

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Федеральный закон от 28.12.2013 года № 426-ФЗ
«О специальной оценке условий труда»

Работник	имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда (ст. 21 ТК РФ)
Работодатель	обязан обеспечить проведение СОУТ в соответствии с законодательством о СОУТ (ст. 214 ТК РФ)

СОУТ не проводится на РМ (ст.3 Закона №426-ФЗ)

- ❖ **Надомных работников**
- ❖ **Дистанционных работников (фрилансеров)**
- ❖ **Работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями- физическими лицами**

СОУТ проводится не реже одного раза в 5 лет (срок исчисляются со дня внесения сведений в ФГИС – ст. 8 Закона №426-ФЗ)

ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

1

Образование и утверждение состава комиссии и графика ее проведения (п. 1-4 ст.9 Закона № 426-ФЗ)

- возглавляет работодатель (представитель);
- состав: представители работодателя, специалист по ОТ, представитель профсоюз, утверждается приказом;
- представители организации, проводящей СОУТ в комиссию не входят;
- число членов комиссии нечетное

СОУТ на новых рабочих местах проводится в течение 12 месяцев

2

Составление списка рабочих мест (п.5 ст. 9, ст. 16 Закона № 426-ФЗ)

- аналогичные рабочие места- 20% от их общего числа, но не меньше двух;
- результаты СОУТ распространяются на все аналогичные рабочие места

3

Выбор аккредитованной организации и заключение договора (ст. 8 Закона №426-ФЗ)

- Основные обязанности аккредитованной организации:
 - выезжать на объект для проведения замеров;
 - оформлять отчет о проведении СОУТ;
 - передавать сведения о спецоценке в ФГИС;
 - уведомлять работодателя о регистрации сведений

ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

4

Проведение индентификации и измерения вредных и опасных производственных факторов аккредитованной организацией (ст.10-14 Закона № 426-ФЗ)

- эксперт классифицирует условия труда на рабочих местах по степени вредности или опасности по классам (подклассам) условий труда (приказ Минтруда от 24.01.2014 №33н)
- эксперт сможет снизить в ходе СОУТ установленный класс или подкласс условий труда на рабочем месте (приказ Минтруда от 05.12.2014 №976н)

5

Составление аккредитованной организацией отчета о проведении СОУТ и его подписание

Содержание отчета:

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> данные об аккредитованной организации | <input type="checkbox"/> карты СОУТ |
| <input type="checkbox"/> перечень рабочих мест с указанием вредных и опасных факторов | <input type="checkbox"/> протоколы проведения исследований и испытаний |
| <input type="checkbox"/> протоколы оценки эффективности СИЗ (при снижении класса условий труда) | <input type="checkbox"/> сводная ведомость результатов |
| <input type="checkbox"/> перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда | <input type="checkbox"/> заключение эксперта организации (ст. 15 Закона № 426-ФЗ) |

ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

6

Ознакомление работников с картами СОУТ (п. 4 приказа Минтруда от 17.06.2021 №406-н)

- в течение 30 календарных дней с момента внесения в ФГИС СОУТ

7

Передача декларации в Государственную инспекцию труда

- не позднее 30 дней с момента внесения в ФГИС СОУТ по почте, лично или на официальном сайте Роструда: declaration.rostrud.gov.ru/declaration/choice

8

Размещение результатов о СОУТ на официальном сайте

- в течение 30 календарных дней с утверждения отчета о СОУТ (п. 6 ст. 15 Закона № 426-ФЗ)

9

Внесение изменений в трудовые договоры работников по итогам СОУТ

- оформление дополнительных соглашений с указанием условий труда, льгот и компенсаций с момента утверждения отчета о СОУТ

10

Уведомление ОСФР России о результатах СОУТ

- информация о СОУТ вносится в ежеквартальный отчет по форме 4-ФСС

Случаи, когда необходимо провести внеплановую спецоценку

Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест (п.1 ст. 17 ФЗ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ)	12 месяцев
Получение предписаний ГИТ о проведении внеплановой СОУТ по итогам выявленных нарушений № 426-ФЗ или государственных нормативных требований охраны труда (ст. 5.27.1 КоАП) (п. 2 ст.17 Закона № 426-ФЗ)	12 месяцев
Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования (п. 3 ст.17 Закона № 426-ФЗ)	12 месяцев
Изменение состава применяемых материалов и (или) сырья средств (п. 4 ст. 17 Закона № 426-ФЗ)	6 месяцев
Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты (п.5 ст. 17 Закона № 426-ФЗ)	6 месяцев

Случаи, когда необходимо провести внеплановую спецоценку

Несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и опасных производственных факторов
(п. 6 ст. 17 Закона № 426-ФЗ)

6 месяцев

Наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций о проведении внеплановой СОУТ
(п. 7 ст. 17 Закона № 426-ФЗ)

6 месяцев

В период действия декларации на рабочем месте произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у работника выявлено профессиональное заболевание из-за воздействия вредных производственных факторов, либо выявлены нарушения (п. 5 ст. 11 Закона № 426-ФЗ)

6 месяцев

При проведении внеплановой СОУТ номера карты не меняются. Внеплановая СОУТ не проводится при:

- изменении имени, фамилии или отчества работодателя;
- реорганизации работодателя- юридического лица;
- изменении наименования рабочего места, при условии, что условия труда не изменились.

Компенсации по итогам СОУТ

Сокращенная продолжительность рабочего времени- не более 36 часов в неделю (ч.1 ст. 92 ТК)

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск- не менее 7 календарных дней

Повышение оплаты труда – не менее 4%

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВИДЫ КОМПЕНСАЦИЙ:

- **бесплатное предоставление работникам лечебно-профилактического питания (ст. 222 ТК, приказ Минтруда от 16.05.2022 № 298-н)**
- **бесплатное лечебно-профилактическое питание (приложение № 1 к приказу № 298-н)**
- **нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов (приложение № 2 к приказу № 298-н)**
- **нормы и условия бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания (приложение № 3 к приказу № 298-н)**
- **бесплатная выдача работникам, занятым на работах с вредными условиями труда молока и других равноценных пищевых продуктов (ст. 222 ТК РФ приказ Минтруда от 12.05.2022 № 291-н);**

Повышенные или дополнительные компенсации работодатель вправе установит самостоятельно (ст. 216 ТК РФ). Перечень компенсаций работникам закрепляется в локальных актах (коллективный договор, соглашение, трудовой договор)