Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 июля 2020 г. N 907-па

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ДЕТСКИХ

МУЗЫКАЛЬНЫХ, ХУДОЖЕСТВЕННЫХ ШКОЛ И ШКОЛ ИСКУССТВ

ГУБКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. постановлений администрации Губкинского городского округа  Белгородской области от 15.03.2021 [N 328-па](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=80402&dst=100005), от 11.10.2021 [N 1603-па](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=82555&dst=100005),  от 17.02.2022 [N 150-па](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=85641&dst=100005), от 10.04.2023 [N 526-па](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=94602&dst=100005)) |  |

В соответствии с Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024) Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=97501) Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года N 159-пп "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и областных методических служб", в целях совершенствования и упорядочения оплаты труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа постановляю:

1. Утвердить [Положение](#P53) об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа (прилагается).

2. Управлению финансов и бюджетной политики (Нечепаевой О.М.) производить выплату заработной платы работникам детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа в пределах фонда оплаты труда, утвержденного бюджетом на 2020 год и последующие годы.

3. Признать утратившими силу постановления администрации Губкинского городского округа:

- от 30.10.2009 N 2374 "Об утверждении Положения об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа";

- от 26.04.2013 N 960-па "О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского от 30 октября 2009 года N 2374";

- от 04.12.2014 N 2723-па "О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского от 30 октября 2009 года N 2374";

- от 11.02.2016 N 173-па "О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского от 30 октября 2009 года N 2374";

- от 23.05.2016 N 1000-па "О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского от 30 октября 2009 года N 2374";

- от 17.03.2017 N 435-па "О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского от 30 октября 2009 года N 2374";

- от 10.05.2018 N 735-па "О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского от 30 октября 2009 года N 2374";

- от 02.11.2018 N 1768-па "О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского от 30 октября 2009 года N 2374";

- от 06.06.2019 N 969-па "О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского округа от 30 октября 2009 года N 2374";

- от 31.10.2019 N 1888-па "О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского округа от 30 октября 2009 года N 2374".

4. Опубликовать постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по социальному развитию Белоусова И.К.

Глава администрации

Губкинского городского округа

А.П.ГАЕВОЙ

Утверждено

постановлением

администрации Губкинского

городского округа

от 9 июля 2020 г. N 907-па

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ДЕТСКИХ МУЗЫКАЛЬНЫХ,

ХУДОЖЕСТВЕННЫХ ШКОЛ И ШКОЛ ИСКУССТВ

ГУБКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. постановлений администрации Губкинского городского округа  Белгородской области от 15.03.2021 [N 328-па](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=80402&dst=100006), от 11.10.2021 [N 1603-па](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=82555&dst=100006),  от 17.02.2022 [N 150-па](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=85641&dst=100006), от 10.04.2023 [N 526-па](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=94602&dst=100006)) |  |

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024) Российской Федерации, [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=125537) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=82608) Белгородской области от 21 декабря 2006 года N 85 "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области", [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=97501) Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года N 159-пп "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и областных методических служб".

Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств, финансируемых за счет средств местного бюджета и иных доходов, на основе базового оклада в зависимости от должности, гарантированных надбавок, доплат и выплат компенсационного, стимулирующего характера.

В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;

- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;

- тарификация работ и работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих.

В настоящем Положении используются следующие основные понятия и определения:

- базовый должностной оклад - минимальный оклад работника учреждения дополнительного образования, осуществляющего профессиональную деятельность по занимаемой должности, входящей в соответствующую профессионально-квалификационную группу, без учета гарантированных размеров доплат (надбавок) компенсационного характера и стимулирующих выплат. Базовый должностной оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Белгородской области, Губкинского городского округа;

- гарантированные доплаты и надбавки - доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника;

- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие работникам учреждений дополнительного образования, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере;

- базовая часть фонда оплаты труда учреждения дополнительного образования обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из базовых окладов, компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат;

- стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые Положениями о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников учреждений дополнительного образования, с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда;

- профессионально-квалификационные группы - группы должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих, сформированные с учетом сферы деятельности, на основе требований к квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений дополнительного образования Губкинского городского округа, финансируемых из местного бюджета.

2. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и порядок ее

распределения в учреждениях дополнительного образования

2.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=325102) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

2.2. Директора и их заместители (кроме заместителей директора по административно-хозяйственной части) учреждений дополнительного образования могут вести преподавательскую работу в объеме одной педагогической ставки (соответственно 18 часов старших или 24 младших), если они по основной работе получают полный должностной оклад.

3. Порядок исчисления заработной платы педагогических

работников учреждений дополнительного образования

Месячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической нагрузки в неделю и гарантированных доплат, компенсационных, стимулирующих выплат.

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников, у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет не менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Установленная работникам учреждений дополнительного образования при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

Тарификация преподавателей производится 1 раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

При невыполнении по не зависящим от преподавателя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений дополнительного образования применяется:

- при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

- при оплате за педагогическую работу работников учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в учреждения дополнительного образования;

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом учреждении дополнительного образования (в одном или нескольких), сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления базового должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5. Порядок отнесения учреждений дополнительного образования

к группам по оплате труда руководителей

5.1. Учреждения дополнительного образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников) и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

5.2. Отнесение учреждений к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Учреждения дополнительного образования | | | |
| 1. | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 2. | Количество работников в учреждении дополнительного образования | за каждого работника;  дополнительно за каждого работника, имеющего: | 1 |
| - 1 квалификационную категорию; | 0,5 |
| - высшую квалификационную категорию | 1 |
| 3. | Наличие филиалов, выездных классов | до 25 чел.; | 5 |
| от 26 до 50 чел.; | 10 |
| свыше 50 чел. | 15 |
| 4. | Наличие специализированных классов | за каждый класс | 5 |
| 5. | Наличие уникальных (коллекционных, заказных) отечественных и импортных музыкальных инструментов и оборудования для творчества | за каждый инструмент; | 1 |
| за каждый комплект | 5 |
| 6. | Наличие специализаций (отделений) | до 5; | 5 |
| от 6 до 10; | 10 |
| от 11 и более | 15 |
| 7. | Подготовка выпускников в профильные ссузы и вузы | за каждого поступившего:  по специализации; |  |
| не по специализации | 1 |
| 8. | Творческие коллективы школы, работающие не менее 3-х лет, ансамбли от 4-х участников | за каждый детский коллектив; | 2 |
| коллектив преподавателей | 1 |
| 9. | Наличие оборудованного хранилища музыкальных инструментов |  | 5 |
| 10. | Наличие зала | концертного, свыше 100 мест; | 15 |
| академического до 100 мест; | 5 |
| выставочного | 15 |
| 11. | Наличие библиотеки, фонотеки, видеотеки | за каждую 1000 книг; | 1 |
| за каждые 100 единиц; | 0,5 |
| за каждые 10 видеокассет | 1 |
| 12. | Костюмерный фонд | за каждый комплект (не менее 12 костюмов) | 3 |
| 13. | Натюрмортный фонд | от 1 тысячи и более экз.; | 15 |
| от 500 до 1 тыс. экз.; | 10 |
| до 500 экз. | 5 |
| 14. | Офисная техника, технические средства обучения | за каждый комплект (ПК, принтер); | 5 |
| за каждую дополнительную единицу; | 0,5 |
| за каждую единицу | 1 |

6. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей

для установления базового должностного оклада

6.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением культуры администрации Губкинского городского округа в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

6.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в [пункте 5.2 раздела 5](#P113) настоящего Положения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, управление культуры администрации Губкинского городского округа определяет их перечень. За каждый дополнительный показатель максимально возможным является 20 баллов. При этом количество баллов по всем дополнительным показателям суммируется и прибавляется к количеству баллов за указанные в пункте 5.2 раздела 5 показатели.

6.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) учреждений дополнительного образования определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких группах, учитываются один раз.

6.4. За руководителями учреждений дополнительного образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

6.5. Управление культуры администрации Губкинского городского округа:

- относит учреждения дополнительного образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы (наличие достижений ученического и педагогического коллективов в наиболее значимых региональных, всероссийских и международных конкурсах и проектах, освоение обучающимися образовательных стандартов, реализация инновационной образовательной деятельности), на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям. Перечень конкурсов, проектов, экспериментов, уровень освоения образовательных стандартов определяется приказом департамента образования Белгородской области;

- устанавливает (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений дополнительного образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования (почетные звания, начинающиеся со слов "заслуженный" и "народный", государственные ордена, медали, премии, медаль "За заслуги перед Землей Белгородской", медаль К.Д.Ушинского, звание победителя конкурсов профессионального мастерства всероссийского уровня "Учитель года", "Сердце отдаю детям") базовый должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений дополнительного образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

6.6. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений дополнительного образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов | | | |
| I группа | II группа | III группа | IV группа |
| 1. | Учреждения дополнительного образования | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

6.7. Должностные оклады руководящих работников устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей с учетом требований к квалификации:

Таблица 3

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=85641&dst=100007) администрации Губкинского городского

округа Белгородской области от 17.02.2022 N 150-па)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (рублей) | | | |
| Группа по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |
| 1. | Директор: |  |  |  |  |
| - высшей квалификационной категории; | 15 776 | 14 275 | 13 222 | 12 319 |
| - I квалификационной категории | 14 275 | 13 222 | 12319 | 11 418 |
| 2. | Заместитель директора (кроме заместителей директора по административно-хозяйственной части): |  |  |  |  |
| - высшей квалификационной категории; | 13 241 | 11 997 | 11 108 | 10 353 |
| - I квалификационной категории | 11 997 | 11 108 | 10 353 | 9 597 |

Примечания к таблице:

1. Административно-хозяйственные функции в организациях III и IV групп по оплате труда руководящих работников могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство подразделением в размере 10 процентов к окладу по основной деятельности.

2. Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных экономистов, учреждений могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений (центров, отделов, кабинетов), заместителей главных бухгалтеров могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов их непосредственных руководителей.

3. Должностные оклады руководящим работникам, назначенным на руководящую должность и не прошедшим аттестацию, устанавливаются на уровне I квалификационной категории. Данное условие сохраняется до момента принятия нормативных правовых документов на федеральном и региональном уровнях.

7. Порядок установления компенсационных выплат,

гарантированных надбавок и доплат

Настоящий Порядок применяется при установлении работникам учреждений дополнительного образования (далее - работники) компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат с учетом особенностей условий труда на каждом рабочем месте и других факторов, выделяющих особенности конкретного работника и его рабочего места среди остальных работников.

Размеры и виды гарантированных надбавок за специфику работы учреждений дополнительного образования определяются исходя из условий труда, различий в месторасположении, типов, видов учреждений и устанавливаются настоящим Положением, за исключением случаев, когда размеры повышенной оплаты определяются действующим законодательством, а также закрепляются локальными актами учреждением дополнительного образования.

7.1. Гарантированная надбавка в размере 25 процентов от базового должностного оклада устанавливается работникам за работу в учреждениях дополнительного образования, расположенных в сельской местности.

7.2. Гарантированные доплаты устанавливаются от базового должностного оклада за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, а также за увеличение объема работ и определяются учреждением дополнительного образования в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в Положении, коллективном договоре.

Виды и размеры гарантированных доплат определены [Перечнем](#P1358) гарантированных доплат (приложение N 2).

Молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в муниципальные учреждения дополнительного образования, на период первого года трудовой деятельности устанавливается гарантированная доплата в размере 30 процентов от базового должностного оклада (определение молодого специалиста согласно [статье 20 главы 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=97520&dst=1) закона Белгородской области от 31 октября 2014 года N 314 "Об образовании в Белгородской области").

7.3. К компенсационным выплатам относятся следующие виды выплат:

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В учреждениях дополнительного образования каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (базового должностного оклада);

- в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

За работу в неблагоприятных условиях труда (уборку помещений с использованием дезинфицирующих средств) предусматриваются доплаты в размере 10% ставки (оклада). Данная доплата производится при условии аттестации рабочих мест соответствующим уполномоченным органом.

7.4. Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника или дополнительный объем работы по одной и той же профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в пределах установленного рабочего времени по основной должности, производится доплата за совмещение профессий от базового должностного оклада (без учета гарантированной надбавки и специфики учреждения), установленного по основной занимаемой должности, но не более базового должностного оклада по совмещаемой должности. Указанная доплата устанавливается от базового должностного оклада (в абсолютной сумме или процентном отношении) в соответствии с приказом руководителя организации при наличии вакантных должностей в утвержденном штатном расписании учреждения дополнительного образования.

Работникам, в том числе работающим по совместительству, выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) сверх установленного рабочего времени по основной занимаемой должности или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения дополнительного образования.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются.

В случаях когда работникам предусмотрено повышение окладов по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от базового должностного оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

8. Стимулирующие выплаты

Стимулирующий фонд оплаты труда учреждения дополнительного образования состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Стимулирующая часть всех категорий работников устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности от базового должностного оклада в пределах средств, направляемых на оплату труда.

8.1. Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя учреждения дополнительного образования определяется в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя, установленного в соответствии с [пунктом 6.7 раздела 6](#P248) настоящего Положения. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 100 процентов.

В случае если руководитель учреждения имеет доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени, величина стимулирующих выплат увеличивается на 10 процентов.

Руководителям, их заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, устанавливаются стимулирующие выплаты за объем педагогической деятельности. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических работников согласно [таблице 3](#P250) настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения дополнительного образования устанавливаются решением комиссии по распределению стимулирующих надбавок, созданной управлением культуры администрации Губкинского городского округа.

8.2. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений дополнительного образования устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальным актом учреждения дополнительного образования.

В состав стимулирующих выплат включаются:

1. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград в пределах фонда стимулирования [(таблица 5 раздела 9)](#P545):

- за звание "Народный учитель", почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; почетное звание "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников учреждений дополнительного образования - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- за отраслевые награды "Отличник культуры" и "Почетный работник культуры", Знак "За достижения в культуре", значок "За отличную работу";

- за награждение Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации и Благодарностью министра культуры Российской Федерации.

В случае если работник одновременно имеет два и более звания, доплата производится по наибольшему размеру соответствующих выплат.

Размер указанных стимулирующих доплат в конкретном учреждении дополнительного образования не может превышать 50 процентов от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2. Стимулирующие выплаты по результатам труда.

Стимулирующие выплаты по результатам труда осуществляются на основании критериев, отражающих результаты обучения и воспитания учащихся, выраженные в их образовательных достижениях и сформированных компетентностях ([таблицы 4](#P363), [5](#P545), [6](#P744), [7](#P930)). Условия осуществления стимулирующих выплат основываются на показателях качества, которые утверждаются на уровне учреждения дополнительного образования (локальный акт).

3. Стимулирующие выплаты за непрерывный стаж педагогической и руководящей работы в учреждении дополнительного образования [(таблица 9)](#P1074).

8.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения дополнительного образования планируется в размере до 180 процентов от общей суммы базовых должностных окладов указанных категорий работников по штатным единицам и педагогическим ставкам.

Распределение стимулирующих выплат производится при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления (Совет школы), на основании представления руководителя учреждения дополнительного образования и с учетом мнения профсоюзной организации.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами учреждения дополнительного образования и (или) коллективными договорами на основании Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования Губкинского городского округа, согласованного с Учредителем.

8.4. Установление условий распределения стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Стимулирующая часть по результатам труда педагогическим работникам должна пересчитываться по состоянию на 1 сентября и 1 января. При условии увеличения фонда оплаты труда и индексации заработной платы в течение календарного года проводится внеочередное заседание по распределению стимулирующей части оплаты труда.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=82555&dst=100042) администрации Губкинского городского округа Белгородской области от 11.10.2021 N 1603-па)

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда.

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения дополнительного образования.

Дополнительная сумма стимулирующих выплат работникам производится при участии органа, обеспечивающего общественный контроль управления (Совет школы), утверждается приказом руководителя учреждения и начисляется работникам в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда.

8.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда в учреждениях дополнительного образования складывается из стимулирующих частей фонда оплаты труда по категориям работников: административно-управленческий персонал, преподаватели, осуществляющие учебный процесс, другие педагогические работники, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

Планирование стимулирующих частей фонда оплаты труда осуществляется:

а) по административно-управленческому персоналу - от суммы базовых должностных окладов по штатному расписанию (кроме руководителя учреждения) в размере от 30 до 200 процентов;

б) по учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу - от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам в размере от 30 до 200 процентов;

в) по педагогическим работникам в размере от 80 до 350 процентов.

При планировании стимулирующей части фонда оплаты труда директоров учреждений дополнительного образования установить размер стимулирующего фонда оплаты труда до 200 процентов.

9. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты

труда учреждений дополнительного образования

9.1. Установление выплат стимулирующего характера по результатам труда производится на основании следующих критериев:

Таблица 4

Критерии оценки результативности, качества

профессиональной деятельности руководителя учреждения

дополнительного образования

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=80402&dst=100050) администрации Губкинского городского

округа Белгородской области от 15.03.2021 N 328-па)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Ресурсообеспеченность учреждения | | | |
| 1.1 | Создание условий образовательного процесса, отвечающего современным требованиям | Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки преподавателями и концертмейстерами | 2 балла |
| Наличие молодых квалифицированных специалистов (стаж работы до 3 лет) | 5 баллов - при наличии |
| 100% укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию | 5 баллов - соответствует;  0 баллов - не соответствует |
| 2. Качество работы и конкурентоспособность учреждения | | | |
| 2.1 | Достижения учреждения дополнительного образования | Призовые места в рейтинге организаций, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дополнительного образования (среди городских, районных ДШИ региона) | 1 место -  30 баллов;  2 место -  28 баллов;  3 место -  27 баллов;  4 место - 26 баллов;  5 место - 25 баллов |
| Призовые места в рейтинге организаций, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дополнительного образования (среди ДШИ, расположенных в сельской местности, поселках, ПГТ региона) | 1 место -  30 баллов;  2 место -  28 баллов;  3 место -  27 баллов;  4 место -  26 баллов;  5 место -  25 баллов;  6 место -  20 баллов;  7 место -  18 баллов;  8 место -  17 баллов;  9 место -  16 баллов;  10 место -  15 баллов |
| Организация и проведение на базе школы: семинаров, конкурсов, фестивалей, выставок; конференций, педагогических чтений, форумов, согласованных с администрацией Губкинского городского округа, учебы педагогических кадров, курсов повышения квалификации и т.д. (за каждое мероприятие) | Региональный (межзональный) уровень: 10 баллов; зональный уровень: 8 баллов; территориальный уровень: 6 баллов |
|  |  | Получение грантов: при наличии (за каждый грант) | от 30 тыс. до 50 тыс. руб. - 20 баллов;  от 50 тыс. до 70 тыс. руб. - 30 баллов;  от 70 тыс. до 100 тыс. руб. -  40 баллов;  от 100 тыс. руб. и более -  50 баллов |
| Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры | 90 и более баллов -  6 баллов;  70 - 80 баллов - 5 баллов;  60 - 70 баллов - 4 балла;  50 - 60 баллов - 3 балла;  40 - 50 баллов - 2 балла  40 баллов и  ниже - 0 баллов |
| 2.2 | Общественное признание высоких профессиональных достижений педагогического коллектива | Наличие обобщенного актуального педагогического и концертмейстерского опыта (за каждый опыт) | Всероссийский уровень - 10 баллов;  региональный уровень - 8 баллов;  зональный уровень -  5 баллов |
| Организация участия педагогов в методических мероприятиях (семинарах, конференциях и т.д.), конкурсах исполнительского мастерства | 3 балла |
| 2.3 | Общественное признание высоких достижений учащихся | Наличие одаренных детей, получающих именную стипендию Губернатора Белгородской области (за каждого) | 5 баллов |
| Достижения учащихся ДШИ, ДМШ и ДХШ в значимых конкурсах, олимпиадах, фестивалях, выставках, суммируются за каждый уровень (наличие победителей) | Международный, всероссийский уровень -  8 баллов;  региональный (межзональный) уровень -  6 баллов;  зональный  уровень - 4 балла |
| Наличие творческих коллективов: |  |
| - детский коллектив (за каждый коллектив от 4 участников) | 3 балла |
| - коллективы преподавателей (за каждый коллектив от 4 участников) | 2 балла |
| - коллективы, имеющие звание "образцовый", "народный" | 10 баллов |
| 2.4 | Признание высоких личных профессиональных достижений руководителя | Результативное зафиксированное участие в семинарах, форумах, педагогических чтениях, конференциях, выступлениях, организация персональных выставок и др., (за каждый уровень) | Международный, всероссийский уровень -  8 баллов;  региональный уровень -  6 баллов;  зональный уровень - 4 балла |
| 2.5 | Проектная деятельность | Участие в проектной деятельности (за каждый проект) | Муниципальный уровень:  руководитель проекта -  15 баллов;  участник проектной группы -  10 баллов |
| Школьный уровень:  руководитель проекта -  10 баллов;  участник проектной группы -  5 баллов |
| 2.6 | Информационное сопровождение учреждения | Обеспечение информационной открытости учреждения:  - сайт школы | 5 баллов |
| Обеспечение информации в группах учреждений социальных сетей, на цифровой платформе PRO.Культура.РФ | 5 баллов |
| 2.7 | Участие в формировании культурной среды территории | Выступления педагогов, концертмейстеров и учащихся школы в концертах и мероприятиях территориального уровня | 5 баллов |
| Организация и проведение выездных концертных программ, выставок на сценических площадках городского округа | 5 баллов |
| 3. Качество управленческой деятельности | | | |
| 3.1 | Высокое качество профессиональной деятельности руководителя | Выполнение плана мероприятий ("дорожной карты") по перспективному развитию детских школ искусств Белгородской области (для городских школ) | 10 баллов |
| Выполнение плана мероприятий ("дорожной карты") по перспективному развитию детских школ искусств Белгородской области (для сельских школ) | 15 баллов |
| - оказание платных услуг | для городских школ:  5 баллов |
| для сельских школ:  2 балла |
| Количество специализаций, реализующих дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусства, за каждую специализацию | 5 баллов |
| Организация работы общественных органов:  - общее собрание работников;  - педагогический совет;  - управляющий совет;  - родительский комитет;  - методический совет;  - публичные отчеты руководителя и др. | 10 баллов |
|  |  | Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства | 5 баллов за отсутствие нарушений |
| за наличие нарушений - минус 5 баллов |

Шкала установления доплат для руководителей

учреждений дополнительного образования:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=80402&dst=100140) администрации Губкинского городского

округа Белгородской области от 15.03.2021 N 328-па)

95 баллов и выше - до 200 процентов;

70 - 94 балла - до 180 процентов;

55 - 69 баллов - до 160 процентов;

44 - 54 балла - до 140 процентов;

33 - 43 балла - до 120 процентов;

22 - 32 балла - до 100 процентов;

11 - 21 балл - до 80 процентов.

Таблица 5

Критерии оценки результативности, качества профессиональной

деятельности заместителей руководителя учреждения

дополнительного образования

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=80402&dst=100148) администрации Губкинского городского

округа Белгородской области от 15.03.2021 N 328-па)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Достижения учреждения дополнительного образования | Призовые места в рейтинге организаций, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дополнительного образования (среди городских, районных ДШИ региона) | 1 место - 30 баллов;  2 место - 28 баллов;  3 место - 27 баллов;  4 место - 26 баллов;  5 место - 25 баллов |
| Призовые места в рейтинге организаций, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дополнительного образования (среди ДШИ, расположенных в сельской местности, поселках, ПГТ региона) | 1 место - 30 баллов;  2 место - 28 баллов;  3 место - 27 баллов;  4 место - 26 баллов;  5 место - 25 баллов;  6 место - 24 балла;  7 место - 23 балла;  8 место - 22 балла;  9 место - 21 балл;  10 место - 20 баллов |
| Получение грантов (за каждый грант) | от 30 до 50 тыс. руб. - 20 баллов;  от 50 до 70 тыс. руб. - 30 баллов;  от 70 до 100 тыс. руб. - 40 баллов;  от 100 тыс. руб.  и более - 50 баллов |
|  |  | Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры | 90 и более баллов - 6 баллов;  70 - 80 баллов -  5 баллов;  60 - 70 баллов - 4 балла;  50 - 60 баллов - 3 балла;  40 - 50 баллов - 2 балла;  ниже 40 баллов - 0 баллов |
| 2. | Качество управленческой деятельности | Выполнение плана мероприятий ("дорожной карты") по перспективному развитию детских школ искусств Белгородской области (для городских школ) | 10 баллов |
| Выполнение плана мероприятий ("дорожной карты") по перспективному развитию детских школ искусств Белгородской области (для сельских школ) | 15 баллов |
| - оказание платных услуг | Для городских школ - 5 баллов |
| Для сельских школ - 2 балла |
| - количество специализаций, реализующих дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусства (за каждую специализацию) | 2 балла |
| Организация работы общественных органов:  - методический совет,  - педагогический совет,  - родительский комитет,  - методические объединения | 8 баллов |
| Организация своевременного прохождения курсов повышения квалификации преподавателей и концертмейстеров, подготовка к аттестации | 5 баллов |
| Ведение банка данных педагогов и концертмейстеров (электронных портфолио) | 3 балла |
| Наличие обобщенного актуального педагогического и концертмейстерского опыта (за каждый опыт) | Международный, всероссийский уровень -  6 баллов; региональный (межзональный) уровень -  5 баллов; зональный (муниципальный) уровень -  4 балла |
|  |  | Организация участия педагогов и концертмейстеров в методических мероприятиях, в конкурсах исполнительского мастерства | 3 балла |
| Подготовка и проведение на базе школы: семинаров, совещаний, конференций, конкурсов и т.д. (суммируется) | Региональный (межзональный) уровень -  6 баллов;  зональный уровень -  5 баллов;  территориальный уровень -  4 балла |
| Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства | Отсутствие нарушений -  5 баллов |
| Наличие нарушений - минус 5 баллов |
| 3. | Методическая работа | Разработка и внедрение программ по дополнительному образованию, предпрофессиональных, модифицированных и вариативных программ, учебно-методического комплекса (УМК), учебных планов | Региональный уровень -  5 баллов;  зональный уровень -  4 балла;  школьный уровень -  2 балла |
| Разработка положений и прочих документов (формы регистрационных листов, протоколов, порядок выступлений, афиш, оформление заявок и т.д.) конкурсных мероприятий, методических пособий и т.п. | 5 баллов |
| Участие в проектной деятельности (за каждый проект) | Муниципальный уровень:  руководитель проекта -  15 баллов;  участник проектной группы -  10 баллов |
| Школьный уровень: руководитель проекта -  10 баллов;  участник проектной группы - 5 баллов |
| Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (выступления на семинарах, конференциях и т.п.) | Региональный уровень - 6 баллов; зональный уровень - 5 баллов; территориальный уровень - 4 балла |
| Участие в различных формах методической, внеклассной работы, конкурсах профессионального мастерства | Международный, всероссийский уровень:  гран-при - 10 баллов;  лауреат I степени -  8 баллов;  лауреат II степени - 7 баллов;  лауреат III степени -  6 баллов;  дипломант - 5 баллов |
|  |  |  | Региональный (межзональный) уровень:  гран-при - 7 баллов;  лауреат I степени - 6 баллов;  лауреат II степени - 5 баллов;  лауреат III степени - 4 балла;  дипломант - 3 балла |
| Зональный уровень:  гран-при - 6 баллов;  лауреат I степени - 5 баллов;  лауреат II степени - 4 балла;  лауреат III степени - 3 балла;  дипломант - 2 балла |
| Наличие собственных публикаций (за аттестационный период) | Международный, всероссийский уровень - 8 баллов;  региональный уровень - 6 баллов;  зональный уровень - 5 баллов;  территориальный уровень - 4 балла |
| Выполнение требований по организации работы Интернет-сайта учреждения | 5 баллов |
| Обеспечение информации в группах учреждений социальных сетей, на цифровой платформе PRO.Культура.РФ | 5 баллов |
| Сохранность контингента обучающихся в учреждении дополнительного образования (по итогам сравнительного анализа на начало учебного года) | 3 балла;  при снижении контингента более  чем, на 10% -  минус 3 балла |
| 4. | Качество и общедоступность образования в образовательном учреждении | Результаты итоговой и промежуточной аттестации учащихся (выступления на академических концертах, экзаменах, контрольных прослушиваниях на "хорошо" и "отлично") | Свыше 80% - 8 баллов;  70 - 79% - 7 баллов;  60 - 69% - 6 баллов;  50 - 59% - 5 баллов;  40 - 49% - 4 балла;  ниже 45% - 0 баллов |
| Достижения учащихся в конкурсах, олимпиадах, фестивалях, выставках различного уровня, наличие победителей (за каждый уровень) | Международный, всероссийский уровень -  8 баллов;  Региональный уровень -  6 баллов; зональный уровень -  4 балла |
| Наличие одаренных детей, получающих именную стипендию Губернатора Белгородской области | 5 баллов |
| Наличие творческих коллективов: |  |
| - детский коллектив (за каждый коллектив от 4 участников) | 3 балла |
| - коллективы преподавателей (за каждый коллектив от 4 участников) | 2 балла |
| - коллективы, имеющие звание "образцовый", "народный" (за каждый коллектив) | 10 баллов |
| 5. | Качество воспитательской деятельности | Выступления преподавателей, концертмейстеров и учащихся школы в концертах и мероприятиях территориального уровня | 5 баллов |
| Развитие социального партнерства, сотрудничество с родителями (собрания, индивидуальные беседы, тематические встречи и т.п.) | 5 баллов |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей обучающихся по ведению учебного процесса | 3 балла |

Шкала установления доплат для заместителей руководителей

учреждений дополнительного образования:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=80402&dst=100241) администрации Губкинского городского

округа Белгородской области от 15.03.2021 N 328-па)

90 баллов и выше - 100 процентов;

70 - 89 баллов - 90 процентов;

55 - 69 баллов - 80 процентов;

44 - 54 балла - 70 процентов;

33 - 43 балла - 60 процентов;

22 - 32 балла - 50 процентов;

11 - 21 балл - 35 процентов.

Таблица 6

Критерии оценки результативности, качества профессиональной

деятельности преподавателей и концертмейстеров учреждения

дополнительного образования

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=80402&dst=100249) администрации Губкинского городского

округа Белгородской области от 15.03.2021 N 328-па)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии | Показатели критериев | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Качественная значимость и результативность | | | |
| 1. | Качество преподавательской деятельности | Сохранность контингента класса по итогам предыдущего учебного года (не ниже 90%) | За сохранность контингента - 3 балла |
| За снижение контингента - минус 3 балла |
| Наличие выпускников, поступивших на профильные специальности в ССУЗ и ВУЗ (за каждого поступившего) | По специальности -  5 баллов |
| Для концертмейстеров -  3 балла |
| Для теоретиков (сольфеджио) -  2 балла |
| Для остальных преподавателей -  1 балл |
| Наличие одаренных детей, получающих именную стипендию Губернатора Белгородской области (за каждого учащегося) | 15 баллов |
| 2. | Достижения учащихся | Подготовка победителей конкурсов, олимпиад, фестивалей, выставок (для концертмейстеров на 1 балл ниже и суммируются по разным специализациям). Победы в коммерческих конкурсах засчитываются при условии, если соучредители - муниципальное управление культуры, областное управление культуры, Министерство культуры (баллы суммируются по разным направлениям не более 3 конкурсов) | Международный, всероссийский уровень:  гран-при - 11 баллов;  лауреат I степени - 10 баллов;  лауреат II степени - 9 баллов;  лауреат III степени - 8 баллов;  дипломант - 7 баллов |
| Региональный уровень:  гран-при - 9 баллов;  лауреат I степени - 8 баллов;  лауреат II степени - 7 баллов;  лауреат III степени - 6 баллов;  дипломант - 4 балла |
| Зональный уровень:  гран-при - 7 баллов;  лауреат I степени - 6 баллов;  лауреат II степени -. 5 балла;  лауреат III степени - 4 балла;  дипломант - 3 балла |
| Территориальный уровень:  гран-при - 5 баллов;  лауреат I степени - 4 балла;  лауреат II степени - 3 балла;  лауреат III степени - 2 балла |
| 3. | Методическая работа | Обобщение актуального педагогического, концертмейстерского опыта (с рецензией соответствующего уровня, свидетельство, сертификат, выписка из протокола) (одна работа за последние пять лет) | Региональный уровень - 8 баллов;  зональный уровень - 6 баллов;  территориальный  уровень -  4 балла;  школьный уровень -  2 балла |
| Наличие публикаций за аттестационный период (одна публикация, плюс 1 балл за дополнительную, но не более 2 работ) | Международный, всероссийский уровень - 10 баллов;  региональный уровень - 8 баллов;  зональный уровень - 6 баллов;  территориальный уровень - 4 балла |
| Информационное обеспечение интернет-сайта учреждения, СМИ, в группах социальных сетей | до 4 баллов |
| Информационное обеспечение цифровой платформы PRO.Культура.РФ | до 4 баллов |
| 4 | Проектная деятельность | Участие в проектной деятельности (за каждый проект) | 2 балла |
| Муниципальный уровень:  руководитель проекта - 15 баллов;  участник проектной группы - 10 баллов |
| Школьный уровень руководитель проекта - 10 баллов;  участник проектной группы - 5 баллов |
| 5 | Общественное признание профессиональных достижений | Достижения преподавателя, концертмейстера в конкурсах исполнительского мастерства (суммируется не более 3 конкурсов) | Международный, всероссийский уровень:  гран-при - 11 баллов;  лауреат I степени -  10 баллов;  лауреат II степени -  9 баллов;  лауреат III степени -  8 баллов;  дипломант - 7 баллов |
| Региональный уровень:  гран-при - 9 баллов;  лауреат I степени - 8 баллов;  лауреат II степени -  7 баллов;  лауреат III степени -  6 баллов;  дипломант -  4 балла |
| Зональный уровень: гран-при - 7 баллов; лауреат I степени - 6 баллов;  лауреат II степени - 5 баллов;  лауреат III степени - 4 балла;  дипломант - 3 балла |
| Территориальный уровень:  гран-при - 5 баллов;  лауреат I степени - 4 балла;  лауреат II степени - 3 балла;  лауреат III степени - 2 балла |
|  |  | Участие преподавателя, концертмейстера в конкурсах методических работ, разработок, программ по дополнительному образованию и т.д. за каждый | Международный, всероссийский уровень:  лауреат I степени - 10 баллов;  лауреат II степени -  9 баллов;  лауреат III степени -  8 баллов дипломант - 7 баллов |
| Региональный уровень:  лауреат I степени - 8 баллов;  лауреат II степени - 7 баллов;  лауреат III степени - 6 баллов;  дипломант - 4 балла |
| Зональный, территориальный уровень:  лауреат I степени - 6 баллов;  лауреат II степени - 5 баллов;  лауреат III степени - 4 балла;  дипломант - 3 балла |
| Участие в организации и проведении региональных, зональных семинаров, фестивалей, конференций, выставок, педагогических чтений и т.д. (при неоднократном участии плюс 1 балл) | 3 балла |
| Проведение открытых уроков, мастер-классов, презентация методических материалов, сольные концерты, отчеты классов, персональные выставки учащихся и преподавателей (для концертмейстеров на 1 балл ниже), при неоднократном участии могут быть установлены дополнительные баллы | Региональный уровень -  8 баллов;  зональный уровень - 6 баллов;  территориальный уровень - 4 балла;  школьный уровень - 3 балла |
| 5 | Концертно-просветительская деятельность | Участие преподавателей, концертмейстеров и учащихся в мероприятиях территориального уровня | 5 баллов |
| Участие преподавателя, концертмейстера в творческих коллективах (не менее 4 человек) | 3 балла |
| Руководство творческими ученическими коллективами и коллективами преподавателей с учетом обновления и результативной работы (обязательно концертные выступления не менее 4 раз в год) | Коллектив не менее 15 участников:  руководитель - 10 баллов;  концертмейстер - 7 баллов |
| Малые коллективы:  руководитель - 5 баллов;  концертмейстер - 3 балла |
| Руководство творческим коллективом, имеющим звание "образцовый", народный" | Руководитель - 10 баллов;  концертмейстер - 7 баллов |
| Работа постоянно действующих музыкальных клубов, детских филармоний, лекториев | 5 баллов |
| Систематические сольные выступления в концертах (не менее 4 раз) с учетом обновления репертуара, участие в выставках | 5 баллов |
| 6 | Внеурочная деятельность | Наличие в деятельности преподавателя системы воспитательной работы с классом, посещение школьных и районных мероприятий, филармонических концертов родителями общешкольных и классных родительских собраний | Контингент класса не менее 12 учащихся -  5 баллов;  при меньшем контингенте -  0,4 балла, из расчета на одного учащегося |

Шкала установления поощрительных выплат

для преподавателей и концертмейстеров:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=80402&dst=100330) администрации Губкинского городского

округа Белгородской области от 15.03.2021 N 328-па)

85 баллов и выше - до 180 процентов;

80 - 84 балла - до 170 процентов;

70 - 79 баллов - до 160 процентов;

65 - 69 баллов - до 150 процентов;

60 - 64 балла - до 140 процентов;

50 - 59 баллов - до 130 процентов;

40 - 49 баллов - до 120 процентов;

30 - 39 баллов - до 110 процентов.

Таблица 7

Критерии оценки результативности, качества профессиональной

деятельности административно-хозяйственного персонала

учреждения дополнительного образования

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=80402&dst=100339) администрации Губкинского городского

округа Белгородской области от 15.03.2021 N 328-па)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Должность | Критерии | Единица измерения, % |
| 1. | Заместитель директора по хозяйственной работе, завхоз | Разработка пакета документов:  - паспорт доступности объекта социальной инфраструктуры;  - паспорт безопасности объекта (акт обследования);  - инструкции, памятки и планы по гражданской обороне;  - иные документы | 30% |
|  |  | Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении школы, на прилегающей территории и выездных классах; обеспечение выполнения требований пожарной безопасности | 20% |
| Своевременное и качественное ведение документации, предоставление отчетности и выполнение плана работы | 10% |
| Качественная подготовка и проведение мероприятий, с материально-техническим обеспечением (праздники, творческие встречи, конкурсы и т.д.) | 10% |
| Итого: | 70% |
| 2. | Старший преподаватель (заведующий филиалом) | Создание условий учебно-воспитательного процесса, успешное решение творческих, хозяйственных вопросов | 25% |
| Обеспечение режима санитарно-гигиенических норм и правил ТБ | 10% |
| Организация и проведение мероприятий (творческие встречи и вечера, конкурсы, городские концерты) | 25% |
| Итого: | 60% |
| 3. | Специалист по охране труда | Плановое проведение проверок технического состояния объектов контроля, составление актов предписаний | 10% |
| Организация и контроль за прохождением специалистами учреждения обучения по ОТ, ПБ и электробезопасности | 10% |
| Проведение обучения персонала в соответствии с планом по ГО и ЧС | 10% |
| Своевременная и качественная подготовка профильной документации и предоставление запроса государственных органов | 10% |
| Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности | 20% |
| Итого: | 60% |
| 4. | Делопроизводитель, секретарь | Своевременное оформление дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдачи в школьный архив | 10% |
| Подготовка проектов документов | 10% |
| Своевременное и качественное ведение документов по делопроизводству | 10% |
| Сохранность компьютерного оборудования, вычислительной и множительной техники. Использование IT-технологий, новых форм и методов в работе | 10% |
|  |  | Итого: | 40% |
| 5. | Специалист по кадрам | Качественная работа с Пенсионным фондом, по медицинскому страхованию, воинский учет и т.д. | 10% |
| Качественное ведение документов по контингенту учащихся | 10% |
| Соблюдение требований по кадровому делопроизводству | 5% |
| Качественная работа с документацией, использование IT-технологий, новых форм и методов в ведении учета | 5% |
| Отсутствие нарушений в предоставлении отчетности и выполнение сроков отчетности | 10% |
| Итого: | 40% |
| 6. | Библиотекарь | Качественная организация работы библиотеки, формирование, обработка и систематизированное хранение библиотечного фонда | 20% |
| Ответственное отношение к санитарному состоянию помещения и фондов библиотеки | 5% |
| Оказание помощи в обеспечении нотно-методической литературой, подготовке к аттестации педагогических кадров школ искусств городского округа, пополнение фонда библиотеки, оформление подписки | 15% |
| Итого: | 40% |
| 7. | Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов.  Настройщик музыкальных инструментов | Оперативность выполнения заявок по ремонту и реставрации музыкальных инструментов | 10% |
| Качественное выполнение работ в период подготовки массовых мероприятий (концерты, конкурсы и т.д.) | 10% |
| Выявление и устранение дефектов, влияющих на точность настройки | 5% |
| Ответственное отношение к сохранности музыкальных инструментов и поддержание их в рабочем состоянии | 5% |
| Наличие положительных отзывов со стороны администрации, педагогических работников | 10% |
| Итого: | 40% |
| 8. | Техник | Обслуживание и программирование персональных компьютеров и обслуживание видеотехники | 10% |
| Составление таблиц и диаграмм | 5% |
| Видео- и фотосъемка с записью на видеоносители | 5% |
| Содержание компьютерного парка, оргтехники в хорошем рабочем состоянии. Организация локальной сети учреждения и поддержки ее работоспособности | 10% |
| Итого: | 30% |

Шкала установления поощрительных выплат

административно-хозяйственному персоналу:

41 - 50 баллов и выше - 60 процентов;

31 - 40 баллов - 40 процентов;

21 - 30 баллов - 30 процентов;

11 - 20 баллов - 20 процентов;

5 - 10 баллов - 10 процентов.

Таблица 8

Стимулирующие доплаты за звания, наличие государственных

и отраслевых наград для всех категорий работников

(по основной занимаемой должности)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Коэффициент |
| За звание "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный учитель", государственные награды (ордена и медали); | 0,3 |
| за звание "Почетный работник", "Отличник культуры", знак "За достижения в культуре", значок "За отличную работу"; | 0,1 |
| награжденные Почетной грамотой Министерства культуры, Благодарностью министра культуры РФ | 0,1 |

Таблица 9

Стимулирующие доплаты за непрерывный стаж педагогической

и руководящей работы в учреждении

дополнительного образования

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Баллы |
| от 5 до 10 лет | 5 |
| от 10 до 15 лет | 10 |
| от 15 лет и выше | 15 |

10. Порядок установления базовых должностных окладов

10.1. При определении базового должностного оклада руководящих работников учреждений дополнительного образования (директоров, заместителей, руководителей структурных подразделений) учитываются:

- группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение дополнительного образования, определяемая в соответствии с объемными показателями согласно [пункту 5.2 раздела 5](#P113) настоящего Положения;

- квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

10.2. Аттестация педагогических и руководящих работников образовательных учреждений дополнительного образования осуществляется в соответствии с [Порядком](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374722&dst=100012) аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным Приказом Министерства образования Российской Федерации от 7 апреля 2014 года N 276.

10.3. Должностные оклады работников устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации [(приложение N 1)](#P1129).

10.4. Уровень образования педагогических работников при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

10.5. Руководители учреждений дополнительного образования проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) преподавателей и других работников, устанавливают им должностные оклады; ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении дополнительного образования помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой начальником управления культуры администрации Губкинского городского округа.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников учреждений дополнительного образования несут их руководители.

11. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы

в отдельных учреждениях (организациях), а также времени

обучения в организациях высшего и среднего профессионального

образования и службы в Вооруженных Силах СССР

и Российской Федерации при определении условий оплаты труда

11.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

- время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы;

- время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

11.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в [пункте 11.1](#P1104) настоящего Положения;

- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (комиссиях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

- время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

11.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных [подпунктами 11.1](#P1104) и [11.2](#P1107) настоящего Положения, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в учреждении дополнительного образования или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- педагогам дополнительного образования;

- преподавателям учреждений дополнительного образования (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), музыкальным руководителям, концертмейстерам.

11.4. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю учреждения дополнительного образования по согласованию с профсоюзным органом.

11.5. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в учреждениях дополнительного образования, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Положением, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение N 1

к Положению об оплате труда работников

детских музыкальных, художественных школ

и школ искусств Губкинского городского округа

Базовые должностные оклады по профессиональным

квалификационным группам должностей работников

учреждений дополнительного образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. постановлений администрации Губкинского городского округа  Белгородской области от 17.02.2022 [N 150-па](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=85641&dst=100042), от 10.04.2023 [N 526-па](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=94602&dst=100007)) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей работников учреждения дополнительного образования | Размер базового должностного оклада в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Административный персонал | | |
| 1. | Руководитель структурного подразделения учреждения образования: |  |
| - в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей; | 9 892 |
| - в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей; | 10 679 |
| - в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей; | 11 533 |
| - в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей | 12 423 |
| 2. | Заведующий библиотекой (директор): |  |
| - в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей; | 9 090 |
| - в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; | 9 892 |
| - в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; | 10 294 |
| - в библиотеках, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; | 11 114 |
| - в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 11 533 |
| 3. | Заведующий хозяйством | 9 090 |
| 4. | Заместитель директора (по административно-хозяйственной части): |  |
| - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; | 11 143 |
| - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; | 12 047 |
| - в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; | 12 998 |
| - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 13 996 |
| 5. | Заместитель директора (по административно-хозяйственной части): |  |
| - без категории; | 12 047 |
| - имеющий I квалификационную категорию; | 12 998 |
| - имеющий высшую квалификационную категорию | 13 996 |
| 3. Педагогические работники | | |
| (в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=94602&dst=100007) администрации Губкинского городского округа Белгородской области от 10.04.2023 N 526-па) | | |
| 6. | Педагог дополнительного образования: |  |
| - без квалификационной категории; | 11 740 |
| - имеющий I квалификационную категорию; | 13 653 |
| - имеющий высшую квалификационную категорию | 14 816 |
| 7. | Концертмейстер: |  |
| - без квалификационной категории; | 11 740 |
| - имеющий I квалификационную категорию; | 13 653 |
| - имеющий высшую квалификационную категорию | 14 816 |
| 8. | Методист: |  |
| - без квалификационной категории; | 11 740 |
| - имеющий I квалификационную категорию; | 13 653 |
| - имеющий высшую квалификационную категорию | 14 816 |
| 9. | Старший педагог дополнительного образования: |  |
| - без квалификационной категории; | 11 740 |
| - имеющий I квалификационную категорию; | 13 653 |
| - имеющий высшую квалификационную категорию | 14 816 |
| 10. | Старший методист: |  |
| - без квалификационной категории; | 11 740 |
| - имеющий I квалификационную категорию; | 13 653 |
| - имеющий высшую квалификационную категорию | 14 816 |
| 3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал | | |
| 11. | Специалист (в том числе: по охране труда, технический маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью): |  |
| - без квалификационной категории; | 9 090 |
| - имеющий II квалификационную категорию; | 9 482 |
| - имеющий I квалификационную категорию | 11 149 |
| 12. | Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор): |  |
| - без квалификационной категории; | 9 090 |
| - имеющий II квалификационную категорию; | 9 263 |
| - имеющий I квалификационную категорию; | 9 700 |
| - ведущий библиотекарь | 11 149 |
| 13. | Техник: |  |
| - без квалификационной категории; | 9 090 |
| - имеющий II квалификационную категорию; | 9 977 |
| - имеющий I квалификационную категорию | 11 149 |
| 14. | Аккомпаниатор | 9 090 |
| 15. | Специалист по кадрам | 9 892 |
| 16. | Администратор | 9 090 |
| 4. Технические исполнители и обслуживающий персонал | | |
| 17. | Делопроизводитель (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) | 9 090 |
| 18. | Секретарь (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) | 9 090 |
| 19. | Секретарь незрячего специалиста, требования к квалификации: |  |
| - общее среднее образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе; | 9 090 |
| - среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы; | 9 263 |
| - высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе | 9 704 |
| 20. | Секретарь-машинистка (требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе) | 9 090 |
| 21. | Машинистка (требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе): |  |
| - имеющая II квалификационную категорию; | 9 090 |
| - имеющая I квалификационную категорию | 9 263 |
| 22. | Настройщик музыкальных инструментов | 9 090 |
| 23. | Гардеробщик | 9 090 |
| 24. | Костюмер | 9 090 |
| 25. | Дворник | 9 090 |
| 26. | Вахтер | 9 090 |
| 27. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:  - высший разряд | 9 275 |
| 28. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 9 090 |
| 29. | Слесарь, слесарь-ремонтник | 9 090 |
| 30. | Слесарь-сантехник | 9 090 |
| 31. | Электрик | 9 090 |
| 32. | Звукооператор | 9 090 |
| 33. | Плотник | 9 090 |
| 34. | Сторож | 9 090 |
| 35. | Уборщик служебных помещений | 9 090 |
| 36. | Подсобный рабочий | 9 090 |

Приложение N 2

к Положению об оплате труда работников

детских музыкальных, художественных школ

и школ искусств Губкинского городского округа

Перечень

гарантированных доплат, устанавливаемых педагогическим

и другим работникам учреждений дополнительного образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=80402&dst=100646) администрации Губкинского городского округа  Белгородской области от 15.03.2021 N 328-па) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование надбавок и доплат | Размер доплаты, надбавки |
| Педагогическим работникам за руководство школьными методическими объединениями | 10% |
| Педагогическим работникам за руководство зональными методическими объединениями | 10% |