

ГУБКИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Губкин

« 05 » августа 2024 г.

№ 967-па

**О внесении изменений
в постановление администрации
Губкинского городского округа
от 09 июля 2020 года № 907-па**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Губкинского городского округа от 22 февраля 2024 года № 217-па «Об утверждении изменений в Устав муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» г. Губкина Белгородской области», в целях упорядочения оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» г. Губкина Белгородской области администрация Губкинского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации Губкинского городского округа от 09 июля 2020 года № 907-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа» (в редакции постановлений администрации Губкинского городского округа от 15.03.2021 № 328-па, от 11.10.2021 № 1603-па, от 17.02.2022 № 150-па, от 10.04.2023 № 526-па, от 27.02.2024 № 237-па):

- в Положение об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа (далее – Положение), утвержденное вышеуказанным постановлением:

а) пункт 9.1 раздела 9 «Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования» дополнить таблицами 5.1 и 6.1 следующего содержания:

«Таблица 5.1

**Критерии оценки
результативности, качества профессиональной деятельности
руководителя структурного подразделения учреждения дополнительного
образования**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
1	2	3	4
1.	Достижения учреждения дополнительного образования	Наличие достижений преподавателей в конкурсах, олимпиадах, концертах, семинарах, конференциях, мастер-классах и других общественно-значимых мероприятиях, подтвержденных дипломами и приказами организаторов (уровни достижений суммируются)	Международный и всероссийский уровень- 30 баллов; региональный уровень - 20 баллов; зональный (межзональный) уровень- 10 баллов; муниципальный уровень – 5 баллов.
		Получение грантов (за каждый грант)	от 30 до 50 тыс. руб. – 20 баллов; от 50 до 70 тыс. руб. – 30 баллов; от 70 до 100 тыс. руб – 40 баллов; от 100 до 300 тыс. руб – 60 баллов; от 300 до 500 тыс. руб. – 90 баллов; свыше 500 тыс. руб. – 110 баллов
		Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры	90 и более баллов – 20 баллов; 70-80 баллов – 15 баллов; 60-70 баллов – 10 баллов; 50-60 баллов – 5 балла; 40-50 баллов – 2 балла;
		Организация кластерного взаимодействия по популяризации и продвижению	15 баллов

1	2	3	4
		креативных технологий с учреждениями образования, культуры, спорта, малого и среднего бизнеса, за каждое взаимодействие	
2.	Качество управленческой деятельности	Выполнение плана работы учреждения, требований «Дорожной карты»	10 баллов
		Предоставление платных услуг образовательным учреждением	20 баллов
		Организация своевременного прохождения курсов повышения квалификации педагогов дополнительного образования, подготовка к аттестации	20 баллов
		Осуществление электронного документооборота: создание и поддержание в актуальном состоянии баз данных по различным направлениям образовательной деятельности	20 баллов
		Организация участия педагогов в методических мероприятиях, в конкурсах	20 баллов
		Организация и проведение на базе образовательного учреждения мероприятий (конкурсы, концерты, выставки, мастер-классы, семинары, конференции и т.д.)	Свыше пяти мероприятий – 30 баллов; 3-5 мероприятий – 15 баллов; 1-2 мероприятий – 10 баллов
		Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	Отсутствие нарушений – 15 баллов Наличие нарушений – минус 15 баллов
3.	Методическая работа	Разработка и внедрение программ по дополнительному образованию и (или) внесение изменений в действующие образовательные программы	Региональный уровень – 25 баллов; зональный уровень – 20 баллов; школьный уровень – 10 баллов

1	2	3	4
		Разработка положений и прочих документов конкурсных мероприятий, методических пособий и т. п., за каждый документ	5 баллов
		Участие в проектной деятельности, за каждый проект	<p>Региональный уровень: руководитель проекта - 30 баллов; участник проектной группы – 15 баллов</p> <p>Муниципальный уровень: руководитель проекта – 15 баллов; участник проектной группы – 10 баллов</p> <p>Школьный уровень: Руководитель проекта – 10 баллов; участник проектной группы – 5 баллов</p>
		Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (выступления на семинарах, конференциях и т.п.)	<p>Региональный уровень – 20 баллов; зональный уровень – 15 баллов; территориальный уровень – 10 баллов</p>
		Участие в различных формах методической, внеклассной работы, конкурсах профессионального мастерства	<p>Международный, всероссийский уровень: гран-при – 10 баллов; лауреат I степени – 8 баллов; лауреат II степени – 7 баллов; лауреат III степени – 6 баллов; дипломант – 5 баллов</p>
			<p>Региональный (межзональный) уровень: гран-при – 15 баллов;</p>

1	2	3	4
			<p>лауреат I степени – 12 баллов; лауреат II степени – 8 баллов; лауреат III степени – 6 баллов дипломант – 5 баллов</p> <p>Зональный уровень: гран-при – 6 баллов; лауреат I степени – 5 баллов; лауреат II степени – 4 балла; лауреат III степени – 3 балла; дипломант – 2 балла</p>
		Наличие собственных Публикаций (за аттестационный период)	Международный, всероссийский уровень – 11 баллов; региональный уровень – 8 баллов; зональный уровень – 6 баллов; территориальный уровень – 4 балла
		Контроль за подготовкой и размещением, актуализацией материалов об образовательной деятельности школы в СМИ, интернет-сайте учреждения, на цифровой платформе PRO.Культура.РФ	20 баллов
		Создание и размещение цифрового видеоконтента (подкасты) на официальных страницах (каналах) учреждения в сети интернет	20 баллов
		Сохранность контингента обучающихся в учреждении дополнительного образования (по итогам сравнительного анализа на начало учебного года)	30 баллов; при снижении контингента более чем, на 10 % –минус 30 баллов

1	2	3	4
4.	Качество и общедоступность образования в образовательном учреждении	Результаты итоговой и промежуточной аттестации учащихся, выполнение творческих проектов	Свыше 80% – 30 баллов; 70-79% – 25 баллов; 60-69% – 20 баллов; 50-59% – 15 баллов; 40-49% – 10 баллов;
		Достижения учащихся в конкурсах, олимпиадах, фестивалях, выставках различного уровня, наличие победителей (за каждый уровень)	Международный, всероссийский уровень – 11 баллов; региональный уровень – 8 баллов; Зональный уровень – 6 баллов
		Сотрудничество с родителями (собрания, индивидуальные беседы, тематические встречи и т.п.)	До 20 баллов
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей обучающихся по ведению учебного процесса	10 баллов
5.	Обоснованные жалобы о нарушении прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах	Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей обучающихся по ведению учебного процесса	Минус 20 баллов
6.	Нарушение норм техники безопасности	Наличие предписания со стороны контролирующих органов или уполномоченных лиц	Минус 20 баллов

Шкала установления доплат для руководителей структурного подразделения:

- 350 баллов и выше – до 350 процентов;
- 300-349 баллов – до 330 процентов;
- 250-299 баллов – до 300 процентов;
- 200-249 баллов – до 270 процентов;
- 150-199 баллов – до 240 процентов;
- 100-149 баллов – до 210 процентов;
- 50-99 баллов – до 170 процентов;
- 20-49 баллов – до 150 процентов;

10-19 баллов – до 130 процентов;
1-9 баллов - до 100 процентов.»;

«Таблица 6.1

**Критерии оценки
результативности, качества профессиональной деятельности
педагога дополнительного образования учреждения дополнительного
образования**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Уровень организации работы с обучающимися	Вариативность использования различных видов деятельности обучающихся в учебный период (экскурсии, акции, участие в социальных проектах, общественных мероприятиях)	1 вид деятельности – 5 баллов; 2-3 вида деятельности – 15 баллов; более 3 видов деятельности – 20 баллов;
		Вариативность использования различных видов деятельности обучающихся в каникулярный период (экскурсии, акции, участие в социальных проектах, общественных мероприятиях)	1 вид деятельности – 10 баллов; 2-3 вида деятельности – 20 баллов; более 3 видов деятельности – 30 баллов;
		Подготовка совместных творческих проектов с общественно-значимыми организациями муниципального, регионального, Всероссийского уровней за каждый реализованный проект	Всероссийский уровень – 30 баллов; региональный уровень – 20 баллов; зональный, муниципальный уровень – 10 баллов.
		Организация работы с одаренными детьми, детьми с ОВЗ и детьми, состоящими на учете в КДН (за каждого учащегося)	5 баллов

1	2	3	4
2.	Личные достижения обучающихся	Наличие победителей и призеров на мероприятиях различного уровня, наличие участников мероприятий Всероссийского и Международного уровня, за каждого победителя	<p>Международный, всероссийский уровень: гран-при – 11 баллов; лауреат I степени – 10 баллов; лауреат II степени – 9 баллов; лауреат III степени – 8 баллов; дипломант – 7 баллов;</p> <p>региональный уровень: гран-при – 9 баллов; лауреат I степени – 8 баллов; лауреат II степени – 7 баллов; лауреат III степени – 6 баллов; дипломант – 4 балла;</p> <p>зональный уровень, межзональный: гран-при – 7 баллов; лауреат I степени – 6 баллов; лауреат II степени – 5 баллов; лауреат III степени – 4 балла; дипломант – 3 балла;</p> <p>муниципальный уровень гран-при – 5 баллов; лауреат I степени – 4 балла; лауреат II степени – 3 балла; лауреат III степени – 2 балла</p>

1	2	3	4
		Наличие одаренных детей, получающих именную стипендию главы администрации Губкинского городского округа, стипендию Губернатора Белгородской области (за каждого учащегося)	Стипендиат главы - 10 баллов; стипендиат Губернатора Белгородской области - 20 баллов
		Наличие выпускников, поступивших на профильные специальности в ССУЗ и ВУЗ (за каждого поступившего)	10 баллов за каждого поступившего
3.	Методическое обеспечение образовательного процесса	Разработка, создание и внедрение в образовательную деятельность дополнительных общеобразовательных общеразвивающих, адаптированных программ, комплекса учебно-дидактических материалов (в течение 3 лет после внедрения; наличие рецензии; баллы суммируются за каждую программу)	20 баллов
4.	Эффективность участия и организации в конкурсах, конференциях, семинарах и др. мероприятиях различного уровня	Участие в профессиональных конкурсах, за каждое участие (подтверждение)	Международный, всероссийский уровень: гран-при – 11 баллов; лауреат I степени – 10 баллов; лауреат II степени – 9 баллов; лауреат III степени – 8 баллов; дипломант – 7 баллов; региональный уровень: гран-при – 9 баллов; лауреат I степени – 8 баллов; лауреат II степени – 7 баллов;

1	2	3	4
			<p>лауреат III степени – 6 баллов; дипломант – 4 балла; зональный уровень, межзональный: гран-при – 7 баллов; лауреат I степени – 6 баллов; лауреат II степени – 5 баллов; лауреат III степени – 4 балла; дипломант – 3 балла. муниципальный уровень гран-при – 5 баллов; лауреат I степени – 4 балла; лауреат II степени – 3 балла; лауреат III степени – 2 балла</p>
		<p>Участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и т.п.</p>	<p>Международный уровень – 20 баллов; всероссийский уровень – 15 баллов; региональный уровень – 10 баллов; муниципальный уровень – 5 баллов</p>
		<p>Инициация, подготовка, организация и проведение детских конкурсов, в том числе онлайн, за каждый конкурс</p>	<p>30 баллов</p>
		<p>Подготовка, организация и проведение детских показательных и выставочных мероприятий, в том числе онлайн, за каждое мероприятие</p>	<p>30 баллов</p>
		<p>Наличие собственных публикаций (за аттестационный период)</p>	<p>Международный, всероссийский уровень – 8 баллов;</p>

1	2	3	4
			региональный уровень – 6 баллов; зональный уровень – 5 баллов; территориальный уровень – 4 балла
5.	Проектная и информационная деятельность	Участие в проектной деятельности (за каждый проект)	Грантовые конкурсы: руководитель проекта – 15 баллов; участник проектной группы – 10 баллов разработка и подготовка заявки – 5 баллов
		Участие в реализации программ и проектов федерального, национального уровней.	Ответственный по приказу учреждения (при условии выполнения плана, установленного учреждением): систематическая работа по реализации и информационное обеспечение – 10 баллов; Разработка и проведение мероприятия – 2 балла
		Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у общественности, обучающихся, родителей, инициатива и реализация творческих идей, за каждый реализованный проект	15 баллов
		Создание и размещение цифрового видеоконтента (подкасты) на официальных страницах (каналах) учреждения в сети интернет	40 баллов
6.	Повышение уровня профессионального	Прохождение профессиональной	Профессиональная переподготовка – 25

1	2	3	4
	мастерства	переподготовки, курсов повышения квалификации и т.п.	баллов; курсы повышения квалификации – 10 баллов.
7.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Подготовка отчетов, составление планов работы, ведение документации, исполнение приказов и т.д.	Своевременное предоставление – 10 баллов; несвоевременное предоставление – минус 10 баллов
8.	Отсутствие замечаний по итогам проверок по направлению деятельности	Отсутствие официально зафиксированных жалоб и обращений, отсутствие замечаний со стороны администрации	10 баллов
9.	Обоснованные жалобы о нарушении прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах	Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей обучающихся по ведению учебного процесса	Минус 20 баллов
10.	Нарушение норм техники безопасности	Наличие предписания со стороны контролирующих органов или уполномоченных лиц	Минус 20 баллов

Шкала установления поощрительных выплат для педагогов
дополнительного образования:

350 баллов и выше – до 350 процентов;
300-349 баллов – до 330 процентов;
250-299 баллов – до 300 процентов;
200-249 баллов – до 270 процентов;
150-199 баллов – до 240 процентов;
100-149 баллов – до 210 процентов;
50-99 баллов – до 170 процентов;
20-49 баллов – до 150 процентов;
10-19 баллов – до 130 процентов;
1-9 баллов - до 100 процентов.».

б) таблицу 7 пункта 9.1 изложить в следующей редакции:

**Критерии оценки
результативности, качества профессиональной деятельности
административно – хозяйственного персонала учреждения
дополнительного образования**

№ п/п	Должность	Критерии	Единица измерения %
1	2	3	4
1.	Заместитель директора по хозяйственной работе, завхоз	<p>Разработка пакета документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - паспорт доступности объекта социальной инфраструктуры; - паспорт безопасности объекта (акт обследования); - инструкции, памятки и планы по гражданской обороне; - иные документы 	50
		Обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещении школы, на прилегающей территории и выездных классах; обеспечение выполнения требований пожарной безопасности	20
		Своевременное и качественное ведение документации, предоставление отчетности и выполнение плана работы	10
		Качественная подготовка и проведение мероприятий с материально-техническим обеспечением (праздники, творческие встречи, конкурсы и т.д.)	10
		Отсутствие предписаний, актов, протоколов об административных правонарушениях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля над соблюдением законодательства, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности	10
		Наличие предписаний, актов, протоколов об административных правонарушениях федерального органа	Минус 15

1	2	3	4
		исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля над соблюдением законодательства, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности. За каждый составленный административный документ	
		Итого:	До 100
2.	Старший преподаватель (заведующий филиалом)	Создание условий учебно-воспитательного процесса, успешное решение творческих, хозяйственных вопросов	25
		Обеспечение режима санитарно – гигиенических норм и правил ТБ	10
		Организация тематических педсоветов, организация взаимопосещения и анализ уроков, организация открытых уроков и анализ уроков	10
		Проблемный анализ, контроль выполнения концепции дополнительного развития	20
		Инициирование, методическое сопровождение участия в конкурсах профессионального мастерства преподавателей или личное участие, руководство самообразованием преподавателей (проблемный самоанализ)	10
		Организация и проведение мероприятий (творческие встречи и вечера, конкурсы, городские концерты)	25
		Итого:	100
3.	Специалист по охране труда	Плановое проведение проверок технического состояния объектов контроля, составление актов предписаний	10
		Организация и контроль за прохождением специалистами учреждения обучения по ОТ, ПБ и электробезопасности	10
		Проведение обучения персонала в соответствии с планом по ГО и ЧС	10
		Своевременная и качественная подготовка профильной документации и пре-	10

1	2	3	4
		доставление запросу государственных органов	
		Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	20
		Итого:	60
4.	Делопроизводитель, секретарь	Своевременное оформление дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдачи в школьный архив	10
		Подготовка проектов документов	10
		Своевременное и качественное ведение документов по делопроизводству	10
		Сохранность компьютерного оборудования, вычислительной и множительной техники. Использование IT-технологий, новых форм и методов в работе	10
		Итого:	40
5.	Специалист по кадрам	Качественная работа с Фондом пенсионного и социального страхования российской Федерации, по воинскому учету и т.д.	10
		Качественное ведение документов по контингенту учащихся	10
		Соблюдение требований по кадровому делопроизводству	5
		Качественная работа с документацией, использование IT-технологий, новых форм и методов в ведении учета	5
		Отсутствие нарушений в предоставлении отчетности и выполнение сроков отчетности	10
		Итого:	40
6.	Библиотекарь	Качественная организация работы библиотеки, формирование, обработка и систематизированное хранение библиотечного фонда	20
		Ответственное отношение к санитарному состоянию помещения и фондов библиотеки	5
		Оказание помощи в обеспечении методической литературой, подготовке к аттестации педагогических кадров	15%

1	2	3	4
		школ искусств городского округа пополнение фонда библиотеки, оформление подписки	
		Итого:	40
7.	Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов. Настройщик музыкальных инструментов	Оперативность выполнения заявок по ремонту и реставрации музыкальных инструментов	10
		Качественное выполнение работ в период подготовки массовых мероприятий (концерты, конкурсы и т.д.)	10
		Выявление и устранение дефектов, влияющих на точность настройки	5
		Ответственное отношение к сохранности музыкальных инструментов и поддержание их в рабочем состоянии	5
		Наличие положительных отзывов со стороны администрации, педагогических работников	10
		Итого:	40
8.	Техник	Обслуживание и программирование персональных компьютеров и обслуживание видеотехники	10
		Составление таблиц и диаграмм	5
		Видео и фотосъемка с записью на видеоносители	5
		Содержание компьютерного парка, оргтехники в хорошем рабочем состоянии. Организация локальной сети учреждения и поддержки ее работоспособности	10
		Итого:	30
9.	Методист	Работа в управляющем программном обеспечении «Открытый цифровой университет» (виртуальная школа, электронный журнал, электронный дневник и т. д.)	20
		Организация кластерного взаимодействия по популяризации и продвижению креативных технологий с учреждениями образования, культуры, спорта, за каждый совместный проект, за каждое взаимодействие	20

1	2	3	4
		Работа в региональной системе «Навигатор» по дополнительным общеобразовательным программам	30
		Своевременное качественное оформление документации и отчетности работников педагогического состава	20
		Организация мероприятий способствующих расширению, духовно-нравственных и социокультурных связей, сохранение традиционных ценностей среди учащихся, в том числе онлайн, за каждое мероприятие	10
		Подготовка, организация и проведение детских выставочных мероприятий, в том числе онлайн, за каждое мероприятие	10
		Апробирование, внедрение и использование в образовательной деятельности инновационных, современных образовательных методик и технологий, обобщение педагогического опыта, за каждый внедренный опыт	40
		Участие в проектной деятельности (за каждый проект), грантовые конкурсы:	
		руководитель проекта;	15
		участник проектной группы;	10
		разработка и подготовка заявки	5
		Оперативное исполнение сверхплановых заданий, за каждое задание	20
		Реализация маркетинговых проектов (опросы населения, анкетирование, тестирование), с подготовкой аналитического материала:	
		до 5 опросов;	10
		свыше 5 опросов	20
		Итого:	До 270

1	2	3	4
10.	Программист	Подготовка и размещение материалов об образовательной деятельности учреждения в СМИ и на сайте учреждения	15
		Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок, за каждую качественно выполненную работу. Неисполнение выполнения заявок	10 минус 10
		Ведение работы со снабжающими организациями для осуществления своевременного и качественного ремонта и обслуживания техники	10
		Ведение работы с официальным регистратором доменов, техническое сопровождение домена. Техническое сопровождение и обеспечение бесперебойной работы почтового сервера	10
		Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с необходимыми требованиями	10
		Выполнение работ по комплексной защите информации в учреждении	10
		Своевременная и качественная организация планирования и закупки компьютерного и периферийного оборудования	20
		Своевременное и качественное консультирование сотрудников и оказание помощи при работе с программным обеспечением	10
		Своевременное и качественное выполнение работ по обновлению используемых продуктов	10
		Оказание услуг по программному обеспечению учреждениям подведомственным управлению культуры администрации Губкинского городского округа	15
		Осуществление фото-видеосъемки на мероприятиях, монтаж материала, за каждое мероприятие	10

1	2	3	4
		Техническое сопровождение онлайн мероприятий, конференций, онлайн-семинаров и вебинаров, за каждое мероприятие	20
		Размещение информационных материалов на цифровых платформах для учреждений культуры и организаторов культурных мероприятий (PRO.Культура.РФ, АИС ЕИПСК и т.д.)	10
		Участие в проектной деятельности (за каждый проект), грантовые конкурсы:	
		руководитель проекта;	15
		участник проектной группы;	10
		разработка и подготовка заявки	5
		Итого:	До 450 ».

2. Опубликовать постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2024 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по социальному развитию Фарафонову Н.Н.

**Глава администрации
Губкинского городского округа**



М.А. Лобазнов