

ГУБКИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ



АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

“14” февраля 2017 г.

№ 216-па

г. Губкин

**О внесении изменений
в постановление администрации
Губкинского городского округа
от 11 октября 2013 года № 2472-па**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Губкинского городского округа, постановлением администрации Губкинского городского округа от 06 июня 2013 года №1335-па «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Губкинского городского округа, их формирования, реализации и оценки эффективности»

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести изменения в постановление администрации Губкинского городского округа от 11 октября 2013 года № 2472-па «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2020 годы» (далее-Программа) (в редакции постановлений администрации от 29 апреля 2014 года №899-па, 22 августа 2014 года №1903-па, 14 октября 2014 года №2292-па, 26 марта 2015 года №645-па, 11 декабря 2015 года № 2404-па, 24 марта 2016 года № 547-па, от 30 декабря 2016 года №2916-па) :

а) изложить титульный лист Программы, утвержденной вышеуказанным постановлением, в редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

б) пункт 7 раздела 9 и пункт 7 раздела 10 паспорта муниципальной программы «Развитие образования Губкинского городского округа на 2014-2020 годы» изложить в следующей редакции:

9.	Показатели конечных результатов реализации Программы	7. Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа и работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа, получивших дополнительное образование и повышение квалификации (от общего количества муниципальных служащих и работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа), %.
10.	Конечные результаты реализации Программы	7. Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа, получивших дополнительное образование, - 90%; Доля работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа, прошедших повышение квалификации, от общего количества работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа, - 50 %.

в) в раздел 4 «Обоснование выделения подпрограмм» Программы:

- абзац пятый пункта 7 раздела изложить в следующей редакции:

«1. Профессионализация муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа и работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа.»;

г) изложить подпрограмму 7 «Развитие муниципальной кадровой политики в органах местного самоуправления Губкинского городского округа» муниципальной программы, утверждённой вышеуказанным

Приложение №1
к постановлению администрации
Губкинского городского округа
от «14» февраля 2017 г. № 216-ПА

Муниципальная программа

муниципального образования Губкинский городской округ
«Развитие образования Губкинского городского округа
на 2014-2020 годы»

Ответственный исполнитель: управление образования администрации Губкинского городского округа

Руководитель: Таранова Валентина Константиновна, начальник управления образования

Ответственный за разработку: Аляных Ольга Ивановна, заместитель начальника управления образования, 8 (47241) 7-58-32, E-mail: yogubkin@mail.ru



Приложение №2
к постановлению администрации
Губкинского городского округа
от « 14 » февраля 2017 г. № 216-па

Подпрограмма
«Развитие муниципальной кадровой
политики в органах местного самоуправления
Губкинского городского округа»
Паспорт подпрограммы

№ пп.	Наименование подпрограммы: «Развитие муниципальной кадровой политики в органах местного самоуправления Губкинского городского округа» (далее – подпрограмма 7)	
1.	Соисполнитель Программы, ответственный за подпрограмму 7	Администрация Губкинского городского округа (в лице управления организационно-контрольной и кадровой работы)
2.	Участник подпрограммы 7	<p>Администрация Губкинского городского округа (в лице управления организационно-контрольной и кадровой работы).</p> <p>Управление финансов и бюджетной политики администрации Губкинского городского округа, комитет по управлению муниципальной собственностью администрации Губкинского городского округа, Совет депутатов Губкинского городского округа, контрольно - счетная комиссия Губкинского городского округа, территориальные администрации администрации Губкинского городского округа.</p> <p>Управления: образования; культуры; физической культуры, спорта и молодежной политики; социальной политики; жилищно-коммунального комплекса и систем жизнеобеспечения</p>

3.	Цель подпрограммы 7	Повышение качества муниципального управления посредством формирования системы высококвалифицированного кадрового состава, нацеленного на инновационное решение задач социально-экономического развития Губкинского городского округа
4.	Задача подпрограммы 7	Профессионализация муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа и работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа
5.	Сроки и этапы реализации подпрограммы 7	2014 – 2020 годы. Этапы реализации подпрограммы 7 не выделяются
6.	Объём бюджетных ассигнований подпрограммы 7 за счёт средств бюджета Губкинского городского округа (с расшифровкой плановых объёмов бюджетных ассигнований по годам её реализации), а также прогнозный объём средств, привлекаемых из других источников	<p>Общий объём финансирования мероприятий подпрограммы 7 в 2014-2020 годах за счёт средств бюджета Губкинского городского округа в 2014-2020 годах составит 4 433,1 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2014 год – 642,1 тыс. рублей; 2015 год – 700,0 тыс. рублей; 2016 год – 600,0 тыс. рублей; 2017 год – 597,0 тыс. рублей; 2018 год (прогноз) – 597,0 тыс. рублей; 2019 год (прогноз) – 597,0 тыс. рублей; 2020 год (прогноз) – 700,0 тыс. рублей.</p> <p>Объёмы финансирования мероприятий подпрограммы 7 ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.</p>
7.	Показатели конечных результатов подпрограммы 7	<p>1. Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа, должностные обязанности которых содержат утвержденные показатели результативности работы, %.</p> <p>2. Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского</p>

		<p>городского округа, прошедших обучение, переподготовку, повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих, %.</p> <p>3. Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа, прошедших повышение квалификации по проектному управлению, %.</p> <p>4. Доля работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа, прошедших повышение квалификации, от общего количества работников, %.</p> <p>5. Доля работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа, прошедших повышение квалификации по проектному управлению, %.</p>
8.	<p>Конечные результаты реализации подпрограммы 7</p>	<p>К 2020 году планируется достижение следующих конечных результатов:</p> <p>1. Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа, должностные обязанности которых содержат утвержденные показатели результативности работы, - 100 %.</p> <p>2. Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа, прошедших обучение, переподготовку, повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих, - 90 %.</p> <p>3. Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа, прошедших повышение квалификации по проектному управлению, – 70 %.</p> <p>4. Доля работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа, прошедших повышение квалификации, от общего количества работников, -50 %.</p>

		5. Доля работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа, прошедших повышение квалификации по проектному управлению, - 30%.
--	--	---

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 7, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз её развития

В Губкинском городском округе созданы правовые основы муниципальной службы как механизма муниципального управления для эффективного выполнения задач социально-экономического развития округа.

Подпрограмма 7 направлена на усиление кадрового обеспечения реализации Стратегии социально-экономического развития Губкинского городского округа на период до 2025 года (далее – стратегия социально-экономического развития городского округа), содействие реализации инновационных идей в муниципальном управлении.

Одним из основных условий поступательного развития муниципального образования является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления.

Вступление в силу Федеральных законов от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Белгородской области от 24 сентября 2007 года №150 «Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области» позволили:

- совершенствовать правовые, организационные и финансово-экономические основы муниципальной службы;
- развить взаимосвязь между государственной гражданской и муниципальной службами;
- определить текущую и перспективную потребности в кадрах;
- повысить эффективность и результативность профессиональной деятельности муниципальных служащих и работников, не замещающих должности муниципальной службы Губкинского городского округа посредством внедрения проектного управления в их профессиональную деятельность;
- улучшить качественный состав муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа и работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа.

Количественный и качественный анализ муниципальных служащих представлен в таблицах.

1. Сведения о численности муниципальных служащих
Губкинского городского округа на 01.01.2014 года

Численность населения (тыс. чел.)	Численность муниципальных служащих				
	Всего, чел.	мужчин		женщин	
		кол-во	%	кол-во	%
121628	389	56	14,4	333	85,6

2. Сведения о муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации на 01.01.2014 г.

Всего муниципальных служащих	Прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации на 01.01.2014 г.	
	Всего	% от кол-ва мун. служ., прошедших подготовку, повышение квалификации, внутрикорпоративное обучение
		35
389	136	

3. Сведения о муниципальных служащих по стажу работы на 01.01.2014 г.

Всего мун. служ	в т.ч. имеют стаж работы в органах местного самоуправления					
	до 5 лет		от 5 до 10 лет		от 10 лет и выше	
	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%
389	81	20,8	120	30,8	188	48,4

4. Сведения о муниципальных служащих по уровню образования на 01.01.2014 г.

Всего мун. служ.	Образование				Ученая степень					
	среднее профессиональное		высшее профессиональное		второе высшее		доктор наук		кандидат наук	
	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%
389	60	15,4	329	84,6	40	10,3	1	0,2	4	1

5. Сведения о возрасте муниципальных служащих на 01.01.2014 г.

Всего муниципальных служащих	возраст (в процентах к общему числу муниципальных служащих)									
	до 30 лет		от 31 до 40 лет		от 41 до 50 лет		от 51 до 60 лет		от 60 лет и старше	
	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%
389	43	11,0	112	28,8	106	27,2	115	29,6	13	3,4

Анализ кадрового состава муниципальных служащих городского округа показывает, что на начало 2011 года штатная численность муниципальных служащих составила 387 единиц, из них высшее профессиональное образование имели 80,2 % муниципальных служащих, среднее профессиональное - 19,8 %, на 01.01.2014 года штатная фактическая численность муниципальных служащих составила 389, из них высшее профессиональное образование имели 84,6 % муниципальных служащих, среднее профессиональное - 15,4 %, второе высшее образование имели 40 человек - 10,3% от общего числа муниципальных служащих. Ученую степень имеют 4 муниципальных служащих. На 01.01.2014 года обучаются в высших учебных заведениях 13 муниципальных служащих, из них - 3 по целевому направлению администрации, в аспирантуре - 1 муниципальный служащий.

Анализируя возрастной состав муниципальных служащих городского округа следует отметить, что в настоящее время в возрасте до 40 лет работают 39,8% муниципальных служащих. Это наиболее активная и перспективная часть кадрового состава муниципальных служащих. В тоже время в возрасте от 40 до 50 лет работают 27,2 % муниципальных служащих, что говорит о устойчивом балансе двух возрастных категорий муниципальных служащих, тем самым укрепляется преемственность и дальнейший потенциал кадрового состава муниципальных служащих Губкинского городского округа.

Анализ качественного состава муниципальных служащих городского округа по стажу работы показывает, что в органах местного самоуправления основной процент составляют две категории муниципальных служащих - это муниципальные служащие с опытом работы в органах муниципальной власти со стажем работы до 10 лет (201 человек или 51,6 %) и муниципальные служащие, имеющие опыт работы более 10 лет (189 человек или 48,3%).

Данная динамика свидетельствует об относительном равновесии профессионалов с большим опытом работы в органах муниципального управления и молодых перспективных специалистов.

Кроме того, в рамках Соглашения между муниципалитетом и Белгородским государственным национальным исследовательским университетом в администрации Губкинского городского округа проходят производственную практику студенты этого университета, а также Старооскольских филиалов университета и Воронежского экономико-правового института, Губкинского горно-политехнического колледжа. Только за текущий период 2014 года успешно прошли производственную практику 12 студентов, многие из которых зарекомендовали себя и рассматриваются на перспективу включения в кадровый резерв на должности муниципальной службы городского округа.

Вместе с тем продолжает оставаться острой проблема обеспечения квалифицированными кадрами с высшим профессиональным образованием в территориальных администрациях, расположенных в сельских населенных пунктах, т.к. наблюдается постоянная тенденция к оттоку молодежи из сел в город. Это обусловлено отсутствием работы на селе по профилю диплома, необеспеченностью жильем, неудовлетворенностью заработной платой и другими причинами.

Оценка соответствия муниципальных служащих городского округа замещаемым должностям муниципальной службы осуществляется посредством проведения аттестации. В 2012 году проведена очередная аттестация муниципальных служащих. Аттестации подлежали в соответствии с Положением 282 муниципальных служащих. Из них аттестован 281 муниципальный служащий.

В ходе аттестации была разработана автоматизированная система тестовых заданий, которая применялась в целях оценки уровня знаний муниципальными служащими теоретических и практических основ профессиональной деятельности.

Аттестация показала, что большинство муниципальных служащих грамотно и квалифицированно используют нормативно-правовую базу в своей профессиональной деятельности.

В целях развития современных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, их мотивации к результативной профессиональной служебной деятельности, структурными подразделениями администрации разрабатываются тестовые задания, которые используются и при внутрикорпоративном обучении.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации» одним из приоритетных направлений формирования высококвалифицированных кадров муниципальной службы является профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации и стажировка муниципальных служащих.

В администрации Губкинского городского округа в 2012 году обновлен кадровый резерв управленческих кадров, который насчитывает 120 человек, включающий в себя как муниципальных служащих, так и граждан, не состоящих на муниципальной службе, но обладающих деловыми качествами и соответствующие квалификационным требованиям как для эффективного управления на муниципальной службе, так и для руководящей работы в муниципальных учреждениях и предприятиях Губкинского городского округа.

С 2009 по 2013 год в администрации Губкинского городского округа действовала Программа поддержки формирования и подготовки резерва управленческих кадров. Её приоритетное направление - организация повышения их профессионального уровня, предоставление возможности

показать свой интеллектуальный потенциал и умение владеть инновационными технологиями. За время действия данной программы с 2009 года повысили свою квалификацию более 40 человек из резерва управленческих кадров, которые активно участвуют в проектном управлении, привлекаются для разработки экономических и социально-значимых для городского округа муниципальных программ, участвуют в обучающих семинарах.

Из числа резерва назначено 20 человек, в том числе:

- на высшие должности муниципальной службы - 9 человек;
- на должности руководителей учреждений образования - 8 человек;
- на должности руководителей муниципальных предприятий и учреждений - 2 человека;
- на должности руководителей муниципальных учреждений культуры - 1 человек.

Кадровый резерв на должности муниципальной службы администрации Губкинского городского округа сформирован на 80%. На текущий момент из 383 муниципальных служащих повысили свою квалификацию по различным направлениям профессиональной деятельности 103 муниципальных служащих.

В целях практического освоения муниципальными служащими методик проектного администрирования и управления особое внимание в администрации Губкинского городского округа уделяется обучению муниципальных служащих основам проектного управления. В рамках совершенствования работы проектного управления администрацией Губкинского городского округа организована планомерная работа по повышению квалификации муниципальных служащих в сфере проектного управления. На 01.01.2014 года основам проектного управления обучено 57% муниципальных служащих администрации Губкинского городского округа. Наряду с обучением проектному управлению совместно с Белгородским государственным национальным исследовательским университетом в администрации Губкинского городского округа введено внутрикорпоративное обучение муниципальных служащих. Целью организации внутрикорпоративного обучения является обеспечение системности организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации Губкинского городского округа, поддержания и развития уровня их профессиональной компетентности, необходимого для эффективного функционирования органов местного самоуправления Губкинского городского округа. Для закрепления теоретического материала в процессе обучения используются тестовые задания. Тем не менее, до настоящего времени сохраняется ряд проблем в развитии кадрового потенциала органов местного самоуправления Губкинского городского округа, что влияет на эффективность муниципального управления:

- система работы с кадровым резервом на муниципальной службе требует дальнейшего совершенствования;
- отсутствуют научно обоснованные критерии оценки результативности деятельности муниципальных служащих;
- недостаточная мотивация муниципальных служащих к профессиональному развитию;
- качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями;
- низкая эффективность внедрения практики конкурсного отбора для назначения на должности муниципальной службы.

С целью решения существующих проблем подпрограммой 7 предусмотрен комплекс следующих мероприятий:

- профессионализация муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров городского округа;
- разработка и реализация проектов в сфере муниципальной службы городского округа;
- внедрение и развитие информационных технологий на муниципальной службе городского округа.

Реализация намеченных мероприятий позволит сформировать целостную и эффективную систему обеспечения кадрами муниципальной службы в соответствии с приоритетами социально-экономического развития Губкинского городского округа.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 7

Целью подпрограммы 7 является повышение качества муниципального управления посредством формирования системы воспроизводства кадрового корпуса, нацеленного на инновационное решение задач социально-экономического развития округа.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

- дальнейшее развитие муниципальной службы;
- развитие кадрового потенциала муниципальной службы администрации Губкинского городского округа.

Решение указанных задач будет осуществляться по следующим направлениям:

- развитие современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы;
- создание и развитие системы оценки профессиональных компетенций муниципальных служащих городского округа;
- развитие системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих с целью повышения эффективности муниципального управления;

- развитие информационных технологий при оценке профессиональных компетенций муниципальных служащих, которые способствуют эффективному муниципальному управлению.

Устойчивость системы кадрового обеспечения и управления кадровыми процессами к рискам возможна при программно-целевых методах планирования.

Анализ существующей кадровой ситуации в администрации Губкинского городского округа на основе оценки факторов внешней и внутренней среды позволил выявить сильные и слабые стороны подпрограммы, а также основные проблемы.

Анализ сильных и слабых сторон, возможностей и угроз подпрограммы

Сильные стороны	Слабые стороны
<p>1. Системная и планомерная работа в сфере муниципального управления Губкинского городского округа, высокий уровень готовности кадров муниципальной службы качественно и в срок решать задачи муниципального управления.</p> <p>2. Высокий уровень интеллектуального потенциала Губкинского городского округа.</p>	<p>1. Недостаток кадров с панорамным мышлением, профессиональной компетентностью, способных к работе в инновационном режиме .</p> <p>2. Слабая мотивация муниципальных служащих к саморазвитию и работе в инновационной среде.</p>
Возможности	Угрозы
<p>1. Нарращивание и максимальное использование кадрового и интеллектуального потенциала населения.</p> <p>2. Повышение качества муниципального управления за счет активного внедрения информационных технологий, повышения эффективности и результативности работы муниципальных служащих посредством внедрения проектного управления.</p> <p>3. Оптимизация целевого обучения в соответствии с потребностями Губкинского городского округа на перспективу</p>	<p>1. Снижение доли интеллектуального кадрового потенциала ("утечка мозгов").</p> <p>2. Старение действующего кадрового потенциала.</p> <p>3. Консерватизм мышления муниципальных кадров, замедление темпов социально-экономического развития городского округа.</p> <p>4. Нестабильность в экономике и социальной сфере</p>

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых показателей реализации подпрограммы 7. Сроки реализации подпрограммы 7: 2014-2020 годы.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 7

Для выполнения задачи «Профессионализация муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа и работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа» подпрограммы 7 необходимо реализовать следующее мероприятие – получение дополнительного образования муниципальными служащими органов местного самоуправления Губкинского городского округа и повышение квалификации работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа.

Реализация основного мероприятия направлена на организацию получения дополнительного образования муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа и повышение квалификации работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа .

Планируется разработка и реализация ряда проектов, направленных на совершенствование муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа.

Финансирование основного мероприятия осуществляется из бюджета городского округа.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 7

К 2020 году планируется достижение следующих конечных результатов:

- доля муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа, должностные обязанности которых содержат утвержденные показатели результативности работы, - 100 %;

- доля муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа, прошедших обучение, переподготовку, повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих, - 90 %;

- доля муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа, прошедших повышение квалификации по проектному управлению, – 70 %.

- доля работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа, прошедших обучение, переподготовку, повышение квалификации, от общего количества работников- 50%.

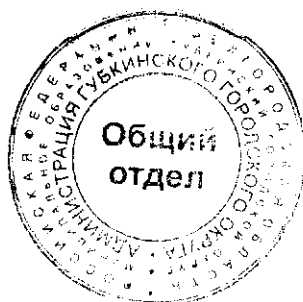
- доля работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа, прошедших повышение квалификации по проектному управлению-30 %.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 7

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 7 за счет средств бюджета Губкинского городского округа в 2014-2020 годах составит 4 433,1 тыс. рублей, в том числе:

- 2014 год – 642,1 тыс. рублей;
- 2015 год – 700,0 тыс. рублей;
- 2016 год – 600,0 тыс. рублей;
- 2017 год – 597,0 тыс. рублей;
- 2018 год (прогноз) – 597,0 тыс. рублей;
- 2019 год (прогноз) – 597,0 тыс. рублей;
- 2020 год (прогноз) – 700,0 тыс. рублей.

Объёмы финансирования мероприятий подпрограммы 7 ежегодно подлежат уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год.



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		бюджетной политики администрации Губкинского городского округа, комитет по управлению муниципальной собственностью администрации Губкинского городского округа, Совет депутатов Губкинского городского округа, контрольно - счетная комиссия Губкинского городского округа, территориальные администрации администрации Губкинского городского округа, управления: образования; культуры; физической культуры, спорта и молодёжной политики; социальной политики; жилищно-коммунального комплекса и систем жизнеобеспечения	Показатель 7.2. Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа, получивших дополнительное образование (в процентах от общего количества муниципальных служащих), %	43	45	50	60	70	80	90
			Показатель 7.3. Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа, прошедших повышение квалификации по проектному управлению, %	55	60	62	64	66	68	70
			Показатель 7.4. Доля работников, не замещающих должности муниципальной	-	-	-	20	30	40	50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа, прошедших повышение квалификации (в процентах от общего количества работников, не замещающих должности муниципальной службы), %							
			Показатель 7.5. Доля работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа, прошедших повышение квалификации по проектному управлению (в процентах от общего количества работников, не замещающих должности муниципальной службы), %	-	-	-	10	15	20	30
8.1.	Задача 7.1. «Профессионализация муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа и работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа»									
8.1.1.	Основное мероприятие 7.1.1. Получение дополнительного образования муниципальными служащими органов местного самоуправления	Администрация Губкинского городского округа (в лице управления организационно-контрольной и кадровой работы)	Показатель 7.1.1.1. Процент получения дополнительного образования муниципальных служащих органов местного самоуправления Губкинского городского округа в общем объеме запланированных мероприятий, %	43	45	50	60	70	80	90

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Губкинского городского округа»									
8.1.2.	Основное мероприятие 7.1.2. Повышение квалификации работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа»	Администрация Губкинского городского округа (в лице управления организационно-контрольной и кадровой работы)	Показатель 7.1.2.1. Процент повышения квалификации работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа в общем объеме запланированных мероприятий, %	-	-	-	20	30	40	50



Приложение № 4
к постановлению администрации
Губкинского городского округа
от « 14 » ~~января~~ апреля 2017 г. № ~~246~~ - ТС

Приложение № 3
к муниципальной программе
«Развитие образования Губкинского
городского округа на 2014-2020 годы»

**Ресурсное обеспечение
и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию основных мероприятий
муниципальной программы Губкинского городского округа из различных источников финансирования**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов (тыс. рублей)						
			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 7	Развитие муниципальной кадровой политики в органах местного самоуправления Губкинского городского округа	Всего	642,1	700	600	597	597	597	700
		бюджет Губкинского городского округа	642,1	700	600	597	597	597	700
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
		иные источники	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Основное мероприятие 7.1.1.	Получение дополнительного образования муниципальными служащими органов местного самоуправления Губкинского городского округа»	Всего	642,1	700	600	597	597	597	700
		бюджет Губкинского городского округа	642,1	700	600	447	447	447	500
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-
		иные источники	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 7.1.2	Повышение квалификации работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа	бюджет Губкинского городского округа				150	150	150	200
		областной бюджет							
		федеральный бюджет							
		государственные внебюджетные фонды							
		иные источники							



Приложение №5
к постановлению администрации
Губкинского городского округа
от « 14 » декабря 2017 г. № 216-ТС
Приложение № 4
к муниципальной программе
«Развитие образования Губкинского
городского округа на 2014-2020 годы»

Ресурсное обеспечение
реализации муниципальной программы за счёт средств бюджета Губкинского городского округа

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации		Расходы (тыс. руб.), годы						
			ГРБС	КЦСР	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Подпрограмма 7	Развитие муниципальной кадровой политики в органах местного самоуправления Губкинского городского округа	Всего, в том числе	х	х	642,1	700,0	600,0	597,0	597,0	597,0	700,0
Основное мероприятие 7.1.1.	Получение дополнительного образования муниципальными	Администрация Губкинского городского округа (в лице управления органи-	850	02 7 2045 02 7 01 20450	146,8	700,0	328,8	447,0	447,0	447,0	500,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	служащими органов местного самоуправления Губкинского городского округа»	зационно-контрольной и кадровой работы)									
		Контрольно-счетная комиссия Губкинского городского округа	854	02 7 2045	5,4	-	-	-	-	-	-
		Администрация Губкинского городского округа (в лице комитета по управлению муниципальной собственностью)	860	02 7 2045 02 7 01 20450	39,0	-	43,2	-	-	-	-
		Администрация Губкинского городского округа (в лице управления финансов и бюджетной политики)	861	02 7 2045 02 7 01 20450	21,0	-	57,6	-	-	-	-
		Управление образования	871	02 7 2045 02 7 01 20450	2,4	-	14,4	-	-	-	-
		Управление культуры	872	02 7 2045 02 7 01 20450	12,0	-	21,6	-	-	-	-
		Управление социальной политики	873	02 7 2045	23,4	-	-	-	-	-	-
		Совет депутатов Губкинского городского округа	877	02 7 2045 02 7 01 20450	7,8	-	14,4	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Управление жилищно-коммунального комплекса и систем жизнеобеспечения	891	02 7 2045 02 7 01 20450	27,6	-	43,2	-	-	-	-
		Управление физической культуры, спорта и молодежной политики	910	02 7 2045 02 7 01 20450	2,4	-	14,4	-	-	-	-
		Архангельская территориальная администрация	922	02 7 2045	16,6	-	-	-	-	-	-
		Боброводворская территориальная администрация	923	02 7 2045 02 7 01 20450	15,1	-	13,6	-	-	-	-
		Богословская территориальная администрация	924	02 7 2045	42,1	-	-	-	-	-	-
		Вислодубравская территориальная администрация	925	02 7 2045 02 7 01 20450	22,6	-	7,2	-	-	-	-
		Истобнянская территориальная администрация	926	02 7 2045 02 7 01 20450	9,1	-	7,2	-	-	-	-
		Коньшинская территориальная администрация	927	02 7 2045	9,1	-	-	-	-	-	-
		Никаноровская территориальная администрация	928	02 7 2045 02 7 01 20450	16,6	-	13,6	-	-	-	-
		Скороднянская	929	02 7 2045	46,5	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		территориальная администрация		02 7 01 20450			7,2	-	-	-	-
		Чуевская территориальная администрация	930	02 7 2045	16,6	-	-	-	-	-	-
		Осколецкая территориальная администрация	931	02 7 2045	16,6	-	-	-	-	-	-
		Троицкая территориальная администрация	932	02 7 2045 02 7 01 20450	9,1	-	6,4	-	-	-	-
		Ивановская территориальная администрация	933	02 7 2045	9,1	-	-	-	-	-	-
		Сапрыкинская территориальная администрация	934	02 7 2045	16,6	-	-	-	-	-	-
		Теплоколодезянская территориальная администрация	935	02 7 2045	22,6	-	-	-	-	-	-
		Мелавская территориальная администрация	936	02 7 2045 02 7 01 20450	22,6	-	7,2	-	-	-	-
		Толстянская территориальная администрация	937	02 7 2045	15,1	-	-	-	-	-	-
		Уколовская территориальная администрация	938	02 7 2045	22,6	-	-	-	-	-	-
		Сергиевская	939	02 7 2045	9,1	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		территориальная администрация									
		Юрьевская территориальная администрация	940	02 7 2045	16,6	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 7.1.2	Повышение квалификации работников, не замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления Губкинского городского округа	Администрация Губкинского городского округа (в лице управления организационно-контрольной и кадровой работы)	850	02 702 20450	-	-	-	150,0	150,0	150,0	200,0

