



ГУБКИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Губкин

« 05 » *июль* 2021 г.

№ *1005-па*

О внесении изменений в постановление администрации Губкинского городского округа от 05 октября 2018 года № 1595-па

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 23 января 2017 года № 13-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных (областных) физкультурно-спортивных организаций», в целях совершенствования и упорядочения оплаты труда работников муниципальных физкультурно-спортивных организаций, подведомственных отделу физической культуры и спорта администрация Губкинского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации Губкинского городского округа от 05 октября 2018 года № 1595-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных физкультурно-спортивных организаций Губкинского городского округа» (в редакции постановлений администрации от 11.04.2019 № 561-па, от 26.11.2019 № 2040-па, от 09.01.2020 № 2-па, от 24.04.2020 № 596-па, от 18.02.2021 № 199-па):

- в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных физкультурно-спортивных организаций Губкинского городского округа, утвержденное вышеуказанным постановлением (далее – Положение):

а) в пункте 1.1. раздела 1 «Общие положения» Положения слова «постановления Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 57-пп «Об установлении соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений области и средней заработной платы работников учреждений» заменить словами «постановления администрации Губкинского городского округа от 18 апреля

2017 года № 585-па «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений Губкинского городского округа и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений»;

б) в четвертом абзаце пункта 2.10. раздела 2 «Система оплаты труда работников физкультурно-спортивной организации» Положения слова «утверждаемого учредителем и сформированного на основе планов комплектования по каждому виду спорта отдельно» заменить словами «сформированного на основе планов комплектования по каждому виду спорта отдельно по согласованию с учредителем»;

в) второй абзац пункта 4.6. раздела 4 «Размеры, порядок и условия установления базовых должностных окладов, особенности регулирования труда работников организаций» Положения изложить в следующей редакции:

«Коэффициент специализации в размере 0,15 применяется в:»;

г) первый абзац примечаний к таблице № 5 пункта 5.8. раздела 5 «Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей» Положения изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады заместителей руководителей организаций могут устанавливаться на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений могут устанавливаться на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов их непосредственных руководителей.»;

д) подпункт 6.2.2. пункта 6.2. раздела 6 «Размеры, порядок и условия установления работникам организаций гарантированных надбавок» Положения изложить в следующей редакции:

«6.2.2. Гарантированная надбавка молодому специалисту.

Статус молодого специалиста определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией в муниципальную физкультурно-спортивную организацию Губкинского городского округа в течение года после получения соответствующего документа об образовании и (или) о квалификации.

Статус однократно действителен в течение 3 лет с даты заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода молодого специалиста из одной организации отрасли в другую статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года, и до возраста, не превышающего полных тридцати пяти лет) в случае:

- призыва на военную службу;
- направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5 – 8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, завершивших обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.».

2. Опубликовать постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2021 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по социальному развитию Белоусова И.К.

**Временно исполняющий обязанности
главы администрации
Губкинского городского округа**



М.А. Лобазнов