

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией Губкинского городского округа,
координационным Советом организаций профсоюзов и работодателями
на 2023 - 2025 годы

г. Губкин

«21» марта 2023 года

Мы, договаривающиеся стороны, администрация Губкинского городского округа, координационный Совет организаций профсоюзов Губкинского городского округа и работодатели, совместно именуемые Стороны, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации и законом Белгородской области от 05.07.2007 года № 122 «О социальном партнерстве в Белгородской области», заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2023-2025 годы (далее – Соглашение).

Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и координационного Совета организаций профсоюзов по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на создание условий для социально-экономического развития Губкинского городского округа Белгородской области, повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики Губкинского городского округа Белгородской области.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее - территориальные соглашения) и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее - коллективные договоры).

Стороны рассматривают настоящее Соглашение как обязательное к исполнению, которое может быть дополнено Сторонами.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях городского округа, в пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

Стороны признают обязательным участие трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Губкинского городского округа (далее – Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов администрации Губкинского городского округа в сфере труда.

Действие настоящего Соглашения распространяется на все работающее население и работодателей Губкинского городского округа, не направивших

письменно в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений на территории Губкинского городского округа Белгородской области свой мотивированный отказ от присоединения к выполнению условий настоящего Соглашения в 30-дневный срок со дня его опубликования.

1. В области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории Губкинского городского округа Белгородской области единого социально-экономического пространства

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики, направленной на: развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста; модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития; повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости; содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих; обеспечение эффективной занятости; рост производительности труда; совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда; повышение заработной платы работающих, доходов населения; сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников; снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы. В этих целях:

Координационный Совет организаций профсоюзов:

1.1. Содействует выполнению мероприятий, предусмотренных Стратегией социально-экономического развития Губкинского городского округа Белгородской области до 2025 года.

1.2. Участвует в формировании предложений организаций о форме предоставления финансовой поддержки за счет средств бюджетов всех уровней для реализации инвестиционных проектов. Принимает участие в разработке и принятия решения о создании на территории Губкинского городского округа Белгородской области новых производств либо модернизации имеющихся.

1.3. Способствует реализации мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствует сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

1.4. Отстаивает и защищает социально-трудовые интересы работников, права трудовых коллективов по вопросам социально-экономического развития. В установленном порядке участвует в работе постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы социально-экономического характера.

1.5. Способствует участию работников в управлении организацией. Оказывает практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролирует их выполнение, а также по вопросам социального партнерства.

1.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе инвалидов, беременных женщин, подростков и других социально-незащищенных категорий граждан.

1.7. Оказывает содействие в предоставлении бесплатной консультационной и правовой помощи профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства, содействия занятости и социального обеспечения.

1.8. Содействует обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости и предоставления льгот, предусмотренных федеральным и региональным законодательством, а также локальными актами, принятыми на предприятиях (организациях).

1.9. В рамках компетенции взаимодействует с территориальными федеральными и контрольно-надзорными органами, органами государственной власти, администрацией Губкинского городского округа по вопросу соблюдения и пресечения нарушений в сфере труда и занятости населения. Выходит с инициативой о привлечении к установленной законом ответственности работодателей, допускающих нарушение трудовых прав работников.

1.10. Принимает участие в формировании резерва управленческих кадров Губкинского городского округа. Представляет в администрацию Губкинского городского округа оперативную информацию о происходящих кадровых процессах в экономике и социальной сфере.

1.11. Вносит в администрацию Губкинского городского округа предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

Работодатели:

1.12. Участвуют в формировании единой позиции работодателей и предпринимателей Губкинского городского округа Белгородской области в соответствии с гражданским, трудовым кодексами и Федеральным законом об объединении работодателей, а также другими нормативными правовыми актами, участвуют в формировании системы социального партнерства в целях реализации Соглашения.

1.13. Консолидируют мнение работодателей городского округа, отраслевых объединений, союзов, ассоциаций, саморегулируемых организаций и других общественных организаций. Обеспечивают через свою исполнительную дирекцию правовой анализ, обобщение позиций и участие в разработке и реализации программ социально-экономического развития Губкинского городского округа Белгородской области. Содействуют предприятиям всех форм собственности в интеграции и участии в муниципальных программах социально-экономического развития, повышению эффективности производства, доходности и получению прибыли.

1.14. Принимают участие в реализации мероприятий по созданию новых производств и модернизации имеющихся, а также содействуют получению работниками предприятий и организаций среднего и высшего

профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

1.15. Оказывают содействие в прохождении производственной практики обучающимся профессиональных образовательных организаций Губкинского городского округа Белгородской области и содействуют трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций в организациях Губкинского городского округа Белгородской области.

1.16. Исходя из экономического положения предприятий, принимают меры опережающего характера, включая переобучение, позволяющие перепрофилировать производство. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с требованиями федерального законодательства.

1.17. Участвуют в реализации мер, предусмотренных законодательством и коллективными договорами, по защите прав и законных интересов трудящихся. Создают условия и способствуют трудоустройству инвалидов, а также выполняют требования, предусмотренные законом Белгородской области от 25.11.2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области».

1.18. Исходя из экономических возможностей предприятий, проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников. Предоставляют в территориальный отдел – Губкинский кадровый центр ОКУ «Центр занятости населения Белгородской области» информацию о вакансиях, введении режима неполного рабочего времени и других мероприятиях, связанных с сокращением и увольнением работников, и обеспечивают выполнение требований, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.19. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению в случаях, не противоречащих законодательству, оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих (но не менее 1 рабочего места) за исключением организаций, осуществляющих деятельность на опасных производственных объектах.

1.20. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

1.21. Оказывают конкретную помощь профессиональным образовательным организациям Губкинского городского округа Белгородской области, осуществляющим подготовку специалистов для данных предприятий, в обновлении и комплектовании их учебно-лабораторным оборудованием (при наличии средств).

1.22. Содействуют профессиональным образовательным организациям Белгородской области в организации стажировок педагогических работников.

1.23. Содействуют привлечению специалистов предприятий работодателей к реализации образовательных программ среднего профессионального образования и основных программ профессионального

обучения в профессиональных образовательных организациях Губкинского городского округа Белгородской области.

1.24. При трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов организации в качестве наставников.

1.25. Участвуют в организации дуального обучения обучающихся профессиональных образовательных организаций, находящихся на территории Губкинского городского округа Белгородской области, на производстве с использованием современной технологической базы предприятий. Способствуют заключению договоров профессиональных образовательных организаций с предприятиями, организациями на трудоустройство молодых специалистов, договоров о целевом обучении.

1.26. Содействуют в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций в организации Губкинского городского округа Белгородской области.

1.27. Участвуют в проведении независимой оценки качества подготовки обучающихся профессиональных образовательных организаций по квалификациям, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ. Содействуют в организации информирования и привлечения хозяйствующих субъектов к участию в процедурах независимой оценки квалификаций на территории Губкинского городского округа Белгородской области.

1.28. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с требованиями федерального законодательства.

Администрация Губкинского городского округа:

1.29. Разрабатывает стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития городского округа на среднесрочный и долгосрочный периоды, проекты и мероприятия, направленные на развитие экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение. Осуществляет мониторинг и оценку эффективности реализации Стратегии социально-экономического развития Губкинского городского округа Белгородской области до 2025 года, целевых программ и проектов.

1.30. Создает условия для развития промышленного производства, его модернизации и повышения эффективности, содействует повышению инвестиционной привлекательности производственных зон (промышленных территорий).

1.31. Проводит политику, направленную на создание благоприятных условий для коммерциализации научно-исследовательских, опытно-конструкторских разработок и развития высокотехнологичных производств на территории Губкинского городского округа Белгородской области.

1.32. Оказывает содействие в получении государственной поддержки сельскохозяйственным организациям городского округа, включая малые формы хозяйствования на селе. Способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

1.33. Содействует сохранению и развитию потребительской кооперации как социально-ориентированной системы, осуществляющей торговую, заготовительную, производственную деятельность на селе.

1.34. Проводит работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций, разрабатывает и реализует меры по экономическому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций городского округа.

1.35. Проводит оценку эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории Губкинского городского округа Белгородской области (количество новых рабочих мест, средняя заработная плата).

1.36. Участвует в осуществлении государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства.

1.37. Принимает эффективные меры по своевременной уплате местных налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджета Губкинского городского округа.

1.38. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализует программу сноса аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство многоэтажного социального и рыночного жилья.

1.39. Проводит работу по формированию и реализации муниципальных программ и проектов, реализуемых на территории Губкинского городского округа Белгородской области, по их финансированию в соответствии с утвержденными лимитами.

1.40. Анализирует ситуацию на рынке труда. Прогнозирует потребность в рабочих кадрах и специалистах.

1.41. Осуществляет контроль за квотированием рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других социально незащищенных категорий населения на предприятиях (в организациях) городского округа.

1.42. Проводит мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.

1.43. Осуществляет помощь во внедрении новых форм сотрудничества товаропроизводителей с организациями перерабатывающей промышленности и торговли, проводит работу по организации выставок-ярмарок на постоянной основе.

1.44. Обеспечивает реализацию государственной программы Белгородской области «Развитие сельского хозяйства и рыбоводства в Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 28.10.2013 № 439-пп.

1.45. Проводит мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельскохозяйственных товаропроизводителей независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

Проводит мероприятия по модернизации и переходу к инновационной модели развития агропромышленного комплекса, ускорению освоения

современных достижений науки и техники, позволяющих повышать производительность труда, снижать ресурсоемкость производства продукции.

1.46. Осуществляет функции по обеспечению реализации государственной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, организации мониторинга закупок, а также по методологическому сопровождению деятельности муниципальных заказчиков, осуществляющих закупки.

1.47. Для обеспечения доступности жилья создает необходимые условия для развития индивидуального жилищного строительства на территории Губкинского городского округа Белгородской области.

1.48. Обеспечивает реализацию федеральных, региональных и муниципальных программ и проектов по строительству доступного и комфортного жилья для различных категорий граждан, в том числе по благоустройству застраиваемых микрорайонов инженерной, транспортной и социальной инфраструктурой.

1.49. В целях улучшения перевозок населения городского округа разрабатывает и реализует проекты по развитию сети общественного пассажирского транспорта. Возмещает выпадающие доходы предприятий и индивидуальных предпринимателей-перевозчиков, связанных с предоставлением льгот на проезд отдельным категориям населения, в соответствии с нормативными правовыми актами Белгородской области и администрации Губкинского городского округа за счет субвенций, предоставленных бюджетом области.

1.50. Осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в муниципальной собственности Губкинского городского округа, повышением эффективности его использования.

1.51. Обеспечивает эффективное управление подведомственными муниципальными предприятиями и учреждениями, в том числе путем осуществления контроля за их деятельностью.

1.52. Реализует мероприятия, направленные на привлечение в экономику и социальную сферу городского округа подготовленных специалистов, обладающих лидерскими качествами и инновационным потенциалом.

1.53. Создает условия для повышения квалификации, переподготовку работников муниципальных учреждений и предприятий с целью достижения ими соответствия современным квалификационным требованиям.

1.54. Совместно с территориальным отделом - Губкинским кадровым центром ОКУ «Центр занятости населения Белгородской области» и работодателями проводит работу по организации профориентационной работы с учащимися общеобразовательных школ городского округа с учетом ориентации старшеклассников на получение востребованных на рынке труда профессий и специальностей; содействует занятости населения и социальной поддержке безработных граждан; способствует созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости граждан.

1.55. Осуществляет регулирование использования на территории Губкинского городского округа иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством.

1.56. Принимает меры по созданию экономических и организационных условий для переориентации экономически активного населения на новые формы трудовых отношений, повышает эффективность использования трудовых ресурсов, стимулирует сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

1.57. Обеспечивает освещение в местных средствах массовой информации состояния рынка труда.

Договаривающиеся Стороны:

1.58. Принимают своевременные меры по увеличению объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительства жилья, в том числе служебного для медицинских работников, и недопущению снижения объемов производства, сокращения рабочих мест, снижения жизненного уровня работников.

1.59. Обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и программ в сфере социально-экономического развития и развития кадрового потенциала.

1.60. Способствуют обеспечению занятости населения и снижению уровня безработицы, в том числе путем создания новых рабочих мест в организациях, предприятиях Губкинского городского округа.

1.61. Организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия.

1.62. Обеспечивают реализацию на территории Губкинского городского округа Белгородской области государственной политики в области избирательного законодательства и оказывают всемерное содействие в осуществлении соответствующих полномочий участковым комиссиям.

1.63. В целях повышения престижа рабочих профессий ежегодно проводят конкурсы профессионального мастерства для обучающихся в образовательных организациях профессионального образования с обязательным освещением во всех местных средствах массовой информации. Направляют участников на окружные и всероссийские конкурсы, в том числе на чемпионаты по профессиональному мастерству «WorldSkills Россия», а также принимают участие в их организации и проведении.

1.64. Осуществляют совместный общественно-экономический контроль за соблюдением регулируемых органами исполнительной власти области цен, тарифов, наценок, порядка ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования, в том числе по вопросам ведения реестра и упорядочения неналоговых платежей.

1.65. Рассматривают социальные аспекты проекта муниципального бюджета на очередной год на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до его утверждения.

1.66. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, вовлечения их представителей в систему социального партнерства.

1.67. Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 года №164-р. Привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

1.68. Организуют обучение специалистов администрации Губкинского городского округа, профсоюзов и работодателей по управлению проектами в соответствующих видах деятельности.

1.69. Содействуют в реализации Рекомендации № 200 О ВИЧ/СПИДЕ и сфере труда, принятой Международной организацией труда 17 июня 2010 года, и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организациях, включению требований, направленных на решение данной проблемы в территориальные, отраслевые соглашения и коллективные договоры; организуют обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства.

1.70. Массовым высвобождением считается одновременное сокращение 5 процентов от общей численности при количестве работающих до 300 человек; 10 процентов от общей численности при количестве работающих от 300 человек.

1.71. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение «неформальной занятости» (без заключения трудового договора), снижение задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

1.72. Разрабатывают и осуществляют реализацию программ, направленных на достижение целей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работника

Координационный Совет организаций профсоюзов:

2.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением и исполнением законодательных и нормативных актов, регламентирующих трудовые правоотношения, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

2.2. Содействует в реализации мер по выявлению, ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.3. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров в организациях производственных видов экономической деятельности независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности осуществляет через

первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным включением и выполнением положений:

- об установлении минимального размера оплаты труда;
- об установлении конкретных сроков выплаты заработной платы не реже, чем каждые полмесяца;
- о проведении индексации заработной платы работников;
- о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;
- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников с сохранением заработной платы;
- о предоставлении до 14 (четырнадцати) календарных дней дополнительного отпуска без сохранения заработной платы ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;
- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможное число работников в случае кратного роста заболеваемости COVID-19;
- о порядке привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;
- о правилах внутреннего трудового распорядка;
- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- по оказанию материальной помощи работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, при наличии финансовой возможности.

2.4. Ежегодно вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, принимаемых в сфере труда и развития социального партнерства, в том числе по вопросам повышения уровня заработной платы, уровня жизни и условий труда работников. Совместно с работодателями принимают необходимые меры по увеличению оплаты труда в организациях производственных видов экономической деятельности и доведения ее до уровня, установленного нормативными правовыми актами.

2.5. Осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за соблюдением трудовых прав и законных интересов работников, содействует искоренению практики неформальных трудовых отношений.

2.6. Организует работу по созданию в организациях городского округа Комиссии по трудовым спорам.

2.7. В случае возникновения в организации задолженности по заработной плате содействует в выдаче работникам предприятий удостоверений Комиссии по трудовым спорам для направления в банк или службу судебных приставов на исполнение.

2.8. Обеспечивает в рамках имеющихся полномочий проверку доводов, изложенных в обращении работников организаций и предприятий Губкинского городского округа, имеющих профсоюзные организации, по вопросу нарушения трудовых прав, направленном в органы власти или иные государственные органы. О результатах рассмотрения и принятых мерах информирует соответствующий орган власти, государственный орган, от которого поступило обращение в установленные законодательством сроки.

Работодатели:

2.9. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускают нелегальных выплат заработной платы, образование долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.10. Обеспечивают ежегодное проведение индексации заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики в первом полугодии текущего года на уровне не ниже уровня инфляции, опубликованного Федеральной службой государственной статистики (Росстатом) за предыдущий год.

В организациях бюджетной сферы деятельности индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.11. Обеспечивают установление минимального размера оплаты труда во всех организациях, независимо от форм собственности в соответствии с действующим федеральным законодательством.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного

населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

2.12. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Губкинского городского округа Белгородской области, индивидуальных предпринимателей с численностью работников свыше двух человек (за исключением индивидуальных предпринимателей, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», и налогоплательщиков налога на профессиональный доход) и направление их на уведомительную регистрацию в отдел по труду администрации Губкинского городского округа.

2.13. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивают включение и реализацию положений:

- об установлении сроков выплаты заработной платы не реже, чем каждые полмесяца (конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 (пятнадцати) календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена);

- по установлению минимального размера оплаты труда;

- о проведении индексации заработной платы работников;

- о предоставлении работникам отпуска без сохранения заработной платы по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;

- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников с сохранением заработной платы;

- о предоставлении до 14 (четырнадцати) календарных дней дополнительного отпуска без сохранения заработной платы ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;

- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможное число работников в случае кратного роста заболеваемости COVID-19;

- о порядке привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;

- о правилах внутреннего трудового распорядка;

- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- по оказанию материальной помощи работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В организациях внебюджетного сектора обеспечивают включение и реализацию пунктов:

- при наличии сменного режима работы по установлению доплаты в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время;

- об исполнении обязательств по организации оздоровления и отдыха работников и членов их семей, проведению диспансеризации и медицинских осмотров с привлечением выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях (организациях).

2.14. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно удерживают из заработной платы работников членские профсоюзные взносы и бесплатно перечисляют их профсоюзным комитетам.

2.15. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных отраслевыми соглашениями с учетом финансово-экономического положения.

2.16. Организуют работу по созданию в организациях всех форм собственности Комиссии по трудовым спорам.

2.17. В случае возникновения в организации задолженности по заработной плате содействуют в выдаче работникам предприятий удостоверений Комиссии по трудовым спорам для направления в банк или службу судебных приставов на исполнение.

Администрация Губкинского городского округа:

2.18. Проводит работу, направленную на обеспечение роста заработной платы, ликвидацию задолженности по её выплате и снижение бедности.

2.19. На основе данных, получаемых по результатам проводимых мониторингов, во взаимодействии с федеральными территориальными органами, контрольно-надзорными органами, профсоюзами принимает меры по недопущению и ликвидации задолженности на предприятиях (организациях) городского округа, по увеличению размера заработной платы и защите нарушенных трудовых прав и интересов граждан.

2.20. Разрабатывает и реализует нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы повышения уровня заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате, а также по исполнению обязательств в сфере социально-трудовых отношений.

2.21. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Губкинского городского округа Белгородской области и Координационного Совета при главе администрации Губкинского городского округа по обеспечению роста заработной платы работникам предприятий всех форм собственности.

2.22. Предусматривает в бюджете Губкинского городского округа на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов средства на повышение заработной платы в соответствии с прогнозным значением роста цен на товары и услуги.

Предусматривает в бюджете Губкинского городского округа на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов средства на выплату гарантированной надбавки молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее образование и принятым на работу в образовательную организацию на должности педагогических работников, в размере 30 процентов от базового должностного оклада на период первого года трудовой деятельности.

2.23. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, пресечение нелегальных трудовых отношений; осуществляет государственное управление в области охраны труда в пределах переданных органам местного самоуправления полномочий на территории городского округа, разрабатывает и реализует соответствующие программы.

2.24. Осуществляет мониторинг организаций (предприятий) бюджетного и внебюджетного сектора экономики, имеющих низкий уровень заработной платы.

2.25. Осуществляет мониторинг соблюдения сроков выплаты заработной платы, наличия задолженности по заработной плате в организациях (предприятиях) всех форм собственности.

Договаривающиеся Стороны:

2.26. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.27. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по недопущению образования задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу комиссий, входящих в Координационный Совет при главе администрации Губкинского городского округа по обеспечению роста заработной платы работникам предприятий всех форм собственности.

2.28. Принимают меры по легализации трудовых отношений и пресечению фактов незаконной трудовой деятельности.

2.29. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях

обеспечивают включение в указанные соглашения, договора и реализацию следующих положений:

- о минимальном размере оплаты труда;
- о сроках выплаты заработной платы;
- об оплате труда и материальном стимулировании;
- о проведении индексации заработной платы работников;
- о предоставлении работникам отпуска без сохранения заработной платы по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;
- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников с сохранением заработной платы;
- о предоставлении до 14 (четырнадцати) календарных дней дополнительного отпуска без сохранения заработной платы ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом 1 группы;
- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможное число работников в случае кратного роста заболеваемости COVID-19;
- о порядке привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;
- о правилах внутреннего трудового распорядка;
- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- по оказанию материальной помощи работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.30. Устанавливают в хозяйствующих субъектах внебюджетного сектора экономики размер месячной тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже минимального размера оплаты труда.

2.31. Принимают меры по недопущению случаев включения в коллективные договоры пунктов дискриминирующих положение работников

по сравнению с руководящим составом и административно-управленческим персоналом.

2.32. Принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан, социальной защиты и реализации социальных программ на территории Губкинского городского округа

Координационный Совет организаций профсоюзов:

3.1. Представляет в администрацию Губкинского городского округа предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы. Участвует в обсуждении проектов и принятии других нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам.

3.2. Проводит работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

3.3. Рекомендует первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров предусматривать пункты о финансировании работодателями приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений.

3.4. Оказывает единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организует лечение и отдых трудящихся в профсоюзных домах отдыха, оздоровительных лагерях и санаториях.

3.5. Вносит предложения об улучшении качества оказываемых услуг населению в администрацию Губкинского городского округа. Совместно с работодателями разрабатывает меры, способствующие повышению качества предоставляемых услуг населению.

3.6. Осуществляет профсоюзный контроль:

- за качеством предоставляемых услуг населению, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей;

- за соблюдением обязанностей работодателей в случаях, предусмотренных действующим законодательством, по отстранению от работы лиц, уклоняющихся от прохождения профилактических осмотров;

- за приостановлением действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- за выполнением обязательств работодателей, предусмотренных пунктом

3.23 Соглашения.

3.7. Совместно с работодателями разрабатывает предложения о включении в коллективные договоры отдельных пунктов по выполнению требований федерального и регионального законодательства в части обязательного пенсионного страхования.

3.8. Совместно с работодателями организуют работу по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний и санаторно-курортному лечению работников предприятий. Участвует в заключении соответствующих соглашений с медицинскими и санаторно-курортными организациями Белгородской области.

3.9. Разрабатывает рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

3.10. Оказывает коллективам работников, выборным органам профсоюзов консультации, практическую помощь по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства, содействия занятости и социального обеспечения.

3.11. Содействует в получении на льготных условиях путевок в профсоюзные смены детям членов профсоюзов в профсоюзные санатории.

3.12. Содействует включению в коллективные договоры предприятий и организаций Белгородской области гарантий для работников, принимающих участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

- по оказанию материальной помощи работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатели:

3.13. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях или иных локальных актах с учетом финансово-экономического положения организаций, финансирование и проведение мероприятий в целях:

- создания условий для отдыха, профилактики и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, включая внедрение системы мотивации работников к ведению здорового образа жизни;

- осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка, и при поступлении

ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях или иных локальных актах работодателя;

- создания необходимых условий для занятия физической культурой и спортом работников, а также при необходимости направлять работников на санаторно-курортное лечение, оздоровление;

- предоставления на основании письменного заявления работника, являющегося многодетным родителем, отпуска без сохранения заработной платы - до 30 (тридцати) календарных дней в году;

- внедрения корпоративных программ, направленных на поддержку здоровья работников (и членов их семей) посредством стимулирования поведения, снижающего риски здоровью, улучшающих качество жизни, повышающих работоспособность (спортивные мероприятия; вакцинация; обеспечение сотрудников горячим питанием; программа добровольного медицинского страхования, ежегодная диспансеризация; оплата спортивных занятий вне предприятия; оплата путевок в санатории, дома отдыха, детские лагеря).

3.14. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривают возможность оказания различных форм поддержки работникам в улучшении жилищных условий.

3.15. Принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, многодетных женщин, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.16. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставляют в случаях, не противоречащих законодательству, оплачиваемые рабочие места подросткам в возрасте от 14 до 18 лет на период летних каникул и в свободное от учебы время.

3.17. В рамках действующих соглашений с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации обеспечивают своевременное представление всех необходимых документов в электронном виде с использованием электронного документооборота на застрахованных лиц, выходящих на пенсию, для проведения заблаговременной работы и подлинников документов при назначении пенсии.

3.18. В соответствии с требованиями главы 34 Налогового кодекса Российской Федерации обеспечивают права застрахованных лиц путем своевременного и полного перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды одновременно с выплатой заработной платы.

3.19. Включают в коллективные договоры организаций производственных видов экономической деятельности обязательства по выделению средств для оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях стационарного типа в размере не менее 40 процентов стоимости путевок с учетом финансово-экономического положения организаций.

3.20. В соответствии с финансовыми возможностями устанавливают и закрепляют в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников с учетом договоренностей, предусмотренных отраслевыми соглашениями.

3.21. Осуществляют расходование средств социального страхования (в пределах своей компетенции) в соответствии с законодательством с привлечением профсоюзов.

3.22. Включают в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по оказанию материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком с учетом финансово-экономического положения организаций.

3.23. Создают необходимые условия для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо путем приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы при наличии финансовой возможности.

3.24. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях обязательства:

- по проведению мероприятий, направленных на проведение профилактических медицинских осмотров, профилактики сердечно-сосудистых заболеваний и оздоровления работников предприятий. Заключают соглашения с медицинскими и санаторно-курортными организациями о проведении комплекса профилактических мероприятий работникам предприятий;

- по отстранению от работы лиц, уклоняющихся от прохождения профилактических осмотров, в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

- по предоставлению работникам отпуска без сохранения заработной платы по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;

- по освобождению от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра;

- по приостановлению действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- по оказанию материальной помощи работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.25. Разрабатывают и утверждают меры поощрения работников, заботящихся о своем здоровье.

3.26. Организуют проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятий и организаций различных форм собственности на базе медицинских организаций, имеющих соответствующую лицензию, согласно требованиям приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от

28 января 2021 года № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» и локальных актов, принимаемых на региональном уровне (в том числе по вопросу установления стоимости медицинских осмотров).

3.27. Информировать работников предприятий и организаций о необходимости прохождения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров за счет средств обязательного медицинского страхования в соответствии с приказом Минздрава России от 27 апреля 2021 года № 404н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения»

3.28. Оказывают содействие в реализации мероприятий по созданию на территории Губкинского городского округа Белгородской области новых мест в общеобразовательных организациях, а также по обеспечению услугами дошкольного образования и (или) присмотра и ухода, в том числе путем создания корпоративных детских садов.

3.29. С учетом финансово-экономического положения предприятий (организаций) реализуют меры социальной поддержки и дополнительные гарантии, предусмотренные на уровне федерального и регионального законодательства, в том числе выплаты единовременных пособий, поддержка беременных и кормящих женщин, предоставление гибкого графика работы, дополнительных отпусков, доплаты на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплаты отпуска по уходу за ребенком до трех лет и другие.

3.30. Содействуют в проведении мероприятий по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы.

3.31. Принимают активное участие в реализации основных положений Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56–ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Рассматривают вопросы об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц за счет средств страхователя с учетом финансово-экономического положения организаций.

3.32. Реализуют мероприятия, направленные на охрану здоровья работников от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

3.33. Приостанавливают действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации

по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, не допускают прекращения трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренных пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части первой статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3.34. Оказывают материальную помощь работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Администрация Губкинского городского округа:

3.35. Обеспечивает реализацию основных социально значимых мероприятий в рамках муниципальной программы «Социальная поддержка граждан в Губкинском городском округе Белгородской области», утвержденной постановлением администрации Губкинского городского округа от 11 октября 2013 года № 2474-па.

3.36. Обеспечивает реализацию на территории городского округа Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», федеральных законов от 12 января 1995 года № 5–ФЗ «О ветеранах», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», других нормативных правовых актов, регулирующих вопросы предоставления мер социальной защиты, и адресную социальную поддержку малообеспеченного (малоимущего) населения городского округа.

3.37. Обеспечивает выполнение положений Социального кодекса Белгородской области и иных нормативных правовых актов по предоставлению услуг, компенсаций, пособий и субсидий, предусмотренных в качестве мер социальной поддержки.

3.38. Оказывает меры социальной поддержки работникам организаций бюджетной сферы, молодым семьям и молодым специалистам городского округа.

3.39. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.40. Участвует в реализации комплекса мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков в собственность бесплатно.

3.41. Обеспечивает выполнение мероприятий по повышению квалификации работников муниципальных учреждений и предприятий в соответствии с заключенными договорами. Обеспечивает оплату курсов повышения квалификации работников бюджетной сферы, повышающих квалификацию в соответствии с заключенными с бюджетными учреждениями договорами.

3.42. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий» государственной программы Белгородской области «Развитие сельского хозяйства и рыбоводства Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 28 октября 2013 года № 439-пп.

3.43. Принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства и необоснованного их повышения в сравнении с ростом заработной платы в ходе проведения жилищной реформы.

3.44. Осуществляет полномочия по возмещению расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, установленных законом Белгородской области от 21 июля 2008 года № 215 «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Белгородской области», постановлением Правительства Белгородской области от 25 августа 2008 года № 198–пп «О реализации на территории Белгородской области мер по оказанию социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)». Содействует реализации мероприятий по строительству и приобретению жилья для граждан, проживающих в сельской местности.

3.45. Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории Губкинского городского округа Белгородской области для отдельных категорий граждан путем предоставления проезда по единому социальному проездному билету на городском и пригородном пассажирских маршрутах (кроме железнодорожного транспорта).

3.46. В целях дальнейшего развития личного садоводства и огородничества в период с апреля по октябрь устанавливает льготный проезд населению к дачным и садоводческим участкам.

Договаривающиеся Стороны:

3.47. Осуществляют мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в городском округе, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

3.48. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям, молодым

родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (единовременные пособия при рождении детей, гибкий график работы, дополнительный отпуск, другие меры социальной поддержки).

3.49. Осуществляют общественный контроль за использованием средств медицинского, социального, пенсионного и других фондов в соответствии с законодательством, а также за своевременной выплатой детских пособий, других социальных выплат, предусмотренных действующим законодательством.

3.50. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов и объектов дошкольного образования в городском округе.

3.51. Обеспечивают участие работников в ежегодных спартакиадах среди трудовых коллективов организаций и учреждений всех форм собственности. С целью сохранения здоровья пропагандируют здоровый образ жизни среди населения городского округа. Обеспечивают участие работников в спортивных мероприятиях физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – Комплекс ГТО).

3.52. Принимают активное участие в реализации мероприятий по снижению алкоголизации, табакокурения и употребления наркотических средств населения городского округа.

3.53. Обеспечивают контроль за выполнением соглашений, заключенных между работодателями, медицинскими и санаторно-курортными организациями по реализации комплекса профилактических мероприятий среди работников предприятий. Содействуют популяризации здорового образа жизни и вакцинации работников по эпидемиологическим показаниям.

3.54. Содействуют в реализации регионального плана снижения смертности от сердечно-сосудистых заболеваний.

3.55. Стремятся не допускать закрытия, репрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов предприятий независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей городского округа.

3.56. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.57. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

3.58. Осуществляют общественный контроль за надлежащим содержанием на уровне соответствующих требований баз санаторно-курортного лечения, стационарных лагерей оздоровительного отдыха детей,

спортивных, туристских, культурных сооружений и их использованием по назначению.

3.59. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости в период каникул детей и подростков, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

4. В области охраны труда и экологической безопасности

Координационный Совет организаций профсоюзов:

4.1. Взаимодействует с администрацией Губкинского городского округа, федеральными органами контроля и надзора за охраной труда по проведению комплексных обследований организаций, контролю за соблюдением норм и правил охраны труда и промышленной безопасности, предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.2. Осуществляет контроль за включением в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

4.3. Анализирует состояние и причины производственного травматизма и вносит предложения по его профилактике. Иницирует включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах.

4.4. Иницирует создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях городского округа и проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

4.5. Осуществляет общественный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда.

4.6. Осуществляет контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда. Контролирует выполнение плановых мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

4.7. Участвует в информировании работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, недопущении и профилактике производственного травматизма. Участвует в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.8. Обеспечивает участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда. Принимает участие в работе отраслевых и межотраслевых комиссий по вопросам охраны труда.

4.9. Осуществляет общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической и промышленной безопасности в организациях.

4.10. Иницирует включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба, полученного в результате

несчастных случаев на производстве, по профилактике профессиональных заболеваний, оздоровлению работников и членов их семей.

4.11. Обеспечивает правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

4.12. Содействует заключению договоров, соглашений о взаимодействии с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность в городском округе.

4.13. Осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.14. Осуществляет общественный контроль за реализацией планов по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда.

Ежегодно рассматривает итоги выполнения соглашений по охране труда, отчеты о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, микроповреждений и профессиональных заболеваний.

4.15. Поддерживает организационные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов.

4.16. Проводит смотры-конкурсы на лучшую профсоюзную организацию по эффективности общественного контроля за условиями труда и профилактике производственного травматизма.

4.17. Обеспечивает участие своих представителей в составе координационного совета по охране труда администрации Губкинского городского округа, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.18. Иницирует включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

4.19. В целях организации сотрудничества в области охраны труда выборный профсоюзный орган иницирует создание в учреждениях, на предприятиях и в организациях с численностью работников более 50 человек комиссии по охране труда в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ.

4.20. Должностные лица, виновные в нарушении прав профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

4.21. Обеспечивает общественный контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов по труду и охране труда силами правовой и технической инспекций труда профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

4.22. Оказывает консультационную помощь специалистам, руководителям служб охраны труда учреждений, организаций и предприятий отрасли по вопросам применения трудового законодательства и законодательства по охране труда.

Работодатели:

4.23. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков и недопущение повышения их уровней, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма, микроповреждений (микротравмы) и профессиональных заболеваний в организациях.

4.24. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда и разработанного плана мероприятий по улучшению условий труда и профилактики сохранения здоровья работников. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, в том числе по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.25. Обеспечивают проведение государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.26. Обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, в том числе прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, и содействуют прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.27. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами, а также установление и выплату надбавок и предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

4.28. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), а также предсменных (предрейсовых), периодических внутрисменных и послесменных (послереисовых) медицинских осмотров, включающих инструментальный контроль работников техногенно опасных объектов и объектов жизнеобеспечения на предмет потребления ими наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя.

4.29. Содействуют трудоустройству инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих рекомендации к труду соответствующей квалификации.

4.30. Обеспечивают единовременную денежную выплату семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве в размере не менее годового заработка пострадавшего. В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, размер единовременной денежной выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера годового заработка пострадавшего.

4.31. Обеспечивают установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами. Своевременно проводят расследование несчастных случаев на производстве.

4.32. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда, предусматривающих финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительных гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

4.33. Обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.34. Обеспечивают безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования.

4.35. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий и охране труда, в том числе мероприятия по организации проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий по выполнению видов испытаний Комплекса ГТО на основании приказа Минтруда России от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», и использованию возможностей отнесения затрат в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы. Разрабатывают и внедряют систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы испытаний (тестов) Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

4.36. Информировывают профсоюз о каждом произошедшем несчастном случае на производстве и своевременно обеспечивает проведение расследования несчастных случаев на производстве.

4.37. Представляют отчеты по форме №7-травматизм и 1-Т (условия труда) в сроки, установленные законодательством, а также по запросу другую информацию: сведения о производственном травматизме, информацию о случаях смерти работников на рабочем месте в результате общего заболевания, список впервые выявленных лиц с профессиональными заболеваниями, сведения о диагностике впервые выявленных профессиональных заболеваний, информацию о выплатах семьям погибших на производстве.

4.38. Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательных и других правовых актов по труду

правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами первичных профсоюзных организаций. Создают необходимые условия для организации и эффективной деятельности уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, предусмотренные положениями об уполномоченных по охране труда профсоюзов.

4.39. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

4.40. Поощряют за надлежащее исполнение обязанностей уполномоченных по охране труда.

4.41. Предоставляют уполномоченным по охране труда в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные отпуска.

4.42. Признают результаты независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников.

4.43. Обеспечивают участие технических инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов.

Администрация Губкинского городского округа:

4.44. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством; обеспечивает реализацию государственной политики в сфере охраны труда на территории Губкинского городского округа Белгородской области.

4.45. Содействует включению в коллективные договоры, территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.46. Координирует проведение на территории Губкинского городского округа Белгородской области в установленном порядке обучения по охране труда руководителей организаций, специалистов, субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), проверки знания ими требований охраны труда, а также обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

4.47. Обеспечивает реализацию на территории городского округа государственных программ (подпрограмм) улучшения условий и охраны труда.

4.48. Обеспечивает реализацию превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости на территории Губкинского городского округа Белгородской области.

4.49. Организует информирование в сфере охраны труда и работодателей об изменениях трудового законодательства в области охраны труда.

4.50. Разрабатывает проекты муниципальных нормативных правовых актов в сфере охраны труда с привлечением сторон социального партнерства.

4.51. Внедряет на территории городского округа систему предупреждения и раннего выявления немедицинского употребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя, предусматривающую меры упреждающего характера.

4.52. Обеспечивает развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

4.53. Содействует включению в коллективные договоры, территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий охраны труда, в том числе мероприятий по организации подготовки и выполнения нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

Договаривающиеся Стороны:

4.54. Обеспечивают реализацию на территории городского округа государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности в пределах имеющихся полномочий, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.55. Содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.56. Осуществляют совместные мероприятия, направленные на улучшение ситуации в сфере охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Проводят семинары, совещания, круглые столы по вопросам условий и охраны труда.

4.57. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.58. Информируют население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в городском округе и принимаемых мерах по их улучшению.

4.59. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологии.

4.60. Предусматривают в коллективных договорах меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения уровня производственного травматизма и занятости работников на работах с вредными и опасными условиями труда.

4.61. Содействуют организации профилактических мероприятий, в том числе иммунизации (вакцинации) работающего населения.

4.62. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

4.63. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, по информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, проведение конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.64. Участвуют в разработке и реализации программ улучшения условий и охраны труда.

4.65. Принимают участие в организации и проведении всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности.

5. В области молодежной политики

Координационный Совет организаций профсоюзов:

5.1. Принимает меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.2. Содействует через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.3. Предусматривает в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодежной политики.

5.4. Усиливает внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добивается их решения.

5.5. Проводит политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

5.6. В целях повышения защиты интересов учащейся молодежи обеспечивает дополнительные социальные гарантии посредством заключения соглашений между первичными профсоюзными организациями учащихся и студентов и администрацией учебных заведений.

5.7. Оказывает помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив.

5.8. Способствует организации трудового соперничества среди молодежи посредством проведения конкурсов профессионального мастерства.

5.9. Вовлекает молодежь в члены профсоюза, содействует созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.10. Участвует в реализации Концепции молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России.

5.11. Проводит обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов с целью повышения правовых и экономических знаний.

Работодатели:

5.12. Содействуют в создании условий для получения образования, прохождения производственной практики обучающимися профессиональных образовательных организаций и студентами образовательных организаций высшего образования, а также повышения квалификации молодых работников. Участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

5.13. Предоставляют дополнительные оплачиваемые дни отдыха работникам, работающим на предприятии внебюджетного сектора, при

рождении ребенка и вступлении впервые в брак. Количество дополнительных оплачиваемых дней отдыха определяется в коллективном договоре.

5.14. На предприятиях внебюджетного сектора организуют работу с молодежью и реализацию молодежных программ.

5.15. Предоставляют время с сохранением заработной платы для участия представителей молодежи в заседаниях трехсторонней комиссии, для работы в молодежных структурах профсоюзов, организации и проведения молодежных мероприятий.

5.16. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях и на предприятиях внебюджетного сектора включают в коллективные договоры разделы, в которых предусматривают предоставление молодым работникам следующих гарантий и льгот:

- квотирование рабочих мест;
- повышение квалификации и получение специальности;
- материальная помощь работникам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

5.17. Совместно с профсоюзным комитетом проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой руководитель», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

5.18. В случаях, не противоречащих законодательству, содействуют во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан 14-18 лет в свободное от учебы время.

5.19. Проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.20. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок.

5.21. Для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы освобождают от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов профсоюзных молодежных комиссий (советов), лиц профсоюза, ответственных за работу с молодежью.

5.22. Привлекают молодежные трудовые отряды на временные и сезонные рабочие места, на которых обеспечено соблюдение условий и режима труда для данной категории работников.

5.23. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

Администрация Губкинского городского округа:

5.24. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.25. Сохраняет выплату именных стипендий администрации Губкинского городского округа обучающимся в образовательных учреждениях за высокие результаты в учебе, активную общественную работу и другие показатели.

5.26. Обеспечивает льготный проезд детям из малообеспеченных семей, обучающимся в общеобразовательных учреждениях городского округа, в городском, пригородном транспорте в соответствии с постановлением Правительства области о предоставлении права льготного проезда.

5.27. Обеспечивает поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

5.28. Содействует развитию предпринимательства молодежи, создает условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

5.29. Обеспечивает проведение антинаркотической пропаганды и противодействие деятельности по пропаганде и незаконной рекламе наркотиков и других психоактивных веществ, а также повышение уровня осведомленности молодежи о негативных последствиях немедицинского потребления наркотиков, об ответственности за участие в их обороте.

Договаривающиеся Стороны:

5.30. Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля за реализацией целевых программ социально-экономической поддержки молодежи, в том числе по вопросам приобретения жилья молодым людям.

5.31. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, а также по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

5.32. Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи и поддержке при трудоустройстве детей-сирот. Разрабатывают и реализуют программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.33. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в администрации Губкинского городского округа, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.34. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, и мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.35. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования. Содействуют оснащению профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования методическими материалами и специализированным оборудованием для проведения профориентационных мероприятий.

5.36. Организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.37. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.38. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

5.39. Обеспечивают привлечение молодежи к разработке и реализации проектов, участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах, а также распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью.

5.40. Участвуют в организации поддержки студенческого трудового движения с целью занятости студентов и содействуют трудоустройству подростков группы социального риска в летний период в случаях, не противоречащих законодательству.

5.41. Привлекают представителей молодежных организаций для участия в разработке (внесении изменений) нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и законных интересов молодых граждан.

5.42. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории Губкинского городского округа Белгородской области.

5.43. Оказывают организационную поддержку и создают условия для молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставляя по согласованию временные и сезонные рабочие места.

6. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения

Координационный Совет организаций профсоюзов:

6.1. Иницирует заключение коллективных договоров. Содействует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводит общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.2. Оказывает содействие работодателям в разработке и принятии коллективного договора, отвечающего требованиям действующего законодательства.

6.3. До проведения уведомительной регистрации взаимодействует с работодателями по недопущению включения положений, нарушающих трудовые права работников.

6.4. Организует работу по заключению и контролю за выполнением настоящего Соглашения, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

6.5. Продолжает работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению

работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.6. Оказывает помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляет причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимает необходимые меры для их урегулирования.

6.7. Способствует усилиям администрации Губкинского городского округа и работодателям, направленным на эффективное развитие экономики, улучшение качества жизни губкинцев, социальную защиту малообеспеченных слоев населения.

6.8. Организует информирование членов профсоюзов городского округа о всех мероприятиях, проводимых Сторонами, через средства массовой информации.

6.9. Содействует в осуществлении контроля исполнения положений, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.10. Организует обучение представителей Сторон по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

6.11. Выявляет причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимает необходимые меры для их регулирования.

6.12. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

Работодатели:

6.13. Обеспечивают реализацию социального партнерства на территории Губкинского городского округа Белгородской области через исполнительную дирекцию и объединение работодателей, обеспечивает участие своих представителей в работе трехсторонней комиссии.

6.14. Заключают коллективные договоры с профсоюзными комитетами. Считают одним из основных критериев оценки ответственности работодателей выполнение условий федеральных отраслевых и областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

6.15. Рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях) и принимают соответствующие меры.

6.16. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.17. Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организации обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.18. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.19. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения работодателями.

Администрация Губкинского городского округа:

6.20. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов нормативных правовых актов городского округа в сфере социально-трудовых отношений.

6.21. Привлекает Стороны Соглашения к участию в формируемых на уровне городского округа постоянно действующих совещательных органов, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.22. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

6.23. При подготовке решений по социально значимым вопросам проводит консультации с координационным Советом организаций профсоюзов и работодателями.

6.24. Обеспечивает участие координационного Совета организаций профсоюзов и работодателей в работе формируемых администрацией Губкинского городского округа постоянно действующих и временных комиссий, рассматривающих вопросы привлечения и использования иностранной рабочей силы, приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни населения Губкинского городского округа.

6.25. Предоставляет координационному Совету организаций профсоюзов на безвозмездной основе помещения для осуществления уставной деятельности (проведение совещаний, хранение документации и т.д.), а также предоставляет возможность размещения информации в доступных для населения местах, в том числе в средствах массовой информации.

6.26. Не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателям в повышении их роли в гражданском обществе.

6.27. Содействует созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами. В целях пропаганды системы социального партнерства администрация городского округа по мере необходимости выделяет в средствах массовой информации, учредителем которых является, для координационного Совета организаций профсоюзов время в эфире местной теле- и радиокomпании, а также печатную площадь в газетных изданиях городского округа.

6.28. При подготовке решений по вопросу согласования организаций производственных и социальных сфер для размещения на областной Аллее Трудовой Славы учитывает в качестве дополнительного критерия количество оздоровленных работников в организации за счет средств работодателя.

Договаривающиеся стороны:

6.29. Обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.30. Принимают решения по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций.

6.31. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.32. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.33. Учитывают результаты выполнения регионального, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

6.34. Продолжают практику публикации в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах Сторон) материалов о совместной деятельности сторон социального партнерства, принятых решениях трехсторонней комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации настоящего Соглашения.

6.35. Организуют трудовое соревнование между трудовыми коллективами организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности. Участвуют в представлении и согласовании кандидатур для занесения на областную Аллею Трудовой Славы.

6.36. Способствуют участию организаций во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности с целью развития форм социального партнерства в организациях городского округа.

6.37. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.38. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

6.39. Информировывают представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2023 - 2025 годы, вступает в силу со дня его подписания и действует до принятия нового Соглашения.

7.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения.

7.3. Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории Губкинского городского округа Белгородской области ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население городского округа через средства массовой информации о ходе и результатах его реализации.

7.4. Ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в настоящее Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, Стороны несут в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

От администрации Губкинского
городского округа:

Глава администрации
Губкинского городского округа

М.А. Лобазнов

От работодателей:

Руководитель Губкинского
территориального отделения
регионального объединения работодателей
«Союз промышленников и
предпринимателей Белгородской области»

В.И. Золотухин

От координационного Совета
организаций профсоюзов:

Председатель координационного
Совета организаций профсоюзов
Губкинского городского округа

Е.Н. Корчагина

