



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ
ГУБКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от "11" октября 2013 г.

№ 2472-па

309189, г. Губкин, Белгородской обл.,
ул. Мира, 16

Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы»

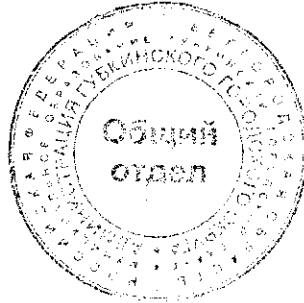
В соответствии с постановлением администрации Губкинского городского округа от 03 октября 2013 года № 2368-па «О разработке муниципальной программы «Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы», в целях повышения доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям граждан Губкинского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы» (далее – Программа).
2. Управлению финансов и бюджетной политики администрации (Нечепаяева О.М.) предусмотреть в бюджете Губкинского городского округа денежные средства на финансирование мероприятий Программы.
3. Постановление опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации Губкинского городского округа в сети Интернет.
4. Признать утратившим силу с 01 января 2014 года постановление Главы администрации Губкинского городского округа от 16 декабря 2010 года № 3020 «О муниципальной долгосрочной целевой программе «Развитие образования Губкинского городского округа на 2011-2015 годы».

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по образованию, культуре, делам молодёжи и спорту Жирякову С.Н.

Глава администрации



А. Кретов

Утверждена
постановлением администрации
Губкинского городского округа
от «11» Октября 2013 г. № 274д-НС

**Муниципальная программа
«Развитие образования Губкинского городского округа
на 2014-2016 годы»**

**Паспорт муниципальной программы
«Развитие образования Губкинского городского округа
на 2014 – 2016 годы»**

Наименование Программы	Развитие образования Губкинского городского округа на 2014 – 2016 годы (далее – Программа)
Наименование, дата и номер муниципального правового акта о разработке Программы	Постановление администрации Губкинского городского округа от 03 октября 2013 года №2368-па «О разработке муниципальной программы «Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы»
Муниципальный заказчик Программы	Администрация Губкинского городского округа
Представитель муниципального заказчика (координатор) Программы	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Ф.И.О., должность руководителя Программы	Башкатова Ольга Викторовна, начальник управления образования и науки администрации Губкинского городского округа
Разработчики Программы	Администрация Губкинского городского округа, управления: образования и науки, культуры
Исполнители Программы	Администрация Губкинского городского округа, управления: образования и науки, культуры
Участники Программы	Отсутствуют

Цель Программы Повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям граждан Губкинского городского округа

Задачи Программы 1. Обеспечение доступности качественного дошкольного образования в Губкинском городском округе.

2. Повышение доступности качественного общего образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным требованиям граждан Губкинского городского округа.

3. Развитие муниципальной системы воспитания и дополнительного образования детей в соответствии с муниципальными и областными приоритетами.

4. Оказание коррекционно-развивающей помощи детям старшего дошкольного возраста и подросткового возраста с применением инновационных технологий в кризисные периоды возрастного развития.

5. Развитие системы методической поддержки и создание оптимальных условий повышения профессионального роста руководящих и педагогических работников Губкинского городского округа.

6. Создание необходимых условий полноценного и безопасного отдыха и оздоровления в системе организации отдыха и оздоровления детей.

7. Повышение качества муниципального управления посредством формирования системы высококвалифицированного кадрового состава, нацеленного на инновационное решение задач социально-экономического развития Губкинского городского округа.

8. Обеспечение реализации подпрограмм и основных мероприятий программы «Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы» в соответствии с установленными сроками и этапами.

Сроки и этапы реализации Программы	Муниципальная программа реализуется в период с 2014 по 2016 год, этапы реализации программы не выделяются
Подпрограммы, входящие в состав Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подпрограмма «Развитие дошкольного образования». 2. Подпрограмма «Развитие общего образования». 3. Подпрограмма «Развитие дополнительного образования детей, поддержка талантливых и одаренных детей». 4. Подпрограмма «Здоровое поколение». 5. Подпрограмма «Методическая поддержка педагогических работников образовательных учреждений». 6. Подпрограмма «Обеспечение безопасного, качественного отдыха и оздоровление детей в летний период». 7. Подпрограмма «Развитие муниципальной кадровой политики в органах местного самоуправления Губкинского городского округа». 8. Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы "Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы"»
Объем и источники финансирования Программы по годам реализации	<p>Общий объем ресурсного обеспечения Программы на 2014-2016 годы по всем источникам финансирования 4 554 831,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 1 436 170,0 тыс. рублей; 2015 год – 1 543 166,0 тыс. рублей; 2016 год – 1 575 495,0 тыс. рублей.</p> <p>Объёмы финансирования мероприятий Программы ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.</p>
Целевые показатели реализации Программы	<p>К 2016 году планируется достижение следующих целевых показателей:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сокращение очереди в дошкольные образовательные учреждения – 0,3 %. 2. Удельный вес обучающихся в современных условиях (создано от 80% до 100% современных

условий) – 100 %.

3. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, - 62 %.

4. Охват руководящих и педагогических работников различными формами повышения квалификации - 100 %.

5. Количество совместных мероприятий, проведённых Центром диагностики и консультирования с педагогами образовательных учреждений, - 20.

6. Доля детей, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением в учреждениях, подведомственных управлению образования и науки, – 97 %.

7. Уровень удовлетворенности населения Губкинского городского округа качеством предоставления муниципальных услуг в сфере образования, - 100 %.

8. Доля муниципальных служащих округа, прошедших обучение, переподготовку, повышение квалификации (от общего количества муниципальных служащих), - 50 %.

**Показатели
социально-
экономической
эффективности
реализации
Программы**

1. Обеспечение доступности качественного дошкольного образования.

2. Оснащение дошкольных образовательных учреждений в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования.

3. Постепенный переход воспитанников дошкольных образовательных учреждений на обучение по программам, соответствующих федеральным государственным образовательным стандартам.

4. Создание современных условий для обучающихся в образовательных учреждениях.

5. Повышение качества обучения учащихся.

6. Улучшение здоровья детей и подростков.

7. Повышение интеллектуального и творческого потенциала детей и молодёжи.

8. Создание дополнительных условий для

получения коррекционной и реабилитационной помощи детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами.

9. Формирование системы организации обучения для педагогических и руководящих работников, в том числе с применением дистанционных программ и накопительной системы повышения квалификации.

10. Удовлетворённость населения Губкинского городского округа системой отдыха и оздоровления детей.

11. Удовлетворённость населения Губкинского городского округа качеством предоставления образовательных услуг.

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программно-целевым методом

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Губкинского городского округа на период до 2025 года к приоритетным направлениям развития относится модернизация института образования, создание условий для обеспечения доступного и качественного образования всех уровней, а также формирование механизмов оценки качества и востребованности образовательных услуг с участием потребителей.

Реализация данных направлений предполагает развитие многоуровневой системы образования по стандартам нового поколения, отвечающей требованиям инновационной экономики, современным потребностям общества, каждого человека, а также совершенствование системы подготовки специалистов в соответствии с потребностями предприятий и организаций округа для достижения сбалансированности рынка труда и образовательных услуг.

В целях достижения поставленных задач управлением образования и науки, образовательными учреждениями велась работа в рамках муниципальной целевой программы «Развитие образования Губкинского городского округа на 2011-2016 годы». Реализация указанной программы позволила создать условия для устойчивого развития муниципальной системы образования в целях формирования творческой личности школьника, его успешной социализации. На сегодняшний день развивать систему образования Губкинского городского округа предстоит в следующих условиях.

Система общего образования округа представлена образовательными учреждениями всех типов и видов. Управление муниципальными

учреждениями образования осуществляется через управление образования и науки администрации Губкинского городского округа.

В 2013 году сеть образовательных учреждений округа представлена 35 общеобразовательными школами с численностью 9712 обучающихся, 47 дошкольными учреждениями, в которых воспитываются 4759 детей, 9 учреждениями дополнительного образования, в которых занимается 9323 ребёнка. Существенный вклад в развитие культурно-образовательного пространства Губкинского городского округа вносят учреждения высшего и среднего профессионального образования, где обучалось в 2012-2013 учебном году 4 528 учащихся и студентов, из них 2170 на очной форме обучения.

В условиях демографического спада за последние 3 года количество обучающихся дневных общеобразовательных учреждений в городском округе снизилось на 164 человека. Сохраняется тенденция к росту количества малокомплектных школ, что привело к изменению сети общеобразовательных учреждений. По этой причине, начиная с 2010 года, в округе закрыты 2 основных общеобразовательных и 3 начальных общеобразовательных учреждения. В целях создания условий для качественного обучения всех детей, независимо от места жительства, определены 9 базовых (опорных) школ (25,7%), сформированы школьные образовательные округа.

С целью реализации образовательных программ повышенного уровня, способствующих удовлетворению индивидуальных запросов обучающихся, родителей и общества в целом, на территории городского округа работают 6 образовательных учреждений повышенного статуса: лицей, гимназия, 4 учреждения с углубленным изучением отдельных предметов.

В 2012-2013 учебном году в 20 общеобразовательных учреждениях было организовано углубленное изучение отдельных предметов. В общеобразовательных учреждениях города сформировано 92 класса с углубленным изучением предмета, в которых обучаются 2 272 человека (35,6% от количества обучающихся 2-11 классов). В школах района освоение программ углубленного уровня организовано в 15 классах для 228 обучающихся (10,5% от количества обучающихся 2-11 классов).

По итогам 2012-2013 учебного года качество знаний обучающихся по городу составило 66,1 % (+2,9 % по сравнению с прошлым учебным годом), по району – 54,6 % (-0,2 % по сравнению с прошлым учебным годом).

Организация профессиональной подготовки в школах городского округа обеспечивает получение всеми старшеклассниками начального профессионального образования. Профильное изучение предмета «Технология» было организовано в 2012-2013 учебном году для обучающихся 10 классов в 16 общеобразовательных учреждениях. В рамках специальной технологической подготовки (профессиональной подготовки) реализуется программа подготовки водителей транспортных

средств категорий «В», «С». В 8 районных средних общеобразовательных учреждениях старшеклассники получают вторую профессию - тракторист категории «С». Все общеобразовательные учреждения, осуществляющие подготовку водителей транспортных средств, обеспечены учебно-программной и методической документацией, учебной литературой по всем разделам программы, учебными транспортными средствами, оборудованными дополнительными педалями привода сцепления и тормоза. Практические навыки вождения автомобиля отрабатываются в соответствии с договором на базе автошколы РОСТО и автокласса при МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №16».

Основными проблемами организации профессиональной подготовки являются: отсутствие оборудованного в соответствии с требованиями программы собственного автодрома и недостаточное количество транспортных средств для отработки практических навыков вождения.

Губкинский городской округ обеспечен сетью дорог с твердым покрытием до каждого населенного пункта, имеющего общеобразовательное учреждение, что позволяет решать проблему доступности качественного образования школьникам независимо от места проживания.

Таким образом, существующая сеть школ Губкинского городского округа в основном обеспечивает конституционное право обучающихся на получение качественного общего образования. В то же время не решена в полной мере задача обеспечения необходимого качества образования и уровня социализации детей, обучающихся в малокомплектных школах. Основная причина – отсутствие у педагогов необходимой квалификации, недостаточная оснащённость образовательного процесса необходимым оборудованием.

Одним из приоритетных направлений деятельности системы образования является адаптация и дифференциация сети дошкольных образовательных учреждений. Сегодня дошкольное образование городского округа представляет собой многоуровневую систему, состоящую из учреждений различных типов и видов. С учетом образовательных и социокультурных запросов родителей, особенностей развития и здоровья детей, сформировано видовое разнообразие дошкольных образовательных учреждений: 17 детских садов, 13 детских садов общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением одного или нескольких направлений развития воспитанников, 1 детский сад компенсирующего вида для детей с проблемами в здоровье и развитии, 1 детский сад присмотра и оздоровления, 11 детских садов комбинированного вида, 4 центра развития ребёнка - детский сад.

В округе функционирует 12 муниципальных автономных дошкольных образовательных учреждений, остальные детские сады имеют статус бюджетных учреждений. Численность детей, охваченных услугами

дошкольного образования в возрасте от 1 года до 7 лет, составляет 73 % (по городу - 75,6 %, по району - 64,1 %). Задача обеспечения равных стартовых возможностей всем детям при поступлении в школу является приоритетной в работе дошкольных образовательных учреждений. Охват детей 5-7 лет дошкольным образованием составляет 94,8 % (по городу - 99,8 %, по району - 89,8 %). По сравнению с данными 2011 года контингент воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях в 2012 году увеличился на 269 детей.

В настоящее время муниципальная дошкольная образовательная система претерпевает существенные изменения, которые определяют как позитивные тенденции, так и сложные проблемы, требующие решения. Главными из них являются вопросы сохранения, развития имеющейся сети дошкольных учреждений, обеспечения реальной доступности дошкольных образовательных услуг для всех слоев населения.

В целях создания мест в детских садах с учетом демографического роста на территории Губкинского округа управлением образования и науки проведен мониторинг обеспеченности населения услугами дошкольного образования и развития системы дошкольного образования. Общая численность детей дошкольного возраста от 1 года до 7 лет по городу составляет 5297 детей, по району - 1582 ребенка, по городскому округу - 6879 детей. Анализ очередности показывает, что большинство нуждающихся в ДОУ приходится на возраст с 1,5 до 3 лет. По состоянию на 01.07.2013 года нереализованная очередь в дошкольные образовательные учреждения по Губкинскому городскому округу составляет 153 человека (в основном, дети 2011 года рождения).

В муниципальных дошкольных образовательных учреждениях города отдельные группы переуплотнены от 10 % и более. В большей степени переуплотнены детские сады микрорайона Журавлики.

Неотъемлемой составляющей частью образовательного пространства, объединяющего в единый процесс воспитание, обучение и творческое развитие личности ребенка, является система дополнительного образования детей. В настоящее время дети и подростки округа имеют возможность заниматься по 10 направлениям деятельности: научно-техническом, спортивно-техническом, физкультурно-спортивном, художественно-эстетическом, туристско-краеведческом, эколого-биологическом, военно-патриотическом, социально-педагогическом, культурологическом, естественно-научном. На территории работают девять учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования и науки администрации Губкинского городского округа.

Численность обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей по состоянию на 1 января 2013 года составила 9323 воспитанника, что составляет 97 % от общего числа учащихся 1-11 классов. Система дополнительного образования детей является доступной

для всех слоев населения. Занятия в творческих объединениях и спортивных секциях проводятся на бесплатной основе. Дополнительное образование организовано, в том числе, и на базе общеобразовательных школ (более 450 кружков и спортивных секций), клубов по месту жительства, в дошкольных образовательных учреждениях.

На территории Губкинского городского округа образовательную деятельность в 2012-2013 учебном году осуществляли 1784 педагогических и руководящих работников: 972 работника общеобразовательных школ, 690 работников дошкольных образовательных учреждений, 122 работника дополнительного образования, 46 работников иных учреждений, осуществляющих образовательный процесс. 18 педагогов имеют звание «Заслуженный учитель РФ», 31 учитель признан лучшим учителем России в рамках Приоритетного национального проекта «Образование», 4 педагога удостоены этого звания дважды. В образовательных учреждениях работают 186 молодых специалистов (в возрасте до 30 лет), 277 педагогов пенсионного возраста.

Большое значение для повышения уровня образования педагогов имеет четкая система, позволяющая на основе повышения квалификации педагогов развивать их профессиональные знания и умения. В городском округе сформирована система организации повышения квалификации педагогических работников, включающая выявление социального заказа, создание плана повышения квалификации на год, а также формирование системы мониторинга повышения квалификации на уровне муниципалитета, образовательного учреждения. Таким образом, обеспечивается информационно-методическое сопровождение процесса повышения квалификации. Ежегодно на курсах повышения квалификации обучается до 540 педагогов.

Повышение квалификации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений организовано и через работу муниципальных методических объединений, методическое сопровождение инновационной и опытно-экспериментальной деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта, участие в муниципальных, областных и федеральных методических мероприятиях. Наибольший интерес представляют тематические семинары, научно-практические конференции, заседания областных творческих групп.

Большое внимание в методической работе уделяется разработке методических рекомендаций по новому содержанию образования, по использованию новых методик и технологий (в том числе и информационных) в образовательном процессе, направленных на развитие рефлексии и мыслительности обучающихся и воспитанников, по участию в итоговой аттестации учащихся.

Компетентность и обученность кадров – одно из важнейших требований стандартов, поэтому необходимо создать условия для того,

чтобы учитель профессионально развивался, необходимо развивать и совершенствовать систему непрерывного образования, профессионального развития педагогических и руководящих работников округа.

Стремление обобщить и распространить опыт лучших педагогов городского округа привело к созданию авторских научно-педагогических школ, деятельность которых способствует продвижению опыта учителей победителей приоритетного национального проекта «Образование», организации деятельности «научно-методического поезда».

Сетевая модель повышения квалификации в городском округе развивается на основе инновационного опыта в образовательных учреждениях территории. На базах образовательных учреждений проводятся семинары, «круглые столы». Совершенствуется система «внутрифирменного» повышения квалификации педагогов, регулярно проводятся консультации, семинары, мастер-классы, которые помогают педагогическим работникам решать современные проблемы образования.

Формой повышения мастерства педагогов является публикация статей в сборниках различного уровня. Стимулом к этому является, прежде всего, желание поделиться приобретенным педагогическим опытом работы.

Важным направлением повышения профессионализма, выявления и развития профессионального творческого потенциала педагогов является участие в различных конкурсах, которые способствуют обобщению и выявлению лучшего педагогического опыта и результативности работы, повышению престижа педагогической профессии.

Одним из важных факторов процесса обучения и воспитания является уровень здоровья детей, который определяется комплексом факторов социальной и природной среды. Статистические данные профилактических осмотров школьников Губкинского городского округа свидетельствуют об увеличении удельного веса здоровых детей (детей первой и второй групп здоровья) в общем числе обучающихся общеобразовательных школ в 2012 году на 1% по сравнению с 2011 годом, в 2013 году на 4% по сравнению с 2012 годом. В 2012-2013 учебном году на 0,7 % уменьшилось количество детей, страдающих заболеваниями желудочно-кишечного тракта.

Несмотря на достигнутые положительные результаты в развитии системы образования, нерешёнными остаются следующие проблемы:

- дефицит мест в дошкольных образовательных учреждениях;
- недостаточный приток молодых специалистов, и, как следствие, увеличение количества работников среднего и пенсионного возраста;
- незначительное увеличение доступа образовательных учреждений к сети Интернет со скоростью не ниже 512 Кбит/с;
- несформированная информационная модель качества образования, консолидирующая информацию по актуальным направлениям системы образования;

- внедрение объективной системы оценки внеучебных достижений обучающихся.

В Программе представлен способ организации сети учреждений образования для построения целостного и эффективного муниципального образовательного пространства Губкинского городского округа, в котором возможна реализация ключевых идей концепции модернизации образования: доступность, качество, эффективность.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации Программы

Приоритеты в сфере образования на период до 2016 года сформированы с учетом целей и задач, поставленных в стратегических документах федерального и регионального уровней.

Важной функцией образования является реализация каждым гражданином своего позитивного социального, культурного, экономического потенциала, и в конечном итоге – социально-экономическое развитие городского округа. Для этого сфера образования должна обеспечивать доступность качественных образовательных услуг на протяжении жизни каждого человека. Задачи доступности общего и профессионального образования в городском округе в значительной степени сегодня решены. Исключением остается дошкольное образование. Поэтому приоритетом муниципальной политики на данном этапе развития образования является обеспечение доступности дошкольного образования, повышение качества результатов образования на разных уровнях. Целью Программы является повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям граждан Губкинского городского округа.

Программа предусматривает решение следующих задач:

1. Обеспечение доступности качественного дошкольного образования в Губкинском городском округе.

2. Повышение доступности качественного общего образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным требованиям граждан Губкинского городского округа.

3. Развитие муниципальной системы воспитания и дополнительного образования детей в соответствии с муниципальными и областными приоритетами.

4. Оказание коррекционно-развивающей помощи детям старшего дошкольного возраста и подросткового возраста с применением инновационных технологий в кризисные периоды возрастного развития.

5. Развитие системы методической поддержки и создание оптимальных условий повышения профессионального роста руководящих и педагогических работников Губкинского городского округа.

6. Создание необходимых условий полноценного и безопасного

отдыха и оздоровления в системе организации отдыха и оздоровления детей.

7. Обеспечение реализации подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы «Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы» в соответствии с установленными сроками и этапами.

8. Повышение качества муниципального управления посредством формирования системы высококвалифицированного кадрового состава, нацеленного на инновационное решение задач социально-экономического развития Губкинского городского округа.

Для комплексного развития всех подотраслей системы образования в муниципальной программе были выделены соответствующие подпрограммы, содержащие свои цели и задачи:

1. Развитие дошкольного образования.
2. Развитие общего образования.
3. Развитие дополнительного образования детей, поддержка талантливых и одарённых детей.
4. Здоровое поколение.
5. Методическая поддержка педагогических работников образовательных учреждений.
6. Обеспечение безопасного, качественного отдыха и оздоровление детей в летний период.
7. Развитие муниципальной кадровой политики в органах местного самоуправления Губкинского городского округа на 2014-2016 годы.
8. Обеспечение реализации муниципальной программы "Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы".

Таким образом, обобщив информацию, можно сформулировать цель Программы в сфере образования - повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям граждан Губкинского городского округа.

Достижение указанной цели в системе муниципального образования возможно через использование программно-целевого метода, что предполагает проведение ряда мероприятий, осуществление межведомственной координации, установление единых подходов к развитию системы образования.

Программа будет выполнять три взаимосвязанных функции:

- а) отражать в нормативной форме основные положения политики округа в области образования, цели и задачи ее реализации;
- б) определять меры по осуществлению стратегии развития образования, включая направления и систему мероприятий по ее реализации;
- в) определять механизм ее реализации – порядок организации работ,

их ресурсное обеспечение, контроль исполнения.

Программа реализуется в период с 2014 по 2016 год, этапы реализации программы не выделяются.

3. Система программных мероприятий

Система подпрограмм муниципальной программы сформирована таким образом, чтобы обеспечить решение задач программы, и состоит из 8 подпрограмм.

1. Подпрограмма «Развитие дошкольного образования».

Подпрограмма направлена на решение задачи Программы по обеспечению доступности качественного дошкольного образования в Губкинском городском округе.

В рамках подпрограммы решаются задачи:

1. Обеспечение государственных гарантий доступности качественного дошкольного образования.

2. Развитие системы дошкольного образования, обеспечивающей равный доступ населения к услугам дошкольных образовательных учреждений.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы обеспечит уменьшение дефицита мест в дошкольных образовательных учреждениях к 2016 году.

2. Подпрограмма «Развитие общего образования».

Подпрограмма направлена на повышение доступности качественного общего образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики городского округа, современным требованиям общества.

В рамках подпрограммы решаются задачи:

1. Организация предоставления общего образования в муниципальных образовательных учреждениях.

2. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей и подростков, а также формирование у них культуры питания.

3. Создание механизмов, направленных на социальную поддержку педагогических работников и повышение статуса профессии учителя.

Реализация комплекса мероприятий обеспечит:

- снижение доли выпускников, не сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников до 0,2 %;

- удельный вес учащихся, обучающихся в современных условиях, до 100%;

- повышение количества обучающихся, обеспеченных качественным горячим питанием, до 100 %;

- функционирование 5 Центров содействия здоровью на базе общеобразовательных учреждений;

- рост качества обучения учащихся и воспитанников до 62%.

3. Подпрограмма «Развитие дополнительного образования детей, поддержка талантливых и одаренных детей».

Подпрограмма направлена на решение задачи по развитию муниципальной системы воспитания и дополнительного образования детей и молодежи.

В рамках подпрограммы решаются задачи:

1. Обеспечение доступности дополнительного образования детей.
2. Создание системы выявления, развития и поддержки одаренных детей в различных областях научной и творческой деятельности.
3. Модернизация и развитие инфраструктуры учреждений дополнительного образования детей.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы обеспечит увеличение:

- доли детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет, до 80% в 2016 году;

- удельного веса численности обучающихся по дополнительным образовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по дополнительным образовательным программам, до 47 % в 2016 году.

4. Подпрограмма «Здоровое поколение».

Подпрограмма направлена на оказание коррекционно-развивающей помощи детям старшего дошкольного возраста и подросткового возраста с применением инновационных технологий в кризисные периоды возрастного развития.

В рамках подпрограммы решаются задачи:

1. Оказание психолого-медико-педагогической помощи детям с ограниченными возможностями здоровья, в том числе и детям-инвалидам.
2. Сотрудничество с педагогами образовательных учреждений Губкинского городского округа в сопровождении детей с проблемами в развитии и трудностями социализации.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы обеспечит:

- количество консультаций для детей с девиантным и отклоняющимся поведением и реализация индивидуально-ориентированных программ, - до 160 в 2016 году;

- количество совместных мероприятий, проведённых Центром диагностики и консультирования с педагогами образовательных учреждений, до 20 в 2016 году.

5. Подпрограмма «Методическая поддержка педагогических работников образовательных учреждений».

Подпрограмма направлена на развитие системы методической поддержки и создание оптимальных условий повышения профессионального роста руководящих и педагогических работников Губкинского городского округа.

В рамках подпрограммы решаются задачи:

1. Оказание методической поддержки образовательным учреждениям по актуальным вопросам управления, организации, функционирования и развития образовательного учреждения.

2. Оказание помощи в развитии творческого потенциала педагогических работников образовательных учреждений.

3. Создание условий для организации и осуществления повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений.

4. Обеспечение координации деятельности по обобщению и распространению опыта экспериментальной, инновационной и управленческой деятельности в муниципальной системе образования.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы обеспечит:

- охват руководящих и педагогических работников различными формами повышения квалификации до 100%;

- рост качества обучения учащихся до 62% .

6. Подпрограмма «Обеспечение безопасного, качественного отдыха и оздоровление детей в летний период».

Подпрограмма направлена на создание необходимых условий полноценного, безопасного отдыха и оздоровления детей.

В рамках подпрограммы решаются задачи:

1. Организация отдыха и оздоровления детей.

2. Повышение качества услуг, оказываемых в МБОУ «Спортивно-оздоровительный комплекс «Орлёнок».

Реализация комплекса мероприятий обеспечит:

- увеличение доли детей, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением в учреждениях, подведомственных управлению образования и науки, до 97 % в 2016 году;

- комплексную реализацию программ отдыха и оздоровления детей до 100% в 2016 году.

7. Подпрограмма «Развитие муниципальной кадровой политики в органах местного самоуправления Губкинского городского округа» на 2014-2016 годы.

Подпрограмма направлена на усиление кадрового обеспечения реализации стратегии социально-экономического развития Губкинского городского округа на период до 2025 года (далее – стратегия социально-

экономического развития городского округа), содействие реализации инновационных идей в муниципальном управлении.

Целью подпрограммы является повышение качества муниципального управления посредством формирования системы воспроизводства кадрового корпуса, нацеленного на инновационное решение задач социально-экономического развития округа.

Подпрограмма решает следующие задачи:

1. Развитие муниципальной службы.
2. Развитие кадрового потенциала муниципальной службы администрации Губкинского городского округа.

8. Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы "Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы".

Подпрограмма направлена на решение задачи Программы по обеспечению реализации подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы «Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы» в соответствии с установленными сроками и этапами.

В рамках подпрограммы решаются задачи:

1. Исполнение функций управления образованием и наукой администрации Губкинского городского округа в соответствии с действующим законодательством.
2. Осуществление мер государственной поддержки в сфере развития образования.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы обеспечит уровень удовлетворенности населения Губкинского городского округа качеством предоставления муниципальных услуг в сфере образования 100 % в 2016 году.

Сроки реализации подпрограмм совпадают со сроками реализации программы в целом, этапность работ по подпрограммам не выделяется.

4. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования мероприятий муниципальной программы за счет средств бюджета городского округа в 2014-2016 годах составит 1 768 722,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 575 751,0 тыс. рублей;

2015 год – 589 539,0 тыс. рублей;

2016 год – 603 432,0 тыс. рублей.

Предполагается привлечение:

а) средств областного бюджета в сумме 2 560 635,0 тыс. рублей на софинансирование мероприятий Программы на условиях, установленных федеральным законодательством в том числе по годам:

2014 год – 785 991,0 тыс. рублей;

2015 год – 878 181,0 тыс. рублей;

2016 год – 896 463,0 тыс. рублей;

б) средств из внебюджетных источников в сумме 225 474,0 тыс.рублей, в том числе по годам:

2014 год – 74 428,0 тыс. рублей;

2015 год – 75 446,0 тыс. рублей;

2016 год – 75 600,0 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий Программы из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств бюджета городского округа представлены соответственно в приложениях № 1 и № 2 к Программе.

Объёмы финансирования мероприятий Программы ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.

5. Механизм реализации Программы, контроль за ходом ее реализации

Механизм реализации Программы основан на скоординированных действиях исполнителей и участников программных мероприятий по достижению намеченных целей.

Общее руководство и контроль за ходом реализации Программы осуществляет заказчик Программы - администрация Губкинского городского округа. От имени заказчика Программы оперативную работу по организации управления координации действий и контролю за ходом ее реализации осуществляет координатор Программы – управление образования и науки администрации Губкинского городского округа. Оперативное управление обеспечивается в соответствии с мероприятиями Программы, определяющими сроки и исполнителей.

Представитель заказчика (координатор) Программы в срок до 01 апреля года, следующего за отчетным, предоставляет в управление финансов и бюджетной политики и управление экономики отчет о реализации Программы по утверждённой форме.

Управление финансов и бюджетной политики и управление экономики и ценовой политики администрации Губкинского городского округа ежегодно проводят оценку эффективности реализации Программы, подготавливают заключение об оценке эффективности реализации Программы.

Сводная информация по итогам оценки эффективности достигнутых значений показателей рейтинга эффективности Программ в соответствии с бальными оценками направляется управлением финансов и бюджетной

политики администрации Губкинского городского округа Главе администрации Губкинского городского округа в течение 30 рабочих дней со дня предоставления годового отчета.

Создание механизма муниципальной поддержки и контроль за целевым использованием бюджетных средств, выделяемых на реализацию Программы, осуществляет управление финансов и бюджетной политики администрации Губкинского городского округа.

6. Оценка эффективности реализации Программы

Целевые показатели могут быть скорректированы при изменении внешних факторов социально-экономического развития. В результате реализации Программы к 2016 году планируется достижение следующих конечных результатов (приложение № 3 к Программе):

- сокращение очереди в дошкольные образовательные учреждения, %:

2014 год – 2,1 %;

2015 год – 1,5 %;

2016 год – 0,3 %;

- удельный вес учащихся, обучающихся в современных условиях, %:

2014 год – 83,0 %;

2015 год – 87,0 %;

2016 год – 90,0 %;

- удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, %:

2014 год – 61,0 %;

2015 год – 61,5 %;

2016 год – 62,0 %;

- охват руководящих и педагогических работников различными формами повышения квалификации, %:

2014 год – 85 %;

2015 год – 90 %;

2016 год - 100 %;

- количество мероприятий, проведённых Центром диагностики и консультирования совместно с педагогами образовательных учреждений:

2014 год – 12;

2015 год – 18;

2016 год – 20;

- доля детей, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением в учреждениях, подведомственных управлению образования и науки, в общей численности детей в общеобразовательных учреждениях, %:

2014 год – 95 %;

2015 год – 96 %;

2016 год – 97 %;

- уровень удовлетворенности населения Губкинского городского округа качеством предоставления муниципальных услуг в сфере образования, %:

2014 год – 100 %;

2015 год – 100 %;

2016 год – 100 %;

- доля муниципальных служащих округа, прошедших обучение, переподготовку, повышение квалификации, %:

2014 год – 43 %;

2015 год – 45 %;

2016 год – 50 %.

7. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы

При реализации Программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение уровня гарантированности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках Программы, выделены следующие риски ее реализации:

1. Финансово-экономические риски - недофинансирование мероприятий Программы.

2. Нормативные правовые риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, влияющих на мероприятия Программы.

3. Организационные и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках Программы, недостаточная подготовка управленческого потенциала, отставание от сроков реализации мероприятий.

4. Социальные риски, связанные с сопротивлением населения, профессиональной общественности целям и реализации Программы.

Финансово-экономические риски связаны с возможным недофинансированием ряда мероприятий. Минимизация этих рисков возможна через заключение договоров о реализации мероприятий, направленных на достижение целей Программы.

Нормативные правовые риски связаны с необходимостью внесения соответствующих изменений в ряд нормативных правовых актов. Минимизация риска связана с качеством планирования реализации Программы, обеспечением мониторинга ее реализации и оперативного внесения необходимых изменений.

Организационные и управленческие риски связаны с ошибочной организационной схемой и слабым управленческим потенциалом, что может привести к неэффективному управлению процессом реализации

Программы, низкому качеству реализации программных мероприятий. Устранение риска возможно за счет обеспечения постоянного и оперативного мониторинга реализации Программы и ее подпрограмм, а также за счет корректировки Программы на основе анализа данных мониторинга.

Социальные риски предполагают сопротивление общественности осуществляемым изменениям, связанном с недостаточным освещением в средствах массовой информации целей, задач и планируемых в рамках Программы результатов, с ошибками в реализации мероприятий Программы, с планированием, недостаточно учитывающим социальные последствия. Минимизация данного риска возможна за счет обеспечения широкого привлечения общественности к обсуждению целей, задач и механизмов развития образования, а также публичного освещения хода и результатов реализации Программы.

Подпрограмма 1 «Развитие дошкольного образования»

Паспорт подпрограммы 1 «Развитие дошкольного образования»

Наименование подпрограммы	Развитие дошкольного образования (далее – подпрограмма 1)
Муниципальный заказчик подпрограммы 1	Администрация Губкинского городского округа
Представитель муниципального заказчика (координатор) подпрограммы 1	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Ф.И.О., должность руководителя подпрограммы 1	Башкатова Ольга Викторовна, начальник управления образования и науки администрации Губкинского городского округа
Разработчик подпрограммы 1	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Исполнитель подпрограммы 1	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Участник подпрограммы 1	Отсутствует
Цель подпрограммы 1	Обеспечение доступности качественного дошкольного образования в Губкинском городском округе
Задачи подпрограммы 1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение государственных гарантий доступности дошкольного образования. 2. Развитие системы дошкольного образования, обеспечивающей равный доступ населения к услугам дошкольных образовательных учреждений.

Сроки и этапы реализации подпрограммы 1	2014-2016 год, этапы реализации подпрограммы 1 не выделяются
Объёмы и источники финансирования подпрограммы 1 по годам реализации	<p>Общий объем ресурсного обеспечения подпрограммы 1 на 2014-2016 годы по всем источникам финансирования 1 500 415,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 479 681,0 тыс. рублей; 2015 год – 501 481,0 тыс. рублей; 2016 год – 519 253,0 тыс. рублей.</p> <p>Объёмы финансирования мероприятий подпрограммы 1 ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.</p>
Целевые показатели реализации подпрограммы 1	<p>К 2016 году планируется достижение следующих целевых показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сокращение очереди в дошкольные образовательные учреждения, 0,3%; - удельный вес воспитанников дошкольных образовательных учреждений, обучающихся по программам, соответствующим федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений – 60 %.

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программно-целевым методом

Сфера действия подпрограммы 1 охватывает систему муниципальных дошкольных образовательных учреждений, расположенных на территории Губкинского городского округа, и устанавливает меры по реализации образовательной политики в области дошкольного образования.

В настоящее время система дошкольного образования Губкинского городского округа представляет собой многоуровневую систему, состоящую из учреждений различных типов и видов. В округе функционируют 47 дошкольных образовательных учреждений. На базе дошкольных учреждений организовано 14 групп кратковременного пребывания детей и консультативных пунктов. Всего услугами дошкольного образования охвачено 5069 детей, что составляет 75 % от

общего количества детей в возрасте от 1 до 7 лет и на 851 ребенка превышает показатель 2008 года (на 01.01.2008 года – 4218 детей).

Общая характеристика системы дошкольного образования Губкинского городского округа представлена в таблице 1.

Таблица 1. Основные количественные характеристики дошкольного образования Губкинского городского округа

№ п/п	Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1.	Численность населения в возрасте от 1 до 7 лет, человек	6764	6900	6940	6930	6920
2.	Численность населения в возрасте от 0 до 3 лет, человек	3366	3380	3390	3360	3340
3.	Охват детей программами дошкольного образования, %	73,0	74,2	75,0	76,6	77,9
4.	Охват детей в возрасте от 0 до 3 лет программами поддержки раннего развития, %	25,5	26,3	26,5	30	30,3
5.	Численность воспитанников дошкольных образовательных учреждениях, человек	4939	5120	5210	5312	5392

Увеличение численности населения в возрасте от 1 года до 7 лет обусловило рост численности детей, состоящих на учете для предоставления места в дошкольных образовательных учреждениях, что требует создания дополнительных мест. Поэтому одним из основных направлений деятельности управления образования и науки является ликвидация очереди на предоставление мест в дошкольные образовательные учреждения и увеличение охвата детей программами дошкольного образования.

Проблема дефицита мест в детских дошкольных учреждениях приводит к снижению доступности дошкольного образования. Количество дошкольных образовательных учреждений в настоящее время является недостаточным для удовлетворения спроса на получение услуг дошкольного образования. В 2012-2013 учебном году численность детей, не обеспеченных местом в дошкольные образовательные учреждения, составила 153 человека.

Количество работников, занятых в системе дошкольного образования по состоянию на конец 2012 года составило 1512 человек, в том числе 645 педагогических работников (42,6 % в общей численности работников), при этом практически все педагогические работники имеют педагогическое образование. В связи с планируемым увеличением числа мест в дошкольных образовательных учреждениях, планируется увеличение численности работников к 2016 году до 1584 человек.

Небольшое увеличение педагогических работников в системе дошкольного образования ведет к увеличению численности воспитанников, приходящихся на 1 педагогического работника. В настоящее время данный показатель равен 8,2 человека (в среднем по региону 8,7 человека), к 2016 году он увеличится до 8,5 человек.

Таблица 2. Общие сведения о работниках системы дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1.	Численность работников дошкольных образовательных учреждений, всего	1 512	1 540	1 551	1 572	1 584
2.	Численность педагогических работников	645	620	625	628	628
3.	Численность воспитанников учреждений дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	7,6	8,2	8,3	8,4	8,5
4.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников	95,9	97,5	97,8	98	98,5

Существующие организационные формы дошкольного образования не удовлетворяют полностью растущие потребности населения. Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации № 2620-р от 30.12.2012 года, постановления Правительства Белгородской области № 69-пп от 25.02.2013 года, в Губкинском городском округе разработан муниципальный план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки». Основные направления «дорожной карты», планируемые к реализации до 2018 года, включают реализацию мероприятий по ликвидации очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, обеспечению высокого качества услуг дошкольного образования.

В целях эффективного решения проблемы дефицита дошкольных мест, наряду с традиционными мерами, такими как строительство новых детских садов, возврат зданий, перепрофилирование учреждений, в городском округе проводится активная работа по развитию негосударственных форм дошкольного образования, таких как частные детские сады, услуги по развитию, присмотру и уходу за детьми.

Большим стимулом для развития частно-государственного партнерства в сфере дошкольного образования стало постановление правительства Белгородской области от 11.04.2011 года № 128-пп «О поддержке развития альтернативных форм предоставления дошкольного

образования», которое позволило не только создать равные условия для участия негосударственных организаций в предоставлении услуг дошкольного образования, но и обеспечить финансирование части затрат родителей на получение данных услуг.

В рамках долгосрочной целевой программы «Развитие и поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства в Губкинском городском округе на 2013–2016 годы» предусматривается финансовая поддержка поставщикам услуг дошкольного образования: предоставляются субсидии за счет бюджета городского округа на организацию групп дневного времяпрепровождения детей дошкольного возраста и иных видов деятельности по присмотру и уходу за детьми субъектам малого и среднего предпринимательства Губкинского городского округа, получившим субсидии на указанные цели в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие и государственная поддержка малого и среднего предпринимательства на 2011-2013 годы».

В целях дальнейшего развития частно-государственного партнерства в сфере дошкольного образования Губкинский городской округ участвует в реализации мероприятий «Модельной программы по созданию благоприятных условий для развития негосударственных организаций дошкольного образования и досуга в субъекте Российской Федерации», разработанной АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» в рамках инициативы «Новое детство», поддержанной Президентом Российской Федерации В.В. Путиным. «Модельная программа» предполагает реализацию комплекса региональных мер по организационной, инфраструктурной, финансовой, имущественной, налоговой поддержке развития негосударственного сектора дошкольного образования. С целью расширения предложения качественных услуг дошкольного образования детей предусматривается стимулирование развития негосударственного сектора дошкольного образования.

В целях реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», декларирующей поддержку развития систем дошкольного образования, обеспечивающих равные стартовые условия прихода детей в школу, в Губкинском городском округе организована предшкольная подготовка не только в старших и подготовительных группах дошкольных учреждений, но и в группах кратковременного пребывания на базе детских садов. В 2012-2013 учебном году охват детей 5 - 7-летнего возраста дошкольным образованием составил 94,7 %.

Несмотря на положительную динамику внедрения альтернативных организационно-правовых форм дошкольных образовательных учреждений, реализации программ предшкольной подготовки, проблема обеспечения доступного и качественного дошкольного образования остается актуальной и требует поиска как внешних, так и внутренних резервов развития системы в целом.

Таким образом, основной проблемой в системе дошкольного образования округа является дефицит мест в дошкольных образовательных учреждениях в условиях роста численности детского населения.

Подпрограмма является инструментом для реализации муниципальной политики Губкинского городского округа в сфере дошкольного образования и направлена на решение обозначенных проблем.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является обеспечение доступности качественного дошкольного образования в Губкинском городском округе.

Для достижения цели необходимо решение следующих задач:

1. Обеспечение государственных гарантий доступности качественного дошкольного образования.

2. Развитие системы дошкольного образования, обеспечивающей равный доступ населения к услугам дошкольных образовательных учреждений.

Основными показателями конечного результата реализации подпрограммы 1 являются:

- сокращение дефицита мест в дошкольных образовательных учреждениях до 0,3%. Значение данного показателя должно уменьшиться с 2,5 % до 0,3 % в 2016 году;

- удельный вес воспитанников дошкольных образовательных учреждений, обучающихся по-программам, соответствующим федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений. Значение данного показателя увеличится с 0% до 60% в 2016 году.

Сроки реализации подпрограммы 1: 2014 – 2016 гг. Этапы реализации подпрограммы 1 не выделяются.

3. Система мероприятий подпрограммы 1

Для выполнения задачи 1 «Обеспечение государственных гарантий доступности качественного дошкольного образования» необходимо реализовать следующие основные мероприятия:

1. Обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных, частных дошкольных образовательных учреждениях.

Реализация основного мероприятия направлена на создание условий, обеспечивающих общедоступное, качественное и бесплатное дошкольное образование.

С принятием Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к полномочиям органов

государственной власти субъекта Российской Федерации будет отнесено обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях за счёт субвенций из областного бюджета в размере, необходимом для реализации образовательных программ дошкольного образования в части финансового обеспечения расходов на оплату труда работников дошкольных образовательных учреждений, расходов на учебные и наглядные пособия, средства обучения, игры и игрушки, расходные материалы (за исключением расходов на содержание зданий, хозяйственные нужды и коммунальных расходов, осуществляемых из бюджета городского округа) в соответствии с нормативными затратами на образовательную деятельность, установленными постановлением Правительства Белгородской области.

Финансирование мероприятия осуществляется из областного бюджета в виде межбюджетных трансфертов.

2. Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений, в том числе на предоставление муниципальным, бюджетным и автономным учреждениям субсидий.

С принятием Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к полномочиям органов местного самоуправления в сфере образования отнесено создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных образовательных организациях.

Финансирование мероприятия осуществляется из бюджета городского округа и внебюджетных источников.

Для выполнения задачи 2 «Развитие системы дошкольного образования, обеспечивающей равный доступ населения к услугам дошкольных образовательных учреждений» необходимо реализовать следующее основное мероприятие:

1. Укрепление материально-технической базы учреждений.

В рамках данного основного мероприятия предполагается приобретение оборудования для дошкольных образовательных учреждений.

Финансирование мероприятия осуществляется из средств бюджета городского округа.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы 1

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 за счет средств бюджета городского округа в 2014-2016 годах составит – 706 691,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 232 012,0 тыс. рублей;

2015 год – 237 338,0 тыс. рублей;

2016 год – 237 341,0 тыс. рублей.

Предполагается привлечение:

а) средств областного бюджета в сумме 682 358,0 тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограммы на условиях, установленных федеральным законодательством, в том числе по годам:

2014 год – 210 547,0 тыс. рублей;

2015 год – 227 021,0 тыс. рублей;

2016 год – 244 790,0 тыс. рублей;

б) средств внебюджетных фондов в сумме 111 366,0 тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограммы, в том числе по годам:

2014 год – 37 122,0 тыс. рублей;

2015 год – 37 122,0 тыс. рублей;

2016 год – 37 122,0 тыс. рублей.

Объёмы финансирования мероприятий подпрограммы ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.

5. Механизм реализации подпрограммы 1, контроль за ходом её реализации

Механизм реализации подпрограммы 1 основан на скоординированных действиях исполнителя программных мероприятий по достижению намеченных целей.

Общее руководство и контроль за ходом реализации подпрограммы 1 осуществляет заказчик подпрограммы 1 - администрация Губкинского городского округа. От имени заказчика подпрограммы 1 оперативную работу по организации управления координации действий и контролю за ходом ее реализации осуществляет координатор подпрограммы 1 – управление образования и науки администрации Губкинского городского округа. Оперативное управление обеспечивается в соответствии с мероприятиями подпрограммы 1.

Координатор подпрограммы 1 в срок до 01 апреля года, следующего за отчетным, предоставляет в управление экономики и ценовой политики и управление финансов и бюджетной политики администрации Губкинского городского округа отчет о реализации подпрограммы 1 по утверждённой форме.

Создание механизма муниципальной поддержки и контроль за целевым использованием бюджетных средств, выделяемых на реализацию подпрограммы 1, осуществляет управление финансов и бюджетной политики администрации Губкинского городского округа.

6. Оценка эффективности реализации подпрограммы 1

Реализация комплекса мероприятий, предусмотренных подпрограммой 1, обеспечит повышение качества дошкольного образования на всей территории городского округа.

Социальный эффект от реализации подпрограммы 1 выражается в успешности разрешения следующих проблем:

- обеспечение доступности качественного дошкольного образования;
- оснащение дошкольных образовательных учреждений в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования;
- постепенный переход воспитанников дошкольных образовательных учреждений на обучение по программам, соответствующим федеральным государственным образовательным стандартам.

Целевые показатели и показатели социально-экономической эффективности реализации подпрограммы 1

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Планируемое значение показателя по годам		
			2014	2015	2016
1.	Сокращение очереди в дошкольные образовательные учреждения	%	2,1	1,5	0,3
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных учреждений, обучающихся по программам, соответствующим федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений	%	5	30	60

Подпрограмма 2 «Развитие общего образования»

Паспорт подпрограммы 2 «Развитие общего образования»

Наименование подпрограммы	Развитие общего образования (далее – подпрограмма 2)
Муниципальный заказчик подпрограммы 2	Администрация Губкинского городского округа
Представитель муниципального заказчика (координатор) подпрограммы 2	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Ф.И.О., должность руководителя подпрограммы 2	Башкатова Ольга Викторовна, начальник управления образования и науки администрации Губкинского городского округа
Разработчик Подпрограммы 2	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Исполнитель подпрограммы 2	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Участник Подпрограммы 2	Отсутствует
Цель подпрограммы 2	Повышение доступности качественного общего образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным требованиям граждан Губкинского городского округа
Задачи подпрограммы 2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение государственных гарантий доступности общего образования. 2. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей и подростков, а также формирования у них культуры питания. 3. Создание механизмов, направленных на

социальную поддержку педагогических работников и повышение статуса профессии учителя.

Сроки и этапы реализации подпрограммы 2	2014-2016 годы, этапы реализации не выделяются.
Объёмы и источники финансирования подпрограммы 2 по годам реализации	<p>Общий объем ресурсного обеспечения подпрограммы на 2014-2016 годы по всем источникам финансирования 2 333 969,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 728 440,0 тыс. рублей; 2015 год – 802 763,0 тыс. рублей; 2016 год – 802 766,0 тыс. рублей.</p> <p>Объёмы финансирования мероприятий подпрограммы ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.</p>
Целевые показатели реализации подпрограммы 2	<p>К 2016 году планируется достижение следующих целевых показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - удельный вес учащихся, обучающихся в современных условиях – 100 %; - доля выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, не сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, - 0,2 %; - доля обучающихся, обеспеченных качественным горячим питанием, – 100 %; - количество функционирующих Центров содействия здоровью на базе общеобразовательных учреждений – 5 учреждений.

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программно-целевым методом

В 2013 году система общего образования Губкинского городского округа представлена 35 общеобразовательными учреждениями, из них - 8 основных общеобразовательных школ, 25 средних школ, 1 специальная (коррекционная) общеобразовательная школа, 1 вечерняя (сменная) школа. Контингент дневных общеобразовательных учреждений составил 9708 обучающихся, в вечерней школе обучаются 110

человек. На протяжении пяти лет численность учеников в среднем ежегодно снижается, но темп данного снижения постепенно сокращается с 4,5% до 1% в год. С целью эффективного использования средств на территории городского округа проводится оптимизация сети общеобразовательных учреждений.

Общая характеристика системы общего образования представлена в таблице 1.

Таблица 1. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1.	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных учреждениях, человек	9 602	9 708	9 728	9 747	9 834
2.	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя, человек	12,9	13,2	13,5	13,9	14,1
3.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, %	23,7	36,2	46,8	56,9	67,2

В условиях демографического спада за последние 3 года контингент обучающихся дневных общеобразовательных учреждений в округе снизился на 164 человека. Сохраняется тенденция к росту количества малокомплектных школ, что привело к изменению сети общеобразовательных учреждений. По этой причине, начиная с 2010 года, в округе закрыты 2 основных общеобразовательных и 3 начальных общеобразовательных учреждения. Это во многом способствовало достижению того, что сегодня доля школьников, обучающихся в учреждениях, отвечающих современным требованиям, составляет 80 %. В целях создания условий для качественного обучения всех детей независимо от места жительства определены 9 базовых (опорных) школ (25,7%), сформированы школьные образовательные округа.

В системе образования основные мероприятия направлены на обеспечение получения качественного образования за счет рационализации использования ресурсов сети общеобразовательных учреждений, создание материально-технических, финансовых, кадровых, управленческих условий для удовлетворения образовательных потребностей школьников.

В настоящее время все общеобразовательные учреждения округа

обеспечены современным компьютерным оборудованием. В учебных целях используется 1345 компьютеров. На начало 2013-2014 учебного года средний показатель количества обучающихся в общеобразовательных учреждениях на один компьютер в Губкинском городском округе составил 7,2 школьников, против 8,2 школьников в 2012 году, 72 % школ имеют десять и более автоматизированных рабочих мест для учителя. У каждого общеобразовательного учреждения имеется сайт, все учреждения принимают участие в комплексном мониторинге образовательных учреждений в автоматизированной информационной системе на сайте krmo.ru.

В целях реализации государственной программы «Доступная среда», интеграции инвалидов в общество, формируется сеть базовых образовательных учреждений, обеспечивающих полноценную интеграцию детей – инвалидов. В 5 образовательных учреждениях Губкинского городского округа создается универсальная безбарьерная среда (с 2012 по 2016 годы), позволяющая обеспечить совместное обучение детей – инвалидов и лиц, не имеющих нарушений развития. Успешно реализуется проект «Развитие дистанционного образования детей – инвалидов». На базе областного Центра дистанционного образования обучаются 13 детей-инвалидов, проживающих на территории Губкинского городского округа.

На основе сетевого взаимодействия организовано профессиональное обучение учащихся старших классов. На базе ресурсных центров старшеклассники осваивают профессию «Водитель автомобиля». В 8 сельских средних общеобразовательных учреждениях старшеклассники получают вторую профессию - тракторист категории «С».

Таким образом, существующая сеть школ Губкинского городского округа в основном обеспечивает конституционное право обучающихся на получение ими качественного общего образования.

Предполагается, что с 2015 года школы перейдут на новые стандарты основного общего образования. Вопросы перехода на новые стандарты образования и одновременное повышение качества образовательного процесса обусловили круг проблем, требующих решения:

- в настоящее время не в полной мере сформирована инфраструктура образовательных учреждений для организации внеурочной деятельности учащихся во второй половине дня;

- требуют обновления содержание и технологии образования, обеспечивающие компетентностное обучение.

Несмотря на положительные тенденции в формировании информационной образовательной среды, остаются нерешенные проблемы:

- незначительное увеличение доступа образовательных учреждений к сети Интернет со скоростью не ниже 512 Кбит/с;

- формирование единых механизмов объективного оценивания качества образования в округе.

Реализация задач модернизации образования требует профессиональной и социальной состоятельности педагогических и руководящих кадров образовательных учреждений. В настоящее время в системе общего образования округа работают 1581 человек, из которых: 103 человека - руководящие работники; 889 человек - педагогические работники (в том числе 734 учителя); 69 человек - учебно-вспомогательный персонал; 520 человек - обслуживающий персонал. При этом 369 педагогов (37,2 %) трудятся в сельских школах, 623 (62,8 %) - в городских.

Уровень здоровья детей в образовательных учреждениях определяется комплексом факторов социальной и природной среды. Рациональное сбалансированное питание является одним из основных факторов внешней среды, определяющих нормальное развитие ребенка. Здоровое питание в детском и подростковом возрасте способствует профилактике заболеваний, повышению работоспособности и успеваемости, физическому и умственному развитию. В последние годы дети проводят в школе все больше времени при весьма интенсивном процессе обучения, поэтому особое значение приобретает школьное питание.

Статистические данные профилактических осмотров школьников Губкинского городского округа свидетельствуют об увеличении удельного веса здоровых детей (детей первой и второй группы здоровья) в общем числе обучающихся общеобразовательных школ в 2012 году на 1% по сравнению с 2011 годом, в 2013 году на 4% по сравнению с 2012 годом. В 2012-2013 учебном году на 0,7 % уменьшилось количество детей, страдающих заболеваниями желудочно-кишечного тракта.

Для решения проблем сформирована настоящая подпрограмма 2, обеспечивающая продолжение развития системы образования и обеспечение доступности качественного образования.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является повышение доступности качественного общего образования, соответствующего требованиям развития экономики городского округа и современным требованиям общества.

Для достижения цели необходимо решение следующих задач:

1. Организация предоставления общего образования в муниципальных образовательных учреждениях.
2. Укрепление здоровья детей и подростков.
3. Создание механизмов, направленных на социальную поддержку педагогических работников и повышение статуса профессии учителя.

Основными показателями конечного результата реализации подпрограммы являются:

- доля выпускников государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждений, не сдавших единый государственный

экзамен, в общей численности выпускников государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждений. Значение данного показателя должно снизиться с 0,36 % в 2013 году до 0,3 % в 2016 году;

- удельный вес учащихся, обучающихся в современных условиях (создано от 80% до 100% с современных условий). Значение данного показателя должно увеличиться с 80 % в 2013 году до 100 % в 2020 году;

- доля обучающихся, обеспеченных качественным горячим питанием. Значение данного показателя в 2016 году должно составить 100%;

- количество функционирующих Центров содействия здоровью на базе общеобразовательных учреждений. Данный показатель должен увеличиться до 5 учреждений.

Сроки реализации подпрограммы 2: 2014 – 2016 гг. Этапы реализации подпрограммы 2 не выделяются.

3. Система мероприятий подпрограммы 2

Для выполнения задачи 1 «Обеспечение государственных гарантий доступности общего образования» необходимо реализовать следующие основные мероприятия:

1. Обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

Реализация мероприятия направлена на обеспечение возможностей для получения обучающимися муниципальных общеобразовательных учреждений общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования за счёт субвенций из областного бюджета в размере, необходимом для реализации общеобразовательных программ в части финансового обеспечения расходов на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), в соответствии с нормативами, установленными постановлением Правительства Белгородской области.

Финансирование мероприятия осуществляется из областного бюджета в виде предоставления межбюджетных трансфертов.

2. Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений, в том числе предоставление муниципальным, бюджетным и автономным учреждениям субсидий.

Реализация мероприятия направлена на обеспечение возможностей для получения обучающимися общеобразовательных учреждений общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования и включает в себя оказание общеобразовательными учреждениями городского округа услуг и выполнение работ в рамках государственного задания.

Финансирование мероприятия осуществляется из бюджета городского округа и внебюджетных источников.

Для выполнения задачи 2 «Укрепление здоровья детей и подростков» необходимо реализовать следующее основное мероприятие:

1. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей и подростков, а также формирования у них культуры питания. Реализация мероприятия направлена на повышение качества и доступности школьного питания; модернизацию материально-технической базы пищеблоков общеобразовательных учреждений; обеспечение организационно-просветительской работы по формированию культуры здорового питания среди участников образовательного процесса.

Финансирование мероприятия осуществляется из бюджета городского округа.

Для выполнения задачи 3 «Создание механизмов, направленных на социальную поддержку педагогических работников и повышение статуса профессии учителя» необходимо реализовать следующие основные мероприятия:

1. Возмещение части затрат в связи с предоставлением учителям общеобразовательных учреждений ипотечного кредита.

Реализация данного мероприятия направлена на создание системы льготного ипотечного кредитования для молодых учителей, которая включает в себя:

- льготную процентную ставку для молодого учителя за счёт субсидирования из бюджета городского округа разницы между уплачиваемыми процентами за пользование кредитом в размере 10,5% годовых и суммой процентов, рассчитанных исходя из процентной ставки 8,5% годовых;

- 10%-й первоначальный взнос от стоимости приобретаемого жилья, полностью или частично субсидируемый из областного бюджета (в объёме 20% от расчётной стоимости жилья);

- возможность привлечения для расчёта максимально возможной суммы кредита как созаёмщиков, так и поручителей, а также сумм социальных выплат в виде «материнского капитала», сертификатов и т.д.

Финансирование мероприятия осуществляется из областного бюджета в виде предоставления межбюджетных трансфертов.

2. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.

Реализация данного мероприятия направлена на поощрение педагогических работников общеобразовательных учреждений за выполнение функций классного руководителя в образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.

Финансирование мероприятия осуществляется из областного бюджета

в виде предоставления межбюджетных трансфертов.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы 2

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 за счет средств бюджета городского округа в 2014-2016 годах составляет 423 257,0 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 141 506,0 тыс. рублей;

2015 год – 140 874,0 тыс. рублей;

2016 год – 140 877,0 тыс. рублей.

Предполагается привлечение:

а) средств областного бюджета в сумме 1 842 411,0 тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограммы на условиях, установленных федеральным законодательством, в том числе по годам:

2014 год – 564 167,0 тыс. рублей;

2015 год – 639 122,0 тыс. рублей;

2016 год – 639 122,0 тыс. рублей;

б) средств внебюджетных источников в сумме 68 301,0 тыс. рублей на софинансирование, в том числе по годам:

2014 год – 22 767,0 тыс. рублей;

2015 год – 22 767,0 тыс. рублей;

2016 год – 22 767,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования мероприятий подпрограммы 2 ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.

5. Механизм реализации подпрограммы 2, контроль за ходом её реализации

Механизм реализации подпрограммы 2 основан на скоординированных действиях исполнителя программных мероприятий по достижению намеченных целей.

Общее руководство и контроль за ходом реализации подпрограммы 2 осуществляет заказчик подпрограммы 2 - администрация Губкинского городского округа. От имени заказчика подпрограммы 2 оперативную работу по организации управления координации действий и контролю за ходом ее реализации осуществляет координатор подпрограммы 2 – управление образования и науки администрации Губкинского городского округа. Оперативное управление обеспечивается в соответствии с мероприятиями подпрограммы 2.

Координатор подпрограммы 2 в срок до 01 апреля года, следующего за отчетным, предоставляет в управление экономики и ценовой политики и управление финансов и бюджетной политики администрации Губкинского

городского округа отчет о реализации соответствующих мероприятий по утверждённой форме.

Создание механизма муниципальной поддержки и контроль за целевым использованием бюджетных средств, выделяемых на реализацию подпрограммы 2, осуществляет управление финансов и бюджетной политики администрации Губкинского городского округа.

6. Оценка эффективности реализации подпрограммы 2

Реализация комплекса мероприятий, предусмотренных подпрограммой 2, обеспечит развитие общего образования на всей территории Губкинского городского округа.

Социальный эффект от реализации подпрограммы 2 выражается в успешности разрешения следующих проблем:

- создание современных условий для обучающихся в образовательных учреждениях;
- повышение качества обучения учащихся;
- улучшение здоровья детей и подростков.

Целевые показатели и показатели социально-экономической эффективности реализации подпрограммы 2

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Планируемое значение показателя по годам		
			2014	2015	2016
1.	Удельный вес обучающихся в современных условиях (создано от 80% до 100% современных условий)	%	83	87	90
2.	Доля выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, не сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений	%	0,2	0,2	0,2
3.	Доля обучающихся, обеспеченных качественным горячим питанием	%	98	99	100
4.	Количество Центров содействия здоровью на базе общеобразовательных учреждений	%	4	5	5
5.	Качество обучения учащихся и воспитанников	%	60,3	61,3	62

**Подпрограмма 3 «Развитие дополнительного образования детей,
поддержка одарённых и талантливых детей»**

**Паспорт подпрограммы 3 «Развитие дополнительного образования
детей, поддержка одарённых и талантливых детей»**

Наименование подпрограммы	Развитие дополнительного образования детей, поддержка одарённых и талантливых детей (далее – подпрограмма 3)
Муниципальный заказчик подпрограммы 3	Администрация Губкинского городского округа
Представитель муниципального заказчика (координатор) подпрограммы 3	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа, управление культуры администрации Губкинского городского округа
Ф.И.О., должность руководителя подпрограммы 3	Башкатова Ольга Викторовна, начальник управления образования и науки администрации Губкинского городского округа
Разработчик подпрограммы 3	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Исполнители подпрограммы 3	Администрация Губкинского городского округа, управления: образования и науки, культуры
Участники подпрограммы 3	Отсутствуют
Цель подпрограммы 3	Развитие муниципальной системы воспитания и дополнительного образования детей в соответствии с муниципальными и областными приоритетами
Задачи подпрограммы 3	1. Обеспечение доступности дополнительного образования детей.

2. Создание системы выявления, развития и поддержки одаренных детей в различных областях научной и творческой деятельности.

3. Модернизация содержания дополнительного образования детей.

Сроки и этапы реализации подпрограммы 3

2014-2016, этапы реализации подпрограммы не выделяются

Объёмы и источники финансирования подпрограммы 3 по годам реализации

Общий объем ресурсного обеспечения подпрограммы 3 на 2014-2016 годы по всем источникам финансирования 370 361,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 114 557,0 тыс. рублей;

2015 год – 121 127,0 тыс. рублей;

2016 год – 134 677,0 тыс. рублей.

Объёмы финансирования мероприятий подпрограммы 3 ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.

Целевые показатели реализации подпрограммы 3

К 2016 году планируется достижение следующих целевых показателей:

- доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей школьного возраста – 97%;

- удельный вес численности обучающихся по дополнительным образовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по дополнительным образовательным программам - 43 %;

- удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, - 62 %;

- количество детей, занимающихся в детских школах искусств, - 1 830 человек.

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программно-целевым методом

В Губкинском городском округе дополнительное образование детей является неотъемлемой составляющей частью образовательного пространства, объединяющего в единый процесс воспитание, обучение и творческое развитие личности ребенка.

В настоящее время дети и подростки городского округа имеют возможность заниматься по 10 направлениям деятельности: научно-техническом, спортивно-техническом, физкультурно-спортивном, художественно-эстетическом, туристско-краеведческом, эколого-биологическом, военно-патриотическом, социально-педагогическом, культурологическом, естественнонаучном.

На территории стабильно работает девять учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования и науки. Число обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей по состоянию на 1 сентября 2013 года составляет более 9 тыс. человек, что составляет около 95 % от общего числа детей школьного возраста.

Система дополнительного образования детей является доступной для всех слоев населения. Занятия в творческих объединениях и спортивных секциях проводятся на бесплатной основе.

Дополнительное образование продолжает развиваться на базе общеобразовательных школ, клубов по месту жительства, в дошкольных образовательных учреждениях.

В сфере культуры на территории Губкинского городского округа действует 6 образовательных учреждений дополнительного образования детей (3 - детские музыкальные школы, 2 - детские школы искусств, детская художественная школа). Три школы расположены в сельской местности. Образовательные учреждения культуры вносят большой вклад в формирование культурно-эстетической среды городского округа. В школах создана единая целостная система воспитательной и концертно-просветительской деятельности. За прошедший учебный год коллективами школ проведено более 900 просветительских мероприятий. Активно работают 96 детских творческих коллектива и 31 коллектив преподавателей, в школах создано 40 клубов по искусству. Образовательный процесс в подведомственных управлению культуры учреждениях дополнительного образования отрасли ведется в тесном сочетании таких видов деятельности, как учебная, методическая, концертная и внеклассная работа. Основной их целью и задачей является сохранение и развитие системы художественно-эстетического образования и воспитания детей и юношества.

Дополнительное образование детей направлено на формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их

индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании; формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также на организацию свободного времени. Дополнительное образование обеспечивает адаптацию детей к жизни в обществе, профессиональную ориентацию, а также выявление и поддержку детей, проявивших выдающиеся способности. Дополнительные общеобразовательные программы для детей учитывают возрастные и индивидуальные особенности детей.

В Губкинском городском округе создано 55 детских общественных организаций, которыми охвачено более 9000 юных губкинцев. Общая характеристика системы дополнительного образования детей представлена в таблице 1.

Таблица 1. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1.	Численность детей школьного возраста, человек	9 602	9 708	9 728	9 747	9 834
2.	Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлениям образования и науки и культуры, в общей численности детей школьного возраста, %	95	95	95,5	96	97

Основные приоритеты сферы воспитания и дополнительного образования - духовно-нравственное воспитание, продвижение здорового образа жизни, техническое творчество, экологическое воспитание.

За последние 3 года на 15% увеличилось количество победителей всероссийских и международных конкурсов различной направленности.

Одной из приоритетных задач системы образования округа является выявление и сопровождение одаренных детей, реализация их потенциальных возможностей. Ежегодно школьники принимают активное участие а школьном и муниципальном турах всероссийской олимпиады школьников. Победители и призёры муниципального тура олимпиады принимают участие в региональном туре олимпиады. В 2012-2013 учебном году на региональном этапе всероссийской олимпиады школьников 9 учащихся стали победителями и призёрами. В 2013 году 8 учащихся, по итогам конкурсов, являются лауреатами премии Губернатора Белгородской области для поддержки талантливой молодежи.

Вместе с тем, требует совершенствования система психолого-педагогической диагностики детской одаренности, выявления и

дальнейшего сопровождения развития одаренных детей.

С целью создания условий для профессионального самоопределения и реализации способностей одарённых детей в социально-экономической сфере создан банк данных одарённых детей и талантливой молодёжи, в который занесены около 1340 тысяч школьников. Значительную роль в сопровождении и развитии детской одарённости играет Центр интеллектуального развития.

Однако принимаемые меры не позволяют изменить ситуацию в области воспитания коренным образом. Сегодня наблюдается низкий уровень гражданского, патриотического самосознания и конструктивного общественного поведения. Требуют координации действия различных служб и ведомств, связанных с вопросами воспитания детей и учащейся молодежи. Не в полной мере учитываются интересы юных губкинцев, стремящихся освоить новые формы деятельности, популярные в детской и молодежной среде.

Таким образом, приоритетной задачей развития сферы воспитания и дополнительного образования детей является увеличение охвата детей услугами дополнительного образования и обеспечение соответствия предоставляемых услуг изменяющимся потребностям населения, внедрение экспериментальных образовательных программ нового поколения, рост социального статуса воспитания, духовно-нравственное развитие личности, обеспечение подготовки обучающихся к жизненному самоопределению, социальной адаптации.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 3

Целью подпрограммы 3 является развитие муниципальной системы воспитания и дополнительного образования детей и молодежи.

Задачами подпрограммы 3 являются:

1. Обеспечение доступности дополнительного образования детей.
2. Создание системы выявления, развития и поддержки одаренных детей в различных областях научной и творческой деятельности.
3. Модернизация и развитие инфраструктуры учреждений дополнительного образования детей.

Основными показателями конечного результата реализации подпрограммы 3 являются:

- доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей школьного возраста. Значение данного показателя должно увеличиться до 98 % в 2016 году;
- удельный вес численности обучающихся по дополнительным образовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по дополнительным образовательным программам. Значение данного показателя должно

увеличиться до 42,5% в 2016 году;

- количество детей, занимающихся в детских школах искусств. Значение данного показателя должно увеличиться до 1830 человек в 2016 году.

Сроки реализации подпрограммы 3: 2014 – 2016 гг. Этапы реализации подпрограммы 3 не выделяются.

3. Система мероприятий подпрограммы 3

Для выполнения задачи 1 «Обеспечение доступности дополнительного образования детей» необходимо реализовать следующие основные мероприятия:

1. Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений, в том числе на предоставление муниципальным, бюджетным и автономным учреждениям субсидий.

Реализация основного мероприятия направлена на развитие организаций дополнительного образования детей.

В рамках данного мероприятия будет происходить обеспечение деятельности учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлениям образования и науки и культуры, которое предполагает оказание данными учреждениями услуг и выполнение работ в рамках муниципального задания (организация предоставления дополнительного образования в кружках и секциях различной направленности, организация отдыха и оздоровления детей и т.д.).

Финансирование основного мероприятия осуществляется из бюджета городского округа и внебюджетных источников.

2. Мероприятия, проводимые для детей и молодёжи (муниципальные, областные, всероссийские, международные).

Реализация основного мероприятия направлена на развитие системы дополнительного образования детей, в том числе участие детей и молодежи в мероприятиях эколого-биологического, технического, туристско-краеведческого, художественно-эстетического, спортивного направлений.

Финансирование основного мероприятия осуществляется из бюджета городского округа.

Для выполнения задачи 2 «Создание системы выявления, развития и поддержки одаренных детей в различных областях научной и творческой деятельности» необходимо реализовать следующее основное мероприятие:

1. Обеспечение деятельности Центра интеллектуального развития, создание системы выявления, развития и поддержки одаренных детей в различных областях научной и творческой деятельности (с обеспечением возможности участия одаренных детей в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, турнирах (муниципальных, региональных, всероссийских).

Реализация мероприятия направлена на выявление, развитие и

поддержку одаренных детей в различных областях научной и творческой деятельности.

Финансирование основного мероприятия осуществляется из бюджета городского округа.

Для выполнения задачи 3 «Модернизация и развитие инфраструктуры системы дополнительного образования детей» необходимо реализация следующего основного мероприятия:

1. Укрепление материально-технической базы учреждений.

Реализация данного мероприятия направлена на улучшение материально-технической базы учреждений дополнительного образования детей, создание условий для реализации эффективного и рационального учебно-воспитательного процесса в учреждениях дополнительного образования детей. Кроме того, в рамках данного основного мероприятия предполагается приобретение лабораторного и спортивного оборудования для учреждений дополнительного образования детей.

Финансирование основного мероприятия осуществляется из средств бюджета городского округа.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы 3

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 за счет средств бюджета городского округа в 2014-2016 годах составит – 363 366,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 112 332,0 тыс. рублей;

2015 год – 118 797,0 тыс. рублей;

2016 год – 132 237,0 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств внебюджетных источников в сумме 6 995,0 тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограммы 3, в том числе по годам:

2014 год – 2 225,0 тыс. рублей;

2015 год – 2 330,0 тыс. рублей;

2016 год – 2 440,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования мероприятий подпрограммы 3 ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.

5. Механизм реализации подпрограммы 3, контроль за ходом её реализации

Механизм реализации подпрограммы 3 основан на скоординированных действиях исполнителей программных мероприятий по достижению намеченных целей.

Общее руководство и контроль за ходом реализации подпрограммы 3 осуществляет заказчик подпрограммы 3 - администрация Губкинского городского округа. От имени заказчика подпрограммы 3 оперативную работу по организации управления координации действий и контролю за ходом ее реализации осуществляет координатор подпрограммы 3 – управление образования и науки администрации Губкинского городского округа. Оперативное управление обеспечивается в соответствии с мероприятиями подпрограммы 3.

Координатор подпрограммы 3 в срок до 01 апреля года, следующего за отчетным, предоставляет в управление экономики и ценовой политики и управление финансов и бюджетной политики администрации Губкинского городского округа отчет о реализации соответствующих мероприятий по утверждённой форме.

Создание механизма муниципальной поддержки и контроль за целевым использованием бюджетных средств, выделяемых на реализацию подпрограммы 3, осуществляет управление финансов и бюджетной политики администрации Губкинского городского округа.

6. Оценка эффективности реализации подпрограммы 3

Реализация комплекса мероприятий, предусмотренных подпрограммой 3, обеспечит развитие муниципальной системы воспитания и дополнительного образования детей и молодёжи.

Основным критерием социально-экономической эффективности будет являться повышение интеллектуального и творческого потенциала детей и молодёжи.

Целевые показатели и показатели социально-экономической эффективности реализации подпрограммы 3

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Планируемое значение показателя по годам		
			2014	2015	2016
1.	Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей школьного возраста	%	95,5	96	97
2.	Удельный вес численности обучающихся по дополнительным образовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по дополнительным образовательным	%	36	40	43

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Планируемое значение показателя по годам		
			2014	2015	2016
	программам				
3.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня	%	61	61,5	62
4.	Количество детей, занимающихся в детских школах искусств, человек	человек	1 750	1 800	1 830

Подпрограмма 4 «Здоровое поколение»

Паспорт подпрограммы 4 «Здоровое поколение»

Наименование подпрограммы	Здоровое поколение (далее - подпрограмма 4)
Муниципальный заказчик Подпрограммы 4	Администрация Губкинского городского округа
Представитель муниципального заказчика (координатор) подпрограммы 4	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Ф.И.О., должность руководителя подпрограммы 4	Башкатова Ольга Викторовна, начальник управления образования и науки администрации Губкинского городского округа
Разработчик подпрограммы 4	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Исполнитель подпрограммы 4	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Участник Подпрограммы 4	Отсутствует
Цель подпрограммы 4	Оказание коррекционно-развивающей помощи детям старшего дошкольного возраста и подросткового возраста с применением инновационных технологий в кризисные периоды возрастного развития
Задачи подпрограммы 4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оказание психолого-медико-педагогической помощи детям с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детям-инвалидам. 2. Сотрудничество с педагогами образовательных учреждений Губкинского городского округа в сопровождении детей с

	проблемами в развитии и трудностями социализации
Сроки и этапы реализации подпрограммы 4	2014-2016 годы, этапы реализации подпрограммы не выделяются
Объёмы и источники финансирования подпрограммы по годам реализации 4	<p>Общий объем ресурсного обеспечения подпрограммы на 2014-2016 годы по всем источникам финансирования 13 014,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 4 216,0 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 4 399,0 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 4 399,0 тыс. рублей.</p> <p>Объёмы финансирования мероприятий подпрограммы ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.</p>
Целевые показатели реализации подпрограммы 4	<p>К 2016 году планируется достижение следующих целевых показателей:</p> <p>1. Количество консультаций для детей с девиантным и отклоняющимся поведением и реализация индивидуально-ориентированных программ, - 160 консультаций.</p> <p>2. Количество совместных мероприятий, проведённых Центром диагностики и консультирования с педагогами образовательных учреждений - 20.</p>

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программно-целевым методом

В настоящее время проблеме сохранения здоровья подрастающего поколения уделяется достаточное внимание. Однако не уменьшается количество детей - инвалидов в образовательном пространстве городского округа: в 2011 году - 244 ребёнка-инвалида (школьников - 201, дошкольников - 43); в 2012 году - 242 ребёнка-инвалида (школьников - 188, дошкольников - 54); в 2013 году - 400 детей-инвалидов (школьников - 268, дошкольников - 132).

В 2012 - 2013 учебном году специалистами Губкинской территориальной психолого-медико-педагогической комиссии было

выявлено 894 несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья, из них 753 дошкольника, 141 школьник.

Основным контингентом несовершеннолетних, обращающихся в МБОУ «Центр диагностики и консультирования», являются дети и подростки с различными проблемами здоровья:

- ограниченными возможностями здоровья (нарушения слуха, зрения, речи, опорно-двигательного аппарата, отклонения в умственном развитии);
- реактивными состояниями и конфликтными переживаниями;
- девиантным поведением (несовершеннолетние, употребляющие психоактивные вещества, вступившие в конфликт с законом, суицидального риска);
- отклоняющимся поведением (страхи навязчивости, двигательная расторможенность, бродяжничество, побеги из дома, патологическое фантазирование, страх перед своей физической неполноценностью, патологические увлечения) и другими проблемами.

Осуществляя образовательную деятельность с детьми с проблемами в развитии, «Центр диагностики и консультирования» решает важную социальную задачу – приближение развития «особых детей» к уровню нормально развивающихся детей и подростков.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 4

Целью подпрограммы 4 «Здоровое поколение» является оказание коррекционно-развивающей помощи детям старшего дошкольного возраста и подросткового возраста с применением инновационных технологий в кризисные периоды возрастного развития.

Задачи подпрограммы 4:

1. Оказание помощи детям подросткового возраста с девиантным и отклоняющимся поведением и оказание психолого-медико-педагогической помощи детям с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детям-инвалидам.

2. Сотрудничество с педагогами образовательных учреждений Губкинского городского округа в сопровождении детей с проблемами в развитии и трудностями социализации.

Основными показателями конечного результата реализации подпрограммы 4 являются:

- количество консультаций для детей с девиантным и отклоняющимся поведением и реализация индивидуально-ориентированных программ;
- количество совместных мероприятий, проведённых с педагогами образовательных учреждений.

Сроки реализации подпрограммы 4: - 2014 – 2016 годы. Этапы реализации подпрограммы 4 не выделяются.

3. Система мероприятий подпрограммы 4

Для выполнения задачи 1 «Оказание помощи детям подросткового возраста с девиантным и отклоняющимся поведением и оказание психолого-медико-педагогической помощи детям с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детям-инвалидам» необходимо реализовать следующее основное мероприятие:

1. Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений, в том числе на предоставление муниципальным, бюджетным и автономным учреждениям субсидий.

Для выполнения задачи 2 «Сотрудничество с педагогами образовательных учреждений Губкинского городского округа в сопровождении детей с проблемами в развитии и трудностями социализации» необходимо выполнение следующего основного мероприятия:

1. Реализация комплекса проектов, обеспечивающих системную работу по формированию культуры здорового и безопасного образа жизни подрастающего поколения («Культура здоровья школьника», «Забота о детях с ограниченными возможностями здоровья», «Волонтёры культуры здоровья»).

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы 4

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 4 за счет средств бюджета городского округа в 2014-2016 годах составит 13 014,0 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 4 216,0 тыс. рублей;

2015 год – 4 399,0 тыс. рублей;

2016 год – 4 399,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования мероприятий подпрограммы 4 ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.

5. Механизм реализации подпрограммы 4, контроль за ходом её реализации

Механизм реализации подпрограммы 4 основан на скоординированных действиях исполнителя программных мероприятий по достижению намеченных целей.

Общее руководство и контроль за ходом реализации подпрограммы 4 осуществляет заказчик подпрограммы 4 - администрация Губкинского городского округа. От имени заказчика подпрограммы 4 оперативную работу по организации управления координации действий и контролю за ходом ее реализации осуществляет координатор подпрограммы 4 – управление образования и науки администрации Губкинского городского округа.

округа. Оперативное управление обеспечивается в соответствии с мероприятиями подпрограммы 4.

Координатор подпрограммы 4 в срок до 01 апреля года, следующего за отчетным, предоставляет в управление экономики и ценовой политики и управление финансов и бюджетной политики администрации Губкинского городского округа отчет о реализации соответствующих мероприятий по утверждённой форме.

Создание механизма муниципальной поддержки и контроль за целевым использованием бюджетных средств, выделяемых на реализацию подпрограммы 4, осуществляет управление финансов и бюджетной политики администрации Губкинского городского округа.

6. Оценка эффективности реализации подпрограммы 4

Основным критерием социально-экономической эффективности реализации подпрограммы 4 является создание дополнительных условий для получения коррекционной и реабилитационной помощи детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами.

Целевые показатели и показатели социально-экономической эффективности реализации подпрограммы 4

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Планируемое значение показателя по годам		
			2014	2015	2016
1.	Количество консультаций для детей с девиантным и отклоняющимся поведением и реализация индивидуально-ориентированных программ	Количество консультаций	110	130	160
2.	Количество совместных мероприятий, проведенных Центром диагностики и консультирования с педагогами образовательных учреждений	Количество совместных мероприятий	12	18	20

Подпрограмма 5 «Методическая поддержка педагогических работников образовательных учреждений»

Паспорт подпрограммы 5 «Методическая поддержка педагогических работников образовательных учреждений»

Наименование подпрограммы	Методическая поддержка педагогических работников образовательных учреждений (далее – подпрограмма 5)
Муниципальный заказчик подпрограммы 5	Администрация Губкинского городского округа
Представитель муниципального заказчика (координатор) подпрограммы 5	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Ф.И.О., должность руководителя подпрограммы 5	Башкатова Ольга Викторовна, начальник управления образования и науки администрации Губкинского городского округа
Разработчик подпрограммы 5	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Исполнитель подпрограммы 5	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Участники подпрограммы 5	Отсутствует
Цель подпрограммы 5	Развитие системы методической поддержки и создание оптимальных условий повышения профессионального роста руководящих и педагогических работников Губкинского городского округа
Задачи подпрограммы 5	1. Оказание методической поддержки образовательным учреждениям по актуальным вопросам управления,

организации, функционирования и развития образовательного учреждения.

2. Создание условий для осуществления повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений.

3. Оказание помощи в развитии творческого потенциала педагогических работников образовательных учреждений

Сроки и этапы реализации подпрограммы 5

2014-2016, этапы реализации подпрограммы не выделяются

Объёмы и источники финансирования подпрограммы 5 по годам реализации

Общий объем ресурсного обеспечения подпрограммы 5 на 2014-2016 годы по всем источникам финансирования 115 712,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 37 233,0 тыс. рублей;

2015 год – 39 019,0 тыс. рублей;

2016 год – 39 430,0 тыс. рублей.

Объёмы финансирования мероприятий подпрограммы 5 ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.

Целевые показатели реализации подпрограммы 5

К 2016 году планируется достижение следующих целевых показателей:

1. Охват руководящих и педагогических работников различными формами повышения квалификации - 100%.

2. Рост качества обучения учащихся до 62%.

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программно-целевым методом

Сфера действия подпрограммы 5 охватывает педагогических и руководящих работников Губкинского городского округа.

В настоящее время в системе образования городского округа занято 1784 педагогических и руководящих работника, осуществляющих образовательный процесс: 972 работника общеобразовательных школ, 690 педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных

учреждений, 122 работника дополнительного образования, 46 работников иных учреждений.

Качественный состав педагогических работников образовательных учреждений городского округа характеризуется увеличением числа педагогов, имеющих высшее образование в общеобразовательных учреждениях, в тоже время в учреждениях дошкольного и дополнительного образования этот процент остается ещё не достаточно высоким.

Несмотря на тот факт, что ежегодно организуется обучение педагогов в высших учебных заведениях (в заочной форме), в 2012 – 2013 учебном году показатель педагогов в дошкольных образовательных учреждениях с высшим образованием составил 37,1%, что меньше, чем в прошлом году. Данный показатель по-прежнему остается ниже уровня областного показателя.

В городском округе сформирована система организации повышения квалификации педагогических работников, включающая выявление социального заказа, создание плана повышения квалификации на год, а также формирование системы мониторинга повышения квалификации на уровне муниципалитета, образовательного учреждения. Таким образом, обеспечивается информационно-методическое сопровождение процесса повышения квалификации. Обучение педагогов организовано ведется на разных уровнях:

- региональном (обучение на системных и проблемных курсах в Белгородском институте развития образования, включая и дистанционное обучение, участие в обучающих семинарах, конференциях, конкурсах);

- муниципальном (выездные курсы с привлечением преподавателей Белгородского института развития образования и представителей издательств, организация обучающих и методических семинаров, конкурсов, конференций, участие в работе муниципальных методических структур, работа стажировочных площадок);

- школьном (методические недели, мастер-классы, открытые уроки, стажировка, самообразование).

Таким образом, основной проблемой является организация обучения руководящих и педагогических работников образовательных учреждений в условиях введения в действие федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения на всех ступенях образования, необходимость организации обучения педагогов с применением дистанционных программ и накопительной системы повышения квалификации, построения педагогами образовательной траектории личностного развития.

Подпрограмма 5 является инструментом для реализации муниципальной политики городского округа по организации методической поддержки педагогических работников образовательных учреждений и

направлена на решение выше обозначенных проблем.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 5

Целью подпрограммы 5 является развитие системы методической поддержки и создание оптимальных условий повышения профессионального роста руководящих и педагогических работников городского округа.

Для достижения цели необходимо решение следующих задач:

1. Оказание методической поддержки образовательным учреждениям по актуальным вопросам управления, организации, функционирования и развития образовательного учреждения.

2. Создание условий для осуществления повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений.

3. Оказание помощи в развитии творческого потенциала педагогических работников образовательных учреждений.

Основными показателями конечного результата реализации подпрограммы 5 являются:

- охват руководящих и педагогических работников различными формами повышения квалификации до 100%.

- рост качества обучения учащихся до 62%.

Сроки реализации подпрограммы 5: 2014 – 2016 гг. Этапы реализации подпрограммы 5 не выделяются.

3. Система мероприятий подпрограммы 5

Для выполнения задачи 1 «Оказание методической поддержки образовательным учреждениям по актуальным вопросам управления, организации, функционирования и развития образовательного учреждения» необходимо реализовать основное мероприятие:

1. Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений, в том числе на предоставление муниципальным, бюджетным и автономным учреждениям субсидий.

Данное мероприятие будет реализовываться за счет:

- организации методического сопровождения и оказание практической помощи молодым специалистам, педагогическим и руководящим работникам в период подготовки к аттестации, в межаттестационный и межкурсовой периоды;

- организация работы муниципальных методических объединений педагогических работников, творческих и проблемных групп;

- участие в разработке программ развития образовательных учреждений;

- создание банка уроков, рабочих программ, программ внеурочной деятельности по ФГОС;

- организация и проведение обучающих и научно-методических семинаров, конференций, круглых столов и т.д.

Для выполнения задачи 2 «Создание условий для осуществления повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений» необходимо реализовать основное мероприятие:

1. Совершенствование профессиональной компетентности руководителей и педагогических работников образовательных учреждений.

Обеспечение организации индивидуальных и групповых форм долгосрочных и краткосрочных курсов повышения квалификации, стажировок работников образования, проводимых по договору с образовательными и научными учреждениями.

Для выполнения задачи 3 «Оказание помощи в развитии творческого потенциала педагогических работников образовательных учреждений» необходимо реализовать следующее основное мероприятие:

1. Обобщение и распространение актуального педагогического опыта в муниципальной системе образования (организация семинаров, конференций, конкурсов, разработка и тиражирование методических рекомендаций, пособий, сборников, укрепление материально-технической базы учреждения).

Данное мероприятие будет реализовываться за счет:

- организации и проведения конкурсов муниципального уровня для руководителей и педагогических работников;

- организации участия руководителей и педагогических работников в конкурсах регионального и федерального уровня;

- поддержки образовательных учреждений в освоении и введении в действие государственных образовательных стандартов, в проведении экспериментальной, инновационной деятельности;

- подготовки и проведение научно-практических конференций, педагогических чтений, конкурсов профессионального педагогического мастерства педагогических работников образовательных учреждений;

- формирование компьютерного банка обобщенного актуального педагогического опыта, организация работы авторских научно-педагогических школ, школ молодого специалиста, выпуск сборников и методических рекомендаций по накопленному опыту.

Финансирование мероприятия осуществляется из бюджета городского округа.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы 5

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 5 за счет средств бюджета городского округа в 2014-2016 годах составит

32 978,0 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 10 728,0 тыс. рублей;

2015 год – 11 125,0 тыс. рублей;

2016 год – 11 125,0 тыс. рублей.

Объёмы финансирования мероприятий подпрограммы 5 ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.

5. Механизм реализации подпрограммы 5, контроль за ходом ее реализации

Механизм реализации подпрограммы 5 основан на скоординированных действиях исполнителя программных мероприятий по достижению намеченных целей.

Общее руководство и контроль за ходом реализации подпрограммы 5 осуществляет заказчик подпрограммы 5 - администрация Губкинского городского округа. От имени заказчика подпрограммы 5 оперативную работу по организации координации действий и контролю за ходом ее реализации осуществляет координатор подпрограммы 5 – управление образования и науки администрации Губкинского городского округа. Оперативное управление обеспечивается в соответствии с мероприятиями подпрограммы 5.

Координатор подпрограммы 5 в срок до 01 апреля года, следующего за отчетным, предоставляет в управление экономики и ценовой политики и управление финансов и бюджетной политики администрации Губкинского городского округа отчет о реализации соответствующих мероприятий по утверждённой форме.

Создание механизма муниципальной поддержки и контроль за целевым использованием бюджетных средств, выделяемых на реализацию подпрограммы 5, осуществляет управление финансов и бюджетной политики администрации Губкинского городского округа.

6. Оценка эффективности реализации подпрограммы 5

Реализация комплекса мероприятий, предусмотренных подпрограммой 5, обеспечит создание оптимальных условий повышения профессионального роста руководящих и педагогических работников образовательных учреждений городского округа.

Основным критерием социально-экономической эффективности реализации подпрограммы 5 является формирование системы организации обучения для педагогических и руководящих работников, в том числе с применением дистанционных программ и накопительной системы повышения квалификации.

Целевые показатели и показатели социально-экономической эффективности реализации подпрограммы представлены в таблице:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Планируемое значение показателя по годам		
			2014	2015	2016
1.	Охват руководящих и педагогических работников различными формами повышения квалификации	%	85	90	100
2.	Рост качества обучения учащихся	%	60,3	61,2	62

**Подпрограмма 6 «Обеспечение безопасного, качественного
отдыха и оздоровления детей в летний период»**

**Паспорт подпрограммы «Обеспечение безопасного, качественного
отдыха и оздоровления детей в летний период»**

Наименование подпрограммы	Обеспечение безопасного, качественного отдыха и оздоровления детей в летний период (далее – подпрограмма 6)
Муниципальный заказчик подпрограммы 6	Администрация Губкинского городского округа
Представитель муниципального заказчика (координатор) подпрограммы 6	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Ф.И.О., должность руководителя подпрограммы 6	Башкатова Ольга Викторовна, начальник управления образования и науки администрации Губкинского городского округа
Разработчик подпрограммы 6	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Исполнитель подпрограммы 6	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Участники подпрограммы 6	Отсутствуют
Цель подпрограммы 6	Создание необходимых условий полноценного и безопасного отдыха и оздоровления в системе организации отдыха и оздоровления детей

Задачи подпрограммы 6	1. Организация отдыха и оздоровления детей. 2. Повышение качества услуг, оказываемых в МБОУ «СОК «Орленок»
Сроки и этапы реализации подпрограммы 6	2014-2016, этапы реализации подпрограммы не выделяются
Объёмы и источники финансирования подпрограммы 6 по годам реализации	Общий объем ресурсного обеспечения подпрограммы 6 на 2014-2016 годы по всем источникам финансирования 71 521,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 23 126,0 тыс. рублей; 2015 год – 23 999,0 тыс. рублей; 2016 год – 24 396,0 тыс. рублей. Объёмы финансирования мероприятий подпрограммы 6 ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.
Целевые показатели реализации подпрограммы 6	К 2016 году планируется достижение следующих целевых показателей: - доля детей, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением в учреждениях, подведомственных управлению образования и науки, – 97 %; - полнота реализации программ отдыха и оздоровления детей – 100%.

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программно-целевым методом

Вопрос организации отдыха детей и подростков является одним из приоритетных для управления образования и науки администрации Губкинского городского округа.

Организация отдыха и оздоровления детей осуществляется на базе оздоровительных лагерей с дневным пребыванием и МБОУ «Спортивно-оздоровительный комплекс «Орленок».

Ежегодно в детских оздоровительных лагерях с дневным пребыванием в период весенних, летних и осенних каникул и в МБОУ «Спортивно-оздоровительный комплекс «Орленок» оздоравливаются более

9000 человек, что составляет около 93 % от общего числа детей школьного возраста.

Общая характеристика системы дополнительного образования детей представлена в таблице 1.

Таблица 1. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей.

№ п/п	Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1.	Численность детей и молодежи школьного возраста, человек	9602	9708	9728	9747	9834
2.	Доля детей, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением, в учреждениях подведомственных управлению образования и науки, %	92	93	95	96	97

Основные приоритеты отдыха и оздоровления детей – обеспечение формирования целостной, непрерывной, развивающей системы организации отдыха и оздоровления детей, развитие творческого потенциала, формирование здорового образа жизни.

Несмотря на достигнутые в последние годы позитивные результаты в сфере организации отдыха и оздоровления детей, остается острой проблема болезни у школьников опорно-двигательного аппарата, органов зрения, желудочно-кишечного тракта, органов дыхания.

Поэтому необходимо внедрение инновационных форм организации детской оздоровительной кампании, передовых технологий и методов оздоровительной работы с детьми.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 6

Целью подпрограммы 6 является создание необходимых условий полноценного и безопасного отдыха и оздоровления в системе организации отдыха и оздоровления детей.

Задачами подпрограммы 6 являются:

1. Организация отдыха и оздоровления детей.
2. Повышение качества услуг, оказываемых в МБОУ «СОК «Орленок».

Основными показателями конечного результата реализации подпрограммы 6 являются:

- доля детей, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением в учреждениях, подведомственных управлению образования и науки – 97 % в 2016 году. Значение данного показателя должно увеличиться с 92 % в 2013 году до 97 % в 2016 году.

- повышение качества услуг по реализации программ отдыха и оздоровления детей. Значение данного показателя должно быть на уровне 100 % в 2016 году.

Сроки реализации подпрограммы 6: 2014 – 2016 гг. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Система мероприятий подпрограммы 6

Для выполнения задачи 1 «Организация отдыха и оздоровления детей» необходимо реализовать следующие основные мероприятия:

1. Реализация отдыха и оздоровления детей в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием и лагерях труда и отдыха.

Реализация основного мероприятия направлена на организацию работы оздоровительных лагерей с дневным пребыванием и лагерей труда и отдыха. В рамках данного основного мероприятия будет происходить обеспечение деятельности оздоровительных лагерей с дневным пребыванием и лагерей труда и отдыха, и включает оказание данными учреждениями услуг и выполнение работ по организации отдыха и оздоровления детей.

Финансирование основного мероприятия осуществляется из средств бюджета городского округа, внебюджетных источников и за счёт привлечения средств областного бюджета.

2. Организация отдыха и оздоровления детей на базе загородных оздоровительных учреждений стационарного типа (МБОУ «СОК «Орленок»).

Реализация основного мероприятия направлена на организацию работы МБОУ «СОК «Орленок».

Финансирование основного мероприятия осуществляется из бюджета городского округа и внебюджетных источников.

Для выполнения задачи 2 «Повышение качества услуг, оказываемых в МБОУ «СОК «Орленок», необходимо реализовать следующее основное мероприятие:

1. Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений, в том числе на предоставление муниципальным, бюджетным и автономным учреждениям субсидий.

Реализация основного мероприятия направлена на организацию отдыха и оздоровления детей в МБОУ «СОК «Орленок».

В рамках данного основного мероприятия будет происходить обеспечение деятельности МБОУ «СОК «Орленок», которое включает в себя оказание данным учреждением услуг и выполнение работ в рамках муниципального задания.

Финансирование основного мероприятия осуществляется из бюджета городского округа и внебюджетных источников.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы 6

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 6 за счет средств бюджета городского округа в 2014-2016 годах составит 71 521,0 тыс. рублей, в том числе:

- 2014 год – 23 126,0 тыс. рублей;
- 2015 год – 23 999,0 тыс. рублей;
- 2016 год – 24 396,0 тыс. рублей.

Предполагается привлечение:

а) средств областного бюджета в сумме 5 379,0 тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограммы на условиях, установленных федеральным законодательством, в том числе по годам:

- 2014 год – 1 793,0 тыс. рублей;
- 2015 год – 1 793,0 тыс. рублей;
- 2016 год – 1 793,0 тыс. рублей.

б) средств внебюджетных источников в сумме 38 812,0 тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограммы, в том числе по годам:

- 2014 год – 12 314,0 тыс. рублей;
- 2015 год – 13 227,0 тыс. рублей;
- 2016 год – 13 271,0 тыс. рублей.

Объёмы финансирования мероприятий подпрограммы ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.

5. Механизм реализации подпрограммы 6, контроль за ходом ее реализации

Механизм реализации подпрограммы 6 основан на скоординированных действиях исполнителя программных мероприятий по достижению намеченных целей.

Общее руководство и контроль за ходом реализации подпрограммы 6 осуществляет заказчик подпрограммы 6 - администрация Губкинского городского округа. От имени заказчика подпрограммы 6 оперативную работу по организации управления координации действий и контролю за ходом ее реализации осуществляет координатор подпрограммы 6 – управление образования и науки администрации Губкинского городского округа. Оперативное управление обеспечивается в соответствии с мероприятиями подпрограммы 6.

Координатор подпрограммы 6 в срок до 01 апреля года, следующего за отчетным, предоставляет в управление экономики и ценовой политики и управление финансов и бюджетной политики администрации Губкинского

городского округа отчет о реализации соответствующих мероприятий по утверждённой форме.

Создание механизма муниципальной поддержки и контроль за целевым использованием бюджетных средств, выделяемых на реализацию подпрограммы 6, осуществляет управление финансов и бюджетной политики администрации Губкинского городского округа.

6. Оценка эффективности реализации подпрограммы 6

Реализация комплекса мероприятий, предусмотренных подпрограммой 6, обеспечит создание условий для полноценного и безопасного отдыха и оздоровления детей.

Основным критерием социально-экономической эффективности реализации подпрограммы 6 является уровень удовлетворённости населения городского округа системой отдыха и оздоровления детей.

Целевые показатели и показатели социально-экономической эффективности реализации подпрограммы

№	Наименование показателя	Единица измерения	Планируемое значение показателя по годам		
			2014	2015	2016
1.	Доля детей, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением в учреждениях, подведомственных управлению образования и науки	%	95	96	97
2.	Комплексная реализация программ отдыха и оздоровления детей	%	100	100	100

Подпрограмма 7 «Развитие муниципальной кадровой политики в органах местного самоуправления Губкинского городского округа»

Паспорт подпрограммы 7 «Развитие муниципальной кадровой политики в органах местного самоуправления Губкинского городского округа»

Наименование подпрограммы	Развитие муниципальной кадровой политики в органах местного самоуправления Губкинского городского округа (далее – подпрограмма 7)
Муниципальный заказчик подпрограммы 7	Администрация Губкинского городского округа
Представитель муниципального заказчика подпрограммы 7	Управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Губкинского городского округа
Ф.И.О., должность руководителя подпрограммы	Елисеев Виктор Иванович, первый заместитель руководителя аппарата, начальник управления организационно-контрольной и кадровой работы администрации Губкинского городского округа
Разработчик подпрограммы 7	Отдел муниципальной службы и кадров управления организационно-контрольной и кадровой работы администрации Губкинского городского округа
Исполнитель подпрограммы 7	Администрация Губкинского городского округа
Участники подпрограммы 7	Отсутствуют
Цель подпрограммы	Повышение качества муниципального управления посредством формирования системы высококвалифицированного кадрового состава, нацеленного на

инновационное решение задач социально-экономического развития Губкинского городского округа

Задачи подпрограммы 7

Профессионализация муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв Губкинского городского округа

Сроки и этапы реализации подпрограммы 7

2014 – 2016 годы. Этапы реализации подпрограммы не выделяются

Объёмы и источники финансирования подпрограммы 7 по годам реализации

Общий объем ресурсного обеспечения подпрограммы 7 на 2014-2016 годы по всем источникам финансирования 2 250,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 г. – 700,0 тыс. рублей;

2015 г. – 750,0 тыс. рублей;

2016 г. – 800,0 тыс. рублей

Объёмы финансирования мероприятий подпрограммы 7 ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.

Целевые показатели реализации подпрограммы 7

К 2016 году планируется достижение следующих целевых показателей:

1. Доля муниципальных служащих, должностные обязанности которых содержат утвержденные показатели результативности, работы - 100 %.

2. Доля должностей муниципальной службы округа, на которые сформирован кадровый резерв на должности муниципальной службы – 70 %.

3. Доля муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, прошедших обучение, переподготовку, повышение квалификации (в процентах от общего количества муниципальных служащих) – 40%.

4. Доля муниципальных служащих округа, прошедших обучение, переподготовку, повышение квалификации (в процентах от общего количества муниципальных служащих) - 50 %.

5. Доля муниципальных служащих округа, прошедших повышение квалификации по проектному управлению – 70 %.

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программно-целевым методом

В Губкинском городском округе созданы правовые основы муниципальной службы как механизма муниципального управления для эффективного выполнения задач социально-экономического развития округа.

Подпрограмма 7 направлена на усиление кадрового обеспечения реализации стратегии социально-экономического развития Губкинского городского округа на период до 2025 года (далее – стратегия социально-экономического развития округа), содействие реализации инновационных идей в муниципальном управлении.

Одним из основных условий поступательного развития муниципального образования является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления.

Вступление в силу Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - № 25-ФЗ), закона Белгородской области от 24 сентября 2007 года №150 «Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области» и реализация мероприятий Программы «Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики в Губкинском городском округе» на 2011-2015 годы позволили:

- совершенствовать правовые, организационные и финансово-экономические основы муниципальной службы;
- развить взаимосвязь между государственной гражданской и муниципальной службами;
- определить текущую и перспективную потребности в кадрах;
- повысить эффективность и результативность профессиональной деятельности муниципальных служащих Губкинского городского округа посредством внедрения проектного управления в их профессиональную деятельность;
- улучшить качественный состав муниципальных служащих Губкинского городского округа.

Количественный и качественный анализ муниципальных служащих представлен в таблицах.

1. Сведения о численности муниципальных служащих Губкинского городского округа на 01.01.2013 года

Численность населения (тыс. чел.)	Численность муниципальных служащих				
	Всего (кол-во чел.)	в том числе			
		мужчин		женщин	
		кол-во	%	кол-во	%
121133	383	50	32,7	333	67,3

2. Сведения о муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации на 01.07.2013 г.

Всего мун. служ.	Прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации на 01.07.2013 г.	
	Всего	% от кол-ва мун. служ., прошедших подготовку, повышение квалификации, внутрикорпоративное обучение
		26,9
383	103	

3. Сведения о муниципальных служащих по стажу работы на 01.01.2013 г.

Всего мун. служ (кол-во чел.)	в т.ч. имеют стаж работы в органах местного самоуправления					
	до 5 лет		от 5 до 10 лет		от 10 лет и выше	
	кол-во (чел.)	%	кол-во (чел.)	%	кол-во (чел.)	%
383	88	23,0	106	27,7	189	49,3

4. Сведения о муниципальных служащих по уровню образования на 01.01.2013 г.

Всего мун. служ.	Образование				Ученая степень					
	среднее профессиональное		высшее профессиональное		Второе высшее		доктор наук		кандидат наук	
	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%
383	65	16,9	318	83,1	43	11,2	1	0,3	4	1,1

5. Сведения о возрасте муниципальных служащих на 01.01.2013 г.

Всего мун. служ. (кол-во чел.)	возраст (в процентах к общему числу мун. служащих)									
	до 30 лет		от 31 до 40 лет		от 41 до 50 лет		от 51 до 60 лет		от 60 лет и старше	
	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%
383	41	10,7	92	24,0	127	33,2	119	31,1	4	1,0

Анализ кадрового состава муниципальных служащих городского округа показывает, что на начало 2011 года штатная численность муниципальных служащих составила 387 единиц, из них высшее профессиональное образование имели 80,2 % муниципальных служащих, среднее профессиональное - 19,8 %, на 01.01.2013 года штатная фактическая численность муниципальных служащих составила 383, из них высшее профессиональное образование имеют 83,1 % муниципальных служащих, среднее профессиональное - 16,9 %, второе высшее образование имеют 43 человека - 11,2% от общего числа муниципальных служащих. Ученую степень имеют 5 муниципальных служащих. На 01.01.2013 года обучаются в высших учебных заведениях 13 муниципальных служащих, из них - 3 по целевому направлению администрации, в аспирантуре - 1 муниципальных служащий.

Анализируя возрастной состав муниципальных служащих городского округа следует отметить, что в настоящее время в возрасте до 40 лет работают 37,3% муниципальных служащих. Это наиболее активная и перспективная часть кадрового состава муниципальных служащих. В тоже время в возрасте от 40 до 50 лет работают 33,2 % муниципальных служащих, что говорит о устойчивом балансе двух возрастных категорий муниципальных служащих, тем самым укрепляется преемственность и дальнейший потенциал кадрового состава муниципальных служащих Губкинского городского округа.

Анализ качественного состава муниципальных служащих городского округа по стажу работы показывает, что в органах местного самоуправления основной процент составляют две категории муниципальных служащих - это муниципальные служащие с опытом работы в органах муниципальной власти со стажем работы до 10 лет (194 человека или 50,7 %) и муниципальные служащие, имеющие опыт работы более 10 лет (189 человек, или 49,3%).

Данная динамика свидетельствует об относительном равновесии профессионалов с большим опытом работы в органах муниципального управления и молодых перспективных специалистов.

Кроме того, в рамках Соглашения между муниципалитетом и Белгородским государственным национальным исследовательским университетом в администрации Губкинского городского округа проходят производственную практику студенты этого университета, а также Старооскольских филиалов университета и Воронежского экономико-правового института, Губкинского горного колледжа. Только за текущий период 2013 года успешно прошли производственную практику 10 студентов, многие из которых зарекомендовали себя и рассматриваются на перспективу включения в кадровый резерв на должности муниципальной службы городского округа.

Вместе с тем продолжает оставаться острой проблема обеспечения квалифицированными кадрами с высшим профессиональным образованием в территориальных администрациях, расположенных в сельских населенных пунктах, т.к. наблюдается постоянная тенденция к оттоку молодежи из сел в город. Это обусловлено отсутствием работы на селе по профилю диплома, необеспеченность жильем, неудовлетворенность заработной платой и другими причинами.

Оценка соответствия муниципальных служащих округа замещаемым должностям муниципальной службы осуществляется посредством проведения аттестации. В 2012 году проведена очередная аттестация муниципальных служащих. Аттестации подлежали в соответствии с Положением 282 муниципальных служащих. Из них аттестован 281 муниципальный служащий.

В ходе аттестации была разработана автоматизированная система тестовых заданий, которая применялась в целях оценки уровня знаний муниципальными служащими теоретических и практических основ профессиональной деятельности.

Аттестация показала, что большинство муниципальных служащих грамотно и квалифицированно используют нормативно-правовую базу в своей профессиональной деятельности.

В целях развития современных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, их мотивации к результативной профессиональной служебной деятельности, структурными подразделениями администрации разрабатываются тестовые задания, которые используются и при внутрикорпоративном обучении.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации» одним из приоритетных направлений формирования высококвалифицированных кадров муниципальной службы является профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации и стажировка муниципальных служащих.

В администрации Губкинского городского округа в 2012 году обновлен кадровый резерв управленческих кадров, который насчитывает 120 человек, включающий в себя как муниципальных служащих, так и граждан, не состоящих на муниципальной службе, но обладающих деловыми качествами и соответствующие квалификационным требованиям как для эффективного управления на муниципальной службе, так и для руководящей работы в муниципальных учреждениях и предприятиях Губкинского городского округа.

Приоритетным направлением Программы подготовки кадрового резерва является организация повышения их профессионального уровня, предоставление возможности показать свой интеллектуальный потенциал и умение владеть инновационными технологиями. За время действия Программы с 2009 года повысили свою квалификацию более 40 человек из резерва управленческих кадров, которые активно участвуют в проектном управлении, привлекаются для разработки экономических и социально-значимых для городского округа муниципальных программ, участвуют в обучающих семинарах.

За время действия Программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров из числа резерва назначено 20 человек, в том числе:

- на высшие должности муниципальной службы - 9 человек;
- на должности руководителей учреждений образования - 8 человек;
- на должности руководителей муниципальных предприятий и учреждений - 2 человека;
- на должности руководителей муниципальных учреждений культуры - 1 человек.

Кадровый резерв на должности муниципальной службы администрации Губкинского городского округа сформирован на 80%. На текущий момент из 383 муниципальных служащих повысили свою квалификацию по различным направлениям профессиональной деятельности 103 муниципальных служащих.

В целях практического освоения муниципальными служащими методик проектного администрирования и управления особое внимание в администрации Губкинского городского округа уделяется обучению муниципальных служащих основам проектного управления. В рамках совершенствования работы проектного управления администрацией Губкинского городского округа организована планомерная работа по повышению квалификации муниципальных служащих в сфере проектного управления. На 01.09.2013 года основам проектного управления обучено 37% муниципальных служащих администрации Губкинского городского округа. Наряду с обучением проектному управлению совместно с Белгородским государственным национальным исследовательским университетом в администрации Губкинского городского округа введено внутрикorporативное обучение муниципальных служащих. Целью

организации внутрикорпоративного обучения является обеспечение системности организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации Губкинского городского округа, поддержания и развития уровня их профессиональной компетентности, необходимого для эффективного функционирования органов местного самоуправления Губкинского городского округа. Для закрепления теоретического материала в процессе обучения используются тестовые задания. Тем не менее, до настоящего времени сохраняется ряд проблем в развитии кадрового потенциала органов местного самоуправления Губкинского городского округа, что влияет на эффективность муниципального управления:

- система работы с кадровым резервом на муниципальной службе требует дальнейшего совершенствования;
- отсутствуют научно обоснованные критерии оценки результативности деятельности муниципальных служащих;
- недостаточная мотивация муниципальных служащих к профессиональному развитию;
- качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями;
- низкая эффективность внедрения практики конкурсного отбора для назначения на должности муниципальной службы.

С целью решения существующих проблем настоящей подпрограммой предусмотрен комплекс следующих мероприятий:

- профессионализация муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров городского округа;
- разработка и реализация проектов в сфере муниципальной службы городского округа;
- внедрение и развитие информационных технологий на муниципальной службе городского округа.

Реализация намеченных мероприятий позволит сформировать целостную и эффективную систему обеспечения кадрами муниципальной службы в соответствии с приоритетами социально-экономического развития Губкинского городского округа.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 7

Целью подпрограммы 7 является повышение качества муниципального управления посредством формирования системы воспроизводства кадрового корпуса, нацеленного на инновационное решение задач социально-экономического развития округа.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

- дальнейшее развитие муниципальной службы;

- развитие кадрового потенциала муниципальной службы администрации Губкинского городского округа.

Решение указанных задач будет осуществляться по следующим направлениям:

- развитие современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы;

- создание и развитие системы оценки профессиональных компетенций служащих городского округа;

- развитие системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих с целью повышения эффективности муниципального управления;

- развитие информационных технологий при оценке профессиональных компетенций муниципальных служащих, которые способствуют эффективному муниципальному управлению.

Устойчивость системы кадрового обеспечения и управления кадровыми процессами к рискам возможна при программно-целевых методах планирования.

Анализ существующей кадровой ситуации в администрации Губкинского городского округа на основе оценки факторов внешней и внутренней среды позволил выявить сильные и слабые стороны подпрограммы 7, а также основные проблемы.

Анализ сильных и слабых сторон, возможностей и угроз подпрограммы 7

Сильные стороны	Слабые стороны
<p>1. Системная и планомерная работа в сфере муниципального управления Губкинского городского округа, высокий уровень готовности кадров муниципальной службы качественно и в срок решать задачи муниципального управления.</p> <p>2. Высокий уровень интеллектуального потенциала Губкинского городского округа.</p>	<p>1. Недостаток кадров с панорамным мышлением, профессиональной компетентностью, способных к работе в инновационном режиме.</p> <p>2. Слабая мотивация муниципальных служащих к саморазвитию и работе в инновационной среде.</p>
Возможности	Угрозы
<p>1. Нарращивание и максимальное использование кадрового и интеллектуального потенциала населения.</p> <p>2. Повышение качества муниципального управления за счет активного внедрения информационных технологий, повышения эффективности и результативности</p>	<p>1. Снижение доли интеллектуального кадрового потенциала ("утечка мозгов").</p> <p>2. Старение действующего кадрового потенциала.</p> <p>3. Консерватизм мышления муниципальных кадров,</p>

<p>работы муниципальных служащих посредством внедрения проектного управления.</p> <p>3. Оптимизация целевого обучения в соответствии с потребностями Губкинского городского округа на перспективу</p>	<p>замедление темпов социально-экономического развития городского округа.</p> <p>4. Нестабильность в экономике и социальной сфере</p>
---	---

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых показателей реализации подпрограммы 7. Сроки реализации подпрограммы 7: 2014-2016 годы.

3. Система мероприятий подпрограммы 7

В рамках реализации задачи подпрограммы 7 предусматривается организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Губкинского городского округа и лиц, включенных в кадровый резерв на должности муниципальной службы и резерв управленческих кадров городского округа, и планируется разработка и реализация ряда проектов, направленных на совершенствование муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы 7

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 7 за счет средств бюджета городского округа в 2014-2016 годах составит 2 250,0 тыс. рублей, в том числе:

- 2014 год – 700,0 тыс. рублей;
- 2015 год – 750,0 тыс. рублей;
- 2016 год – 800,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования мероприятий подпрограммы 7 ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.

5. Механизм реализации подпрограммы 7, контроль за ходом её реализации

Механизм реализации подпрограммы 7 основан на скоординированных действиях исполнителя программных мероприятий по достижению намеченных целей.

Общее руководство и контроль за ходом реализации подпрограммы 7 осуществляет заказчик подпрограммы 7 - администрация Губкинского городского округа. От имени заказчика подпрограммы 7 оперативную

работу по организации управления координации действий и контролю за ходом ее реализации осуществляет управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Губкинского городского округа. Оперативное управление обеспечивается в соответствии с мероприятиями подпрограммы 7.

Отчёт о реализации соответствующих мероприятий подпрограммы 7 по утверждённой форме предоставляется в срок до 01 апреля года, следующего за отчетным, в управление экономики и ценовой политики и управление финансов и бюджетной политики администрации Губкинского городского округа.

Создание механизма муниципальной поддержки и контроль за целевым использованием бюджетных средств, выделяемых на реализацию подпрограммы 7, осуществляет управление финансов и бюджетной политики администрации Губкинского городского округа.

6. Оценка эффективности реализации подпрограммы 7

Реализация комплекса мероприятий, предусмотренных подпрограммой 7, обеспечит повышение качества муниципального управления посредством формирования системы высококвалифицированного кадрового состава, нацеленного на инновационное решение задач социально-экономического развития Губкинского городского округа.

Основным критерием социально-экономической эффективности реализации подпрограммы 7 является повышение уровня удовлетворенности населения Губкинского городского округа качеством муниципального управления.

Целевые показатели и показатели социально-экономической эффективности реализации подпрограммы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Планируемое значение показателя по годам		
			2014	2015	2016
1.	Доля муниципальных служащих, должностные обязанности которых содержат утвержденные показатели результативности	%	100	100	100
2.	Доля должностей муниципальной службы округа, на которые сформирован кадровый резерв на должности муниципальной службы	%	63	65	70
3.	Доля муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве,	%	33	35	40

№ п/п	Наименование показателя	Едини ца измере ния	Планируемое значение показателя по годам		
			2014	2015	2016
	прошедших обучение, переподготовку, повышение квалификации (в процентах от общего количества муниципальных служащих)				
4.	Доля муниципальных служащих округа, прошедших обучение, переподготовку, повышение квалификации (в процентах от общего количества муниципальных служащих)	%	43	45	50
5.	Доля муниципальных служащих округа, прошедших повышение квалификации по проектному управлению	%	60	65	70

Подпрограмма 8 «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы»

Паспорт подпрограммы 8 «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы»

Наименование подпрограммы	Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы» (далее – подпрограмма 8)
Муниципальный заказчик подпрограммы 8	Администрация Губкинского городского округа
Представитель муниципального заказчика (координатор) подпрограммы 8	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Ф.И.О., должность руководителя подпрограммы 8	Башкатова Ольга Викторовна, начальник управления образования и науки администрации Губкинского городского округа
Разработчик подпрограммы 8	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Исполнитель подпрограммы 8	Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа
Участник подпрограммы 8	Отсутствует
Цель подпрограммы 8	Обеспечение реализации подпрограмм и основных мероприятий Программы «Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы» в соответствии с

установленными сроками и этапами

Задачи подпрограммы 8	<p>1. Исполнение функций управления образования и науки в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>2. Осуществление мер государственной поддержки в сфере развития образования</p>
Сроки и этапы реализации подпрограммы 8	<p>2014-2016, этапы реализации подпрограммы не выделяются</p>
Объёмы и источники финансирования подпрограммы 8 по годам реализации	<p>Общий объем ресурсного обеспечения подпрограммы 8 на 2014-2016 годы по всем источникам финансирования 186 132,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 г. – 60 615,0 тыс. рублей;</p> <p>2015 г. – 62 502,0 тыс. рублей;</p> <p>2016 г. – 63 015,0 тыс. рублей.</p> <p>Объёмы финансирования мероприятий подпрограммы 8 ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.</p>
Целевые показатели реализации подпрограммы 8	<p>К 2016 году планируется достижение следующих целевых показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень удовлетворенности населения Губкинского городского округа качеством предоставления муниципальных услуг в сфере образования - 100 %; - уровень ежегодного достижения показателей муниципальной программы «Развитие образования» и ее подпрограмм.

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программно-целевым методом

Управление образования и науки администрации Губкинского городского округа осуществляет управление в сфере образования (за

исключением организации профессионального образования) на территории Губкинского городского округа.

С целью создания прозрачной системы взаимодействия с населением в сфере образования создан сайт управления образования и науки администрации Губкинского городского округа в сети Интернет <http://edu-gubkin.ru>. На данном сайте представлена информация о деятельности управления и учреждений образования городского округа.

Стратегическими целями деятельности управления образования и науки являются:

1. Повышение доступности и качества образовательных услуг в соответствии с требованиями инновационного развития экономики и современными потребностями общества.

2. Создание условий для активизации инновационной деятельности в сфере образования Губкинского городского округа.

3. Организация системы работы с одаренными детьми, адресной социально-педагогической поддержки детей, имеющих повышенную мотивацию к обучению.

4. Организация системы работы с детьми, подростками с отклонениями в поведении и ограниченными возможностями здоровья.

5. Совершенствование организационно-экономического механизма функционирования системы образования Губкинского городского округа.

6. Создание благоприятных условий для активного включения детей, обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений в экономическую, социально-политическую и культурную жизнь общества.

Тактическими задачами деятельности управления образования и науки являются:

1. Разработка концепции и механизмов внедрения «эффективного контракта» с педагогическими работниками в соответствии с «Изменениями в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки».

2. Развитие альтернативных форм дошкольного образования, в том числе развитие негосударственных учреждений, предоставляющих услуги дошкольного образования, с целью снижения очерёдности в дошкольные образовательные учреждения.

3. Обеспечение доступности качественного образования в общеобразовательных учреждениях городского округа на основе внедрения федеральных государственных образовательных стандартов общего образования.

4. Реализация комплексных мер по повышению заработной платы и сокращению неэффективных бюджетных расходов в сфере общего и дошкольного образования.

5. Укрепление материально-технической базы образовательных учреждений городского округа; увеличение количества образовательных

учреждений, отвечающих современным требованиям к условиям осуществления образовательного процесса.

6. Становление единого образовательного пространства на основе использования новейших информационных и телекоммуникационных технологий.

7. Формирование механизмов объективного оценивания качества образования в городском округе.

8. Оказание всестороннего содействия учреждениям образования в работе по массовому привлечению детей и молодежи к систематическим занятиям физической культурой и спортом, обеспечение досуга и занятости несовершеннолетних и молодежи, формирование здорового образа жизни среди детей и молодежи.

9. Координация деятельности учреждений по формированию системы духовно-нравственных ценностей и гражданской культуры детей и молодежи округа, военно-патриотического воспитания, физического, творческого, профессионального, социального развития и становления обучающихся и молодежи, а также обеспечение эффективных механизмов профилактики негативных проявлений среди детей и молодежи.

В случае, если данная подпрограмма 8 не будет реализована, могут возникнуть риски исполнения поручений Президента РФ и Правительства РФ, Правительства Белгородской области по вопросам в сфере образования.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 8

Целью подпрограммы 8 является реализация основных направлений муниципальной политики в целях создания благоприятных условий для устойчивого развития сферы образования.

Задачами подпрограммы 8 являются:

1. Исполнение функций управления образованием и науки администрации Губкинского городского округа в соответствии с действующим законодательством.

2. Осуществление мер поддержки в сфере развития образования.

Основным показателем конечного результата реализации подпрограммы 8 является:

- уровень удовлетворенности населения городского округа качеством предоставления услуг в сфере образования. Значение данного показателя должно составить 100 % в 2016 году.

Сроки реализации подпрограммы 8: 2014 – 2016 гг. Этапы реализации подпрограммы 8 не выделяются.

3. Система мероприятий подпрограммы 8

Для выполнения задачи 1 «Исполнение функций управления образованием и науки администрации Губкинского городского округа в соответствии с действующим законодательством» необходимо реализовать следующее основное мероприятие:

1. Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений, в том числе на предоставление муниципальным, бюджетным и автономным учреждениям субсидий.

Для выполнения задачи 2 «Осуществление мер государственной поддержки в сфере развития образования» необходимо реализовать следующее основное мероприятие:

1. Меры социальной поддержки педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

Реализация основного мероприятия направлена на социальную поддержку педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, в части оплаты жилья, отопления и освещения.

В рамках данного основного мероприятия осуществляется предоставление субвенции бюджету городского округа, связанной с возмещением расходов по реализации мер социальной поддержки педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории городского округа.

Финансирование мероприятия осуществляется из областного бюджета в виде предоставления межбюджетных трансфертов.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы 8

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 8 за счет средств бюджета городского округа в 2014-2016 годах составит – 155 645,0 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 51 131,0 тыс. рублей;

2015 год – 52 257,0 тыс. рублей;

2016 год – 52 257,0 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств областного бюджета в сумме 30 487,0 тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограммы 8 на условиях, установленных федеральным законодательством, в том числе:

2014 год – 9 484,0 тыс. рублей;

2015 год – 10 245,0 тыс. рублей;

2016 год – 10 758,0 тыс. рублей.

Объёмы финансирования мероприятий подпрограммы 8 ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.

5. Механизм реализации подпрограммы 8, контроль за ходом ее реализации

Механизм реализации подпрограммы 8 основан на скоординированных действиях исполнителя программных мероприятий по достижению намеченных целей.

Общее руководство и контроль за ходом реализации подпрограммы осуществляет заказчик подпрограммы 8 - администрация Губкинского городского округа. От имени заказчика подпрограммы 8 оперативную работу по организации управления координации действий и контролю за ходом ее реализации осуществляет координатор подпрограммы 8 – управление образования и науки администрации Губкинского городского округа. Оперативное управление обеспечивается в соответствии с мероприятиями подпрограммы 8.

Координатор подпрограммы 8 в срок до 01 апреля года, следующего за отчетным, предоставляет в управление экономики и ценовой политики и управление финансов и бюджетной политики администрации Губкинского городского округа отчет о реализации соответствующих мероприятий по утверждённой форме.

Создание механизма муниципальной поддержки и контроль за целевым использованием бюджетных средств, выделяемых на реализацию подпрограммы 8, осуществляет управление финансов и бюджетной политики администрации Губкинского городского округа.

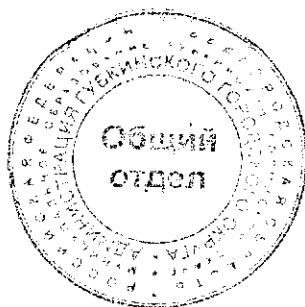
6. Оценка эффективности реализации подпрограммы 8

Реализация комплекса мероприятий, предусмотренных подпрограммой 8, обеспечит реализацию всех подпрограмм муниципальной Программы «Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы».

Основным критерием социально-экономической эффективности реализации подпрограммы 8 является удовлетворённость населения округа качеством предоставления образовательных услуг.

Целевые показатели и показатели социально-экономической
эффективности реализации подпрограммы 8

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Планируемое значение показателя по годам		
			2014	2015	2016
1	Уровень удовлетворенности населения городского округа качеством предоставления муниципальных услуг в сфере образования	%	100	100	100

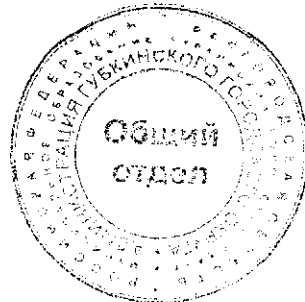


Приложение № 1
к муниципальной программе «Развитие
образования Губкинского городского округа на
2014-2016 годы»

**Ресурсное обеспечение
и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию основных мероприятий муниципальной программы «Развитие
образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы» из различных источников финансирования**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия	Объем финансирования, источники финансирования	Оценка расходов (тыс. рублей)		
			2014 г.	2015 г.	2016 г.
1	2	3	4	5	6
Муниципальная программа	«Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы»	Всего	1 436 170	1 543 166	1 575 495
		областной бюджет	785 991	878 181	896 463
		бюджет городского округа	575 751	589 539	603 432
		внебюджетные источники	74 428	75 446	75 600
Подпрограмма 1	Развитие дошкольного образования	Всего	479 681	501 481	519 253
		областной бюджет	210 547	227 021	244 790
		бюджет городского округа	232 012	237 338	237 341
		внебюджетные источники	37 122	37 122	37 122
Подпрограмма 2	Развитие общего образования	Всего	728 440	802 763	802 766
		областной бюджет	564 167	639 122	639 122
		бюджет городского округа	141 506	140 874	140 877
		внебюджетные источники	22 767	22 767	22 767
Подпрограмма 3	Развитие дополнительного образования детей, поддержка талантливых и одаренных детей	Всего	114 557	121 127	134 677
		областной бюджет	-	-	-
		бюджет городского округа	112 332	118 797	132 237
		внебюджетные источники	2 225	2 330	2 440

1	2	3	4	5	6
Подпрограмма 4	Здоровое поколение	Всего	4 216	4 399	4 399
		областной бюджет	-	-	-
		бюджет городского округа	4 216	4 399	4 399
		внебюджетные источники	-	-	-
Подпрограмма 5	Методическая поддержка педагогических работников образовательных учреждений	Всего	10 728	11 125	11 125
		областной бюджет	-	-	-
		бюджет городского округа	10 728	11 125	11 125
		внебюджетные источники	-	-	-
Подпрограмма 6	Обеспечение безопасного, качественного отдыха и оздоровление детей в летний период	Всего	37 233	39 019	39 460
		областной бюджет	1 793	1 793	1 793
		бюджет городского округа	23 126	23 999	24 396
		внебюджетные источники	12 314	13 227	13 271
Подпрограмма 7	Развитие муниципальной кадровой политики в органах местного самоуправления Губкинского городского округа	Всего	700	750	800
		областной бюджет	-	-	-
		бюджет городского округа	700	750	800
		внебюджетные источники	-	-	-
Подпрограмма 8	Обеспечение реализации муниципальной программы "Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы"	Всего	60 615	62 502	63 015
		областной бюджет	9 484	10 245	10 758
		бюджет городского округа	51 131	52 257	52 257
		внебюджетные источники	-	-	-



Приложение № 2
к муниципальной программе «Развитие
образования Губкинского городского округа на
2014-2016 годы»

**Ресурсное обеспечение
реализации муниципальной программы «Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы»
за счёт средств бюджета городского округа**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы		
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2014 г.	2015 г.	2016 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа	«Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы»	Всего, в том числе:					1 361 742	1 467 720	1 499 895
		Администрация Губкинского городского округа	850				800	850	900
		Управление образования и науки	871				1 311 627	1 415 078	1 444 613
		Управление культуры	872				49 315	51 792	54 382
Подпрограмма 1	Развитие дошкольного образования	Всего	871	0701			442 559	464 359	482 131
		Управление образования и науки	871	0701			442 559	464 359	482 131
Основное мероприятие 1.1	Обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях	Управление образования и науки	871	07 01	021xxxx		210 547	227 021	244 790

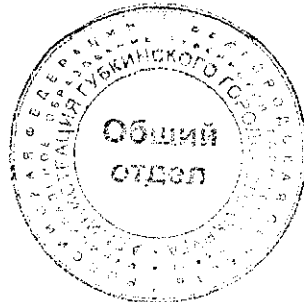
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Основное мероприятие 1.2	Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений, в том числе на предоставление муниципальным, бюджетным и автономным учреждениям субсидий	Управление образования и науки	871	07 01	021xxxx		231 912	237 238	237 241
Основное мероприятие 1.3	Укрепление материально-технической базы учреждений	Управление образования и науки	871	07 01	021xxxx		100	100	100
Подпрограмма 2	Развитие общего образования	Всего	871	07 02			705 673	779 996	779 999
		Управление образования и науки	871	07 02			705 673	779 996	779 999
Основное мероприятие 2.1.	Обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях	Управление образования и науки	871	07 02	022xxxx		551 529	631 281	631 281
Основное мероприятие 2.2.	Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений, в том числе на предоставление муниципальным, бюджетным и автономным учреждениям субсидий	Всего	871	07 02	022xxxx		87 228	87 330	87 333
		Управление образования и науки	871	07 02	022xxxx		87 228	87 330	87 333
Основное мероприятие 2.3.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей и подростков, а также формирования у них культуры питания	Управление образования и науки	871	07 02	022xxxx		54 178	53 544	53 544
Основное мероприятие	Возмещение части затрат в связи с предоставлением учителям	Управление образования и науки	871	07 02	022xxxx		4 897	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
мероприятие 2.4.	общеобразовательных учреждений "ипотечного кредита"								
Основное мероприятие 2.5.	Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство	Всего	871	07 02	022xxxx		7 841	7 841	7 841
		Управление образования и науки	871	07 02	022xxxx		7 841	7 841	7 841
Подпрограмма 3	Развитие дополнительного образования детей, поддержка талантливых и одаренных детей	Всего					112 332	118 797	132 237
		Администрация Губкинского городского округа	850				100	100	100
		Управление образования и науки	871				63 244	67 260	78 128
		Управление культуры	872				48 988	51 437	54 009
Основное мероприятие 3.1.	Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений, в том числе на предоставление муниципальным, бюджетным и автономным учреждениям субсидий	Всего					109 834	116 259	129 699
		Управление образования и науки	871	07 02	023xxxx		60 846	64 822	75 690
		Управление культуры	872	07 02	023xxxx		48 988	51 437	54 009
Основное мероприятие 3.2.	Мероприятия, проводимые для детей (муниципальные, областные, всероссийские, международные)	Администрация Губкинского городского округа, управление образования и науки	871 850	07 02 07 07	023xxxx		1 765	1 765	1 765
Основное мероприятие 3.3.	Обеспечение деятельности центра интеллектуального развития, создание системы выявления, развития и поддержки одаренных детей в различных областях научной и творческой деятельности (с обеспечением возможности участия одаренных детей в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, турнирах(муниципальных, региональных, всероссийских)	Управление образования и науки	871	07 02	023xxxx		433	473	473

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Основное мероприятие 3.4.	Укрепление материально-технической базы учреждений	Управление образования и науки	871	07 02	023xxxx		300	300	300
Подпрограмма 4	Здоровое поколение	Всего					4 216	4 399	4 399
		Управление образования и науки	871	07 09			4 216	4 399	4 399
Основное мероприятие 4.1.	Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений, в том числе на предоставление муниципальным, бюджетным и автономным учреждениям субсидий	Всего	871	07 09	024xxxx		4 131	4 314	4 314
		Управление образования и науки	871	07 09	024xxxx		4 131	4 314	4 314
Основное мероприятие 4.2.	Реализация комплекса проектов, обеспечивающих системную работу по формированию культуры здорового и безопасного образа жизни подрастающего поколения ("Культура здоровья школьника, "Забота о детях с ограниченными возможностями здоровья", "Волонтеры культуры здоровья")	Управление образования и науки	871	07 09	024xxxx		85	85	85
Подпрограмма 5	Методическая поддержка педагогических работников образовательных учреждений	Всего					10 728	11 125	11 125
		Управление образования и науки	871	07 09			10 728	11 125	11 125
Основное мероприятие 5.1.	Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений, в том числе на предоставление муниципальным, бюджетным и автономным учреждениям субсидий	Управление образования и науки	871	07 09	025xxxx		9 322	9 719	9 719
Основное мероприятие 5.2.	Совершенствование профессиональной компетентности руководителей и педагогических работников	Управление образования и науки	871	07 09	025xxxx		1 078	1 078	1 078

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	образовательных учреждений								
Основное мероприятие 5.3.	Обобщение и распространение актуального педагогического опыта в муниципальной системе образования (организация семинаров, конференций, конкурсов, разработка и тиражирование методических рекомендаций, пособий, сборников, укрепление материально-технической базы учреждения)	Управление образования и науки	871	07 09	025xxxx		328	328	328
Подпрограмма 6	Обеспечение безопасного, качественного отдыха и оздоровление детей в летний период	Всего					24 919	25 792	26 189
		Управление образования и науки	871	07 07			24 919	25 792	26 189
Основное мероприятие 6.1.	Реализация отдыха и оздоровления детей в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием и лагерях труда и отдыха	Всего	871	07 07	026xxxx		9 353	9 733	10 130
		Управление образования и науки	871	07 07	026xxxx		9 353	9 733	10 130
Основное мероприятие 6.2.	Организация отдыха и оздоровления детей на базе загородных оздоровительных учреждений стационарного типа (МБОУ «СОК Орленок»)	Управление образования и науки	871	07 07	026xxxx		3 330	3 330	3 330
Основное мероприятие 6.3.	Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений, в том числе на предоставление муниципальным, бюджетным и автономным учреждениям субсидий	Управление образования и науки	871	07 07	026xxxx		12 236	12 729	12 729

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 7	Развитие муниципальной кадровой политики в органах местного самоуправления Губкинского городского округа на 2014-2016 годы	Администрация Губкинского городского округа					700	750	800
Основное мероприятие 7.1.	Профессионализация муниципальных служащих		850	07 05	027xxxx		700	750	800
Подпрограмма 8	Обеспечение реализации муниципальной программы "Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы"	Всего					60 615	62 502	63 015
		Управление образования и науки	871	07 09			60 288	62 147	62 642
		Управление культуры	872	07 09			327	355	373
Основное мероприятие .8.1.	Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений, в том числе на предоставление муниципальным, бюджетным и автономным учреждениям субсидий	Всего	871	07 09			51 131	52 257	52 257
		Управление образования и науки	871	07 09	028xxxx		8 662	8 971	8 971
		Управление образования и науки	871	07 09	028xxxx		42 469	43 286	43 286
Основное мероприятие .8.2.	Меры социальной поддержки педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)	Управление образования и науки, управление культуры	871 872	07 09 07 09	028xxxx		9 484	10 245	10 758



Приложение № 3
к муниципальной программе «Развитие
образования Губкинского городского округа на
2014-2016 годы»

**Система основных мероприятий и показателей
муниципальной программы «Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы»**

№ п/п	Наименование подпрограмм, мероприятий	Срок реализации		Координатор, ответственный за реализацию	Общий объём финансирова ния мероприяти я за срок реализации программы, тыс. рублей	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации		
		Начало	Завер шение				2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы	2014	2016	Управление образования и науки	4 554 831	Сокращение очереди в дошкольные образовательные учреждения, %	2,1	1,5	0,3
						Удельный вес обучающихся в современных условиях, %	83	87	90
						Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, %	61	61,5	62

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						Охват руководящих и педагогических работников различными формами повышения квалификации, %	85	90	100
						Количество мероприятий, проведенных Центром диагностики и консультирования совместно с педагогами образовательных учреждений	12	18	20
						Доля детей, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением в учреждениях, подведомственных управлению образования и науки, в общей численности детей в общеобразовательных учреждениях, %	95	96	97
						Уровень удовлетворенности населения Губкинского городского округа качеством предоставления муниципальных услуг в сфере образования, %	100	100	100
						Доля муниципальных служащих округа, прошедших обучение, переподготовку, повышение квалификации, %	43	45	50
2.	Подпрограмма 1 «Развитие дошкольного образования»	2014	2016	Управление образования и науки	1 500 415	Сокращение очереди в дошкольные образовательные учреждения, %	2,1	1,5	0,3
						Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных	5	30	60

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
						учреждений, обучающихся по программам, соответствующих федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений, %				
3.	Подпрограмма «Развитие образования»	2	2014	2016	Управление образования и науки	2 333 969	Удельный вес обучающихся в современных условиях (создано от 80% до 100% современных условий), %	83	87	90
							Доля выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, не сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, %	0,2	0,2	0,2
							Доля обучающихся, обеспеченных качественным горячим питанием, %	98	99	100
							Количество Центров содействия здоровью на базе общеобразовательных учреждений	4	5	5
							Качество обучения учащихся и воспитанников, %	60,3	61,3	62

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
4.	Подпрограмма 3 «Развитие дополнительного образования детей, поддержка талантливых и одаренных детей»	2014	2016	Управления: образования и науки, управление культуры	370 361	Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей школьного возраста, %	95,5	96	97	
						Удельный вес численности обучающихся по дополнительным образовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по дополнительным образовательным программам, %	36	40	43	
						Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, %	61	61,5	62	
						Количество детей, занимающихся в детских школах искусств, человек	1750	1800	1830	
5.	Подпрограмма «Здоровое поколение»	4	2014	2016	Управление образования и науки	13 014	Количество консультаций для детей с девиантным и отклоняющимся поведением и реализация индивидуально- ориентированных программ, количество консультаций	110	130	160

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						Количество совместных мероприятий, проведённых с педагогами образовательных учреждений	12	18	20
6.	Подпрограмма 5 «Методическая поддержка педагогических работников образовательных учреждений»	2014	2016	Управление образования и науки	32 978	Охват руководящих и педагогических работников различными формами повышения квалификации, %	85	90	100
7.	Подпрограмма 6 «Обеспечение безопасного, качественного отдыха и оздоровления детей в летний период»	2014	2016	Управление образования и науки	115 712	Доля детей, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением в учреждениях, подведомственных управлению образования и науки, %	95	96	97
						Комплексная реализация программ отдыха и оздоровления детей, %	100	100	100
8.	Подпрограмма 7 «Развитие муниципальной кадровой политики в органах местного самоуправления Губкинского городского округа»	2014	2016	Отдел муниципальной службы и кадров администрации Губкинского городского округа	2 250	Доля муниципальных служащих, должностные обязанности которых содержат утвержденные показатели результативности, %	100	100	100
						Доля должностей муниципальной службы округа, на которые сформирован кадровый резерв на должности муниципальной службы, %	63	65	70
						Доля муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, прошедших	33	35	40

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						обучение, переподготовку, повышение квалификации (в процентах от общего количества муниципальных служащих), %			
						Доля муниципальных служащих округа, прошедших обучение, переподготовку, повышение квалификации (в процентах от общего количества муниципальных служащих), %	43	45	50
9.	Подпрограмма 8 «Обеспечение реализации муниципальной программы "Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2016 годы"	2014	2016	Управление образования и науки	186 132	Уровень удовлетворенности населения Губкинского городского округа качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере образования, %	100	100	100

