



ГУБКИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Губкин

“ 11 ” февраля 2025 г.

№ 88 па

О внесении изменений в постановление администрации Губкинского городского округа от 07 ноября 2019 года № 1906-па

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Губкинского городского округа от 16 января 2025 года № 8-па «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Губкинского городского округа Белгородской области», в целях улучшения социально-экономического положения работников муниципального казенного учреждения «Единая служба муниципальной недвижимости и земельных ресурсов» администрация Губкинского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации Губкинского городского округа от 07 ноября 2019 года № 1906-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Единая служба муниципальной недвижимости и земельных ресурсов» (в редакции постановлений администрации от 10.12.2020 № 1833-па, от 13.10.2021 № 1618-па, от 24.02.2022 № 181-па, от 27.10.2022 № 2289-па, от 23.10.2023 № 1470-па, от 25.10.2024 № 1357-па):

- в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Единая служба муниципальной недвижимости и земельных ресурсов», утвержденное вышеуказанным постановлением:

1) таблицу 1 пункта 3.2. раздела 3. «Оплата труда руководителя Учреждения» изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Должностной оклад руководителя Учреждения

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Директор	20446,00

»;

2) пункт 3.3. раздела 3. «Оплата труда руководителя Учреждения» изложить в следующей редакции:

«- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

- ежемесячное денежное поощрение;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж;
- ежемесячная премия по результатам работы;
- ежеквартальная премия по результатам работы;
- премия по итогам года согласно настоящему Положению.»;

3) таблицу 2 пункта 4.2. раздела 4. «Оплата труда работников, занимающих должности руководителей и специалистов» изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

№ пп.	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1.	Заместитель директора	18135,00
2.	Главный специалист по правовым вопросам	12444,00
3.	Главный специалист по делопроизводству и кадровой работе	12444,00
4.	Главный специалист по организации закупок и кассовому обслуживанию	12444,00
5.	Начальник сектора земельных ресурсов	16177,00
6.	Начальник сектора муниципальной недвижимости	16177,00

7.	Начальник сектора кадастровых работ	16177,00
8.	Главный специалист	12444,00

»;

4) пункт 4.3. раздела 4. «Оплата труда работников, занимающих должности руководителей и специалистов» изложить в следующей редакции:

«- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

- ежемесячное денежное поощрение;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж;
- ежемесячная премия по результатам работы согласно настоящему

Положению;

- ежеквартальная премия по результатам работы;
- премия по итогам года согласно настоящему Положению.»;

5) таблицу 3 пункта 4.4. раздела 4. «Оплата труда работников, занимающих должности руководителей и специалистов» изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

№ пп.	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	Уборщик служебных помещений	9962,00

»;

6) пункт 4.5. раздела 4. «Оплата труда работников, занимающих должности руководителей и специалистов» изложить в следующей редакции:

«- ежемесячная премия по результатам работы согласно настоящему Положению;

- ежемесячное денежное поощрение;
- премия по итогам года согласно настоящему Положению;
- социальные выплаты.»;

7) абзац первый пункта 6.5 раздела 6. «Порядок установления стимулирующих выплат» изложить в следующей редакции:

«6.5. Премия по результатам работы выплачивается ежемесячно в размере 25% должностного оклада, для директора и сотрудников, осуществляющих работу в полевых условиях в размере 50% должностного оклада, ежеквартально в размере 75% за фактически отработанное время за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам работы за вышеуказанные периоды.»;

8) раздел 6. «Порядок установления стимулирующих выплат» дополнить пунктом 6.7. следующего содержания:

«6.7. Премия по итогам года выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда, предусмотренного бюджетной сметой Учреждения, по согласованию с Учредителем в размере до двух должностных окладов.

Размер премии по итогам года устанавливается приказом руководителя Учреждения.».

2. Опубликовать постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по бюджетной политике и финансовому обеспечению, начальника управления финансов и бюджетной политики Горбач И.И.

**Исполняющий обязанности
главы администрации
Губкинского городского округа**



А.Н. Кулев