



ГУБКИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Губкин

« 18 » март 2020 г.

№ 665 Па

Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих администрации Губкинского городского округа в связи с утратой доверия

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок увольнения муниципальных служащих администрации Губкинского городского округа в связи с утратой доверия (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации, руководителя аппарата администрации Черенкова И.Н.

Глава администрации
Губкинского городского округа



А.П. Гаевой

Утвержден
постановлением администрации
Губкинского городского округа
от «18» сентября 2020 г. № 665-па

Порядок
увольнения муниципальных служащих
администрации Губкинского городского округа
в связи с утратой доверия

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру увольнения в связи с утратой доверия муниципальных служащих администрации Губкинского городского округа (далее-муниципальный служащий).

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае совершения им следующих действий:

1) непринятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

2) непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений.

3. Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение в связи с утратой доверия муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя.

4. Решение об увольнении лица, замещающего должность муниципальной службы администрации Губкинского городского округа, принимается главой администрации Губкинского городского округа на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной отделом муниципальной службы и кадров администрации Губкинского городского округа;

- рекомендации Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Губкинского городского округа в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в Комиссию в соответствии с постановлением администрации Губкинского городского округа от 17 ноября 2014 года № 2252-па «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Губкинского городского округа»;

- объяснений муниципального служащего;
- иных материалов.

5. Проверка совершения действий, указанных в пунктах 2 и 3 настоящего Порядка, проводится в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению администрации Губкинского городского округа, утвержденным постановлением администрации Губкинского городского округа от 04 мая 2012 года № 780-па «О проверке достоверности и полноты сведений и соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Губкинского городского округа».

6. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной пунктом 5 настоящего Порядка, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

б) работниками отдела муниципальной службы и кадров администрации Губкинского городского округа, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

в) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

г) Общественной палатой Белгородской области, Общественной палатой Губкинского городского округа;

д) средствами массовой информации.

7. При решении вопроса об увольнении учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

8. Решение об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего принимается главой администрации Губкинского городского округа не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода его временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске, других случаев неисполнения им должностных обязанностей по уважительным причинам, проведения проверки и рассмотрения материалов и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включаются время производства по уголовному делу.

9. В распоряжении об увольнении в связи с утратой доверия муниципальному служащему в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона № 25-ФЗ от 02 марта 2007

года «О муниципальной службе в Российской Федерации».

10. Копия распоряжения об увольнении в связи с утратой доверия объявляется лицу, замещавшему должность муниципальной службы администрации Губкинского городского округа, под роспись в течение трех рабочих дней со дня его принятия такого решения. Если лицо, замещавшее должность муниципальной службы администрации Губкинского городского округа, отказывается от ознакомления с распоряжением под роспись, то об этом составляется соответствующий акт.

11. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия направляется для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия в порядке установленном постановлением Правительства Российской Федерации.

