



ГУБКИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Губкин

« 15 » марта 2021 г.

№ 328 па

О внесении изменений в постановление администрации Губкинского городского округа от 09 июля 2020 года № 907-па

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Белгородской области от 28 декабря 2020 года № 581-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп», в целях совершенствования и упорядочения оплаты труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа Белгородской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации Губкинского городского округа от 09 июля 2020 года № 907-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа»:

- в Положение об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа:

а) в разделе 6 «Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада»:

- таблицу 3 пункта 6.7 изложить в следующей редакции:

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности и требования к квалифи- кации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6

1	2	3	4	5	6
1.	Директор:				
	- высшей квалификационной категории;	14 628	13 236	12 259	11 422
	- I квалификационной категории	13 236	12 259	11 422	10 587
2.	Заместитель директора (кроме заместителей директора по административно-хозяйственной части):				
	- высшей квалификационной категории;	12 278	11 124	10 300	9 600
	- I квалификационной категории	11 124	10 300	9 600	8 899

б) в разделе 9 «Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования»
- таблицу 4 пункта 9.1 изложить в следующей редакции:

Таблица 4

Критерии оценки результативности, качества профессиональной деятельности руководителя учреждения дополнительного образования

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
1	2	3	4
1. Ресурсообеспеченность учреждения			
1.1	Создание условий образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки преподавателями и концертмейстерами	2 балла
		Наличие молодых квалифицированных специалистов (стаж работы до 3 лет)	5 баллов – при наличии
		100% укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию	5 баллов – соответствует; 0 баллов – не соответствует
2. Качество работы и конкурентоспособность учреждения			
2.1	Достижения учреждения дополнительного образования	Призовые места в рейтинге организаций, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по образовательным програм-	1 место – 30 баллов; 2 место – 28 баллов; 3 место –

1	2	3	4
		мам дополнительного образования (среди городских, районных ДШИ региона)	27 баллов; 4 место – 26 баллов; 5 место – 25 баллов
		Призовые места в рейтинге организаций, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дополнительного образования (среди ДШИ, расположенных в сельской местности, поселках, ПГТ региона)	1 место – 30 баллов; 2 место – 28 баллов; 3 место – 27 баллов; 4 место – 26 баллов; 5 место – 25 баллов; 6 место – 20 баллов; 7 место – 18 баллов; 8 место – 17 баллов; 9 место – 16 баллов; 10 место – 15 баллов
		Организация и проведение на базе школы: семинаров, конкурсов, фестивалей, выставок; конференций, педагогических чтений, форумов, согласованных с администрацией Губкинского городского округа, учебы педагогических кадров, курсов повышения квалификации и т.д. (за каждое мероприятие)	Региональный (межзональный) уровень: 10 баллов; зональный уровень: 8 баллов; территориальный уровень: 6 баллов
		Получение грантов: при наличии (за каждый грант)	от 30 тыс. до 50 тыс. руб. – 20 баллов; от 50 тыс. до 70 тыс. руб. – 30 баллов; от 70 тыс. до 100 тыс. руб. –

1	2	3	4
			40 баллов; от 100 тыс. руб. и более – 50 баллов
		Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры	90 и более баллов – 6 баллов; 70-80 баллов – 5 баллов; 60-70 баллов – 4 балла; 50-60 баллов – 3 балла; 40-50 баллов – 2 балла 40 баллов и ниже – 0 баллов
2.2	Общественное признание высоких профессиональных достижений педагогического коллектива	Наличие обобщенного актуального педагогического и концертмейстерского опыта (за каждый опыт)	Всероссийский уровень – 10 баллов; региональный уровень – 8 баллов; зональный уровень – 5 баллов
		Организация участия педагогов в методических мероприятиях (семинарах, конференциях и т.д.), конкурсах исполнительского мастерства	3 балла
2.3	Общественное признание высоких достижений учащихся	Наличие одаренных детей, получающих именную стипендию Губернатора Белгородской области (за каждого)	5 баллов
		Достижения учащихся ДШИ, ДМШ и ДХШ в значимых конкурсах, олимпиадах, фестивалях, выставках, суммируются за каждый уровень (наличие победителей)	Международный, всероссийский уровень – 8 баллов; региональный (межзональный) уровень – 6 баллов; зональный

1	2	3	4
			уровень – 4 балла
		Наличие творческих коллективов: - детский коллектив (за каждый коллектив от 4 участников)	3 балла
		- коллективы преподавателей (за каждый коллектив от 4 участников)	2 балла
		- коллективы, имеющие звание «образцовый», «народный»	10 баллов
2.4	Признание высоких личных профессиональных достижений руководителя	Результативное зафиксированное участие в семинарах, форумах, педагогических чтениях, конференциях, выступлениях, организация персональных выставок и др., (за каждый уровень)	Международный, всероссийский уровень – 8 баллов; региональный уровень – 6 баллов; зональный уровень – 4 балла
2.5	Проектная деятельность	Участие в проектной деятельности (за каждый проект)	Муниципальный уровень: руководитель проекта – 15 баллов; участник проектной группы – 10 баллов Школьный уровень: руководитель проекта – 10 баллов; участник проектной группы – 5 баллов
2.6	Информационное сопровождение учреждения	Обеспечение информационной открытости учреждения: - сайт школы	5 баллов
		Обеспечение информации в группах учреждений социальных сетей, на цифровой платформе PRO.Культура.РФ	5 баллов

1	2	3	4
2.7	Участие в формировании культурной среды территории	Выступления педагогов, концертмейстеров и учащихся школы в концертах и мероприятиях территориального уровня	5 баллов
		Организация и проведение выездных концертных программ, выставок на сценических площадках городского округа	5 баллов
3. Качество управленческой деятельности			
3.1	Высокое качество профессиональной деятельности руководителя	Выполнение плана мероприятий («дорожной карты») по перспективному развитию детских школ искусств Белгородской области (для городских школ)	10 баллов
		Выполнение плана мероприятий («дорожной карты») по перспективному развитию детских школ искусств Белгородской области (для сельских школ)	15 баллов
		- оказание платных услуг	для городских школ: 5 баллов
			для сельских школ: 2 балла
		Количество специализаций, реализующих дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусства, за каждую специализацию	5 баллов
Организация работы общественных органов: - общее собрание работников; - педагогический совет; - управляющий совет; - родительский комитет; - методический совет; - публичные отчеты руководителя и др.	10 баллов		

1	2	3	4
		Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	5 баллов за отсутствие нарушений
			за наличие нарушений – минус 5 баллов

Шкала установления доплат для руководителей учреждений дополнительного образования:

- 95 баллов и выше – до 200 процентов;
- 70 – 94 балла – до 180 процентов;
- 55 - 69 баллов – до 160 процентов;
- 44 - 54 балла – до 140 процентов;
- 33 - 43 балла – до 120 процентов;
- 22 - 32 балла – до 100 процентов;
- 11 - 21 балл – до 80 процентов.

- таблицу 5 пункта 9.1 изложить в следующей редакции:

Таблица 5

Критерии оценки результативности, качества профессиональной деятельности заместителей руководителя учреждения дополнительного образования

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
1	2	3	4
1.	Достижения учреждения дополнительного образования	Призовые места в рейтинге организаций, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дополнительного образования (среди городских, районных ДШИ региона)	1 место - 30 баллов; 2 место - 28 баллов; 3 место - 27 баллов; 4 место - 26 баллов; 5 место - 25 баллов
		Призовые места в рейтинге организаций, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дополнительного образования (среди ДШИ, расположенных в сельской местности, посел-	1 место - 30 баллов; 2 место - 28 баллов; 3 место - 27 баллов; 4 место - 26 баллов; 5 место - 25 баллов; 6 место - 24 балла; 7 место - 23 балла; 8 место - 22 балла; 9 место - 21 балл;

1	2	3	4
		ках, ПГТ региона) Получение грантов (за каждый грант)	10 место - 20 баллов от 30 до 50 тыс. руб. – 20 баллов; от 50 до 70 тыс. руб. – 30 баллов; от 70 до 100 тыс. руб. – 40 баллов; от 100 тыс. руб. и более – 50 баллов
		Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры	90 и более баллов – 6 баллов; 70-80 баллов – 5 баллов; 60-70 баллов – 4 балла; 50-60 баллов – 3 балла; 40-50 баллов – 2 балла; ниже 40 баллов – 0 баллов
2.	Качество управленческой деятельности	Выполнение плана мероприятий («дорожной карты») по перспективному развитию детских школ искусств Белгородской области (для городских школ)	10 баллов
		Выполнение плана мероприятий («дорожной карты») по перспективному развитию детских школ искусств Белгородской области (для сельских школ)	15 баллов
		- оказание платных услуг	Для городских школ – 5 баллов
			Для сельских школ – 2 балла
		- количество специализаций, реализующих дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусства (за каждую специализацию)	2 балла
		Организация работы общественных органов: - методический совет, - педагогический совет, - родительский комитет,	8 баллов

1	2	3	4
		- методические объединения	
		Организация своевременного прохождения курсов повышения квалификации преподавателей и концертмейстеров, подготовка к аттестации	5 баллов
		Ведение банка данных педагогов и концертмейстеров (электронных портфолио)	3 балла
		Наличие обобщенного актуального педагогического и концертмейстерского опыта (за каждый опыт)	Международный, всероссийский уровень – 6 баллов; региональный (межзональный) уровень – 5 баллов; зональный (муниципальный) уровень – 4 балла
		Организация участия педагогов и концертмейстеров в методических мероприятиях, в конкурсах исполнительского мастерства	3 балла
		Подготовка и проведение на базе школы: семинаров, совещаний, конференций, курсов и т.д. (суммируется)	Региональный (межзональный) уровень – 6 баллов; зональный уровень – 5 баллов; территориальный уровень – 4 балла
		Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	Отсутствие нарушений – 5 баллов
			Наличие нарушений – минус 5 баллов
3.	Методическая работа	Разработка и внедрение программ по дополнительному образованию, предпрофессиональных, модифициро-	Региональный уровень – 5 балла; зональный уровень –

1	2	3	4
		ванных и вариативных программ, учебно-методического комплекса (УМК), учебных планов	4 балла; школьный уровень – 2 балла
		Разработка положений и прочих документов (формы регистрационных листов, протоколов, порядок выступлений, афиш, оформление заявок и т.д.) конкурсных мероприятий, методических пособий и т.п.	5 баллов
		Участие в проектной деятельности (за каждый проект)	Муниципальный уровень: руководитель проекта – 15 баллов; участник проектной группы – 10 баллов
			Школьный уровень руководитель проекта – 10 баллов; участник проектной группы – 5 баллов
		Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (выступления на семинарах, конференциях и т.п.)	Региональный уровень – 6 баллов; зональный уровень – 5 баллов; территориальный уровень – 4 балла
		Участие в различных формах методической, внеклассной работы, конкурсах профессионального мастерства	Международный, всероссийский уровень: гран-при – 10 баллов; лауреат I степени – 8 баллов; лауреат II степени – 7 баллов; лауреат III степени – 6 баллов; дипломант – 5 баллов

1	2	3	4
			<p>Региональный (межзональный) уровень: гран-при – 7 баллов; лауреат I степени – 6 баллов; лауреат II степени – 5 баллов; лауреат III степени – 4 балла; дипломант – 3 балла</p>
			<p>Зональный уровень: гран-при – 6 баллов; лауреат I степени – 5 баллов; лауреат II степени – 4 балла; лауреат III степени – 3 балла; дипломант – 2 балла</p>
		Наличие собственных публикаций (за аттестационный период)	<p>Международный, всероссийский уровень – 8 баллов; региональный уровень – 6 баллов; зональный уровень – 5 баллов; территориальный уровень – 4 балла</p>
		Выполнение требований по организации работы Интернет - сайта учреждения	5 баллов
		Обеспечение информации в группах учреждений социальных сетей, на цифровой платформе PRO.Культура.РФ	5 баллов
		Сохранность контингента обучающихся в учреждении дополнительного образования (по итогам сравнительного анализа на начало	3 балла; при снижении контингента более чем, на 10 % – минус 3 балла

1	2	3	4
		учебного года)	
4.	Качество и общедоступность образования в образовательном учреждении	Результаты итоговой и промежуточной аттестации учащихся (выступления на академических концертах, экзаменах, контрольных прослушиваниях на «хорошо» и «отлично»)	Свыше 80% – 8 баллов; 70-79% – 7 баллов; 60-69% – 6 баллов; 50-59% – 5 баллов; 40-49% – 4 балла; ниже 45% – 0 баллов
		Достижения учащихся в конкурсах, олимпиадах, фестивалях, выставках различного уровня, наличие победителей (за каждый уровень)	Международный, всероссийский уровень – 8 баллов; Региональный уровень – 6 баллов; зональный уровень – 4 балла
		Наличие одаренных детей, получающих именную стипендию Губернатора Белгородской области	5 баллов
		Наличие творческих коллективов: - детский коллектив (за каждый коллектив от 4 участников)	3 балла
		- коллективы преподавателей (за каждый коллектив от 4 участников)	2 балла
		- коллективы, имеющие звание «образцовый», «народный» (за каждый коллектив)	10 баллов
5.	Качество воспитательской деятельности	Выступления преподавателей, концертмейстеров и учащихся школы в концертах и мероприятиях территориального уровня	5 баллов
		Развитие социального партнерства, сотрудничество с родителями (собрания, индивидуальные беседы, тематические встречи и т.п.)	5 баллов
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	3 балла

1	2	3	4
		обучающихся по ведению учебного процесса	

Шкала установления доплат для заместителей руководителей учреждений дополнительного образования:

90 баллов и выше – 100 процентов;
 70 – 89 баллов – 90 процентов;
 55 - 69 баллов – 80 процентов;
 44 - 54 балла – 70 процентов;
 33 - 43 балла – 60 процентов;
 22 - 32 балла – 50 процентов;
 11 - 21 балл – 35 процентов.

- таблицу 6 пункта 9.1 изложить в следующей редакции:

Таблица 6

**Критерии оценки
 результативности, качества профессиональной деятельности
 преподавателей и концертмейстеров учреждения дополнительного
 образования**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов
1	2	3	4
1. Качественная значимость и результативность			
1.	Качество преподавательской деятельности	Сохранность контингента класса по итогам предыдущего учебного года (не ниже 90%)	За сохранность контингента – 3 балла
			За снижение контингента – минус 3 балла
		Наличие выпускников, поступивших на профильные специальности в ССУЗ и ВУЗ (за каждого поступившего)	По специальности – 5 баллов
			Для концертмейстеров – 3 балла
			Для теоретиков (сольфеджио) – 2 балла
Для остальных преподавателей – 1 балл			
		Наличие одаренных детей, получающих именную сти-	15 баллов

1	2	3	4
		пендию Губернатора Белгородской области (за каждого учащегося)	
2.	Достижения учащихся	Подготовка победителей конкурсов, олимпиад, фестивалей, выставок (для концертмейстеров на 1 балл ниже и суммируются по разным специализациям). Победы в коммерческих конкурсах засчитываются при условии, если соучредители – муниципальное управление культуры, областное управление культуры, Министерство культуры (баллы суммируются по разным направлениям не более 3 конкурсов)	<p>Международный, всероссийский уровень: гран-при – 11 баллов; лауреат I степени – 10 баллов; лауреат II степени – 9 баллов; лауреат III степени – 8 баллов; дипломант – 7 баллов</p> <p>Региональный уровень: гран-при – 9 баллов; лауреат I степени – 8 баллов; лауреат II степени – 7 баллов; лауреат III степени – 6 баллов; дипломант – 4 балла</p> <p>Зональный уровень: гран-при – 7 баллов; лауреат I степени – 6 баллов; лауреат II степени – 5 балла; лауреат III степени – 4 балла; дипломант – 3 балла</p> <p>Территориальный уровень: гран-при – 5 баллов; лауреат I степени – 4 балла; лауреат II степени – 3 балла; лауреат III степени – 2 балла</p>
3.	Методическая работа	Обобщение актуального педагогического, концертмейстерского опыта (с рецензией соответствующего	Региональный уровень – 8 баллов;

1	2	3	4
		уровня, свидетельство, сертификат, выписка из протокола) (одна работа за последние пять лет)	зональный уровень – 6 баллов; территориальный уровень – 4 балла; школьный уровень – 2 балла
		Наличие публикаций за аттестационный период (одна публикация, плюс 1 балл за дополнительную, но не более 2 работ)	Международный, всероссийский уровень – 10 баллов; региональный уровень – 8 баллов; зональный уровень – 6 баллов; территориальный уровень – 4 балла
		Информационное обеспечение интернет-сайта учреждения, СМИ, в группах социальных сетей	до 4 баллов
		Информационное обеспечение цифровой платформы PRO.Культура.РФ	до 4 баллов
4	Проектная деятельность	Участие в проектной деятельности (за каждый проект)	2 балла Муниципальный уровень: руководитель проекта – 15 баллов; участник проектной группы – 10 баллов Школьный уровень руководитель проекта – 10 баллов; участник проектной группы – 5 баллов
5	Общественное признание профессиональных достижений	Достижения преподавателя, концертмейстера в конкурсах исполнительского мастерства (суммируется не более 3 конкурсов)	Международный, всероссийский уровень: гран-при – 11 баллов; лауреат I степени –

1	2	3	4
			<p>10 баллов; лауреат II степени – 9 баллов; лауреат III степени – 8 баллов; дипломант – 7 баллов</p>
			<p>Региональный уровень: гран-при – 9 баллов; лауреат I степени – 8 баллов; лауреат II степени – 7 баллов; лауреат III степени – 6 баллов; дипломант – 4 балла</p>
			<p>Зональный уровень: гран-при – 7 баллов; лауреат I степени – 6 баллов; лауреат II степени – 5 баллов; лауреат III степени – 4 балла; дипломант – 3 балла</p>
			<p>Территориальный уровень: гран-при – 5 баллов; лауреат I степени – 4 балла; лауреат II степени – 3 балла; лауреат III степени – 2 балла</p>
		Участие преподавателя, концертмейстера в конкурсах методических работ, разработок, программ по дополнительному образованию и т.д. за каждый	<p>Международный, всероссийский уровень: лауреат I степени – 10 баллов; лауреат II степени – 9 баллов; лауреат III степени – 8 баллов дипломант – 7 баллов</p>
			<p>Региональный уровень: лауреат I степени –</p>

1	2	3	4
			<p>8 баллов; лауреат II степени – 7 баллов; лауреат III степени – 6 баллов; дипломант – 4 балла</p> <p>Зональный, территориальный уровень: лауреат I степени – 6 баллов; лауреат II степени – 5 баллов; лауреат III степени – 4 балла; дипломант – 3 балла</p> <p>3 балла</p> <p>Региональный уровень – 8 баллов; зональный уровень – 6 баллов; территориальный уровень – 4 балла; школьный уровень – 3 балла</p>
5	Концертно-просветительская деятельность	<p>Участие преподавателей, концертмейстеров и учащихся в мероприятиях территориального уровня</p> <p>Участие преподавателя, концертмейстера в творческих коллективах (не менее 4 человек)</p> <p>Руководство творческими ученическими коллективами</p>	<p>5 баллов</p> <p>3 балла</p> <p>Коллектив не менее 15 участников:</p>

1	2	3	4
		и коллективами преподавателей с учетом обновления и результативной работы (обязательно концертные выступления не менее 4 раз в год)	руководитель – 10 баллов; концертмейстер – 7 баллов
		Руководство творческим коллективом, имеющим звание «образцовый», народный»	Руководитель – 10 баллов; концертмейстер – 7 баллов
		Работа постоянно действующих музыкальных клубов, детских филармоний, лекториев	5 баллов
		Систематические сольные выступления в концертах (не менее 4 раз) с учетом обновления репертуара, участие в выставках	5 баллов
6	Внеурочная деятельность	Наличие в деятельности преподавателя системы воспитательной работы с классом, посещение школьных и районных мероприятий, филармонических концертов родителями общешкольных и классных родительских собраний	Контингент класса не менее 12 учащихся – 5 баллов; при меньшем контингенте – 0.4 балла, из расчета на одного учащегося

Шкала установления поощрительных выплат для преподавателей и концертмейстеров:

- 85 баллов и выше – до 180 процентов;
- 80 – 84 балла – до 170 процентов;
- 70 - 79 баллов – до 160 процентов;
- 65 - 69 баллов – до 150 процентов;
- 60 - 64 балла – до 140 процентов;
- 50 - 59 баллов – до 130 процентов;
- 40 – 49 баллов – до 120 процентов;
- 30 - 39 баллов – до 110 процентов;

- таблицу 7 пункта 9.1 изложить в следующей редакции:

**Критерии оценки
результативности, качества профессиональной деятельности
административно – хозяйственного персонала учреждения
дополнительного образования**

№ п/п	Должность	Критерии	Единица измерения %
1.	Заместитель директора по хозяйственной работе, завхоз	Разработка пакета документов: - паспорт доступности объекта социальной инфраструктуры; - паспорт безопасности объекта (акт обследования); - инструкции, памятки и планы по гражданской обороне; - иные документы	30 %
		Обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещении школы, на прилегающей территории и выездных классах; обеспечение выполнения требований пожарной безопасности	20 %
		Своевременное и качественное ведение документации, предоставление отчетности и выполнение плана работы	10 %
		Качественная подготовка и проведение мероприятий, с материально-техническим обеспечением (праздники, творческие встречи, конкурсы и т.д.)	10 %
		Итого:	70 %
2.	Старший преподаватель (заведующий филиалом)	Создание условий учебно-воспитательного процесса, успешное решение творческих, хозяйственных вопросов	25 %
		Обеспечение режима санитарно – гигиенических норм и правил ТБ	10 %
		Организация и проведение мероприятий (творческие встречи и вечера, конкурсы, городские концерты)	25 %
		Итого:	60 %
3.	Специалист по охране труда	Плановое проведение проверок технического состояния объектов контроля, составление актов предписаний	10 %
		Организация и контроль за прохожде-	10 %

		нием специалистами учреждения обучения по ОТ, ПБ и электробезопасности	
		Проведение обучения персонала в соответствии с планом по ГО и ЧС	10 %
		Своевременная и качественная подготовка профильной документации и предоставление запросу государственных органов	10 %
		Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	20 %
		Итого:	60 %
4.	Делопроизводитель, секретарь	Своевременное оформление дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдачи в школьный архив	10 %
		Подготовка проектов документов	10 %
		Своевременное и качественное ведение документов по делопроизводству	10 %
		Сохранность компьютерного оборудования, вычислительной и множительной техники. Использование IT-технологий, новых форм и методов в работе	10 %
		Итого:	40 %
5.	Специалист по кадрам	Качественная работа с Пенсионным фондом, по медицинскому страхованию, воинский учет и т.д.	10 %
		Качественное ведение документов по контингенту учащихся	10 %
		Соблюдение требований по кадровому делопроизводству	5 %
		Качественная работа с документацией, использование IT-технологий, новых форм и методов в ведении учета	5 %
		Отсутствие нарушений в предоставлении отчетности и выполнение сроков отчетности	10 %
		Итого:	40 %
6.	Библиотекарь	Качественная организация работы библиотеки, формирование, обработка и систематизированное хранение библиотечного фонда	20 %
		Ответственное отношение к санитарному	5 %

		состоянию помещения и фондов библиотеки	
		Оказание помощи в обеспечении нотной – методической литературой, подготовке к аттестации педагогических кадров школ искусств городского округа пополнение фонда библиотеки, оформление подписки	15 %
		Итого:	40 %
7.	Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов. Настройщик музыкальных инструментов	Оперативность выполнения заявок по ремонту и реставрации музыкальных инструментов	10 %
		Качественное выполнение работ в период подготовки массовых мероприятий (концерты, конкурсы и т.д.)	10 %
		Выявление и устранение дефектов, влияющих на точность настройки	5 %
		Ответственное отношение к сохранности музыкальных инструментов и поддержание их в рабочем состоянии	5 %
		Наличие положительных отзывов со стороны администрации, педагогических работников	10 %
		Итого:	40 %
8.	Техник	Обслуживание и программирование персональных компьютеров и обслуживание видеотехники	10 %
		Составление таблиц и диаграмм	5 %
		Видео и фотосъемка с записью на видеоносители	5 %
		Содержание компьютерного парка, оргтехники в хорошем рабочем состоянии. Организация локальной сети учреждения и поддержки ее работоспособности	10 %
		Итого:	30 %

в) приложение № 1 «Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников учреждений дополнительного образования», приложение № 2 «Перечень гарантированных доплат, устанавливаемых педагогическим и другим работникам учреждений дополнительного образования» к Положению изложить в редакции согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по социальному развитию Белоусова И.К.

**Глава администрации
Губкинского городского округа**



А.П. Гаевой

Приложение № 1
к постановлению администрации
Губкинского городского округа
от «15» марта 2011 г. № 328па

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
детских музыкальных, художественных
школ и школ искусств Губкинского
городского округа

**Базовые должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей работников учреждений
дополнительного образования**

№ п/п	Наименование должностей работников учреждения дополнительного образования	Размер базового должностного оклада в рублях
1	2	3
Педагогические работники		
1.	Руководитель структурного подразделения учреждения образования: - в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей; - в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей; - в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей; - в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей	7 046 7 606 8 214 8 848
2.	Заведующий библиотекой (директор): - в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	6 474 7 046 7 332 7 912 8 214
3.	Заведующий хозяйством	6 474
4.	Заместитель директора (по административно –	

1	2	3
	хозяйственной части): - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	7 936 8 581 9 257 9 969
5.	Заместитель директора (по административно – хозяйственной части): - без категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8 581 9 257 9 969
Педагогические работники		
6.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	10 700 12 443 13 504
7.	Концертмейстер: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	10 700 12 443 13 504
8.	Методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	10 700 12 443 13 504
9.	Старший педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	10 700 12 443 13 504
10.	Старший методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	10 700 12 443 13 504
Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
11.	Специалист (в том числе: по охране труда, технический маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной	

1	2	3
	частью): - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	6 474 6 753 7 941
12.	Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор): - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - ведущий библиотекарь	6 474 6 598 6 909 7 941
13.	Техник: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	6 474 7 106 7 941
14.	Аккомпаниатор	6 474
15.	Специалист по кадрам	7 046
Технические исполнители и обслуживающий персонал		
16.	Делопроизводитель (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев)	6 474
17.	Секретарь (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев)	6 474
18.	Секретарь незрячего специалиста. Требования к квалификации: - общее среднее образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе; - среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы; - высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе	6 474 6 598 6 912
19.	Секретарь-машинистка (требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе)	6 474
20.	Машинистка (требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе: - имеющая II квалификационную категорию; - имеющая I квалификационную категорию	6 474 6 598
21.	Настройщик музыкальных инструментов	6 474
22.	Гардеробщик	6 474
23.	Костюмер	6 474

1	2	3
24.	Дворник	6 474
25.	Вахтер	6 474
26.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий: - высший разряд	6 606
27.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6 474
28.	Слесарь, слесарь - ремонтник	6 474
29.	Слесарь - сантехник	6 474
30.	Электрик	6 474
31.	Плотник	6 474
32.	Сторож	6 474
33.	Уборщик служебных помещений	6 474
34.	Подсобный рабочий	6 474



Приложение № 2
к постановлению администрации
Губкинского городского округа
от «15» марта 2021 г. № 328-па

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
детских музыкальных, художественных
школ и школ искусств Губкинского
городского округа

Перечень
гарантированных доплат, устанавливаемых педагогическим и другим
работникам учреждений дополнительного образования

Наименование надбавок и доплат	Размер доплаты, надбавки
Педагогическим работникам за руководство школьными методическими объединениями	10 %
Педагогическим работникам за руководство зональными методическими объединениями	10 %

