**ГУБКИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ**

**БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**Губкин**

“09” июля 2020 г. № 907-па

**Об утверждении Положения об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств**

**Губкинского городского округа**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и областных методических служб», в целях совершенствования и упорядочения оплаты труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа (прилагается).
2. Управлению финансов и бюджетной политики (Нечепаевой О.М.) производить выплату заработной платы работникам детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа в пределах фонда оплаты труда, утвержденного бюджетом на 2020 год и последующие годы.
3. Признать утратившими силу постановления администрации Губкинского городского округа:

- от 30.10.2009 № 2374 «Об утверждении Положения об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа»;

- от 26.04.2013 № 960-па «О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского округа от 30 октября 2009 года № 2374»;

- от 04.12.2014 № 2723-па «О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского округа от 30 октября 2009 года № 2374»;

- от 11.02.2016 № 173-па «О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского округа от 30 октября 2009 года № 2374»;

- от 23.05.2016 № 1000-па «О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского округа от 30 октября 2009 года № 2374»;

- от 17.03.2017 № 435-па «О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского округа от 30 октября 2009 года № 2374»;

- от 10.05.2018 № 735-па «О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского округа от 30 октября 2009 года № 2374»;

- от 02.11.2018 № 1768-па «О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского округа от 30 октября 2009 года № 2374»;

- от 06.06.2019 № 969-па «О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского округа от 30 октября 2009 года № 2374»;

- от 31.10.2019 № 1888-па «О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского округа от 30 октября 2009 года № 2374».

1. Опубликовать постановление в средствах массовой информации.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по социальному развитию Белоусова И.К.

**Глава администрации**

**Губкинского городского округа А.П. Гаевой**

**Утверждено**

**постановлением администрации**

**Губкинского городского округа**

**от «09» июля 2020 г. № 907-па**

**(в ред. постановления от 15.03.2021 г. № 328-па, от 11.10.2021 г. № 1603-па)**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», законом Белгородской области от 21 декабря 2006 года № 85 «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области», постановлением правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных организаций, организаций для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и областных методических служб».

Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств, финансируемых за счет средств местного бюджета и иных доходов, на основе базового оклада в зависимости от должности, гарантированных надбавок, доплат и выплат компенсационного, стимулирующего характера.

В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

* обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;
  + использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;
  + сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;
  + тарификация работ и работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих.

В настоящем Положении используются следующие основные понятия и определения:

* базовый должностной оклад - минимальный оклад работника учреждения дополнительного образования, осуществляющего профессиональную деятельность по занимаемой должности, входящей в соответствующую профессионально-квалификационную группу, без учета гарантированных размеров доплат (надбавок) компенсационного характера и стимулирующих выплат. Базовый должностной оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Белгородской области, Губкинского городского округа;
* гарантированные доплаты и надбавки – доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника;
* компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие работникам учреждений дополнительного образования, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере;

- базовая часть фонда оплаты труда учреждения дополнительного образования обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из базовых окладов, компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат;

- стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые Положениями о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников учреждений дополнительного образования, с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда;

* профессионально - квалификационные группы - группы должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих, сформированные с учетом сферы деятельности, на основе требований к квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений дополнительного образования Губкинского городского округа, финансируемых из местного бюджета.

1. **Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и**

**порядке ее распределения в учреждениях дополнительного образования**

2.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2. Директора и их заместители (кроме заместителей директора по административно-хозяйственной части) учреждений дополнительного образования могут вести преподавательскую работу в объеме одной педагогической ставки (соответственно 18 часов старших или 24 младших), если они по основной работе получают полный должностной оклад.

1. **Порядок исчисления заработной платы**

**педагогических работников учреждений дополнительного образования**

Месячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической нагрузки в неделю и гарантированных доплат, компенсационных, стимулирующих выплат.

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников, у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет не менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Установленная работникам учреждений дополнительного образования при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже, чем каждые полмесяца.

Тарификация преподавателей производится 1 раз в год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

При невыполнении по не зависящим от преподавателя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

**4. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений дополнительного образования применяется:

* при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;
* при оплате за педагогическую работу работников учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в учреждения дополнительного образования;
* при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом учреждении дополнительного образования (в одном или нескольких), сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления базового должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

1. **Порядок отнесения учреждений**

**дополнительного образования к группам по оплате труда руководителей**

5.1. Учреждения дополнительного образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

* 1. Отнесение учреждений к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Условия** | **Количество баллов** |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| **Учреждения дополнительного образования** | | | |
| 1. | Количество обучающихся в учреждениях дополнитель-ного образования | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 2. | Количество работников в учреждении дополнитель-ного образования | за каждого работника;  дополнительно за каждого работника, имеющего:  - 1 квалификационную ка-тегорию;  - высшую квалификаци-онную категорию | 1  0,5  1 |
| 3. | Наличие филиалов, выезд-ных классов | до 25 чел.;  от 26 до 50 чел.;  свыше 50 чел. | 5  10  15 |
| 4. | Наличие специализирован-ных классов | за каждый класс | 5 |
| 5. | Наличие уникальных (кол-лекционных, заказных) оте-чественных и импортных музыкальных инструментов и оборудования для твор-чества | за каждый инструмент;  за каждый комплект | 1  5 |
| 6. | Наличие специализаций (от-делений) | до 5;  от 6 до 10;  от 11 и более | 5  10  15 |
| 7. | Подготовка выпускников в профильные ССУзы и ВУЗы | за каждого поступившего:  по специализации;  не по специализации | 5  1 |
| 8. | Творческие коллективы школы, работающие не менее 3-х лет, ансамбли от 4-х участников | за каждый детский кол-лектив;  коллектив преподавателей | 2  1 |
| 9. | Наличие оборудованного хранилища музыкальных инструментов |  | 5 |
| 10. | Наличие зала | концертного, свыше 100 мест;  академического до 100 мест;  выставочного | 15  5  15 |
| 11. | Наличие библиотеки, фоно-теки, видеотеки | за каждую 1000 книг;  за каждые 100 единиц;  за каждые 10 видеокассет | 1  0,5  1 |
| 12. | Костюмерный фонд | за каждый комплект (не менее 12 костюмов) | 3 |
| 13. | Натюрмортный фонд | от 1 тысячи и более экз.;  от 500 до 1 тыс. экз.  до 500 экз. | 15  10  5 |
| 14. | Офисная техника, техничес-кие средства обучения | за каждый комплект (ПК, принтер);  за каждую дополнитель-ную единицу;  за каждую единицу | 5  0,5  1 |

**6. Порядок отнесения к группам по оплате**

**труда руководителей для установления базового должностного оклада**

6.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением культуры администрации Губкинского городского округа в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

6.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 5.2. раздела 5 настоящего Положения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, управление культуры администрации Губкинского городского округа определяет их перечень. За каждый дополнительный показатель максимально возможным является 20 баллов. При этом количество баллов по всем дополнительным показателям суммируется и прибавляется к количеству баллов за указанные в пункте 5.2. раздела 5 показатели.

6.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) учреждений дополнительного образования определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких группах, учитываются один раз.

6.4. За руководителями учреждений дополнительного образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

6.5. Управление культуры администрации Губкинского городского округа:

- относит учреждения дополнительного образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы (наличие достижений ученического и педагогического коллективов в наиболее значимых региональных, всероссийских и международных конкурсах и проектах, освоение обучающимися образовательных стандартов, реализация инновационной образовательной деятельности), на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям. Перечень конкурсов, проектов, экспериментов, уровень освоения образовательных стандартов определяется приказом департамента образования Белгородской области;

* устанавливает (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений дополнительного образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования (почетные звания, начинающиеся со слов «заслуженный» и «народный», государственные ордена, медали, премии, медаль «За заслуги перед Землей Белгородской», медаль К.Д. Ушинского, звание победителя конкурсов профессионального мастерства всероссийского уровня «Учитель года», «Сердце отдаю детям») базовый должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений дополнительного образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.
  1. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений дополнительного образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Тип (вид) образовательного учреждения** | **Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов** | | | |
| **I группа** | **II группа** | **III группа** | **IV группа** |
| 1. | Учреждения дополнительного образования | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

6.7. Должностные оклады руководящих работников устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей с учетом требований к квалификации:

Таблица 3

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование должности и**  **требования к квалификации** | **Должностной оклад (рублей)** | | | |
| **Группа по оплате труда руководителей** | | | |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| 1. | Директор:  - высшей квалификационной категории;  - I квалификационной категории | 15 169  13 726 | 13 726  12 713 | 12 713  11 845 | 11 845  10 979 |
|  |
|  |
| 2. | Заместитель директора (кро-ме заместителей директора по административно-хозяйствен-ной части):  - высшей квалификационной категории;  - I квалификационной категории |  |  |  |  |
|  | 12 732 | 11 536 | 10 681 | 9 955 |
|  | 11 536 | 10 681 | 9 955 | 9 228 |

Примечания к таблице:

1. Административно-хозяйственные функции в организациях III и IV групп по оплате труда руководящих работников могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство подразделением в размере 10 процентов к окладу по основной деятельности.
2. Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных экономистов, учреждений могут устанавливаться на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений (центров, отделов, кабинетов), заместителей главных бухгалтеров могут устанавливаться на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов их непосредственных руководителей.
3. Должностные оклады руководящим работникам, назначенным на руководящую должность и не прошедшим аттестацию, устанавливаются на уровне I квалификационной категории. Данное условие сохраняется до момента принятия нормативных правовых документов на федеральном и региональном уровнях.
4. **Порядок установления**

**компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат**

Настоящий Порядок применяется при установлении работникам учреждений дополнительного образования (далее - работники) компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат с учетом особенностей условий труда на каждом рабочем месте и других факторов, выделяющих особенности конкретного работника и его рабочего места среди остальных работников.

Размеры и виды гарантированных надбавок за специфику работы учреждений дополнительного образования определяются исходя из условий труда, различий в месторасположении, типов, видов учреждений и устанавливаются настоящим Положением, за исключением случаев, когда размеры повышенной оплаты определяются действующим законодательством, а также закрепляются локальными актами учреждением дополнительного образования.

7.1. Гарантированная надбавка в размере 25 процентов от базового должностного оклада устанавливается работникам за работу в учреждениях дополнительного образования, расположенных в сельской местности.

7.2. Гарантированные доплаты устанавливаются от базового должностного оклада за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, а также за увеличение объема работ и определяются учреждением дополнительного образования в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в Положении, коллективном договоре.

Виды и размеры гарантированных доплат определены Перечнем гарантированных доплат (приложение №2).

Молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в муниципальные учреждения дополнительного образования, на период первого года трудовой деятельности устанавливается гарантированная доплата в размере 30 процентов от базового должностного оклада (определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородкой области от 31 октября 2014 года № 314 «Об образовании в Белгородской области»).

7.3. К компенсационным выплатам относятся следующие виды выплат:

* + каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В учреждениях дополнительного образования каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (базового должностного оклада);
  + в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается:
  + работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
  + работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
  + по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

За работу в неблагоприятных условиях труда (уборку помещений с использованием дезинфицирующих средств) предусматриваются доплаты в размере 10% ставки (оклада). Данная доплата производится при условии аттестации рабочих мест соответствующим уполномоченным органом.

7.4. Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника или дополнительный объем работы по одной и той же профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в пределах установленного рабочего времени по основной должности, производится доплата за совмещение профессий от базового должностного оклада (без учета гарантированной надбавки и специфики учреждения), установленного по основной занимаемой должности, но не более базового должностного оклада по совмещаемой должности. Указанная доплата устанавливается от базового должностного оклада (в абсолютной сумме или процентном отношении) в соответствии с приказом руководителя организации при наличии вакантных должностей в утвержденном штатном расписании учреждения дополнительного образования.

Работникам, в том числе работающим по совместительству, выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) сверх установленного рабочего времени по основной занимаемой должности или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения дополнительного образования.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение окладов по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от базового должностного оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

1. **Стимулирующие выплаты**

Стимулирующий фонд оплаты труда учреждения дополнительного образования состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Стимулирующая часть всех категорий работников устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности от базового должностного оклада в пределах средств, направляемых на оплату труда.

8.1. Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя учреждения дополнительного образования определяется в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя, установленного в соответствии с пунктом 6.7. раздела 6 настоящего Положения. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 100 процентов.

В случае, если руководитель учреждения имеет доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени, величина стимулирующих выплат увеличивается на 10 процентов.

Руководителям, их заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, устанавливаются стимулирующие выплаты за объем педагогической деятельности. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических работников согласно таблице 3 настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения дополнительного образования устанавливаются решением комиссии по распределению стимулирующих надбавок, созданной управлением культуры администрации Губкинского городского округа.

8.2. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений дополнительного образования устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальным актом учреждения дополнительного образования.

В состав стимулирующих выплат включаются:

* + 1. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград в пределах фонда стимулирования (таблица 5 раздела 9):

- за звание «Народный учитель», почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; почетное звание «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников учреждений дополнительного образования - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

* за отраслевые награды «Отличник культуры» и «Почетный работник культуры», Знак «За достижения в культуре», значок «За отличную работу»;

- за награждение Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации и Благодарностью министра культуры Российской Федерации.

В случае если работник одновременно имеет два и более звания, доплата производится по наибольшему размеру соответствующих выплат.

Размер указанных стимулирующих доплат в конкретном учреждении дополнительного образования не может превышать 50 процентов от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2. Стимулирующие выплаты по результатам труда.

Стимулирующие выплаты по результатам труда осуществляются на основании критериев, отражающих результаты обучения и воспитания учащихся, выраженные в их образовательных достижениях и сформированных компетентностях (таблицы 4, 5, 6, 7). Условия осуществления стимулирующих выплат основываются на показателях качества, которые утверждаются на уровне учреждения дополнительного образования (локальный акт).

3. Стимулирующие выплаты за непрерывный стаж педагогической и руководящей работы в учреждении дополнительного образования (таблица 9).

8.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения дополнительного образования планируется в размере до 180 процентов от общей суммы базовых должностных окладов указанных категорий работников по штатным единицам и педагогическим ставкам.

Распределение стимулирующих выплат производится при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления (Совет школы), на основании представления руководителя учреждения дополнительного образования и с учетом мнения профсоюзной организации.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами учреждения дополнительного образования и (или) коллективными договорами на основании Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования Губкинского городского округа, согласованного с Учредителем.

При условии увеличения фонда оплаты труда и индексации заработной платы в течение календарного года проводится внеочередное заседание по распределению стимулирующей части оплаты труда.

8.4. Установление условий распределения стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Стимулирующая часть по результатам труда педагогическим работникам должна пересчитываться по состоянию на 1 сентября и 1 января.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда.

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения дополнительного образования.

Дополнительная сумма стимулирующих выплат работникам производится при участии органа, обеспечивающего общественный контроль управления (Совет школы), утверждается приказом руководителя учреждения и начисляется работникам в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда.

8.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда в учреждениях дополнительного образования складывается из стимулирующих частей фонда оплаты труда по категориям работников: административно-управленческий персонал, преподаватели, осуществляющие учебный процесс, другие педагогические работники, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

Планирование стимулирующих частей фонда оплаты труда осуществляется:

а) по административно-управленческому персоналу - от суммы базовых должностных окладов по штатному расписанию (кроме руководителя учреждения) в размере от 30 до 200 процентов;

б) по учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу - от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам в размере от 30 до 200 процентов;

в) по педагогическим работникам в размере от 80 до 350 процентов.

При планировании стимулирующей части фонда оплаты труда директоров учреждений дополнительного образования установить размер стимулирующего фонда оплаты труда до 200 процентов.

1. **Порядок распределения стимулирующей**

**части фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования**

9.1. Установление выплат стимулирующего характера по результатам труда производится на основании следующих критериев:

Таблица 4

**Критерии оценки результативности, качества профессиональной деятельности руководителя**

**учреждения дополнительного образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Критерии** | **Показатели критериев** | **Кол-во баллов** |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **Ресурсообеспеченность учреждения** | | | |
| 1.1 | Создание условий образовательного процесса, отвечаю-щего современным требованиям | Прохождение курсов повыше-ния квалификации и пере-подготовки преподавателями и концертмейстерами | 2 балла |
| Наличие молодых квалифици-рованных специалистов (стаж работы до 3 лет) | 5 баллов –  при наличии |
| 100% укомплектованность пе-дагогическими кадрами, имею-щими необходимую квалифи-кацию | 5 баллов –соответствует;  0 баллов –  не соответствует |
| 1. **Качество работы и конкурентоспособность учреждения** | | | |
| 2.1 | Достижения учреж-дения дополнитель-ного образования | Призовые места в рейтинге организаций, имеющих ли-цензию на осуществление образовательной деятельности по образовательным програм-мам дополнительного образо-вания (среди городских, районных ДШИ региона) | 1 место –  30 баллов;  2 место –  28 баллов;  3 место –  27 баллов;  4 место –  26 баллов;  5 место –  25 баллов |
|  |  | Призовые места в рейтинге организаций, имеющих ли-цензию на осуществление образовательной деятельности по образовательным програм-мам дополнительного образо-вания (среди ДШИ, распо-ложенных в сельской местности, поселках, ПГТ региона) | 1 место –  30 баллов;  2 место –  28 баллов;  3 место –  27 баллов;  4 место –  26 баллов;  5 место –  25 баллов;  6 место –  20 баллов;  7 место –  18 баллов;  8 место –  17 баллов;  9 место –  16 баллов;  10 место –  15 баллов |
|  |  | Организация и проведение на базе школы: семинаров, кон-курсов, фестивалей, выставок; конференций, педагогических чтений, форумов, согласо-ванных с администрацией Губкинского городского округа, учебы педагогических кадров, курсов повышения квалифи-кации и т.д. (за каждое мероприятие) | Региональный (межзональный) уровень:  10 баллов;  зональный уровень:  8 баллов;  территориальный уровень:  6 баллов |
|  |  | Получение грантов: при наличии (за каждый грант) | от 30 тыс. до 50 тыс. руб. –  20 баллов;  от 50 тыс. до 70 тыс. руб. –  30 баллов;  от 70 тыс. до 100 тыс. руб. –  40 баллов;  от 100 тыс. руб. и более –  50 баллов |
|  |  | Результаты независимой оценки качества условий оказания ус-луг организациями в сфере культуры | 90 и более баллов –  6 баллов;  70-80 баллов –  5 баллов;  60-70 баллов –  4 балла;  50-60 баллов –  3 балла;  40-50 баллов –  2 балла  40 баллов и  ниже –  0 баллов |
| 2.2 | Общественное приз-нание высоких про-фессиональных дос-тижений педагоги-ческого коллектива | Наличие обобщенного акту-ального педагогического и концертмейстерского опыта (за каждый опыт) | Всероссийский уровень –  10 баллов;  региональный уровень –  8 баллов;  зональный  уровень –  5 баллов |
| Организация участия педагогов в методических мероприятиях (семинарах, конференциях и т.д.), конкурсах исполни-тельского мастерства | 3 балла |
| 2.3 | Общественное приз-нание высоких дос-тижений учащихся | Наличие одаренных детей, получающих именную сти-пендию Губернатора Белго-родской области (за каждого) | 5 баллов |
| Достижения учащихся ДШИ, ДМШ и ДХШ в значимых конкурсах, олимпиадах, фес-тивалях, выставках, сумми-руются за каждый уровень (наличие победителей) | Международный, всероссийский уровень –  8 баллов;  региональный (межзональный) уровень –  6 баллов;  зональный уровень –  4 балла |
|  |  | Наличие творческих кол-лективов:  - детский коллектив (за каждый коллектив от 4-х участников) | 3 балла |
|  |  | - коллективы преподавателей (за каждый коллектив от 4 участников) | 2 балла |
|  |  | - коллективы, имеющие звание «образцовый», «народный» | 10 баллов |
| 2.4 | Признание высоких личных профессио-нальных достиже-ний руководителя | Результативное зафиксиро-ванное участие в семинарах, форумах, педагогических чте-ниях, конференциях, выступ-лениях, организация персональ-ных выставок и др., (за каждый уровень) | Международный,  всероссийский  уровень –  8 баллов;  региональный уровень –  6 баллов;  зональный уровень –  4 балла |
| 2.5 | Проектная деятель-ность | Участие в проектной деятель-ности (за каждый проект) | Муниципальный уровень:  руководитель проекта –  15 баллов;  участник проектной группы –  10 баллов |
| Школьный уровень:  руководитель проекта –  10 баллов;  участник проект-ной группы –  5 баллов |
| 2.6 | Информационное сопровождение учре-ждения | Обеспечение информационной открытости учреждения:  - сайт школы | 5 баллов |
| Обеспечение информации в группах учреждений социаль-ных сетей, на цифровой платформе PRO.Культура.РФ | 5 баллов |
| 2.7 | Участие в форми-ровании культурной среды территории | Выступления педагогов, кон-цертмейстеров и учащихся школы в концертах и мероприятиях территориаль-ного уровня | 5 баллов |
| Организация и проведение выездных концертных про-грамм, выставок на сце-нических площадках го-родского округа | 5 баллов |
| 1. **Качество управленческой деятельности** | | | |
| 3.1 | Высокое качество профессиональной деятельности руко-водителя | Выполнение плана меро-приятий («дорожной карты») по перспективному развитию детс-ких школ искусств Белго-родской области (для городских школ) | 10 баллов |
| Выполнение плана мероп-риятий («дорожной карты») по перспективному развитию детских школ искусств Белго-родской области (для сельских школ) | 15 баллов |
| - оказание платных услуг | для  городских школ:  5 баллов |
| для  сельских школ:  2 балла |
| Количество специализаций, реализующих дополнительные предпрофессиональные обще-образовательные программы в области искусства, за каждую специализацию | 5 баллов |
| Организация работы об-щественных органов:  - общее собрание работников;  - педагогический совет;  - управляющий совет;  - родительский комитет;  - методический совет;  - публичные отчеты руководи-теля и др. | 10 баллов |
| Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законода-тельства | 5 баллов за отсутствие нарушений |
| за наличие нарушений –  минус 5 баллов |

Шкала установления доплат для руководителей учреждений

дополнитель¬ного образования:

95 баллов и выше – до 200 процентов;

70 – 94 балла – до 180 процентов;

55 - 69 баллов – до 160 процентов;

44 - 54 балла – до 140 процентов;

33 - 43 балла – до 120 процентов;

22 - 32 балла – до 100 процентов;

11 - 21 балл – до 80 процентов.

Таблица 5

**Критерии оценки**

**результативности, качества профессиональной деятельности заместителей руководителя учреждения дополнительного образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Критерии** | **Показатели критериев** | **Кол-во баллов** |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Достижения уч-реждения допол-нительного обра-зования | Призовые места в рейтинге организаций, имеющих ли-цензию на осуществление образовательной деятель-ности по образовательным программам дополнитель-ного образования (среди городских, районных ДШИ региона) | 1 место - 30 баллов;  2 место - 28 баллов;  3 место - 27 баллов;  4 место - 26 баллов;  5 место - 25 баллов |
| Призовые места в рейтинге организаций, имеющих ли-цензию на осуществление образовательной деятель-ности по образовательным программам дополнитель-ного образования (среди ДШИ, расположенных в сельской местности, посел-ках, ПГТ региона) | 1 место - 30 баллов;  2 место - 28 баллов;  3 место - 27 баллов;  4 место - 26 баллов;  5 место - 25 баллов;  6 место - 24 балла;  7 место - 23 балла;  8 место - 22 балла;  9 место - 21 балл;  10 место - 20 баллов |
| Получение грантов (за каждый грант) | от 30 до 50 тыс. руб. –  20 баллов;  от 50 до 70 тыс. руб. –  30 баллов;  от 70 до 100 тыс. руб. –  40 баллов;  от 100 тыс. руб. и более – 50 баллов |
|  |  | Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организа-циями в сфере культуры | 90 и более баллов –  6 баллов;  70-80 баллов –  5 баллов;  60-70 баллов – 4 балла;  50-60 баллов – 3 балла;  40-50 баллов – 2 балла;  ниже 40 баллов –  0 баллов |
| 2. | Качество управ-ленческой дея-тельности | Выполнение плана меро-приятий («дорожной карты») по перспективному развитию детских школ искусств Белгородской области (для городских школ) | 10 баллов |
| Выполнение плана мероп-риятий («дорожной карты») по перспективному развитию детских школ искусств Белгородской области (для сельских школ) | 15 баллов |
| - оказание платных услуг | Для городских школ –  5 баллов |
| Для сельских школ –  2 балла |
| - количество специализаций, реализующих дополнитель-ные предпрофессиональные общеобразовательные прог-раммы в области искусства  (за каждую специализацию) | 2 балла |
| Организация работы обще­ственных органов:  - методический совет,  - педагогический совет,  - родительский комитет,  - методические объединения | 8 баллов |
| Организация своевременного прохождения курсов повы-шения квалификации препо-давателей и концерт-мейстеров, подготовка к аттестации | 5 баллов |
| Ведение банка данных пе-даго­гов и концертмейстеров (электронных портфолио) | 3 балла |
| Наличие обобщенного ак-туаль­ного педагогического и кон­цертмейстерского опыта (за каждый опыт) | Международный, всерос­сийский  уровень –  6 баллов;  региональный (межзональ­ный) уровень –  5 баллов;  зональный (муниципальный) уровень –  4 балла |
| Организация участия педа-гогов и концертмейстеров в методи­ческих мероприятиях, в кон­курсах исполнитель-ского ма­стерства | 3 балла |
| Подготовка и проведение на базе школы: семинаров, сове­щаний, конференций, кон-курсов и т.д. (суммируется) | Региональный (межзональ­ный) уровень –  6 баллов;  зональный уровень –  5 баллов;  территориальный уровень –  4 балла |
| Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образо­вательного законода-тельства | Отсутствие  нарушений –  5 баллов |
| Наличие нарушений –  минус 5 баллов |
| 3. | Методическая работа | Разработка и внедрение про­грамм по дополнительному об­разованию, предпрофес-сио­нальных, модифициро-ванных и вариативных программ, учебно-методи-ческого комплекса (УМК), учебных планов | Региональный  уровень –  5 балла;  зональный уровень –  4 балла;  школьный уровень –  2 балла |
| Разработка положений и прочих документов (формы регистра­ционных листов, протоколов, порядок выступ-лений, афиш, оформление заявок и т.д.) кон­курсных мероприятий, методи­ческих пособий и т.п. | 5 баллов |
| Участие в проектной деятельно­сти (за каждый проект) | Муниципальный уровень:  руководитель проекта –  15 баллов;  участник проектной группы –  10 баллов |
| Школьный уровень  руководитель проекта –  10 баллов;  участник проектной группы –  5 баллов |
| Обобщение и распро-странение собственного пе-дагогического опыта (высту-пления на семина­рах, кон-ференциях и т.п.) | Региональный  уровень –  6 баллов;  зональный уровень –  5 баллов;  территориальный  уровень –  4 балла |
| Участие в различных формах методической, внеклассной работы, конкурсах про- фессионального мастерства | Международный,  всероссийский уровень:  гран-при – 10 баллов;  лауреат I степени –  8 баллов;  лауреат II степени –  7 баллов;  лауреат III степени –  6 баллов;  дипломант – 5 баллов |
| Региональный  (межзональный)  уровень:  гран-при – 7 баллов;  лауреат I степени –  6 баллов;  лауреат II степени –  5 баллов;  лауреат III степени –  4 балла;  дипломант – 3 балла |
| Зональный уровень:  гран-при – 6 баллов;  лауреат I степени –  5 баллов;  лауреат II степени –  4 балла;  лауреат III степени –  3 балла;  дипломант – 2 балла |
| Наличие собственных пуб-ликаций (за аттестационный период) | Международный, всероссийский  уровень –  8 баллов;  региональный  уровень –  6 баллов;  зональный уровень –  5 баллов;  территориальный  уровень –  4 балла |
| Выполнение требований по организации работы Ин-тернет - сайта учреждения | 5 баллов |
| Обеспечение информации в группах учреждений со-циальных сетей, на циф-ровой платформе PRO.Куль-тура.РФ | 5 баллов |
| Сохранность контингента обучающихся в учреждении дополнительного образова-ния (по итогам сравни-тельного анализа на начало учебного года) | 3 балла;  при снижении континегента более чем, на 10 % –  минус 3 балла |
| 4. | Качество и обще-доступность об-разования в об-разовательном учреждении | Результаты итоговой и промежуточной аттестации учащихся (выступления на академических концертах, эк-заменах, контрольных про-слушиваниях на «хорошо» и «отлично») | Свыше 80% –  8 баллов;  70-79% – 7 баллов;  60-69% – 6 баллов;  50-59% – 5 баллов;  40-49% – 4 балла;  ниже 45% – 0 баллов |
| Достижения учащихся в кокурсах, олимпиадах, фести-валях, выставках различного уровня, наличие победителей  (за каждый уровень) | Международный, всероссийский  уровень –  8 баллов;  Региональный  уровень –  6 баллов;  зональный уровень –  4 балла |
| Наличие одаренных детей, по­лучающих именную сти-пендию Губернатора Белго-родской об­ласти | 5 баллов |
| Наличие творческих коллек-ти­вов:  - детский коллектив (за каждый коллектив от 4 участников) | 3 балла |
| - коллективы преподавателей  (за каждый коллектив от 4 участников) | 2 балла |
| - коллективы, имеющие звание «образцовый», «на-родный» (за каждый коллектив) | 10 баллов |
| 5. | Качество воспи-тательской дея-тельности | Выступления преподава-телей, концертмейстеров и учащихся школы в концертах и мероприя­тиях террито-риального уровня | 5 баллов |
| Развитие социального партнер­ства, сотрудничество с родите­лями (собрания, индивидуаль­ные беседы, тематические встречи и т.п.) | 5 баллов |
| Отсутствие обоснованных жа­лоб со стороны родителей обу­чающихся по ведению учебного процесса | 3 балла |

Шкала установления доплат для заместителей руководителей учреждений дополнительного образования:

90 баллов и выше – 100 процентов;

70 – 89 баллов – 90 процентов;

55 - 69 баллов – 80 процентов;

44 - 54 балла – 70 процентов;

33 - 43 балла – 60 процентов;

22 - 32 балла – 50 процентов;

11 - 21 балл – 35 процентов.

Таблица 6

**Критерии оценки**

**результативности, качества профессиональной деятельности преподавателей и концертмейстеров учреждения дополнительного образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии** | **Показатели критериев** | **Количество баллов** |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **Качественная значимость и результативность** | | | |
| 1. | Качество препо-да­ватель­ской де-я­тельно­сти | Сохранность контингента класса по итогам предыду­щего учебного года (не ниже 90%) | За сохранность  контингента –  3 балла |
| За снижение  контингента –  минус 3 балла |
| Наличие выпускников, посту­пивших на профиль­ные спе­циальности в ССУЗ и ВУЗ (за каждого поступившего) | По специальности –  5 баллов |
| Для  концертмейстеров –  3 балла |
| Для теоретиков  (соль­феджио) –  2 балла |
| Для остальных  препода­вателей –  1 балл |
| Наличие одаренных детей, получающих именную сти­пендию Губернатора Белго­родской области (за каждого учащегося) | 15 баллов |
| 2. | Достижения  учащихся | Подготовка победителей кон­курсов, олимпиад, фести­валей, выставок (для концертмейсте­ров на 1 балл ниже и сумми­руются по раз­ным специали­зациям). По-беды в коммерческих кон­курсах засчитываются при условии, если соучреди­тели–муниципальное управле­ние культуры, об­ластное управле­ние куль­туры, Министерство куль­туры (баллы сумми-руются по раз­ным на-правлениям не более 3 конкурсов) | Международный, всерос­сий­ский уровень:  гран-при – 11 баллов;  лауреат I степени –  10 баллов;  лауреат II степени –  9 баллов;  лауреат III степени –  8 баллов;  дипломант – 7 баллов |
| Региональный уровень:  гран-при – 9 баллов;  лауреат I степени –  8 баллов;  лауреат II степени –  7 баллов;  лауреат III степени –  6 баллов;  дипломант – 4 балла |
| Зональный уровень:  гран-при – 7 баллов;  лауреат I степени –  6 баллов;  лауреат II степени –  5 балла;  лауреат III степени –  4 балла;  дипломант – 3 балла |
| Территориальный  уровень:  гран-при – 5 баллов;  лауреат I степени –  4 балла;  лауреат II степени –  3 балла;  лауреат III степени –  2 балла |
| 3. | Методическая работа | Обобщение актуального пе-да­гогического, концертмей­стер­ского опыта (с ре-цензией соответствую­щего уровня, свидетельство, сер-тифи­кат, выписка из про­токола) (одна работа за последние пять лет) | Региональный  уровень –  8 баллов;  зональный уровень –  6 баллов; территориальный  уро­вень –  4 балла;  школьный уровень –  2 балла |
| Наличие публикаций за аттестационный период (одна публикация, плюс 1 балл за дополнительную, но не более 2 работ) | Международный, всероссийский  уровень –  10 баллов;  региональный  уровень –  8 баллов;  зональный уровень –  6 баллов;  территориальный  уро­вень –  4 балла |
| Информационное обеспече­ние интернет-сайта учрежде­ния, СМИ, в группах социальных се­тей | до 4 баллов |
| Информационное обеспече­ние цифровой платформы PRO.Культура.РФ | до 4 баллов |
| 4 | Проектная дея­тельность | Участие в проектной деятель­ности (за каждый проект) | 2 балла |
| Муниципальный уровень:  руководитель проекта –  15 баллов;  участник проектной группы –  10 баллов |
| Школьный уровень  руководитель проекта –  10 баллов;  участник проектной группы –  5 баллов |
| 5 | Общественное при­знание про­фессио­нальных достиже­ний | Достижения преподавателя, концертмейстера в конкур­сах исполнительского мастер­ства  (суммируется не более 3 кон­курсов) | Международный,  все­россий­ский уровень:  гран-при – 11 баллов;  лауреат I степени –  10 баллов;  лауреат II степени –  9 баллов;  лауреат III степени –  8 баллов;  дипломант – 7 баллов |
| Региональный уровень:  гран-при – 9 баллов;  лауреат I степени –  8 баллов;  лауреат II степени –  7 баллов;  лауреат III степени –  6 баллов;  дипломант – 4 балла |
| Зональный уровень:  гран-при – 7 баллов;  лауреат I степени –  6 баллов;  лауреат II степени –  5 баллов;  лауреат III степени –  4 балла;  дипломант – 3 балла |
|  | Территориальный уровень:  гран-при – 5 баллов;  лауреат I степени –  4 балла;  лауреат II степени –  3 балла;  лауреат III степени –  2 балла |
| Участие преподавателя, кон­цертмейстера в конкурсах ме­тодических работ, разрабо­ток, программ по до­полнитель­ному образова­нию и т.д. за каждый | Международный,  все­россий­ский уровень:  лауреат I степени –  10 баллов;  лауреат II степени –  9 баллов;  лауреат III степени –  8 баллов  дипломант – 7 баллов |
| Региональный уровень:  лауреат I степени –  8 баллов;  лауреат II степени –  7 баллов;  лауреат III степени –  6 баллов;  дипломант – 4 балла |
| Зональный,  территори­альный уровень:  лауреат I степени –  6 баллов;  лауреат II степени –  5 баллов;  лауреат III степени –  4 балла;  дипломант – 3 балла |
| Участие в организации и про­ведении региональных, зо­нальных семинаров, фести­ва­лей, конференций, выставок, педагогических чтений и т.д. (при неоднократном участии плюс 1 балл) | 3 балла |
| Проведение открытых уро­ков, мастер-классов, презен­тация методических материа­лов, сольные кон­церты, отчеты классов, персо­нальные вы­ставки уча­щихся и преподава­телей (для кон-цертмейстеров на 1 балл ниже), при неоднократном участии могут быть установлены дополнительные баллы | Региональный  уровень –  8 баллов;  зональный уровень –  6 баллов;  территориальный  уро­вень –  4 балла;  школьный уровень –  3 балла |
| 5 | Концертно-про­све­тительская де-я­тельность | Участие преподавателей, кон­цертмейстеров и уча­щихся в мероприятиях терри­ториаль­ного уровня | 5 баллов |
| Участие преподавателя, кон­цертмейстера в творческих коллективах (не менее 4 человек) | 3 балла |
| Руководство творческими ученическими коллекти­вами и коллективами препо­давате­лей с учетом обновле­ния и результативной ра­боты (обя-зательно концертные вы­ступления не менее 4 раз в год) | Коллектив не менее  15 участ­ников:  руководитель –  10 бал­лов;  концертмейстер –  7 бал­лов |
| Малые коллективы:  руководитель –  5 бал­лов;  концертмейстер –  3 балла |
| Руководство творческим кол­лективом, имеющим зва­ние «образцовый», народ­ный» | Руководитель –  10 баллов;  концертмей­стер –  7 баллов |
| Работа постоянно действую­щих музыкальных клубов, детских филармоний, лекто­риев | 5 баллов |
| Систематические сольные вы­ступления в концертах (не менее 4 раз) с учетом обнов­ления репертуара, уча­стие в выставках | 5 баллов |
| 6 | Внеурочная дея­тельность | Наличие в деятельности пре­подавателя системы вос­пита­тельной работы с клас­сом, посещение школьных и рай­онных мероприятий, филар­монических концер­тов роди­телями общешколь­ных и классных родитель­ских собраний | Контингент класса не менее 12 учащихся –  5 баллов;  при меньшем  контин­генте –  0.4 балла, из расчета на одного учащегося |

Шкала установления поощрительных выплат для преподавателей и концертмейстеров:

85 баллов и выше – до 180 процентов;

80 – 84 балла – до 170 процентов;

70 - 79 баллов – до 160 процентов;

65 - 69 баллов – до 150 процентов;

60 - 64 балла – до 140 процентов;

50 - 59 баллов – до 130 процентов;

40 – 49 баллов – до 120 процентов;

30 - 39 баллов – до 110 процентов.

Таблица 7

**Критерии оценки**

**результативности, качества профессиональной деятельности**

**административно – хозяйственного персонала учреждения дополнительного образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Должность** | **Критерии** | **Количество баллов** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Заместитель ди-ректора по хозяй­ственной работе, завхоз | Разработка пакета документов:  - паспорт доступности объекта со-циальной инфраструктуры  - паспорт безопасности объекта (акт обследо­вания);  - инструкции, памятки и планы по граждан­ской обороне;  - иные документы | 30 % |
|  |  | Обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещении школы, на прилегающей территории и выездных классах; обеспечение выполнения требований пожарной безопасности | 20 % |
| Своевременное и качественное ведение документации, предоставление отчетности и выполнение плана работы | 10 % |
| Качественная подготовка и проведение меро­приятий, с материально-техническим обеспечением (праздники, творческие встречи, конкурсы и т.д.) | 10 % |
| **Итого:** | **70 %** |
| 2. | Старший препо-даватель (заведу­ющий филиалом) | Создание условий учебно-воспита-тельного процесса, успешное решение творческих, хозяйственных вопросов | 25 % |
| Обеспечение режима санитарно – гигиениче­ских норм и правил ТБ | 10 % |
| Организация и проведение мероприятий (творческие встречи и вечера, конкурсы, городские концерты) | 25 % |
| **Итого:** | **60 %** |
| 3. | Специалист по охране труда | Плановое проведение проверок техниче­ского состояния объектов контроля, состав­ление актов предписаний | 10 % |
| Организация и контроль за прохожде­нием специалистами учреждения обуче­ния по ОТ, ПБ и электробезопасности | 10 % |
| Проведение обучения персонала в соответ­ствии с планом по ГО и ЧС | 10 % |
| Своевременная и качественная подго­товка профильной документации и предо­ставление запросу государственных ор-ганов | 10 % |
| Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направле­нию деятельности | 20 % |
| **Итого:** | **60 %** |
| 4. | Делопроизводи-тель, секретарь | Своевременное оформление дел в соответ­ствии с утвержденной номен-клату­рой, обеспечение их сохранно­сти и сдачи в школьный архив | 10 % |
| Подготовка проектов документов | 10 % |
| Своевременное и качественное ведение документов по делопроизводству | 10 % |
| Сохранность компьютерного оборудова­ния, вычислительной и множительной техники. Использование IT-технологий, новых форм и методов в работе | 10 % |
|  |  | **Итого:** | **40 %** |
| 5. | Специалист по кадрам | Качественная работа с Пенсионным фон­дом, по медицинскому страхованию, воин­ский учет и т.д. | 10 % |
| Качественное ведение документов по кон­тингенту учащихся | 10 % |
| Соблюдение требований по кадровому делопроизводству | 5 % |
| Качественная работа с документацией, использование IT-технологий, новых форм и методов в ведении учета | 5 % |
| Отсутствие нарушений в предоставлении отчетности и выполнение сроков отчетно­сти | 10 % |
| **Итого:** | **40 %** |
| 6. | Библиотекарь | Качественная организация работы библио­теки, формирование, обработка и систематизированное хранение библио-течного фонда | 20 % |
| Ответственное отношение к санитарному состоянию помещения и фондов библио­теки | 5 % |
| Оказание помощи в обеспечении нотно – методической литературой, подготовке к аттестации педагогических кадров школ искусств городского округа пополнение фонда библиотеки, оформление подписки | 15 % |
| **Итого:** | **40 %** |
| 7. | Мастер-худож-ник по созданию и рас­таврации музыкальных ин-струментов. Настройщик му-зыкальных ин-струментов | Оперативность выполнения заявок по ремонту и реставрации музыкальных инструментов | 10 % |
| Качественное выполнение работ в период подготовки массовых мероприятий (концерты, конкурсы и т.д.) | 10 % |
| Выявление и устранение дефектов, влияю­щих на точность настройки | 5 % |
| Ответственное отношение к сохранности музыкальных инструментов и поддержа­ние их в рабочем состоянии | 5 % |
| Наличие положительных отзывов со сто­роны администрации, педагогических ра­ботников | 10 % |
| **Итого:** | **40 %** |
| 8. | Техник | Обслуживание и программирование персо­нальных компьютеров и обслу-жива­ние видеотехники | 10 % |
| Составление таблиц и диаграмм | 5 % |
| Видео и фотосъемка с записью на видеоноси­тели | 5 % |
| Содержание компьютерного парка, оргтех­ники в хорошем рабочем состоянии. Органи­зация локальной сети учреждения и поддержки ее рабо-тоспособности | 10 % |
| **Итого:** | **30 %** |

Таблица 8

**Стимулирующие доплаты за звания, наличие государственных**

**и отраслевых наград для всех категорий работников**

**(по основной занимаемой должности)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование** | **Коэффициент** |
| За звание «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный учитель», государственные награды (ордена и медали);  за звание «Почетный работник», «Отличник культуры», знак «За достижения в культуре», значок «За отличную работу»;  награжденные Почетной грамотой Министерства культуры, Благо-дарностью министра культуры РФ | 0,3  0,1  0,1 |

Таблица 9

**Стимулирующие доплаты за непрерывный стаж педагогической и руководящей работы в учреждении дополнительного**

**образования**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование** | **Баллы** |
| от 5 до 10 лет | 5 |
| от 10 до 15 лет | 10 |
| от 15 лет и выше | 15 |

**10. Порядок установления базовых должностных окладов**

10.1. При определении базового должностного оклада руководящих работников учреждений дополнительного образования (директоров, заместителей, руководителей структурных подразделений) учитываются:

- группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение дополнительного образования, определяемая в соответствии с объемными показателями согласно пункту 5.2. раздела 5 настоящего Положения;

- квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

10.2. Аттестация педагогических и руководящих работников образовательных учреждений дополнительного образования осуществляется в соответствии с Порядком аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276.

10.3 Должностные оклады работников устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации (приложение №1).

10.4. Уровень образования педагогических работников при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

10.5. Руководители учреждений дополнительного образования проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) преподавателей и других работников, устанавливают им должностные оклады; ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении дополнительного образования помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой начальником управления культуры администрации Губкинского городского округа.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников учреждений дополнительного образования несут их руководители.

**11. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы**

**в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в организациях высшего и среднего профессионального образования**

**и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации**

**при определении условий оплаты труда**

11.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

- время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы;

- время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

11.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 11.1.настоящего Положения;

- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (комиссиях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

- время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

11.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных подпунктами 11.1. и 11.2. настоящего Положения, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в учреждении дополнительного образования или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- педагогам дополнительного образования;

- преподавателям учреждений дополнительного образования (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), музыкальным руководителям, концертмейстерам.

11.4. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю учреждения дополнительного образования по согласованию с профсоюзным органом.

11.5. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в учреждениях дополнительного образования, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Положением, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

**Приложение № 1**

**к Положению об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа**

**Базовые должностные оклады по профессиональным**

**квалификационным группам должностей работников учреждений дополнительного образования**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование должностей работников учреждения дополнительного образования** | **Размер базового должностного оклада в рублях** |

|  | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| **Педагогические работники** | | |
| 1. | Руководитель структурного подразделения учреждения образования:  - в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей;  - в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей;  - в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей;  - в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей | 9 512  10 268  11 089  11 945 |
| 2. | Заведующий библиотекой (директор):  - в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;  - в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;  - в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;  - в библиотеках, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;  - в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 8 740  9 512  9 898  10 687  11 089 |
| 3. | Заведующий хозяйством | 8 740 |
| 4. | Заместитель директора (по административно – хозяйственной части):  - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;  - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;  - в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;  - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 10 714  11 584  12 498  13 458 |
| 5. | Заместитель директора (по административно – хозяйственной части):  - без категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную кате-горию | 11 584  12 498  13 458 |
| **Педагогические работники** | | |
| 6. | Педагог дополнительного образования:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную кате-горию | 10 700  12 443  13 504 |
| 7. | Концертмейстер:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную кате-горию | 10 700  12 443  13 504 |
| 8. | Методист:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную кате-горию | 10 700  12 443  13 504 |
| 9. | Старший педагог дополнительного обра-зования:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную кате-горию | 10 700  12 443  13 504 |
| 10. | Старший методист:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную кате-горию | 10 700  12 443  13 504 |
| **Специалисты и учебно-вспомогательный персонал** | | |
| 11. | Специалист (в том числе: по охране труда, технический маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью):  - без квалификационной категории;  - имеющий II квалификационную категорию;  - имеющий I квалификационную категорию | 8 740  9 117  10 720 |
| 12. | Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор):  - без квалификационной категории;  - имеющий II квалификационную категорию;  - имеющий I квалификационную категорию;  - ведущий библиотекарь | 8 740  8 907  9 327  10 720 |
| 13. | Техник:  - без квалификационной категории;  - имеющий II квалификационную категорию;  - имеющий I квалификационную категорию | 8 740  9 593  10 720 |
| 14. | Аккомпаниатор | 8 740 |
| 15. | Специалист по кадрам | 9 512 |
| **Технические исполнители и обслуживающий персонал** | | |
| 16. | Делопроизводитель (требования к квалифи-кации: общее среднее образование и инди-видуальное обучение не менее 3 месяцев) | 8 740 |
| 17. | Секретарь (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обу-чение не менее 3 месяцев) | 8 740 |
| 18. | Секретарь незрячего специалиста. Требования к квалификации:  - общее среднее образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе;  - среднее профессиональное образование, под-готовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;  - высшее профессиональное образование, под-готовка по установленной программе | 8 740  8 907  9 331 |
| 19. | Секретарь-машинистка (требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе) | 8 740 |
| 20. | Машинистка (требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе:  - имеющая II квалификационную категорию;  - имеющая I квалификационную категорию | 8 740  8 907 |
| 21. | Настройщик музыкальных инструментов | 8 740 |
| 22. | Гардеробщик | 8 740 |
| 23. | Костюмер | 8 740 |
| 24. | Дворник | 8 740 |
| 25. | Вахтер | 8 740 |
| 26. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:  - высший разряд | 8 918 |
| 27. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 8 740 |
| 28. | Слесарь, слесарь - ремонтник | 8 740 |
| 29. | Слесарь - сантехник | 8 740 |
| 30. | Электрик | 8 740 |
| 31. | Плотник | 8 740 |
| 32. | Сторож | 8 740 |
| 33. | Уборщик служебных помещений | 8 740 |
| 34. | Подсобный рабочий | 8 740 |

Примечание:

- по рабочим специальностям, имеющим квалификационный разряд по специальности выше IV разряда, базовый должностной оклад устанавливается по должности «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий «высший разряд».

**Приложение № 2**

**к Положению об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа**

**Перечень**

**гарантированных доплат, устанавливаемых педагогическим и другим работникам учреждений дополнительного образования**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование надбавок и доплат** | **Размер доплаты, надбавки** |
| Педагогическим работникам за руководство школьными методи-ческими объединениями | 10 % |
| Педагогическим работникам за руководство зональными методическими объединениями | 10 % |

Примечания:

- размеры доплат и надбавок (в процентах) по штатным должностям устанавливаются от базового должностного оклада, а по педагогическим работникам - от базового должностного оклада с учетом часов педагогической нагрузки;

- доплаты за руководство школьными методическими объединениями производятся на основании приказов руководителей образовательных учреждений;

- доплаты за руководство райгорметодическими объединениями производятся на основании приказа начальника управления культуры.