**ПРОЕКТ**

**ГУБКИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ**

**БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**Губкин**

**“\_\_\_\_\_\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**О внесении изменений в постановление администрации Губкинского городского округа**

**от 09 июля 2020 года № 907-па**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Белгородской области от 13 ноября 2023 года № 628-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп», постановлением Правительства Белгородской области от 6 февраля 2023 года № 47-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп», в целях совершенствования и упорядочения оплаты труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа Белгородской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Губкинского городского округа от 09 июля 2020 года № 907-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа» (в редакции постановления администрации Губкинского городского округа от 15.03.2021 № 328-па, от 11.10.2021 № 1603-па, от 17.02.2022 №150-па, от 10.04.2023 №526-па Положение об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа:

а) таблицу 3 пункта 6.7. раздела 6 «Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада» изложить в следующей редакции:

Таблица 3

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование должности и требования к квалифи-кации** | **Должностной оклад (рублей)** | | | |
| **Группа по оплате труда руководителей** | | | |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Директор, соответствующей занимаемой должности:  - со стажем работы в должности свыше 5 лет;  - вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет | 16 644  15 060 | 15 060  13 949 | 13 949  12 997 | 12 997  12 046 |
| 2. | Заместитель директора (кроме заместителей дирек­тора по административно-хозяйственной части):  - со стажем работы в должности до 5 лет;  - со стажем работы в должности 5 лет и более | 12 657  13 969 | 11 719  12 657 | 10 922  11 719 | 10 125  10 922 |

б) разделе 9 «Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования»

- таблицу 5 пункта 9.1 изложить в следующей редакции:

Таблица 5

**Критерии оценки**

**результативности, качества профессиональной деятельности заместителей руководителя учреждения дополнительного образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Критерии** | **Показатели критериев** | **Кол-во баллов** |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Достижения уч-реждения допол-нительного обра-зования | Призовые места в рейтинге организаций, имеющих ли-цензию на осуществление образовательной деятель-ности по образовательным программам дополнитель-ного образования (среди городских, районных ДШИ региона) | 1 место - 30 баллов;  2 место - 28 баллов;  3 место - 27 баллов;  4 место - 26 баллов;  5 место - 25 баллов |
| Призовые места в рейтинге организаций, имеющих ли-цензию на осуществление образовательной деятель-ности по образовательным программам дополнитель-ного образования (среди ДШИ, расположенных в сельской местности, посел-ках, ПГТ региона) | 1 место - 30 баллов;  2 место - 28 баллов;  3 место - 27 баллов;  4 место - 26 баллов;  5 место - 25 баллов;  6 место - 24 балла;  7 место - 23 балла;  8 место - 22 балла;  9 место - 21 балл;  10 место - 20 баллов |
| Получение грантов (за каждый грант) | от 30 до 50 тыс. руб. –  20 баллов;  от 50 до 70 тыс. руб. –  30 баллов;  от 70 до 100 тыс. руб. –  40 баллов;  от 100 тыс. руб. и более – 50 баллов |
|  |  | Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организа-циями в сфере культуры | 90 и более баллов –  6 баллов;  70-80 баллов –  5 баллов;  60-70 баллов – 4 балла;  50-60 баллов – 3 балла;  40-50 баллов – 2 балла;  ниже 40 баллов –  0 баллов |
| 2. | Качество управ-ленческой дея-тельности | Выполнение плана меро-приятий («дорожной карты») по перспективному развитию детских школ искусств Белгородской области (для городских школ) | 10 баллов |
| Выполнение плана мероп-риятий («дорожной карты») по перспективному развитию детских школ искусств Белгородской области (для сельских школ) | 15 баллов |
| - оказание платных услуг | Для городских школ –  5 баллов |
| Для сельских школ –  2 балла |
| - количество специализаций, реализующих дополнитель-ные предпрофессиональные общеобразовательные прог-раммы в области искусства  (за каждую специализацию) | 2 балла |
| Организация работы обще­ственных органов:  - методический совет,  - педагогический совет,  - родительский комитет,  - методические объединения | 8 баллов |
| Организация своевременного прохождения курсов повы-шения квалификации препо-давателей и концертмейс-теров, подготовка к аттес-тации | 5 баллов |
| Ведение банка данных пе-даго­гов и концертмейстеров (электронных портфолио) | 3 балла |
| Наличие обобщенного ак-туаль­ного педагогического и кон­цертмейстерского опыта (за каждый опыт) | Международный, всерос­сийский  уровень –  6 баллов;  региональный (межзональ­ный) уровень –  5 баллов;  зональный (муниципальный) уровень –  4 балла |
| Организация участия педа-гогов и концертмейстеров в методи­ческих мероприятиях, в кон­курсах исполнитель-ского ма­стерства | 3 балла |
| Подготовка и проведение на базе школы: семинаров, сове­щаний, конференций, кон-курсов и т.д. (суммируется) | Региональный (межзональ­ный) уровень –  6 баллов;  зональный уровень –  5 баллов;  территориальный уровень –  4 балла |
| Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образо­вательного законода-тельства | Отсутствие  нарушений –  5 баллов |
| Наличие нарушений –  минус 5 баллов |
| 3. | Методическая работа | Разработка и внедрение про­грамм по дополнительному об­разованию, предпрофес-сио­нальных, модифициро-ванных и вариативных программ, учебно-методи-ческого комплекса (УМК), учебных планов | Региональный  уровень –  5 балла;  зональный уровень –  4 балла;  школьный уровень –  2 балла |
| Разработка положений и прочих документов (формы регистра­ционных листов, протоколов, порядок выступ-лений, афиш, оформление заявок и т.д.) кон­курсных мероприятий, методи­ческих пособий и т.п. | 5 баллов |
| Участие в проектной деятельно­сти (за каждый проект) | Муниципальный уровень:  руководитель проекта –  15 баллов;  участник проектной группы –  10 баллов |
| Школьный уровень  руководитель проекта –  10 баллов;  участник проектной группы –  5 баллов |
| Обобщение и распро-странение собственного пе-дагогического опыта (высту-пления на семина­рах, кон-ференциях и т.п.) | Региональный  уровень –  6 баллов;  зональный уровень –  5 баллов;  территориальный  уровень –  4 балла |
| Участие в различных формах методической, внеклассной работы, конкурсах про- фессионального мастерства | Международный,  всероссийский уровень:  гран-при – 10 баллов;  лауреат I степени –  8 баллов;  лауреат II степени –  7 баллов;  лауреат III степени –  6 баллов;  дипломант – 5 баллов |
| Региональный  (межзональный)  уровень:  гран-при – 7 баллов;  лауреат I степени –  6 баллов;  лауреат II степени –  5 баллов;  лауреат III степени –  4 балла;  дипломант – 3 балла |
| Зональный уровень:  гран-при – 6 баллов;  лауреат I степени –  5 баллов;  лауреат II степени –  4 балла;  лауреат III степени –  3 балла;  дипломант – 2 балла |
| Наличие собственных пуб-ликаций (за аттестационный период) | Международный, всероссийский  уровень –  8 баллов;  региональный  уровень –  6 баллов;  зональный уровень –  5 баллов;  территориальный  уровень –  4 балла |
| Выполнение требований по организации работы Ин-тернет - сайта учреждения | 5 баллов |
| Обеспечение информации в группах учреждений со-циальных сетей, на циф-ровой платформе PRO.Куль-тура.РФ | 5 баллов |
| Сохранность контингента обучающихся в учреждении дополнительного образова-ния (по итогам сравни-тельного анализа на начало учебного года) | 3 балла;  при снижении контингента более чем, на 10 % –  минус 3 балла |
| 4. | Качество и обще-доступность об-разования в об-разовательном учреждении | Результаты итоговой и промежуточной аттестации учащихся (выступления на академических концертах, эк-заменах, контрольных про-слушиваниях на «хорошо» и «отлично») | Свыше 80% –  8 баллов;  70-79% – 7 баллов;  60-69% – 6 баллов;  50-59% – 5 баллов;  40-49% – 4 балла;  ниже 45% – 0 баллов |
| Достижения учащихся в кокурсах, олимпиадах, фести-валях, выставках различного уровня, наличие победителей  (за каждый уровень) | Международный, всероссийский  уровень –  8 баллов;  Региональный  уровень –  6 баллов;  зональный уровень –  4 балла |
| Наличие одаренных детей, по­лучающих именную сти-пендию Губернатора Белго-родской области | 5 баллов |
| Наличие творческих коллек-тивов:  - детский коллектив (за каж-дый коллектив от 4 участ-ников) | 3 балла |
| - коллективы преподавателей  (за каждый коллектив от 4 участников) | 2 балла |
| - коллективы, имеющие звание «образцовый», «на-родный» (за каждый кол-лектив) | 10 баллов |
| 5. | Качество воспи-тательской дея-тельности | Выступления преподава-телей, концертмейстеров и учащихся школы в концертах и мероприя­тиях террито-риального уровня | 5 баллов |
| Развитие социального партнер­ства, сотрудничество с родите­лями (собрания, индивидуаль­ные беседы, тематические встречи и т.п.) | 5 баллов |
| Отсутствие обоснованных жа­лоб со стороны родителей обу­чающихся по ведению учебного процесса | 3 балла |

Шкала установления доплат для заместителей руководителей учреждений дополнительного образования:

90 баллов и выше – до 135 процентов;

70-89 баллов – до 110 процентов;

55-69 баллов – до 95 процентов;

44-54 балла – до 80 процентов;

33-43 балла – до 65 процентов;

22-32 балла – до 50 процентов;

11 - 21 балл – до 35 процентов.

- таблицу 6 пункта 9.1 изложить в следующей редакции:

Таблица 6

**Критерии оценки**

**результативности, качества профессиональной деятельности преподавателей и концертмейстеров учреждения дополнительного образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии** | **Показатели критериев** | **Количество баллов** |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **Качественная значимость и результативность** | | | |
| 1. | Качество преподавательской деятельности | Сохранность контингента класса по итогам предыду­щего учебного года (не ниже 90%) | За сохранность  контингента –  5 баллов |
| За снижение  контингента –  минус 5 баллов |
| Наличие выпускников, посту­пивших на профиль­ные спе­циальности в ССУЗ и ВУЗ (за каждого поступившего) | Преподаватель класса –  5 баллов |
| Для  Концертмейстеров, теоретиков  (соль­феджио) –  2 балла |
| Для остальных  препода­вателей –  1 балл |
| Наличие одаренных детей, получающих именную сти­пендию Губернатора Белго­родской области (за каждого учащегося) | Преподаватель по специальности - 15 баллов  Преподаватели, концертмейстеры, подготовившие лауреатов из числа стипендиатов - 3 балла за каждый значимый конкурс |
|  |  | Наличие одаренных детей, получающих именную сти­пендию главы администрации Губкинского городского округа (за каждого учащегося) | Преподаватель по специальности - 10 баллов  Преподаватели, концертмейстеры, подготовившие лауреатов из числа стипендиатов - 1 балл за каждый значимый конкурс |
| 2. | Достижения  учащихся | Подготовка победителей конкурсов, олимпиад, фестивалей, выставок (для концертмейстеров на 1 балл ниже)  Победы одного учащегося засчитываются при исполнении разных программ (работ).  В одном конкурсе могут быть засчитаны результаты нескольких учащихся или одного учащегося в разных номинациях.  Учитываются победы в значимых конкурсах, утвержденных приказом министерства культуры Белгородской Области, а также в конкурсах учредителем и организатором которых являются Министерство культуры Российской  Федерации, исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере культуры, Конкурсы, утвержденные приказом управления культуры Губкинского городского округа)  (баллы суммируются, учитывается не более 3 конкурсов.) | Международный, всерос­сий­ский уровень:  гран-при – 11 баллов;  лауреат I степени –  10 баллов;  лауреат II степени –  9 баллов;  лауреат III степени –  8 баллов;  дипломант – 7 баллов |
| Региональный уровень:  гран-при – 9 баллов;  лауреат I степени –  8 баллов;  лауреат II степени –  7 баллов;  лауреат III степени –  6 баллов;  дипломант – 4 балла |
| Зональный уровень:  гран-при – 7 баллов;  лауреат I степени –  6 баллов;  лауреат II степени –  5 балла;  лауреат III степени –  4 балла;  дипломант – 3 балла |
| Территориальный  уровень:  гран-при – 5 баллов;  лауреат I степени –  4 балла;  лауреат II степени –  3 балла;  лауреат III степени –  2 балла |
| 3. | Методическая работа | Обобщение актуального пе-дагогического, концертмей­стерского опыта (с ре-цензией соответствующего уровня, свидетельство, сер-тифи­кат, выписка из про­токола) (одна работа за последние пять лет) | Региональный  уровень –  8 баллов;  зональный уровень –  6 баллов; территориальный  уро­вень –  4 балла;  школьный уровень –  2 балла |
| Наличие авторских публикаций за аттестационный период | Международный, всероссийский  уровень –  10 баллов;  региональный  уровень –  8 баллов; |
| 4 | Проектная и информационнаядеятельность | Участие в проектной деятель­ности (за каждый проект) | Грантовые конкурсы  руководитель проекта –  15 баллов;  участник проектной группы –  10 баллов  разработка и подготовка заявки –  5 баллов |
| Муниципальный уровень:  руководитель проекта –  13 баллов;  участник проектной группы –  8 баллов |
| Школьный уровень  руководитель проекта –  10 баллов;  участник проектной группы –  5 баллов |
|  |  | Информационное  обеспечение учреждения | Ответственный по приказу учреждения (при условии выполнения плана, установленного учреждением):  официальный сайт учреждения – 7 баллов  социальные сети учреждения – 7 баллов  информационные платформы, поддерживаемые министерством культуры Белгородской области, Министерством культуры РФ - 7 баллов |
|  |  | Участие в реализации программ и проектов федерального, национального уровней. | Ответственный по приказу учреждения (при условии выполнения плана, установленного учреждением):  Систематическая работа по реализации и информационное обеспечение -10 баллов  Разработка и проведение мероприятия – 2 балла |
| 5 | Общественное признание про­фессиональных достижений | Достижения преподавателя, концертмейстера в конкурсах исполнительского мастерства  Учитываются победы в значимых конкурсах, утвержденных приказом министерства культуры Белгородской Области, а также в конкурсах учредителем и организатором которых являются Министерство культуры Российской  Федерации, исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере культуры, Конкурсы, утвержденные приказом управления культуры Губкинского городского округа)  (баллы суммируются, учитывается не более 3 конкурсов.) | Международный,  всероссийский уровень:  гран-при – 11 баллов;  лауреат I степени –  10 баллов;  лауреат II степени –  9 баллов;  лауреат III степени –  8 баллов;  дипломант – 7 баллов |
| Региональный уровень:  гран-при – 9 баллов;  лауреат I степени –  8 баллов;  лауреат II степени –  7 баллов;  лауреат III степени –  6 баллов;  дипломант – 4 балла |
| Зональный уровень:  гран-при – 7 баллов;  лауреат I степени –  6 баллов;  лауреат II степени –  5 баллов;  лауреат III степени –  4 балла;  дипломант – 3 балла |
| Территориальный уровень:  гран-при – 5 баллов;  лауреат I степени –  4 балла;  лауреат II степени –  3 балла;  лауреат III степени –  2 балла |
| Участие преподавателя, кон­цертмейстера в конкурсах ме­тодических работ, разрабо­ток, программ по до­полнительному образованию и т.д. за каждый | Международный,  все­россий­ский уровень:  лауреат I степени –  10 баллов;  лауреат II степени –  9 баллов;  лауреат III степени –  8 баллов  дипломант – 7 баллов |
| Региональный уровень:  лауреат I степени –  8 баллов;  лауреат II степени –  7 баллов;  лауреат III степени –  6 баллов;  дипломант – 4 балла |
| Зональный,  территори­альный уровень:  лауреат I степени –  6 баллов;  лауреат II степени –  5 баллов;  лауреат III степени –  4 балла;  дипломант – 3 балла |
| Участие в организации и про­ведении региональных, зо­нальных семинаров, фестива­лей, конференций, выставок, педагогических чтений и т.д. (при неоднократном участии плюс 1 балл) | 3 балла |
| Проведение открытых уро­ков, мастер-классов, презен­тация методических материа­лов, сольные концерты, отчеты классов, персо­нальные выставки учащихся и преподавателей, при обязательном присутствии и рецензии куратора или председателя ЗМО (для кон-цертмейстеров на 1 балл ниже).  При неоднократном проведении баллы суммируютя, учитывается не более 3 мероприятий | Региональный  уровень –  8 баллов;  зональный уровень –  6 баллов;  территориальный  уровень –  4 балла;  школьный уровень –  3 балла |
| 6 | Концертно-про­светительская де-ятельность | Участие преподавателей, концертмейстеров и уча­щихся в мероприятиях терри­ториаль­ного уровня | 5 баллов |
| Участие преподавателя, кон­цертмейстера в творческих коллективах (не менее 4 человек) | 3 балла |
| Руководство творческими ученическими коллекти­вами и коллективами препо­давате­лей с учетом обновле­ния и результативной ра­боты (обя-зательно концертные вы­ступления не менее 4 раз в год) | Коллектив не менее  15 участ­ников:  руководитель –  10 бал­лов;  концертмейстер –  7 бал­лов |
| Малые коллективы:  руководитель –  5 бал­лов;  концертмейстер –  3 балла |
| Руководство творческим кол­лективом, имеющим звание «образцовый», народный» | Руководитель –  10 баллов;  концертмей­стер –  7 баллов |
| Работа постоянно действую­щих музыкальных клубов, детских филармоний, лекто­риев | 5 баллов |
| Систематические сольные выступления в концертах (не менее 4 раз) с учетом обнов­ления репертуара, уча­стие в выставках | 5 баллов |
| 6 | Внеурочная дея­тельность | Наличие в деятельности пре­подавателя системы вос­пита­тельной работы с клас­сом, посещение школьных и рай­онных мероприятий, филар­монических концертов роди­телями общешкольных и классных родительских собраний | Контингент класса не менее 12 учащихся –  5 баллов;  при меньшем  контингенте –  0.4 балла, из расчета на одного учащегося |

Шкала установления поощрительных выплат для преподавателей и концертмейстеров:

85 баллов и выше – до 180 процентов;

80 – 84 балла – до 170 процентов;

70 - 79 баллов – до 160 процентов;

65 - 69 баллов – до 150 процентов;

60 - 64 балла – до 140 процентов;

50 - 59 баллов – до 130 процентов;

40 – 49 баллов – до 120 процентов;

30 - 39 баллов – до 110 процентов.

Примечание:

- размеры доплат и надбавок (в процентах) по педагогическим работникам устанавливаются от базового должностного оклада с учетом часов педагогической нагрузки.

- таблицу 7 пункта 9.1 изложить в следующей редакции:

Таблица 7

**Критерии оценки**

**результативности, качества профессиональной деятельности**

**административно – хозяйственного персонала учреждения дополнитель­ного образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Должность** | **Критерии** | **Единица измерения %** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Заместитель ди-ректора по хозяй­ственной работе, завхоз | Разработка пакета документов:  - паспорт доступности объекта со-циальной инфраструктуры;  - паспорт безопасности объекта (акт обследования);  - инструкции, памятки и планы по гражданской обороне;  - иные документы | 30 % |
|  | Обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещении школы, на прилегающей территории и выездных классах; обеспечение выполнения требований пожарной безопасности | 20 % |
| Своевременное и качественное ведение документации, предоставление отчет-ности и выполнение плана работы | 10 % |
| Качественная подготовка и проведение мероприятий, с материально-техническим обеспечением (праздники, творческие встречи, конкурсы и т.д.) | 10 % |
| **Итого:** | **70 %** |
| 2. | Старший препо-даватель (заведу­ющий филиалом) | Создание условий учебно-воспита-тельного процесса, успешное решение творческих, хозяйственных вопросов | 25 % |
| Обеспечение режима санитарно – гигиенических норм и правил ТБ | 10 % |
| Организация тематических педсоветов, организация взаимопосещения и анализ уроков, организация открытых уроков и анализ уроков | 10% |
| Проблемный анализ, контроль выполнения концепции дополнительного развития | 20% |
| Инициирование, методическое сопровождение участия в конкурсах профессионального мастерства преподавателей или личное участие, руководство самообразованием преподавателей (проблемный самоанализ) | 10% |
| Организация и проведение мероприятий (творческие встречи и вечера, конкурсы, городские концерты) | 25 % |
| **Итого:** | **100 %** |
| 3. | Специалист по охране труда | Плановое проведение проверок техниче­ского состояния объектов контроля, составление актов предписаний | 10 % |
| Организация и контроль за прохожде­нием специалистами учреждения обуче­ния по ОТ, ПБ и электробезопасности | 10 % |
| Проведение обучения персонала в соответствии с планом по ГО и ЧС | 10 % |
| Своевременная и качественная подго­товка профильной документации и предо­ставление запросу государственных ор-ганов | 10 % |
| Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направле­нию деятельности | 20 % |
| **Итого:** | **60 %** |
| 4. | Делопроизводи-тель, секретарь | Своевременное оформление дел в соответствии с утвержденной номен-клатурой, обеспечение их сохранно­сти и сдачи в школьный архив | 10 % |
| Подготовка проектов документов | 10 % |
| Своевременное и качественное ведение документов по делопроизводству | 10 % |
| Сохранность компьютерного оборудова­ния, вычислительной и множительной техники. Использование IT-технологий, новых форм и методов в работе | 10 % |
| **Итого:** | **40 %** |
| 5. | Специалист по кадрам | Качественная работа с Пенсионным фон­дом, по медицинскому страхованию, воин­ский учет и т.д. | 10 % |
| Качественное ведение документов по кон­тингенту учащихся | 10 % |
| Соблюдение требований по кадровому делопроизводству | 5 % |
| Качественная работа с документацией, использование IT-технологий, новых форм и методов в ведении учета | 5 % |
| Отсутствие нарушений в предоставлении отчетности и выполнение сроков отчетно­сти | 10 % |
| **Итого:** | **40 %** |
| 6. | Библиотекарь | Качественная организация работы библио­теки, формирование, обработка и систематизированное хранение библио-течного фонда | 20 % |
| Ответственное отношение к санитарному состоянию помещения и фондов библио­теки | 5 % |
| Оказание помощи в обеспечении нотно – методической литературой, подготовке к аттестации педагогических кадров школ искусств городского округа пополнение фонда библиотеки, оформление подписки | 15 % |
| **Итого:** | **40 %** |
| 7. | Мастер-худож-ник по созданию и рас­таврации музыкальных ин-струментов. Настройщик му-зыкальных ин-струментов | Оперативность выполнения заявок по ремонту и реставрации музыкальных инструментов | 10 % |
| Качественное выполнение работ в период подготовки массовых мероприятий (концерты, конкурсы и т.д.) | 10 % |
| Выявление и устранение дефектов, влияю­щих на точность настройки | 5 % |
| Ответственное отношение к сохранности музыкальных инструментов и поддержа­ние их в рабочем состоянии | 5 % |
| Наличие положительных отзывов со сто­роны администрации, педагогических ра­ботников | 10 % |
| **Итого:** | **40 %** |
| 8. | Техник | Обслуживание и программирование персональных компьютеров и обслу-живание видеотехники | 10 % |
| Составление таблиц и диаграмм | 5 % |
| Видео и фотосъемка с записью на видеоносители | 5 % |
| Содержание компьютерного парка, оргтех­ники в хорошем рабочем состоянии. Организация локальной сети учреждения и поддержки ее рабо-тоспособности | 10 % |
| **Итого:** | **30 %** |

в) приложение № 1 «Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников учреждений дополнитель­ного образования» к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

г) раздел 3 «Порядок исчисления заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования» абзац 1 изложить в следующей редакции «Месячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования определяется путем умножения базового оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической нагрузки в неделю и гарантированных доплат и надбавок, компенсационных, стимулирующих выплат».

2. Опубликовать постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на замести­теля главы администрации по социальному развитию Фарафонову Н.Н.

**Глава администрации**

**Губкинского городского округа М.А. Лобазнов**

**Приложение № 1**

**к Положению об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа**

**Базовые должностные оклады по профессиональным**

**квалификационным группам должностей работников учреждений дополнительного образования**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование должностей работников учреждения дополнительного образования** | **Размер базового должностного оклада в рублях** |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1. **Административный персонал** | | |
| 1. | Руководитель структурного подразделения учреждения образования:  - в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей;  - в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей;  - в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей;  - в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей | 10 436  11 266  12 167  13 106 |
| 2. | Заведующий хозяйством | 9 590 |
| 3. | Заместитель директора (по административно – хозяйственной части):  - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;  - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;  - в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;  - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 11 756  12 710  13 713  14 766 |
| 1. **Педагогические работники** | | |
| 6. | Педагог дополнительного образования:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 740  13 653  14 816 |
| 7. | Концертмейстер:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную кате-горию | 11 740  13 653  14 816 |
| 8. | Методист:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную кате-горию | 11 740  13 653  14 816 |
| 9. | Старший педагог дополнительного образования:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную кате-горию | 11 740  13 653  14 816 |
| 10. | Старший методист:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную кате-горию | 11 740  13 653  14 816 |
| 11. | Тьютор:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную кате-горию | 12673 13653  14816 |
| 1. **Специалисты и учебно-вспомогательный персонал** | | |
| 11. | Специалист (в том числе: по охране труда, технический маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью):  - без квалификационной категории;  - имеющий II квалификационную категорию;  - имеющий I квалификационную категорию | 9 590  10 004  11 762 |
| 12. | Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор):  - без квалификационной категории;  - имеющий II квалификационную категорию;  - имеющий I квалификационную категорию;  - ведущий библиотекарь | 9 590  9 772  10 234  11 762 |
| 13. | Техник:  - без квалификационной категории;  - имеющий II квалификационную категорию;  - имеющий I квалификационную категорию | 9 590  10 526  11 762 |
| 14. | Аккомпаниатор | 9 590 |
| 15. | Программист:  - без квалификационной категории;  - имеющий II квалификационную категорию;  - имеющий I квалификационную категорию | 9 760  11 237  13 713 |
| 16. | Специалист по кадрам | 10 436 |
| 17. | Администратор | 9 590 |
| 1. **Технические исполнители и обслуживающий персонал** | | |
| 18. | Делопроизводитель (требования к квалифи-кации: общее среднее образование и инди-видуальное обучение не менее 3 месяцев) | 9 590 |
| 19. | Секретарь (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обу-чение не менее 3 месяцев) | 9 590 |
| 19. | Секретарь незрячего специалиста (требования к квалификации:  - общее среднее образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе;  - среднее профессиональное образование, под-готовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;  - высшее профессиональное образование, под-готовка по установленной программе) | 9 590  9 772  10 238 |
| 20. | Секретарь-машинистка (требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе) | 9 590 |
| 21. | Машинистка (требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе):  - имеющая II квалификационную категорию;  - имеющая I квалификационную категорию | 9 590  9 772 |
| 22. | Настройщик музыкальных инструментов | 9 590 |
| 23. | Гардеробщик | 9 590 |
| 24. | Костюмер | 9 590 |
| 25. | Дворник | 9 590 |
| 26. | Вахтер | 9 590 |
| 27. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:  - высший разряд | 9 785 |
| 28. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 9 590 |
| 29. | Слесарь, слесарь - ремонтник | 9 590 |
| 30. | Слесарь - сантехник | 9 590 |
| 31. | Электрик | 9 590 |
| 32. | Звукооператор | 9 590 |
| 33. | Плотник | 9 590 |
| 34. | Сторож | 9 590 |
| 35. | Уборщик служебных помещений | 9 590 |
| 36. | Подсобный рабочий | 9 590 |

**Приложение № 2**

**к постановлению администрации Губкинского городского округа**

**от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. №\_\_\_\_\_\_**

**Приложение № 2**

**к Положению об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа**

**Перечень**

**гарантированных доплат, устанавливаемых педагогическим и другим работникам учреждений дополнительного образования**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование надбавок и доплат** | **Размер доплаты, надбавки** |
| Педагогическим работникам за руководство школьными методи-ческими объединениями | 10 % |
| Педагогическим работникам за руководство зональными методи-ческими объединениями | 10 % |

**Начальник управления культуры Л.Г.Фурсова**