

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 декабря 2013 г. N 530-пп

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ БЕЛГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ БЕЛГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ НА 2014 - 2020 ГОДЫ"

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области
от 23.06.2014 [N 226-пп](#), от 25.08.2014 [N 326-пп](#), от 30.05.2016 [N 184-пп](#),
от 30.01.2017 [N 30-пп](#), от 13.02.2017 [N 53-пп](#), от 10.07.2017 [N 267-пп](#),
от 28.12.2017 [N 505-пп](#), от 13.03.2018 [N 73-пп](#))

В соответствии со [статьей 179](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральными законами от 27 июля 2004 года [N 79-ФЗ](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", от 29 декабря 2012 года [N 273-ФЗ](#) "Об образовании в Российской Федерации", [законом](#) Белгородской области от 30 марта 2005 года N 176 "О государственной гражданской службе Белгородской области", постановлениями Правительства Белгородской области от 27 мая 2013 года [N 201-пп](#) "Об утверждении Концепции внедрения программного бюджета в бюджетный процесс Белгородской области", от 27 мая 2013 года [N 202-пп](#) "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Белгородской области", от 7 октября 2013 года [N 401-пп](#) "Об утверждении перечня государственных программ Белгородской области" и в целях развития кадрового потенциала Белгородской области, направленного на обеспечение реализации [Стратегии](#) социально-экономического развития Белгородской области на период до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 25 января 2010 года N 27-пп, Правительство Белгородской области постановляет:

1. Утвердить государственную [программу](#) Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы" (далее - Программа).

2. Руководителям органов исполнительной власти, государственных органов области обеспечить выполнение [мероприятий](#) Программы.

3. Департаменту финансов и бюджетной политики области (Боровик В.Ф.) при формировании проекта областного бюджета на 2014 и последующие годы предусматривать денежные средства на реализацию [мероприятий](#) Программы и производить их финансирование в пределах ассигнований, утвержденных по соответствующим отраслям.

4. Признать утратившими силу с 1 января 2014 года постановления Правительства области:

- от 23 октября 2010 года [N 357-пп](#) "О долгосрочной целевой программе "Формирование и развитие системы региональной кадровой политики" на 2011 - 2015 годы";

- от 11 июля 2011 года [N 268-пп](#) "О долгосрочной целевой программе "Развитие профессионального образования Белгородской области на 2011 - 2015 годы";

- от 12 ноября 2012 года [N 445-пп](#) "Об утверждении долгосрочной целевой программы развития вузовской науки на 2013 - 2015 годы";

- от 28 января 2008 года [N 17-пп](#) "Об утверждении областной целевой программы "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Белгородской области на 2008 - 2015 годы";

- от 10 ноября 2008 года [N 272-пп](#) "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Белгородской области на 2008 - 2013 годы";

- от 12 ноября 2012 года [N 452-пп](#) "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Молодость Белгородчины" на 2013 - 2017 годы";

КонсультантПлюс: примечание.

[Постановление](#) Правительства Белгородской области от 23 октября 2010 года N 358-пп ранее было признано утратившим силу [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 30.12.2013 N 528-пп.

- от 23 октября 2010 года [N 358-пп](#) "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Патриотическое воспитание граждан Белгородской области на 2011 - 2015 годы";

- от 17 января 2011 года [N 9-пп](#) "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Привлечение талантливой молодежи к реализации Стратегии социально-экономического развития области" на 2011 - 2015 годы".

5. Департаменту внутренней и кадровой политики области (Сергачев В.А.) обеспечить опубликование настоящего постановления в средствах массовой информации области.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент внутренней и кадровой политики области (Павлова О.А.).
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.01.2017 N 30-пп)

Об исполнении постановления информировать ежегодно к 15 апреля начиная с 2015 года до 2021 года.

Губернатор Белгородской области
Е.САВЧЕНКО

Утверждена
постановлением
Правительства Белгородской области
от 30 декабря 2013 г. N 530-пп

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2014 - 2020 ГОДЫ"

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области
от 23.06.2014 [N 226-пп](#), от 25.08.2014 [N 326-пп](#), от 30.05.2016 [N 184-пп](#),
от 30.01.2017 [N 30-пп](#), от 13.02.2017 [N 53-пп](#), от 10.07.2017 [N 267-пп](#),
от 28.12.2017 [N 505-пп](#), от 13.03.2018 [N 73-пп](#))

Паспорт

государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"

| | | |
|----------|---|--|
| N п/п | Наименование государственной программы: Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы (далее - государственная программа) | |
| 1 | Ответственный исполнитель государственной программы | Департамент внутренней и кадровой политики области |
| 2 | Соисполнители государственной программы | Департамент внутренней и кадровой политики области; управление молодежной политики области |
| 3 | Участники государственной программы | <p>Администрация Губернатора области; департамент внутренней и кадровой политики области; департамент финансов и бюджетной политики области; департамент экономического развития области; департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области; департамент строительства и транспорта области; департамент образования области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; департамент имущественных и земельных отношений области; департамент жилищно-коммунального хозяйства области; управление государственного заказа и лицензирования области; управление молодежной политики области; управление архитектуры и градостроительства области; управление по труду и занятости населения области; управление культуры области; управление социальной защиты населения области; управление печати и телерадиовещания области; управление физической культуры и спорта области; управление ЗАГС области; управление ветеринарии области; управление лесами области; управление по делам архивов области; управление государственного жилищного надзора области; управление государственной охраны объектов культурного наследия; управление государственного строительного надзора области; управление экологической безопасности и надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов области; управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей области; Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области; Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов; Белгородская областная Дума; Избирательная комиссия области;</p> |

| | | |
|---|--|--|
| | | Контрольно-счетная палата области |
| (раздел 3 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 4 | Подпрограммы государственной программы | <p>Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области".</p> <p>Подпрограмма 2 "Развитие профессионального образования".</p> <p>Подпрограмма 3 "Развитие вузовской науки".</p> <p>Подпрограмма 4 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства".</p> <p>Подпрограмма 5 "Молодость Белгородчины".</p> <p>Подпрограмма 6 "Обеспечение реализации государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы".</p> <p>Подпрограмма 7 "Противодействие коррупции".</p> <p>Подпрограмма 8 "Патриотическое воспитание граждан Белгородской области"</p> |
| (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.01.2017 N 30-пп) | | |
| 5 | Цель (цели) государственной программы | Развитие кадрового потенциала Белгородской области |
| 6 | Задачи государственной программы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области. 2. Модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области. 3. Наращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области. 4. Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона. 5. Создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет. 6. Обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы. 7. Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения. 8. Создание условий для повышения гражданской ответственности за судьбу страны, повышения уровня консолидации общества для решения задач обеспечения национальной безопасности и устойчивого развития Российской Федерации, укрепления чувства сопричастности граждан к великой истории и культуре России, обеспечения преемственности поколений россиян, воспитания гражданина, любящего свою Родину и семью, имеющего активную жизненную позицию |
| (п. 8 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп) | | |
| 7 | Сроки и этапы реализации государственной программы | 2014 - 2020 годы, этапы реализации государственной программы не выделяются |

| | | |
|---|--|---|
| 8 | Объем бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников | <p>Планируемая общая потребность в финансовом обеспечении государственной программы составит 17619197 тыс. рублей.</p> <p>Планируемый объем бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета составит 16920807 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 2041112 тыс. рублей; 2015 год - 2117108 тыс. рублей; 2016 год - 2226959 тыс. рублей; 2017 год - 2368096 тыс. рублей; 2018 год - 2708347 тыс. рублей; 2019 год - 2711217 тыс. рублей; 2020 год - 2747968 тыс. рублей.</p> <p>Планируемый объем средств из федерального бюджета на софинансирование мероприятий государственной программы составит 75774 тыс. рублей.</p> <p>Планируемый объем средств из внебюджетных источников финансирования составит 622616 тыс. рублей</p> |
|---|--|---|

(раздел 8 в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп)

| | | |
|---|---|---|
| 9 | Конечные результаты государственной программы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение доли вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещенных лицами с уровнем соответствия профессиональных компетенций не менее 72 процентов, до 85 процентов. 2. Увеличение доли лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, до 95 процентов. 3. Увеличение доли студентов, аспирантов и докторантов, принявших участие в научных мероприятиях, от общего количества студентов, аспирантов и докторантов до 48 процентов. 4. Увеличение доли молодежи, охваченной мероприятиями, к общему числу молодежи области до 63,7 процента. 5. Увеличение количества волонтеров, действующих на постоянной основе и принимающих участие в мероприятиях патриотической направленности, до 5600 человек |
|---|---|---|

(раздел 9 в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 28.12.2017 N 505-пп)

1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Стратегической целью развития области является достижение для населения Белгородской области достойного человека качества жизни и его постоянное улучшение на основе инновационно ориентированной экономической и социальной политики, развития наукоемких и конкурентоспособных производств с учетом геостратегических приоритетов на юго-западе Российской Федерации.

Кадровая политика - это один из факторов, определяющих конкурентоспособность Белгородской области. Под конкурентоспособностью, в свою очередь, понимается ее роль и место в экономическом пространстве России, способность реализовать имеющийся экономический потенциал (финансовый, производственный, трудовой, инновационный, инвестиционный, ресурсно-сырьевой), обеспечить высокий уровень жизни населения.

Поэтому создание уникального кадрового потенциала - одна из основных задач региона.

Развитие кадровой политики Белгородской области должно быть направлено на формирование кадрового потенциала как важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса российского общества, обеспечивающего эффективное социально-экономическое развитие области.

Основными задачами кадровой политики на уровне региона являются:

- совершенствование нормативно-правовой базы в указанной сфере;
- развитие многоуровневой системы подготовки специалистов и рабочих кадров, формирование прикладных квалификаций, соответствующих динамично изменяющимся социально-экономическим потребностям региона и обеспечивающих непрерывность образования различных социальных групп;
- консолидация ресурсов государства, профессиональных образовательных организаций и бизнеса;
- создание механизмов привлечения талантливых молодых специалистов в инновационные виды деятельности;
- развитие правовых и организационных механизмов государственной гражданской и муниципальной службы области;
- сопровождение профессионального развития и эффективного использования кадрового состава;
- разработка и внедрение современных кадровых технологий, тестов, методик, рекомендаций по управлению кадрами для повышения эффективности деятельности органов исполнительной власти и государственных органов области, органов местного самоуправления;
- информационно-аналитическое и организационно-методическое сопровождение единой кадровой политики на территории области;
- организация работы по обеспечению соблюдения государственными гражданскими и муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных законодательством, при поступлении и прохождении такой службы.

До настоящего времени сохраняются основные проблемы формирования и развития кадрового потенциала области:

- недостаточная открытость и прозрачность государственной гражданской и муниципальной службы способствует проявлению бюрократизма и коррупции;
- качество профессионального обучения гражданских и муниципальных служащих не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями;
- система современного профессионального образования способствует искажению истинной кадровой картины, порождая сложности при подборе кадров и безработицу среди молодых специалистов (выпускники вузов не всегда способны применить полученные знания на практике).

Основным стратегическим направлением в решении указанных проблем может стать развитие комплексных систем, объединяющих образование, науку и производство. Научно-исследовательские работы, в осуществление которых вовлечены ученые и преподаватели вузов, студенты и аспиранты, ведущие специалисты предприятий, способствуют решению сразу целого блока вопросов: повышения качества подготовки специалистов и извлечения интеллектуальной и экономической прибыли.

В рамках данного направления должны реализовываться проекты в приоритетных направлениях развития технологий, социальной сферы, концентрируя на них ресурсы, кадры, внимание органов государственной власти, тесно взаимодействуя в этих вопросах с предприятиями и организациями.

Сегодня молодое поколение активно участвует в экономической, социальной, политической, культурной, научной жизни, являясь реальной движущей силой общества. Именно современным школьникам, студентам, молодым специалистам предстоит решать задачи дальнейшей всесторонней модернизации Белгородской области, строить будущее настоящей России, стать устремленной в будущее молодой нацией, которая займет достойные позиции в мировом сообществе.

Молодые люди становятся все более прагматичными и рационально мыслящими и ориентируются на достаток и деловую карьеру. Возможность их достижения связывается с получением хорошего профессионального образования и наличием условий для самореализации.

Для развития молодежной активности необходима поддержка конструктивных инициатив, стимулирование научной, творческой и общественно полезной деятельности молодых людей.

В ходе реализации программно-проектного подхода сложилась система мероприятий по работе с талантливой молодежью, решению проблем занятости, социальной поддержки, духовного и физического развития молодежи, обозначились пути решения социально-экономических проблем молодежи.

Несмотря на достигнутые результаты, в области имеется ряд проблем, отрицательно влияющих на развитие инновационного потенциала молодежи:

- недостаточный уровень социальной ответственности среди отдельных слоев молодежи;
- низкий уровень систематизации работы с талантливой молодежью (отсутствие полной базы данных талантливой молодежи, системы стимулирования и распространения информации о молодых талантах);
- недостаточный уровень развития инфраструктуры современной молодежной политики, которая включает в себя организации, учреждения и службы, осуществляющие многофункциональную деятельность, учитывающую потребности молодежи по широкому спектру социально значимых вопросов;
- недостаточный уровень кадрового обеспечения сферы "Молодежная политика" и подготовки кадров;
- недостаточность статистической информации, позволяющей объективно оценивать проблемы в молодежной среде и находить возможные варианты их решения;
- недостаточный уровень физической подготовки и состояния здоровья молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет;
- рост молодежной зависимости от слабоалкогольных и энергетических напитков, иных психоактивных веществ;
- сложности трудоустройства молодежи по специальности при отсутствии опыта работы.

Для решения указанных проблем будут приняты следующие меры:

- организация работы путем увеличения объема, разнообразия, доступности и повышения качества оказания услуг для молодежи на территории Белгородской области;
- проведение мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала различных категорий молодежи, поддержку молодых людей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и молодых семей, организацию временной трудовой занятости подростков и молодежи, повышение уровня гражданско-патриотического воспитания молодежи, а также мероприятий, способствующих решению проблем социальной адаптации и самореализации молодежи;
- организация условий вовлечения молодежи в проектную деятельность и социальную практику;
- проведение мероприятий по поддержке и развитию сети учреждений молодежной направленности по обучению, подготовке и повышению квалификации молодых специалистов;
- организация работы по популяризации и пропаганде здорового образа жизни молодежи и развитию молодежного туризма в области;
- проведение мероприятий в рамках информационно-ресурсного обеспечения молодежи, международного и межрегионального сотрудничества и мероприятий по разработке нормативных правовых актов в сфере реализации государственной молодежной политики в Белгородской области.

К ожидаемым результатам улучшения положения молодежи относятся повышение уровня здоровья и качества образовательных услуг; доходов молодых людей в сравнении с предыдущим периодом и доходами взрослого населения.

Результатом вклада молодежи в социально-экономическое, общественно-политическое и социокультурное развитие Белгородчины станут:

- количественное пополнение и повышение качества трудовых ресурсов региона;
- рост лидерского потенциала молодежи;
- рост профессиональной конкурентоспособности молодых специалистов и их вклада в экономическое развитие области;
- рост удельного веса инновационных решений и технологий, реализуемых молодыми специалистами народнохозяйственного комплекса региона;
- сокращение финансовых и организационных издержек, порождаемых низким уровнем здоровья молодежи, распространением в молодежной среде различных зависимостей и вредных привычек;
- распространение в молодежной среде региона установки на самостоятельное, инициативное решение собственных проблем;
- формирование позитивной, внутренне интегрированной культуры, улучшающей имидж области и повышающей ее инвестиционную привлекательность;
- поддержание и укрепление социальной и общественно-политической стабильности, укрепление экономического роста региона и его муниципальных образований;
- повышение числа молодых людей, получивших образование (не ниже среднего профессионального);
- сокращение числа молодых людей, имеющих крайне низкий уровень доходов и живущих ниже прожиточного минимума;
- сокращение уровня безработицы в молодежной среде;
- снижение уровня правонарушений среди молодежи;
- повышение деловой, предпринимательской, творческой, спортивной активности молодежи;
- повышение уровня самоорганизации и самоуправления молодежи в жизни общества;
- рост электоральной активности молодежи, увеличение числа молодых людей, участвующих в выборах органов власти и местного самоуправления всех уровней.

Применение программно-целевого метода дает возможность оптимизировать действия разных ведомств, позволяет сделать услуги для молодых людей области комплексными, объединяющими усилия различных органов исполнительной власти, местного самоуправления и бизнес-структур.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, описание основных конечных результатов государственной программы, сроков и этапов реализации государственной программы
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.01.2017 N 30-пп)

Приоритеты государственной политики на долгосрочную перспективу в сфере кадровой политики в Белгородской области установлены [Стратегией](#) социально-экономического развития Белгородской области на период до 2025 года.

В соответствии с данным документом одним из приоритетных направлений развития области является формирование институциональной среды, индуцирующей инновационную активность и привлечение капитала в экономику и социальную сферу на период до 2025 года за счет разработки и внедрения новых механизмов государственного регулирования и управления социально-экономическими процессами,

системного подхода к решению социально-экономических проблем программно-целевым методом и методом проектного управления.

Целью государственной программы является развитие кадрового потенциала Белгородской области к 2020 году.

Достижение указанной цели возможно посредством решения следующих задач:

1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области.
2. Модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области.
3. Нарращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области.
4. Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона.
5. Создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет.
6. Обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы.
7. Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения.
8. Развитие в обществе высокой социальной активности, гражданской ответственности, духовности, становление граждан, обладающих позитивными ценностями и качествами, способных проявить их в созидательном процессе в интересах Отечества, укрепления государства, обеспечения его жизненно важных приоритетов и устойчивого развития.

Показатели конечного и непосредственного результатов реализации государственной программы представлены в [приложении N 1](#) к государственной программе.

Государственная программа реализуется в период с 2014 по 2020 годы, этапы реализации государственной программы не выделяются.

3. Перечень правовых актов Белгородской области, принятие или изменение которых необходимо для реализации государственной программы

Перечень правовых актов Белгородской области, принятие или изменение которых необходимо для реализации государственной программы, представлен в [приложении N 2](#) к государственной программе.

4. Обоснование выделения подпрограмм (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп)

Система подпрограмм государственной программы сформирована таким образом, чтобы обеспечить решение задач государственной программы, и состоит из 8 подпрограмм.

[Подпрограмма 1](#) "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы области".

Подпрограмма 1 направлена на решение задачи государственной программы по формированию высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области. В рамках подпрограммы 1 решаются задачи:

- профессионализация государственных гражданских служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области;

- развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы обеспечит достижение доли государственных гражданских служащих области со значением уровня соответствия профессиональных компетенций требуемому уровню не менее 80 процентов к концу 2020 года не менее 90 процентов.

[Подпрограмма 2](#) "Развитие профессионального образования области".

Подпрограмма 2 направлена на решение задачи государственной программы по модернизации региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области. В рамках подпрограммы 2 решаются задачи:

- обеспечение государственных гарантий получения профессионального образования;
- развитие перспективных форм сотрудничества профессиональных образовательных организаций области и предприятий - социальных партнеров, включающих создание условий для повышения инвестиционной привлекательности учебных заведений;
- оптимизация структуры сети и территориального размещения профессиональных образовательных организаций области с привязкой их к приоритетным секторам экономики и региональным кластерам;
- развитие современной инфраструктуры образования, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 2 обеспечит увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда, до 50 процентов.

[Подпрограмма 3](#) "Развитие вузовской науки".

Подпрограмма 3 направлена на решение задачи государственной программы по наращиванию научно-исследовательского потенциала Белгородской области. В рамках подпрограммы 3 решаются задачи:

- поддержка научных исследований и разработок в рамках развития территориальных кластеров в экономике и социальной сфере Белгородской области, пропаганда и популяризация научных идей среди населения Белгородской области;
- материальная поддержка и сопровождение перспективных студентов, аспирантов и докторантов.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 3 обеспечит поддержание ежегодной доли студентов, аспирантов и докторантов, получивших материальную поддержку в виде стипендии Губернатора области, к общему количеству студентов, аспирантов и докторантов профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, расположенных на территории Белгородской области, на уровне 1,2 процента.

[Подпрограмма 4](#) "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства области".

Подпрограмма 4 направлена на решение задачи государственной программы по формированию управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона. В рамках подпрограммы 4 решается задача по подготовке специалистов в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, способных обеспечить внедрение и реализацию инновационных проектов на предприятиях и в организациях области, а также положительное динамичное социально-экономическое развитие региона.

Реализация мероприятий подпрограммы 4 обеспечит ежегодное завершение обучения 85 процентов специалистов, направленных на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте региона.

[Подпрограмма 5](#) "Молодость Белгородчины".

Подпрограмма 5 направлена на решение задачи государственной программы по созданию условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет. В рамках подпрограммы 5 решается задача по созданию условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, формированию системы продвижения инициативной и талантливой молодежи, развитию творческого и инновационного потенциала молодых людей.

В результате реализации комплекса мероприятий подпрограммы 5 доля молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в общественную деятельность, составит 45,4 процента от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области.

[Подпрограмма 6](#) "Обеспечение реализации государственной программы".

Подпрограмма 6 направлена на решение задачи государственной программы по обеспечению эффективного управления реализацией государственной программы. В рамках подпрограммы 6 решается задача по исполнению государственных функций департамента внутренней и кадровой политики области и управления молодежной политики области в соответствии с действующим законодательством.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 6 обеспечит повышение эффективности и результативности бюджетных расходов в сфере реализации государственной программы.

[Подпрограмма 7](#) "Противодействие коррупции".

Подпрограмма 7 направлена на решение задачи государственной программы по снижению уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения. В рамках подпрограммы 7 решаются задачи:

- совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований;

- обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов государственной власти Белгородской области, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;

- активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 7 обеспечит рост эффективности государственного управления в сфере противодействия коррупции, повышение активности в процессах противодействия коррупции институтов и структур гражданского общества, повышение доверия граждан к органам государственной власти и органам местного самоуправления.

[Подпрограмма 8](#) "Патриотическое воспитание граждан Белгородской области".

Подпрограмма 8 направлена на решение задачи государственной программы по созданию условий для повышения гражданской ответственности за судьбу страны, повышения уровня консолидации общества для решения задач обеспечения национальной безопасности и устойчивого развития Российской Федерации, укрепления чувства сопричастности граждан к великой истории и культуре России, обеспечения преемственности поколений россиян, воспитания гражданина, любящего свою Родину и семью, имеющего активную жизненную позицию. В рамках подпрограммы 8 решаются задачи:

- развитие научного и методического сопровождения системы патриотического воспитания граждан;

- совершенствование и развитие успешно зарекомендовавших себя форм и методов работы по патриотическому воспитанию с учетом динамично меняющейся ситуации, возрастных особенностей граждан и необходимости активного межведомственного, межотраслевого взаимодействия и общественно-государственного партнерства;

- развитие военно-патриотического воспитания граждан, укрепление престижа службы в Вооруженных Силах Российской Федерации и правоохранительных органах, совершенствование практики шефства

воинских частей над образовательными организациями Белгородской области и шефства трудовых коллективов, бизнес-структур Белгородской области над воинскими частями (кораблями);

- создание условий для развития волонтерского движения, являющегося эффективным инструментом гражданско-патриотического воспитания;

- информационное обеспечение патриотического воспитания на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 8 обеспечит увеличение доли молодежи, участвующей в мероприятиях патриотической направленности, по отношению к общему количеству молодежи Белгородской области до 55 процентов.

5. Ресурсное обеспечение государственной программы
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 13.03.2018 N 73-пп)

Объем бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета составляет 16920807 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 2041112 тыс. рублей;

2015 год - 2117108 тыс. рублей;

2016 год - 2226959 тыс. рублей;

2017 год - 2368096 тыс. рублей;

2018 год - 2708347 тыс. рублей;

2019 год - 2711217 тыс. рублей;

2020 год - 2747968 тыс. рублей.

Планируется привлечение средств:

- из федерального бюджета на софинансирование мероприятий государственной программы в сумме 75774 тыс. рублей на условиях, установленных федеральным законодательством;

- из иных источников в сумме 622616 тыс. рублей.

Ресурсное [обеспечение](#) и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию основных мероприятий (мероприятий) государственной программы из различных источников финансирования и ресурсное [обеспечение](#) реализации государственной программы за счет средств бюджета Белгородской области представлены соответственно в приложениях N 3 и N 4 к государственной программе.

Сводная информация показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) юридическим и физическим лицам представлена в [приложении N 5](#) к государственной программе.

6. Анализ рисков реализации государственной
программы и описание мер управления рисками
реализации государственной программы

При реализации государственной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение уровня гарантированности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках государственной программы, выделены следующие риски ее реализации.

Макроэкономические и финансовые риски связаны с возможными кризисными явлениями в мировой и российской экономике, колебаниями мировых и внутренних цен на сырьевые ресурсы, в том числе на энергоносители. Возникновение данных рисков может привести к неполному финансированию запланированных мероприятий всех подпрограмм и снижению объемов финансирования подведомственных организаций и, как следствие, снижению качества оказываемых ими услуг.

Минимизация данных рисков предусматривается путем привлечения внебюджетных источников финансирования для реализации мероприятий государственной программы, расширения платных услуг населению, оказываемых образовательными организациями.

Информационные риски определяются отсутствием или частичной недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации государственной программы.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации государственной программы будет проводиться работа, направленная на:

- использование статистических показателей, обеспечивающих объективность оценки хода и результатов реализации государственной программы;

- мониторинг и оценку исполнения целевых показателей (индикаторов) государственной программы, выявление факторов риска, оценку их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации государственной программы).

Подпрограмма 1
"Развитие государственной гражданской и муниципальной
службы Белгородской области"

Паспорт
подпрограммы 1 "Развитие государственной гражданской и
муниципальной службы Белгородской области"

| | | |
|----------|--|--|
| N п/п | Наименование подпрограммы 1: "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области" (далее - подпрограмма 1) | |
| 1 | Соисполнитель подпрограммы 1 | Департамент внутренней и кадровой политики области |
| 2 | Участники подпрограммы 1 | Администрация Губернатора области; департамент внутренней и кадровой политики области; департамент финансов и бюджетной политики области; департамент экономического развития области; департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области; департамент строительства и транспорта области; департамент образования области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; департамент имущественных и земельных отношений области; департамент природопользования и охраны окружающей среды области; управление государственного заказа и лицензирования области; управление молодежной политики области; управление архитектуры и градостроительства области; департамент жилищно-коммунального хозяйства области; управление по труду и занятости населения области; управление культуры области; управление социальной защиты населения области; |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>управление печати и телерадиовещания области; управление физической культуры и спорта области; управление ЗАГС области; управление ветеринарии области; управление лесами области; управление по делам архивов области; управление государственной охраны объектов культурного наследия области; управление государственного строительного надзора области; управление государственного жилищного надзора области; Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области; Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов; управление экологической безопасности и надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов области; Белгородская областная Дума; управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей области; Избирательная комиссия области; Контрольно-счетная палата области</p> |
|--|--|--|

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

| | | |
|---|---|---|
| 3 | Цель (цели) подпрограммы 1 | Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области |
| 4 | Задачи подпрограммы 1 | <p>1. Профессионализация государственных гражданских служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области.</p> <p>2. Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области</p> |
| 5 | Сроки и этапы реализации подпрограммы 1 | 2014 - 2020 годы, этапы реализации не выделяются |
| 6 | Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников | <p>Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 1 составляет 22675 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 1 за счет областного бюджета составляет 22675 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 3373 тыс. рублей; 2015 год - 3228 тыс. рублей; 2016 год - 2830 тыс. рублей; 2017 год - 4175 тыс. рублей; 2018 год - 3023 тыс. рублей; 2019 год - 3023 тыс. рублей; 2020 год - 3023 тыс. рублей</p> |

(раздел 6 в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп)

| | | |
|---|------------------------------------|--|
| 7 | Конечные результаты подпрограммы 1 | Обеспечение достижения доли государственных гражданских служащих области со значением уровня |
|---|------------------------------------|--|

соответствия профессиональных компетенций требуемому уровню не менее 80 процентов к концу 2020 года не менее 90 процентов

(раздел 7 в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп)

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В Белгородской области сложились определенные правовые основы гражданской службы как механизма государственного управления, адекватные социально-экономическим условиям современного российского общества и государства.

Реализация [мероприятий](#) долгосрочной целевой программы "Формирование и развитие системы региональной кадровой политики" на 2011 - 2015 годы" (далее - программа), утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 23 октября 2010 года N 357-пп, позволила:

- усовершенствовать правовые и организационные механизмы государственной гражданской и муниципальной службы области;

- усовершенствовать систему отбора кадров на государственную гражданскую и муниципальную службу области, в том числе посредством развития современных кадровых технологий;

- повысить эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Белгородской области посредством дальнейшего внедрения проектного управления в их служебную деятельность;

- развить механизмы, направленные на установление взаимосвязи между государственной гражданской и муниципальной службой области;

- развить систему мер по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на государственной гражданской службе области, а также усовершенствовать механизм соблюдения общих принципов служебного поведения;

- усовершенствовать систему профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих области;

- улучшить качественный состав государственных гражданских служащих области.

Качественный состав государственных гражданских служащих области в динамике за последние три года представлен в таблицах 1 - 5.

Таблица 1

Сведения о численности государственных гражданских служащих Белгородской области

| Год | Численность населения (тыс. чел.) | Численность государственных гражданских служащих | | | | Кол-во госслужащих на 1 тыс. чел. населения | |
|-----|-----------------------------------|--|-------------|---|--------|---|---|
| | | Всего (кол-во чел.) | в том числе | | | | |
| | | | мужчин | | женщин | | |
| | | | кол-во | процент от общего кол-ва государственных служащих | кол-во | | процент от общего кол-ва государственных служащих |
| | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|------|------------|------|-----|------|------|------|------|
| 2010 | 1526 <*> | 1406 | 452 | 32,0 | 954 | 68,0 | 0,92 |
| 2011 | 1532,5 <*> | 1492 | 497 | 33,3 | 995 | 66,7 | 0,97 |
| 2012 | 1536,1 <*> | 1585 | 518 | 32,7 | 1067 | 67,3 | 1,03 |

<*> Данные Росстата по состоянию на 1 января отчетного года

Таблица 2

Сведения о государственных гражданских служащих Белгородской области, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации

| Год | Всего государственных служащих (количество чел.) | Прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в 2012 г. | | |
|------|--|---|-----------------------------|--|
| | | Всего (количество чел.) | из них повышены в должности | |
| | | | количество (чел.) | процент от количества государственных служащих, прошедших подготовку |
| 2010 | 1406 | 541 | 17 | 3,1 |
| 2011 | 1492 | 508 | 41 | 8,1 |
| 2012 | 1585 | 722 | 35 | 4,8 |

Таблица 3

Сведения о государственных гражданских служащих Белгородской области по стажу работы в государственных органах

| Год | Всего государственных служащих (количество чел.) | в т.ч. имеют стаж работы в государственных органах | | | | | |
|------|--|--|---|-------------------|---|-------------------|---|
| | | до 5 лет | | от 5 до 10 лет | | от 10 лет и выше | |
| | | количество (чел.) | процент от общего количества государственных служащих | количество (чел.) | процент от общего количества государственных служащих | количество (чел.) | процент от общего количества государственных служащих |
| 2010 | 1406 | 449 | 31,9 | 347 | 24,7 | 610 | 43,4 |
| 2011 | 1492 | 581 | 38,9 | 332 | 22,3 | 579 | 38,8 |
| 2012 | 1585 | 548 | 34,6 | 417 | 26,3 | 620 | 39,1 |

Таблица 4

Сведения о государственных гражданских служащих
Белгородской области по уровню образования

| Год | Всего государственных служащих (количество чел.) | Образование | | | | | | | | | | | |
|------|--|---------------------------------|---|-------------------|---|-------------------------|---|-------------------|---|-------------------|---|-------------------|---|
| | | среднее, среднепрофессиональное | | | | высшее профессиональное | | | | кандидат наук | | | |
| | | мужчины | | женщины | | мужчины | | женщины | | мужчины | | женщины | |
| | | количество (чел.) | процент от общего количества государственных служащих | количество (чел.) | процент от общего количества государственных служащих | количество (чел.) | процент от общего количества государственных служащих | количество (чел.) | процент от общего количества государственных служащих | количество (чел.) | процент от общего количества государственных служащих | количество (чел.) | процент от общего количества государственных служащих |
| 2010 | 1406 | 16 | 1,1 | 21 | 1,5 | 458 | 32,6 | 911 | 64,8 | 32 | 2,3 | 10 | 0,7 |
| 2011 | 1492 | 5 | 0,3 | 18 | 1,2 | 492 | 33,0 | 977 | 65,5 | 28 | 1,9 | 16 | 1,1 |
| 2012 | 1585 | 3 | 0,2 | 19 | 1,2 | 515 | 32,5 | 1048 | 66,1 | 36 | 2,3 | 15 | 0,9 |

Таблица 5

Сведения о возрасте государственных гражданских

служащих Белгородской области

| Год | Всего госслужащих (количество чел.) | возраст (в процентах к общему числу госслужащих) | | | | | | | | | |
|------|-------------------------------------|--|---|-------------------|---|-------------------|---|-------------------|---|--------------------|---|
| | | до 30 лет | | от 31 до 40 лет | | от 41 до 50 лет | | от 51 до 60 лет | | от 60 лет и старше | |
| | | количество (чел.) | процент от общего количества государственных служащих | количество (чел.) | процент от общего количества государственных служащих | количество (чел.) | процент от общего количества государственных служащих | количество (чел.) | процент от общего количества государственных служащих | количество (чел.) | процент от общего количества государственных служащих |
| 2010 | 1406 | 365 | 26,0 | 431 | 30,6 | 273 | 19,4 | 289 | 20,6 | 48 | 3,4 |
| 2011 | 1492 | 396 | 26,5 | 475 | 31,8 | 263 | 17,6 | 312 | 20,9 | 46 | 3,1 |
| 2012 | 1585 | 447 | 28,2 | 519 | 32,7 | 292 | 18,4 | 284 | 17,9 | 43 | 2,7 |

На государственной гражданской службе области продолжается развитие современных кадровых технологий.

Назначение на вакантные должности гражданской службы области, подлежащие в соответствии с Федеральным [законом](#) N 79-ФЗ конкурсному замещению, производится только через процедуры конкурсного отбора.

Так, за период 2010 - 2012 годов в органах государственной власти, государственных органах области проведено 151 заседание конкурсных комиссий органов государственной власти, государственных органов области, по результатам которых замещены 284 вакантные должности государственной гражданской службы области (841 человек включено в кадровые резервы). Путем назначения из кадрового резерва замещено 397 вакантных должностей государственной гражданской службы области.

За период действия программы аттестацию прошли 448 государственных гражданских служащих области, из них 446 были признаны соответствующими замещаемой должности, 2 были признаны аттестуемыми при условии прохождения повышения квалификации или профессиональной переподготовки.

Продолжено активное развитие современных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности государственных гражданских служащих области, их мотивации к результативной профессиональной служебной деятельности. Среди таковых:

1. Разработка механизма формирования модели профессиональных компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих Белгородской области.

В целях совершенствования механизма отбора и оценки кадров на государственной гражданской и муниципальной службе реализуется пилотный проект "Разработка механизма формирования модели профессиональных компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих Белгородской области", в рамках которого:

1) разработаны модели компетенций для должностей государственной гражданской службы области в разрезе категорий и групп должностей государственной гражданской службы и целевых групп должностей муниципальной службы;

2) разработаны карты компетенций для должностей государственной гражданской службы области в органах исполнительной власти, государственных органах области;

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация подпунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

4) разработаны и успешно апробированы инструменты оценки компетенций;

5) утверждены Методические рекомендации по разработке карт компетенций в органах власти и органах местного самоуправления, Методические рекомендации по установлению квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими области в органах государственной власти, государственных органах области на основе компетентностного подхода.

2. Внедрение автоматизированной системы тестирования при проведении кадровых процедур в органах исполнительной власти, государственных органах области.

Создание и внедрение автоматизированной системы тестирования осуществлялось в целях совершенствования системы конкурсного отбора при поступлении на государственную гражданскую службу области и замещении стажерских должностей, оценки знаний государственных гражданских служащих при проведении кадровых процедур на государственной гражданской службе области.

В настоящее время с помощью автоматизированной системы тестирования определяется уровень знаний:

- [Конституции](#) Российской Федерации и [Устава](#) Белгородской области;

- основ законодательства о государственной гражданской службе;
- в области информационно-коммуникационных технологий;
- по предметной области деятельности государственного гражданского служащего.

Кроме того, с помощью автоматизированной системы тестирования производится определение индивидуально-психологических особенностей личности и их влияния на эффективность исполнения должностных обязанностей.

3. Совершенствование работы с кадровым резервом на государственной гражданской службе области.

Мероприятия по совершенствованию работы с кадровым резервом на государственной гражданской службе области производились в рамках реализации соответствующего проекта. Данные мероприятия включают в себя:

- совершенствование нормативной базы о порядке формирования и подготовки кадрового резерва;
- определение текущей и перспективной потребности в кадрах;
- проведение работы по подбору кадров;
- проведение в органах государственной власти, государственных органах области конкурсов на включение в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы области;
- организацию работы по профессиональному развитию резервистов.

В целях совершенствования механизмов стимулирования, мотивации и оценки деятельности государственных гражданских служащих Белгородской области, обеспечения выплаты заработной платы работникам органов власти Белгородской области в зависимости от их реальных трудозатрат, объемов выполняемых работ, а также результативности их труда реализуется проект "Совершенствование системы мотивации работников органов власти Белгородской области", в результате которого ожидается внедрение соответствующего механизма мотивации работников органов власти Белгородской области.

В регионе активно ведется создание служебного жилищного фонда. Уже построено 13 служебных жилых домов и приобретена 1 квартира.

Наличие служебного жилья позволяет более эффективно решать вопросы подготовки резервистов, приобретения будущими управленцами новых профессиональных компетенций.

При этом обеспечивается эффективное функционирование системы непрерывного возобновления кадрового потенциала, когда лучшие, зарекомендовавшие себя главы районов назначаются на руководящие должности в Правительстве области, а на их место приходят адаптированные, готовые к работе резервисты.

В целях практического освоения государственными гражданскими служащими области методик проектного администрирования и управления особое внимание в области уделяется обучению гражданских служащих основам проектного управления.

В целях совершенствования системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих области, в рамках реализации проекта "Развитие системы подготовки управленческих кадров в Белгородской области в 2012 - 2013 годах" на уровне региона внедряются практикоориентированный подход к организации обучения.

В Белгородской области продолжается работа по реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции на государственной гражданской службе области.

Развитие муниципальной службы в соответствии с Федеральным [законом](#) от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и [законом](#) Белгородской области от 24 сентября 2007 года N 150 "Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области" обеспечивается муниципальными программами и программами развития муниципальной службы субъектов

Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Основные характеристики муниципальной службы Белгородской области представлены в таблице 6:

Таблица 6

| № п/п | Муниципальная служба | Всего | Городские округа | Муниципальные районы | Городские поселения | Сельские поселения |
|-------|--|---------|------------------|----------------------|---------------------|--------------------|
| 1. | Общее количество муниципальных служащих (согласно расписанию), штат. ед. | 4702 | 1379 | 2330 | 197 | 796 |
| 2. | Общее количество муниципальных служащих (фактическое) по состоянию на 1 января 2012 года, чел. | 4560 | 1311 | 2283 | 191 | 775 |
| 3. | Общее количество работников органов местного самоуправления (за исключением глав муниципальных образований и депутатов представительных органов), чел., в том числе: | 8050,75 | 1907,75 | 3417 | 474 | 2252 |
| 4. | - муниципальные служащие (фактическое), чел.; | 4560 | 1311 | 2283 | 191 | 775 |
| 5. | - работники органов местного самоуправления, не являющиеся муниципальными служащими (за исключением п. 6), чел.; | 2118 | 370 | 616 | 202 | 930 |
| 6. | - персонал по обслуживанию и охране зданий, водители и т.п., оплата труда которых осуществляется за счет местного бюджета, чел. | 1372,75 | 226,75 | 518 | 81 | 547 |
| 7. | Общее количество работников органов местного самоуправления (за исключением глав муниципальных образований и депутатов представительных органов), чел., в том числе: | 8050,75 | 1907,75 | 3417 | 474 | 2252 |
| 8. | - в местных администрациях, чел. | 7985,25 | 1881,75 | 3379,5 | 472 | 2252 |
| 9. | - в представительных органах, чел. | 65,5 | 26 | 37,5 | 2 | 0 |

| | | | | | | |
|-----|--|------|-----|------|----|-----|
| 10. | Количество муниципальных образований, муниципальными правовыми актами которых предусмотрены дополнительные гарантии для муниципальных служащих (льготы, ссуды, жилищные субсидии) для привлечения квалифицированных кадров на муниципальную службу | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11. | Количество муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, принят муниципальный правовой акт | 22 | 3 | 19 | 0 | 0 |
| 12. | Количество человек, включенных в кадровый резерв муниципальных образований, чел. | 3083 | 860 | 1819 | 44 | 360 |
| 13. | Общее количество кадров органов местного самоуправления, включенных в кадровый резерв Белгородской области, чел., из них: | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| 14. | - глав муниципальных образований, чел. | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| 15. | - глав местных администраций (сити-менеджеров), чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 16. | - депутатов представительных органов муниципальных образований, чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 17. | - муниципальных служащих, чел. | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| 18. | Общее количество кадров органов местного самоуправления, включенных в резерв управленческих кадров Белгородской области, чел., из них: | 33 | 5 | 24 | 4 | 0 |
| 19. | - глав муниципальных образований, чел. | 6 | 0 | 5 | 1 | 0 |

| | | | | | | |
|-----|--|------|-----|-----|----|-----|
| 20. | - глав местных администраций (сити-менеджеров), чел. | 5 | 0 | 2 | 3 | 0 |
| 21. | - депутатов представительных органов муниципальных образований, чел. | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| 22. | - муниципальных служащих, чел. | 20 | 5 | 15 | 0 | 0 |
| 23. | Количество муниципальных образований, в которых проводится конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы (без учета глав муниципальных образований, назначаемых по контракту) | 145 | 3 | 19 | 12 | 111 |
| 24. | Объем затраченных средств регионального бюджета на реализацию мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, тыс. руб. | 46,8 | | | | |
| 25. | Количество муниципальных образований, в которых приняты муниципальные программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления | 18 | 3 | 15 | 0 | 0 |
| 26. | Общее количество кадров органов местного самоуправления: | | | | | |
| 27. | а) прошедших повышение квалификации в 2011 году, чел.: | 679 | 121 | 397 | 28 | 133 |
| 28. | - за счет средств регионального бюджета, чел. | 51 | 0 | 43 | 1 | 7 |
| 29. | - за счет средств местного бюджета, чел. | 626 | 119 | 354 | 27 | 126 |
| 30. | - за счет средств и регионального и местного бюджетов (на условиях софинансирования), чел. | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 31. | б) прошедших | 11 | 4 | 7 | 0 | 0 |

| | | | | | | |
|-----|--|-----|-----|-----|----|-----|
| | профессиональную переподготовку в 2011 году, чел.: | | | | | |
| 32. | - за счет средств регионального бюджета, чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 33. | - за счет средств местного бюджета, чел. | 10 | 4 | 6 | 0 | 0 |
| 34. | - за счет средств и регионального и местного бюджетов (на условиях софинансирования), чел. | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| 35. | Общее количество лиц, замещающих выборные муниципальные должности, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, чел. | 6 | 1 | 5 | 0 | 0 |
| 36. | Общее количество муниципальных служащих, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, чел. | 242 | 0 | 150 | 19 | 73 |
| 37. | Общее количество работников муниципальных учреждений, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, чел. | 236 | 0 | 228 | 1 | 7 |
| 38. | Общая потребность в обучении (переподготовке, повышении квалификации) кадров для органов местного самоуправления на 2012 год, чел., из них: | 979 | 173 | 525 | 49 | 232 |

| | | | | | | |
|-----|--|------|------|------|-----|-----|
| 39. | - глав муниципальных образований, чел. | 73 | 0 | 1 | 6 | 66 |
| 40. | - депутатов представительных органов муниципальных образований, чел. | 9 | 0 | 9 | 0 | 0 |
| 41. | - муниципальных служащих, чел. | 897 | 173 | 515 | 43 | 166 |
| 42. | Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них: | 4560 | 1311 | 2283 | 191 | 775 |
| 43. | - с высшим образованием, чел. | 4177 | 1230 | 2162 | 175 | 610 |
| 44. | - со средним специальным образованием, чел. | 364 | 75 | 114 | 16 | 159 |
| 45. | - со средним образованием, чел. | 19 | 6 | 7 | 0 | 6 |
| 46. | Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них: | 4560 | 1311 | 2283 | 191 | 775 |
| 47. | - от 18 до 25 лет, чел. | 259 | 83 | 142 | 10 | 24 |
| 48. | - от 26 до 30 лет, чел. | 692 | 210 | 390 | 38 | 54 |
| 49. | - от 31 до 40 лет, чел. | 1237 | 370 | 662 | 53 | 152 |
| 50. | - от 41 до 50 лет, чел. | 1268 | 343 | 579 | 45 | 301 |
| 51. | - от 51 до 60 лет, чел. | 1012 | 289 | 455 | 42 | 226 |
| 52. | - от 61 до 64 лет, чел. | 82 | 15 | 48 | 2 | 17 |
| 53. | - 65 лет и старше, чел. | 10 | 1 | 7 | 1 | 1 |
| 54. | Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них: | 4560 | 1311 | 2283 | 191 | 775 |
| 55. | - мужчин, чел. | 1262 | 300 | 692 | 68 | 202 |
| 56. | - женщин, чел. | 3298 | 1011 | 1591 | 123 | 573 |
| 57. | Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них: | 4560 | 1311 | 2283 | 191 | 775 |
| 58. | - со стажем муниципальной службы до 1 года, чел. | 335 | 110 | 161 | 6 | 58 |
| 59. | - от 1 года до 5 лет, чел. | 1309 | 363 | 675 | 70 | 201 |
| 60. | - от 5 до 10 лет, чел. | 1112 | 317 | 544 | 50 | 201 |

| | | | | | | |
|-----|----------------------|------|-----|-----|----|-----|
| 61. | - более 10 лет, чел. | 1804 | 521 | 903 | 65 | 315 |
|-----|----------------------|------|-----|-----|----|-----|

В регионе ведется активная работа по формированию и развитию резерва управленческих кадров.

Формирование резерва управленческих кадров - непрерывный процесс выявления и привлечения граждан Российской Федерации, способных создать профессиональное ядро системы государственного и муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры высшего руководства области в реализации [Стратегии](#) социально-экономического развития области до 2025 года.

В настоящее время в резерве управленческих кадров Белгородской области состоит 208 человек, в том числе до 35 лет включительно - 45 человек.

Использование резерва управленческих кадров области представлено в таблице 7:

Таблица 7

| Всего назначено (избрано) на должности из резерва с момента его формирования, чел. | Назначено (избрано) человек на должности (с момента формирования резерва) | | | | | | | |
|--|---|-------------------|--|-------------------|--|-------------------|---|-------------------------------|
| | заместителей Губернатора области | | руководителей, заместителей руководителей органов государственной власти области | | глав муниципальных образований, глав местных администраций | | Руководителей коммерческих организаций (из резерва) | другие должности (из резерва) |
| | всего | в т.ч. из резерва | всего | в т.ч. из резерва | всего | в т.ч. из резерва | | |
| 81 | 6 | 2 | 44 | 22 | 10 | 9 | 2 | 46 |

8: Информация о резервах управленческих кадров муниципальных образований представлена в таблице

Таблица 8

| Количество муниципальных образований | | Количество человек | |
|--------------------------------------|--|--|---|
| всего | в которых сформирован резерв управленческих кадров | находящихся в резервах управленческих кадров муниципальных образований | назначенных (избранных) на должности из резерва управленческих кадров муниципальных образований |
| 22 | 22 | 2622 | 280 |

Тем не менее до настоящего времени сохраняется ряд проблем формирования и развития кадрового потенциала системы государственного и муниципального управления:

- система работы с кадровым резервом на государственной гражданской и муниципальной службе области требует дальнейшего совершенствования;

- отсутствуют научно обоснованные критерии оценки результативности деятельности государственных гражданских служащих;

- мотивация государственных гражданских и муниципальных служащих области к профессиональному развитию требует дальнейшего совершенствования;

- качество профессионального обучения государственных гражданских и муниципальных служащих не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями;

- низкая эффективность внедрения практики конкурсного отбора в работу с персоналом муниципальной службы;

- наличие на муниципальной службе лиц, не соответствующих квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы;

- применение устаревших кадровых технологий на муниципальной службе в органах местного самоуправления;

- недостаточное внимание к профессиональному развитию муниципальных служащих;

- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы, следовательно, низкий процент граждан, назначаемых из кадрового резерва муниципальной службы;

- недостаточная открытость и прозрачность муниципальной службы, что способствует проявлению коррупции в органах местного самоуправления;

- снижение роли и престижа муниципальной службы в органах местного самоуправления в Белгородской области.

С целью решения существующих проблем подпрограммой 1 предусмотрен комплекс следующих мероприятий:

- профессионализация государственных гражданских служащих области и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области;

- разработка и реализация проектов в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области.

Реализация намеченных мероприятий позволит сформировать целостную и эффективную систему обеспечения кадрами государственной гражданской, муниципальной службы в соответствии с приоритетами социально-экономического развития области.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

Задача 1 "Профессионализация государственных гражданских служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области".

Задача 2 "Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области".

Сроки реализации подпрограммы 1 - на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014 - 2020 годы). Этапы реализации подпрограммы 1 не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 1 (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

В рамках реализации задачи 1 "Профессионализация государственных гражданских служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области" планируется реализовать основное мероприятие 1.1 "Кадровое обеспечение государственной гражданской и муниципальной службы",

направленное на повышение уровня развития профессиональных компетенций государственных гражданских служащих области.

Данное основное мероприятие предполагает проведение на основании [Указа](#) Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 года N 1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации" обучения государственных гражданских служащих области по основным направлениям их деятельности и приоритетным направлениям обучения, освещающим в том числе вопросы в сфере межнациональных и межэтнических отношений, проектного управления и других.

В рамках реализации задачи 2 "Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области" планируется реализовать основное мероприятие 1.2 "Мероприятия", направленное на решение актуальных проблем государственной гражданской и муниципальной службы области.
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.01.2017 N 30-пп)

В числе предполагаемых к реализации в плановом периоде проектов:

- проект "Создание института наставничества в Белгородской области";
- проект "Создание и внедрение механизмов ротации в государственной и муниципальной службе Белгородской области";
- проект "Совершенствование системы мотивации работников органов власти Белгородской области".

Данный перечень не является исчерпывающим и подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости решения актуальных проблем в сфере государственной гражданской и муниципальной службы.

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы 1 представлена в [приложении N 1](#) к государственной программе.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 1.
Перечень показателей подпрограммы 1
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 13.03.2018 N 73-пп)

| N п/п | Наименование показателя, единица измерения | Соисполнитель | Значение показателя по годам реализации | | | | | | |
|-------|--|--|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1. | Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций государственных гражданских служащих области) не менее чем у 50 процентов государственных гражданских служащих области, процент | Департамент внутренней и кадровой политики области | 75 | 75 | 72 | - | - | - | - |
| 2. | Доля государственных гражданских служащих области со значением уровня соответствия профессиональных | Департамент внутренней и кадровой политики области | - | - | - | 75 | 80 | 85 | 90 |

| | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| компетенций требуемому уровню не менее 80%, процент | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 1 представлен в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 1
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 13.03.2018 N 73-пп)

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 1 за счет областного бюджета составляет 22675 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 3373 тыс. рублей;

2015 год - 3228 тыс. рублей;

2016 год - 2830 тыс. рублей;

2017 год - 4175 тыс. рублей;

2018 год - 3023 тыс. рублей;

2019 год - 3023 тыс. рублей;

2020 год - 3023 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 1 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 1 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 2
"Развитие профессионального образования"

Паспорт
подпрограммы 2 "Развитие профессионального образования"

| | | |
|-------|--|---|
| N п/п | Наименование подпрограммы 2: "Развитие профессионального образования" (далее - подпрограмма 2) | |
| 1 | Соисполнитель подпрограммы 2 | Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области |
| 2 | Участники подпрограммы 2 | Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; департамент экономического развития области; управление культуры области; департамент образования области |
| 3 | Цели подпрограммы 2 | Модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области |

| | | |
|--|---|--|
| 4 | Задачи подпрограммы 2 | <p>1. Обеспечение государственных гарантий получения профессионального образования.</p> <p>2. Развитие перспективных форм сотрудничества профессиональных образовательных организаций области и предприятий - социальных партнеров, включающих создание условий для повышения инвестиционной привлекательности учебных заведений.</p> <p>3. Оптимизация структуры сети и территориального размещения профессиональных образовательных организаций области с привязкой их к приоритетным секторам экономики и региональным кластерам.</p> <p>4. Развитие современной инфраструктуры образования, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья</p> |
| (п. 4 введен постановлением Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп) | | |
| 5 | Сроки и этапы реализации подпрограммы 2 | 2014 - 2020 годы, этапы реализации не выделяются |
| 6 | Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 2 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников | <p>Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 2 составляет 15775070 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 2 за счет областного бюджета составляет 15178821 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 1833303 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 1891293 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 1985655 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 2142353 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 2428113 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 2432338 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 2465766 тыс. рублей.</p> <p>Объем средств из федерального бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 2 планируется в объеме 60201 тыс. рублей.</p> <p>Объем средств из внебюджетных источников финансирования планируется в объеме 536048 тыс. рублей</p> |
| (раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп) | | |
| 7 | Конечные результаты подпрограммы 2 | Увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда, до 50 процентов |
| (раздел 7 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп) | | |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В настоящее время в системе профессионального образования Белгородской области подготовку специалистов с высшим профессиональным образованием по 170 специальностям и направлениям ведет 7 организаций высшего образования и 15 филиалов, где обучается по всем формам обучения 69857 студентов. 39 профессиональных образовательных организаций готовят специалистов среднего звена и рабочих кадров по 102 профессиям и 120 специальностям с общим контингентом 19796 человек.

В государственной собственности области находятся 1 организация высшего образования и 38 профессиональных образовательных организаций, из которых 31 (81,5 процента) имеют статус автономных.

Существенной характеристикой сети организаций профессионального образования является ее дифференцированность по типам и видам. В 2011 - 2013 годах в области осуществлялось развитие интегрированных образовательных организаций, реализующих образовательные программы различных уровней образования; осуществлялся комплекс мер по привлечению работодателей к софинансированию профессиональных образовательных организаций, проводилась работа по включению профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории области, в состав образовательных организаций высшего образования, что позволило повысить эффективность использования профессорско-преподавательского состава, учебной и лабораторной базы образовательных организаций, обеспечить плановую подготовку квалифицированных специалистов в соответствии с потребностями регионального рынка труда, эффективно использовать материальные средства.

В ходе оптимизации структуры сети профессиональных образовательных организаций области за период 2008 - 2013 годов реорганизовано путем присоединения 7 и ликвидировано 4 учреждения. В общей сложности мероприятия оптимизации позволили сократить за пять последних лет сеть учреждений профобразования, находящихся в государственной собственности Белгородской области, на 27 процентов (2008 год - 52 учреждения, 2013 год - 38 учреждений).

За последние три года около 60 процентов вузов, расположенных на территории области, заключили с хозяйствующими субъектами договоры на целевую контрактную подготовку студентов, у 100 процентов имеются договоры о повышении квалификации и профессиональной переподготовке персонала предприятий региона. В то же время в период 2010 - 2013 годов количество студентов, обучающихся в рамках целевой контрактной подготовки, увеличилось на 21 процент и составило в среднем 78 человек на вуз.

В настоящее время рынок труда области характеризуется несбалансированностью и противоречивыми тенденциями как со стороны количественного наполнения, так и со стороны качественного состава работников. Кроме того, ежегодно появляются новые профессии и специальности, вызванные структурными и технологическими изменениями в экономике и формирующие новые профессиональные рынки труда.

С целью устранения дисбаланса между рынком труда и рынком образовательных услуг ведется оптимизация профессионально-квалификационной структуры системы профессионального образования. За последние три года при наборе в учреждения исключена профессия "Коммерсант в торговле", сокращен прием на профессии "Оператор швейного оборудования" и "Оператор электронно-вычислительных машин", увеличен объем подготовки по профессиям машиностроения и металлообработки, строительной отрасли. В профессиональных образовательных организациях сокращен набор по специальностям "Экономика и бухгалтерский учет", "Менеджмент", "Правоведение".

Подпрограмма 2 направлена на модернизацию системы профессионального образования области. Выполнение поставленных задач по модернизации системы профессионального образования области приведет:

к увеличению доли лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, до 95 процентов;

к увеличению доли выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда, до 50 процентов.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 2
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп)

Целью подпрограммы 2 является модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области.

Достижение цели подпрограммы 2 обеспечивается путем решения следующих задач:

Задача 1 "Обеспечение государственных гарантий получения профессионального образования".

Задача 2 "Развитие перспективных форм сотрудничества образовательных организаций и предприятий - социальных партнеров, включающих создание условий для повышения инвестиционной привлекательности образовательных организаций".

Задача 3 "Оптимизация структуры сети и территориального размещения профессиональных образовательных организаций с привязкой их к приоритетным секторам экономики и региональным кластерам".

Задача 4 "Развитие современной инфраструктуры образования, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья".

Сроки реализации подпрограммы 2 - на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014 - 2020 годы). Этапы реализации подпрограммы 2 не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 2
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.01.2017 N 30-пп)

Достижение цели и решение задач намечается за счет реализации шести основных мероприятий.

В рамках решения задачи 1 "Обеспечение государственных гарантий получения профессионального образования" планируется реализовать следующие основные мероприятия:

Основное мероприятие 2.1 "Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций).

Основное мероприятие 2.2 "Социальная поддержка обучающихся".

Основное мероприятие 2.3 "Социальная поддержка педагогических работников".

В рамках решения задачи 2 "Развитие перспективных форм сотрудничества образовательных организаций и предприятий - социальных партнеров, включающих создание условий для повышения инвестиционной привлекательности образовательных организаций" планируется реализовать следующее основное мероприятие:

Основное мероприятие 2.4 "Содействие развитию профессионального образования".

В рамках решения задачи 3 "Оптимизация структуры сети и территориального размещения профессиональных образовательных организаций с привязкой их к приоритетным секторам экономики и региональным кластерам" планируется реализовать следующие основные мероприятия:

Основное мероприятие 2.5 "Строительство (реконструкция) объектов социального и производственного комплексов, в том числе объектов общегражданского назначения, жилья, инфраструктуры".

Основное мероприятие 2.6 "Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области".

В рамках решения задачи 4 "Развитие современной инфраструктуры образования, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья" планируется реализовать следующее мероприятие: (абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп)

Мероприятие 2.4.6 "Создание условий для получения среднего профессионального и высшего образования людьми с ограниченными возможностями здоровья посредством разработки нормативно-методической базы и поддержки инициативных проектов".

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп)

Реализация данных мероприятий позволит осуществить модернизацию системы профессионального образования Белгородской области.

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы 2 представлена в [приложении N 1](#) к государственной программе.

Сведения о динамике значений показателей конечного и непосредственного результатов представлены в приложении N 1 к государственной программе.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 2.
Перечень показателей подпрограммы 2
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 13.03.2018 N 73-пп)

В результате реализации подпрограммы 2 к 2020 году планируется достижение следующих конечных результатов:

| N п/п | Наименование показателя, единица измерения | Соисполнитель | Значение показателя по годам реализации | | | | | | |
|-------|---|--|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1. | Доля выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда, процент | Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, департамент образования области | 89 | 91 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 |

Сведения о динамике значений показателей конечного и непосредственного результатов представлены в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 2
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 13.03.2018 N 73-пп)

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 2 за счет областного бюджета составляет 15178821 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 1833303 тыс. рублей;

2015 год - 1891293 тыс. рублей;

2016 год - 1985655 тыс. рублей;

2017 год - 2142353 тыс. рублей;

2018 год - 2428113 тыс. рублей;

2019 год - 2432338 тыс. рублей;

2020 год - 2465766 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств:

- из федерального бюджета в объеме 60201 тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограммы 2 на условиях, установленных федеральным законодательством;

- привлечение средств из иных источников в объеме 536048 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 2 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Сводная информация по государственным заданиям приводится в [приложении N 5](#) к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 2 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 3
"Развитие вузовской науки"

Паспорт
подпрограммы 3 "Развитие вузовской науки"

| N п/п | Наименование подпрограммы 3: "Развитие вузовской науки" (далее - подпрограмма 3) | |
|-------|---|--|
| 1 | Соисполнитель подпрограммы 3 | Департамент внутренней и кадровой политики области |
| 2 | Участники подпрограммы 3 | Департамент внутренней и кадровой политики области; департамент образования области |
| 3 | Цель (цели) подпрограммы 3 | Наращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области |
| 4 | Задачи подпрограммы 3 | 1. Поддержка научных исследований и разработок в рамках развития территориальных кластеров в экономике и социальной сфере Белгородской области, пропаганда и популяризация научных идей среди населения области. 2. Материальная поддержка и сопровождение перспективных студентов, аспирантов и докторантов |
| 5 | Сроки и этапы реализации подпрограммы 3 | 2014 - 2020, этапы реализации не выделяются |
| 6 | Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 3 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников | Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 3 составляет 141194 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 3 за счет областного бюджета составляет 95194 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 14926 тыс. рублей; 2015 год - 14044 тыс. рублей; 2016 год - 16812 тыс. рублей; 2017 год - 13739 тыс. рублей; 2018 год - 11891 тыс. рублей; 2019 год - 11891 тыс. рублей; |

| | | |
|--|------------------------------------|--|
| | | 2020 год - 11891 тыс. рублей. Объем средств из иных источников финансирования планируется в размере 46000 тыс. рублей |
| (раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп) | | |
| 7 | Конечные результаты подпрограммы 3 | Поддержание ежегодной доли студентов, аспирантов и докторантов, получивших материальную поддержку в виде стипендии Губернатора области, к общему количеству студентов, аспирантов и докторантов профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, расположенных на территории Белгородской области, на уровне 1,2 процента |
| (раздел 7 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп) | | |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 3, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Научная политика Белгородской области в сфере вузовской науки является составной частью социально-экономической политики, которая выражает отношение государства на региональном уровне к научной, научно-технической и инновационной деятельности, определяет цели, направления, формы деятельности органов государственной власти Белгородской области в сфере науки, техники и реализации достижений науки и техники на территории региона.

В 2012 году завершены [мероприятия](#) долгосрочной целевой программы "Вузовская наука" на 2008 - 2012 годы, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 9 декабря 2008 года N 295-пп. Согласно данным о студентах, принимавших участие в научной и исследовательской работе, численность их в семи ведущих высших учебных заведениях на территории Белгородской области с 2008 по 2011 годы вместе с уменьшением студенческого контингента в связи с наступлением "демографической ямы" в среднем уменьшалась ежегодно на 1,5 процента и составила к сентябрю 2012 года 12362 человека.

В то же время процент студентов, принимающих участие в научно-исследовательской работе, к сентябрю 2012 года, по данным вузов, составил более 42 процентов от общего числа студентов, что на 6 процентов больше уровня 2008 года. Указанная динамика стала следствием недостаточно обоснованной единой критериальной системы: под научно-исследовательской работой понимались и исследования в рамках поддержанных грантов, и количество дипломных работ по заявкам предприятий, и участие в научных мероприятиях различного рода. В то же время ясно, что дипломные работы являются частью учебного плана по дисциплинам высшего профессионального образования, следовательно, не относятся к сфере научных работ. Во избежание разночтений и с целью конкретизации показателей представляется важным разработать единую критериальную базу развития научного потенциала Белгородской области в рамках данной подпрограммы.

Динамика изменения возрастного кадрового профессорско-преподавательского состава вузов Белгородской области за последние пять лет показывает выравнивание численного состава четырех основных возрастных групп преподавателей. Активная работа руководства области и высших учебных заведений в сфере послевузовского образования позволила обеспечить стабильность контингента профессорско-преподавательского состава, увеличив долю преподавателей моложе 40 лет до 41 процента. На сегодняшний день средний возраст докторов наук, работающих в вузах, составляет 54 года, кандидатов наук - 43 года. Важным звеном этой работы стало проведение мероприятий по привлечению молодежи в аспирантуру и поддержка докторантов, что привело к росту числа молодых ученых в аспирантурах и докторантурах вузов области.

В 6 организациях высшего образования, расположенных на территории области, ведется подготовка около 1700 аспирантов, соискателей ученой степени кандидата наук и 37 докторантов по 90 специальностям, причем 50 процентов из них учатся на бюджетной основе. В области в настоящее время действует 20 диссертационных советов по 38 специальностям в различных сферах деятельности отраслевых наук.

На основе изучения развития научно-исследовательского потенциала области в течение трех последних лет можно констатировать, что количество работающих на базе вузов области проблемных научно-исследовательских лабораторий увеличилось с 43 до 47; научно-исследовательских институтов - с 6 до 7; проектно-конструкторских бюро - с 13 до 14. По-прежнему функционируют 28 инженерных, научных и научно-методических центров, 4 технопарка, 14 экспериментальных производств и 17 других научно-производственных подразделений.

Важнейшим показателем научной активности ученых вузов является количество проводимых мероприятий научной и научно-методической направленности (конференций, семинаров, форумов, выставок). Данные свидетельствуют о положительной динамике и существовании в области научной среды: если в 2008 году научных мероприятий было около 280, то к концу 2011 года их количество выросло до 378 мероприятий.

В 2011 году в результате научно-исследовательской деятельности учеными вузов подано более 50 заявок на объекты промышленной собственности, получено более 70 патентов Российской Федерации, издано 320 монографий (в 2009 - 246, в 2010 - 282) и более 6 тысяч научных статей в более чем 120 сборниках научных трудов, материалов конференций, проводимых на территории области, а также в других изданиях.

В то же время наблюдается снижение количества научно-исследовательских работ в вузах области на 19 процентов по сравнению с 2009 годом, что связано, в частности, с недостаточным предложением грантовой поддержки на условиях финансирования из областного бюджета, а также на условиях софинансирования с научными и общественными фондами.

Продолжается рост числа проектов и идей, нуждающихся в венчурных инвестициях. В среднем ежегодно таких проектов становится на 13 процентов больше. Можно констатировать факт увеличения количества фундаментальных научных исследований по запросам и заказам предприятий: с 41 в 2008 до 55 в 2011 году.

В результате проведения [мероприятий](#) в рамках долгосрочной целевой программы "Вузовская наука" на 2008 - 2012 годы состоялся конкурс региональных грантов, в результате которого победителями стали 25 научных проектов различной проблематики. Согласно заключенным между департаментом образования, культуры и молодежной политики области и руководителями учреждений высшего профессионального образования договорам в 2011 году руководителям победивших проектов были выплачены денежные средства в размере 1,5 млн. рублей. В результате передачи в 2012 году полномочий в сфере профессионального образования департаменту кадровой политики области были заключены договоры по проектам, рассчитанным на исполнение в течение двух лет и одобренным ранее департаментом образования, культуры и молодежной политики области. В 2012 году финансирование проектов составило 1 млн. рублей. В то же время следует констатировать недостаточную эффективность грантовой поддержки и ее недостаточное финансовое обеспечение. Это связано с изначальными рисками некупаемости затрат и неэффективного расходования денежных средств в научной сфере. Мировая практика показывает, что именно фундаментальные исследования, направленные на решение сугубо научных задач, результаты которых не имеют зачастую быстрого практического применения, не дают прямого эффекта, поскольку не могут быть непосредственно внедрены в производство или социальную сферу, требуют почти исключительно бюджетной поддержки. Важно также поддерживать научные разработки, направленные на социально-экономическое развитие Белгородской области.

В ходе реализуемой в 2013 году долгосрочной целевой [программы](#) развития вузовской науки на 2013 - 2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области N 445-пп от 12 ноября 2012 года, по объявленному конкурсу грантов для ученых Белгородской области на проведение научно-исследовательских работ по приоритетным направлениям социально-экономического развития области было подано 86 заявок по восьми направлениям (кластерам) учеными шести вузов Белгородской области.

Необходимость продолжения работы в направлении развития научных исследований и эффективного использования научно-исследовательского потенциала обуславливает разработку и принятие подпрограммы 3 "Развитие вузовской науки".

В рамках подпрограммы 3 необходимо продолжить финансирование работы объединений, структурных подразделений и информационных ресурсов, которые были созданы благодаря реализации мероприятий долгосрочной областной целевой программы "Вузовская наука": областного совета молодых ученых, областного научного ресурсного центра развития профессионального образования (ОНЦРПО),

регионального центра интеллектуальной собственности (РЦИС), электронной системы для формирования баз данных по научным программам, проектам, грантам и т.д., реализуемым в организациях высшего образования, сайта "Вузовская наука Белгородчины".

Предусмотрено проведение традиционных мероприятий по привлечению студентов к научной и исследовательской деятельности, поддержке аспирантов и молодых ученых в освоении фундаментальных научных основ и практикоориентированных разработок, в том числе конференций, форумов и конкурсов грантов.

В связи с необходимостью развития научных направлений фундаментального и прикладного характера, особенно связанных с направлениями стратегического развития Белгородской области, большую часть средств планируется направить на финансирование конкурса грантов для профессорско-преподавательского состава вузов Белгородчины.

С целью обеспечения связи вузовской науки с академической наукой, с одной стороны, и с производственным сектором экономики, с другой, запланировано сотрудничество в рамках межрегиональной структуры с Национальным исследовательским центром "Курчатовский институт", а также совместное с предприятиями области использование научных лабораторий.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 3

Основной целью реализации подпрограммы 3 "Развитие вузовской науки" является наращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области. Достижение поставленной цели предполагает решение ряда задач подпрограммы 3, в частности:

Задача 1 "Поддержка научных исследований и разработок в рамках развития территориальных кластеров в экономике и социальной сфере Белгородской области, пропаганда и популяризация научных идей среди населения области".

Задача 2 "Материальная поддержка и сопровождение перспективных студентов, аспирантов и докторантов".

Сроки реализации подпрограммы 3 - на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014 - 2020 годы). Этапы реализации не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 3 (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

В рамках решения задачи 1 "Поддержка научных исследований и разработок в рамках развития территориальных кластеров в экономике и социальной сфере Белгородской области, пропаганда и популяризация научных идей среди населения области" и задачи 2 "Материальная поддержка и сопровождение перспективных студентов, аспирантов и докторантов" планируется реализация основного мероприятия 3.1 "Содействие развитию вузовской науки", направленного на организацию участия студенческого актива, аспирантов и молодых ученых области в совещаниях, семинарах, конференциях, конгрессах и слетах, организацию стажировок для студентов и аспирантов на базе научно-исследовательских центров, лабораторий, институтов, предприятий. В течение всего периода действия государственной программы предусматривается организация и проведение конкурса грантов на выполнение научно-исследовательских работ по приоритетным направлениям социально-экономического развития области для ученых области, а также отдельного конкурса для студентов и аспирантов. Кроме того, популяризации научного мышления и научной деятельности будут способствовать функционирование Белгородского областного общества студентов-исследователей (БООСИ), Совета молодых ученых и специалистов Белгородской области при Губернаторе Белгородской области (СМУС), организация и проведение фестиваля науки, информационное сопровождение сайта "Вузовская наука Белгородчины". Также основное мероприятие предусматривает выплату стипендий Губернатора области для поощрения научной деятельности перспективных студентов, аспирантов и докторантов вузов, расположенных на территории Белгородской области.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 3. Перечень показателей подпрограммы 3

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп)

| N п/п | Наименование показателя, единица измерения | Соисполнитель | Значение показателя по годам реализации | | | | | | |
|-------|---|---|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1. | Доля студентов, аспирантов и докторантов, получивших материальную поддержку в виде стипендии Губернатора области, к общему количеству студентов, аспирантов и докторантов профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, расположенных на территории Белгородской области, процент | Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент образования области | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 |

Сведения о динамике значений показателей конечного и непосредственного результатов представлены в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 3
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп)

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 3 за счет областного бюджета составляет 95194 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 14926 тыс. рублей;

2015 год - 14044 тыс. рублей;

2016 год - 16812 тыс. рублей;

2017 год - 13739 тыс. рублей;

2018 год - 11891 тыс. рублей;

2019 год - 11891 тыс. рублей;

2020 год - 11891 тыс. рублей.

Объем средств из иных источников финансирования планируется в размере 46000 тыс. рублей.

Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 3 составляет 141194 тыс. рублей и приведена в таблице 9:

Таблица 9

| Годы реализации подпрограммы | Объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 за счет средств областного | Объем средств из внебюджетных источников | Общая потребность в финансовом |
|------------------------------|--|--|--------------------------------|
| | | | |

| 3 | бюджета, тыс. руб. | финансирования, тыс. руб. | обеспечении, тыс. руб. |
|------|--------------------|---------------------------|------------------------|
| 2014 | 14 926 | 23 000 | 37 926 |
| 2015 | 14 044 | 23 000 | 37 044 |
| 2016 | 16 812 | 0 | 16 812 |
| 2017 | 13 739 | 0 | 13 739 |
| 2018 | 11 891 | 0 | 11 891 |
| 2019 | 11 891 | 0 | 11 891 |
| 2020 | 11 891 | 0 | 11 891 |

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 3 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 3 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 3 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 4
"Подготовка управленческих кадров для организаций
народного хозяйства области"

Паспорт
подпрограммы 4 "Подготовка управленческих кадров для
организаций народного хозяйства области"

| N п/п | Наименование подпрограммы 4: "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства области" (далее - подпрограмма 4) | |
|-------|--|---|
| 1 | Соисполнитель подпрограммы 4 | Департамент внутренней и кадровой политики области |
| 2 | Участники подпрограммы 4 | Департамент внутренней и кадровой политики области |
| 3 | Цель (цели) подпрограммы 4 | Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона |
| 4 | Задачи подпрограммы 4 | Подготовка специалистов в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, способных обеспечить внедрение и реализацию инновационных проектов на предприятиях и в организациях области, а также положительное динамичное социально-экономическое развитие региона |
| 5 | Сроки и этапы реализации подпрограммы 4 | 2014 - 2020 годы, этапы реализации не выделяются |
| 6 | Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 4 за счет | Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 4 составляет 14824 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию |

| | | |
|--|---|--|
| | средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников | подпрограммы 4 за счет областного бюджета составляет 5213 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 1747 тыс. рублей; 2015 год - 1000 тыс. рублей; 2016 год - 1000 тыс. рублей; 2017 год - 416 тыс. рублей; 2018 год - 350 тыс. рублей; 2019 год - 350 тыс. рублей; 2020 год - 350 тыс. рублей. Объем средств из федерального бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 4 планируется в размере 2583 тыс. рублей. Объем средств из внебюджетных источников финансирования планируется в размере 7028 тыс. рублей |
| (раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп) | | |
| 7 | Конечные результаты подпрограммы 4 | Обеспечение доли специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте региона, 85 процентов ежегодно |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 4, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Повышение эффективности функционирования экономики области требует преобразований в структурах и процессах управления. Эти преобразования невозможны без привлечения должным образом подготовленных руководителей и специалистов.

Важность проблемы профессиональной подготовки управленческих кадров для предприятий и организаций региона и страны в целом отражена в Указе Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 года N 774 "О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации", [Постановлении](#) Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 года N 177 "О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах".

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.01.2017 N 30-пп)

Подпрограмма 4 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства области" является продолжением реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, в рамках которого с 1998 года в ведущих образовательных учреждениях было обучено 675 белгородских специалистов. Распределение количества специалистов, завершивших обучение по годам, представлено в таблице 10:

Таблица 10

| Учебный год | Количество специалистов, прошедших обучение, чел. |
|-------------|---|
| 1998 - 1999 | 43 |
| 1999 - 2000 | 29 |
| 2000 - 2001 | 43 |
| 2001 - 2002 | 55 |

| | |
|-------------|----|
| 2002 - 2003 | 50 |
| 2003 - 2004 | 44 |
| 2004 - 2005 | 35 |
| 2005 - 2006 | 44 |
| 2006 - 2007 | 42 |
| 2007 - 2008 | 20 |
| 2008 - 2009 | 38 |
| 2009 - 2010 | 62 |
| 2010 - 2011 | 61 |
| 2011 - 2012 | 58 |
| 2012 - 2013 | 51 |

Таким образом, в экономику региона пришло поколение специалистов, получивших навыки управления качеством, финансами, владеющее маркетинговыми инструментами.

Проведенный анализ результатов обучения специалистов в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации показал, что:

- в среднем 75 процентов специалистов устанавливают новые деловые и коммерческие контакты;
- 15 процентов специалистов получают повышение в должности в течение 1 года после завершения обучения, 25 процентов - в последующие 2 - 3 года;
- более 60 процентов специалистов отмечают расширение круга полномочий и "укрепление собственных позиций на предприятии";
- 4 процента специалистов создают собственное предприятие;
- ежегодно 28 процентов специалистов реализуют проекты снижения издержек на своих предприятиях;
- в среднем 60 процентов специалистов реализуют проекты развития организации, разработанные в ходе обучения, из них более половины реализуют проекты с созданием новых рабочих мест;
- более 45 процентов специалистов в ходе обучения знакомятся с новыми технологиями управления с последующим внедрением этих технологий на своих предприятиях.

По мере усложнения рыночных отношений и роста конкуренции повысился и уровень требований к профессионализму управляющего персонала организаций. Сложные виды деятельности, высокие технологии, наукоемкие производства, международное сотрудничество требуют современных способов управления, постоянного совершенствования организационной структуры, широкого культурного кругозора. Происходящие процессы государственного реформирования также требуют от руководителей высокого уровня управленческих компетенций. В связи с этим появилась острая потребность в подготовке большого количества специалистов-практиков, способных решать проблемы с помощью высокоэффективных средств, создавать предпосылки для перехода к новым формам и принципам управления.

Реализация подпрограммы 4 позволит сформировать эффективную систему подготовки высококвалифицированных управленческих кадров для решения задач по модернизации секторов экономики, внедрению инноваций, а также способных обеспечить положительное социально-экономическое развитие региона.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 4

Цель подпрограммы 4 - формирование управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона.

Задачей подпрограммы 4 является подготовка специалистов в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, способных обеспечить внедрение и реализацию инновационных проектов на предприятиях и в организациях области, а также положительное динамичное социально-экономическое развитие региона.

Сроки реализации подпрограммы 4 - на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014 - 2020 годы). Этапы реализации подпрограммы 4 не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 4 (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

Достижение заявленной цели и решение задачи намечается за счет реализации основного мероприятия 4.1 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации".

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.01.2017 N 30-пп)

Реализация основного мероприятия 4.1 осуществляется посредством следующих мероприятий, проводимых ежегодно:

- 1) конкурсный отбор участников;
- 2) обучение (в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации) специалистов в российских образовательных учреждениях;
- 3) информационное сопровождение проводимых мероприятий;
- 4) постпрограммная работа со специалистами, завершившими подготовку в российских образовательных учреждениях.

Конкурсный отбор участников для обучения в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации предусматривает:

- презентацию концепции проекта развития организации (для специалистов - управленцев (менеджеров) в сфере малого и среднего предпринимательства - презентацию концепции развития собственного предпринимательского дела в форме бизнес-плана), оценку роли специалиста в реализации проекта;

- оценку уровня профессиональной компетентности специалиста на основе заданий (тестов) или в ходе профессионального интервью;

- оценку уровня владения иностранным языком;

- оценку знаний в области информационных технологий;

- оценку мотивации специалиста на участие в конкурсном отборе.

Обучение специалистов проводится в ведущих российских высших учебных заведениях, отобранных в установленном законодательством порядке на конкурсной основе:

- в форме профессиональной переподготовки по направлениям "Экономика и управление" ("Менеджмент", "Маркетинг", "Финансы и кредит") и "Менеджмент в социальной сфере" ("Менеджмент в образовании", "Менеджмент в здравоохранении");

- в форме повышения квалификации по направлениям "Развитие предпринимательства" и "Менеджмент в сфере инноваций" ("Управление инновациями в корпорациях", "Инновационный малый бизнес").

Специалисту предоставляется право выбора учебной программы, соответствующей потребностям направившего его предприятия, организации или органа исполнительной власти, государственного органа области, органа местного самоуправления.

В рамках информационного сопровождения подпрограммы 4 предусматривается освещение хода реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации и результатов подготовки специалистов, размещение на телевидении видеороликов в период конкурсного отбора специалистов.

Постпрограммная работа заключается в проведении информационно-образовательных мероприятий с участием выпускников, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 4
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 30.01.2017 N 30-пп)

| N п/п | Наименование показателя, единица измерения | Соисполнитель | Значение показателя по годам реализации | | | | | | |
|----------|--|--|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| 1. | Доля специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте региона, процент | Департамент внутренней и кадровой политики области | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 4 представлен в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 4
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 13.03.2018 N 73-пп)

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 4 за счет областного бюджета составляет 5213 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 1747 тыс. рублей;

2015 год - 1000 тыс. рублей;

2016 год - 1000 тыс. рублей;

2017 год - 416 тыс. рублей;

2018 год - 350 тыс. рублей;

2019 год - 350 тыс. рублей;

2020 год - 350 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств:

- из федерального бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 4 в сумме 2583 тыс. рублей на условиях, установленных федеральным законодательством;

- из внебюджетных источников в сумме 7028 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 4 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 4 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 4 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 5
"Молодость Белгородчины"

Паспорт
подпрограммы 5 "Молодость Белгородчины"

| | | |
|-------|--|--|
| N п/п | Наименование подпрограммы 5: "Молодость Белгородчины" (далее - подпрограмма 5) | |
| 1 | Соисполнитель подпрограммы 5 | Управление молодежной политики Белгородской области |
| 2 | Участники подпрограммы 5 | Управление молодежной политики области; департамент образования области; абзац исключен. - Постановление Правительства Белгородской области от 28.12.2017 N 505-пп (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 28.12.2017 N 505-пп) |
| 3 | Цель (цели) подпрограммы | Создание условий для самореализации, социального |

| | | |
|---|---|--|
| | 5 | становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет |
| 4 | Задачи подпрограммы 5 | 1. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, формирование системы продвижения инициативной и талантливой молодежи, развития творческого и инновационного потенциала молодых людей |
| (раздел 4 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 5 | Сроки и этапы реализации подпрограммы 5 | 2014 - 2020 годы, этапы реализации не выделяются |
| 6 | Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 5 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников | Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 5 составляет 515667 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 5 за счет областного бюджета составляет 492677 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 82432 тыс. рублей; 2015 год - 90227 тыс. рублей; 2016 год - 103113 тыс. рублей; 2017 год - 54688 тыс. рублей; 2018 год - 53282 тыс. рублей; 2019 год - 53674 тыс. рублей; 2020 год - 55261 тыс. рублей. Предполагается привлечение средств: - из федерального бюджета в объеме 12990 тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограммы 5 на условиях, установленных федеральным законодательством; - привлечение средств из иных источников в объеме 10000 тыс. рублей |
| (раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп) | | |
| 7 | Конечные результаты подпрограммы 5 | Увеличение доли молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в общественную деятельность, до 45,4 процента от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области |
| (раздел 7 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 10.07.2017 N 267-пп) | | |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 5, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

Молодежная политика является одним из приоритетных направлений социально-экономической политики Российской Федерации и Белгородской области, объектом деятельности государства. Основная цель молодежной политики - создание социально-экономических, правовых и организационных условий и гарантий для самореализации личности молодого человека, реализации его интересов и социального становления, максимального раскрытия потенциала молодежи в интересах развития общества, а также для поддержки молодежных инициатив.

Эффективная государственная молодежная политика - один из главных инструментов развития страны, повышения благосостояния ее граждан и совершенствования общественных отношений. Важнейшим аспектом эффективного управления обществом является информация о жизненных установках групп и категорий молодежи - ценностных ориентациях.

Государственная молодежная политика должна исходить из идеи партнерства органов государственной власти и молодежи на основе гармонизации государственных и личных интересов молодых людей, создания условий для развития всех категорий молодежи.

Молодежная политика сегодня может быть эффективной только в том случае, если она поддерживает индивидуальное развитие молодого человека, а не стремится формировать его личность по шаблонам, стандартам, предписаниям. Она должна информационно и ресурсно обеспечить выбор человека, стимулировать инициативы молодежи и ее организаций, а не навязывать свои варианты решений. Именно поэтому современная молодежная политика должна быть гибкой и сочетать в себе централизованную государственную составляющую и децентрализованную общественную.

Сегодняшней молодежи предстоит жить и действовать в условиях усиления глобальной конкуренции, возрастания роли инноваций и значения человеческого капитала как основного фактора экономического развития.

Одним из приоритетных направлений деятельности Правительства Белгородской области является разработка и реализация государственной молодежной политики региона, направленной на создание условий и возможностей для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, благоприятной социальной адаптации молодых людей с учетом индивидуальных особенностей.

Молодежная политика региона проводится в отношении граждан в возрасте от 14 до 30 лет.

Основные задачи и приоритеты в сфере реализации системы мер молодежной политики определены в [распоряжении](#) Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года N 2403-р "Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года".

Среди целевых групп, которые входят в сферу деятельности молодежной политики, можно выделить:

- молодежные лидеры, члены молодежных и студенческих объединений;
- работающая молодежь;
- талантливая молодежь;
- молодые семьи;
- молодые предприниматели;
- молодежь с ограниченными возможностями;
- молодежь, находящаяся в трудной жизненной ситуации.

Молодежь является самостоятельной социально-демографической группой, инновационный потенциал и роль которой необходимо учитывать во всех сферах жизни общества.

Реализация подпрограммы 5 позволит активнее развивать правовые, экономические и организационные условия и гарантии для самореализации личности молодых людей.

Реализация молодежной политики области должна учитывать существующие пути развития государственной молодежной политики на федеральном уровне:

- "разумный протекционизм" - поиск оптимального соотношения между адресной поддержкой, социальной защитой молодежи, созданием условий, необходимых для ее активного вовлечения в процессы функционирования и преобразования общества, развитием способностей молодежи к социальной адаптации, самоорганизации и саморазвитию;

- развитие практики социального партнерства, осуществляемое посредством ведения открытого диалога между партнерами по актуальным проблемам развития молодежной политики региона.

Численность молодежи в Белгородской области в возрасте 14 - 30 лет на 1 января 2013 года составляет 366804 человека (23,8 процента от общего числа населения региона).

В настоящее время современная ситуация социально-экономического развития предъявляет особые требования к молодому поколению: молодежь должна стать основным трудовым ресурсом Белгородской области.

Сегодня происходит смена модели социально-экономического поведения молодежи: с пассивно-выжидательной (по сути, патерналистской) на активностно-деятельностную (рыночную). И весьма характерно, что по данным опросов абсолютное большинство молодых людей (74 процента) хотели бы активно работать для улучшения своего благосостояния.

Проблема трудоустройства по-прежнему остается актуальной в молодежной среде.

Молодежь является наиболее мобильной частью населения, характеризующейся относительно более высокой скоростью адаптации к требованиям рынка. Поэтому в настоящее время возможностей трудоустройства у молодежи не меньше, если не больше, чем у лиц среднего и старшего возраста, даже несмотря на отсутствие опыта работы.

Занятость молодежи зависит, в первую очередь, от общей ситуации на рынке труда в регионе, так как она тесно связана с общими показателями безработицы для всего населения.

Актуальным остается вопрос временного трудоустройства несовершеннолетних. Основной формой организации временной занятости молодежи являются трудовые отряды и лагеря (таблица N 11).

Таблица N 11

| N п/п | Наименование показателя | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
|-------|--|----------|----------|----------|
| 1. | Количество молодежи, охваченной временным трудоустройством, чел. | 38873 | 17980 | 22796 |
| 2. | Количество студенческих трудовых отрядов | 373 | 117 | 141 |
| 3. | Количество летних трудовых лагерей | 186 | 261 | 229 |
| 4. | Количество трудовых отрядов дневного пребывания | 404 | 217 | 198 |

Социологические исследования показывают, что молодые люди сегодня более или менее ясно осознают факт социальной дифференциации в молодежной среде, наличие в ней групп с различными, нередко противоположными, интересами, ценностями и жизненными ориентирами. Это проявляется в несовпадении суждений о собственных целях и ожиданиях молодежи в целом. Молодой человек как бы разделяет себя и окружающих.

Молодые люди становятся все более прагматичными и рационально мыслящими и ориентируются на достаток и деловую карьеру. Возможность их достижения связывается с получением хорошего профессионального образования и наличием условий для самореализации.

Для развития молодежной активности необходима поддержка конструктивных инициатив, стимулирование научной, творческой и общественно полезной деятельности молодых людей.

Остается острой проблема социальной интеграции в общество молодых людей с ограниченными возможностями, детей-сирот, подростков из неблагополучных семей и групп социального риска, молодых людей, вернувшихся из мест лишения свободы. Молодежная политика Белгородской области ставит целью социализацию молодых людей с ограниченными возможностями и молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации.

Слабо выраженным в молодежной среде остается предпринимательский дух, предполагающий готовность идти на риск, создавать новое. Молодежь сегодня охотнее отдает предпочтение перспективам самореализации в сфере крупного бизнеса или государственной службы. В молодежной среде предпринимательская деятельность воспринимается в контексте скорее преодоления трудностей, чем достижения успеха.

Трудностью вхождения молодых людей во взрослую, зрелую жизнь является информационно-правовой вакуум, сформировавшийся в последние годы. Наряду с мощными потоками информации, носящими разнонаправленные векторы, в современном информационном поле проблематично выделить нужную информацию, которую можно реально применить в жизни молодого человека.

Необходимо создание молодежных информационных ресурсов в средствах массовой информации, которые будут доступны, публичны и достоверно отразят для молодых людей адекватную информационную картину современного общества, помогут сориентироваться в юридически-правовой, культурно-досуговой, учебной, профессиональной и других сферах жизни.

В связи с отсутствием достаточного нормативного регулирования ряда вопросов и комплексного подхода к решению проблем молодежи в настоящий момент проявляются следующие негативные тенденции:

- снижение интереса молодежи к инновационной, научной и творческой деятельности. Несовершенство системы выявления и продвижения талантливой молодежи, механизмов вовлечения молодежи в инновационную деятельность может существенно затруднить реализацию государственных приоритетов по модернизации российской экономики;

- низкий уровень вовлеченности молодежи в социальную практику. Эта тенденция проявляется во всех сферах жизни молодого человека - гражданской, профессиональной, культурной, семейной. Молодежь обладает значительным потенциалом, который используется не в полной мере, - мобильностью, инициативностью, восприимчивостью к инновационным изменениям, новым технологиям, способностью противодействовать негативным вызовам;

- снижение интереса молодых людей активно участвовать в бизнесе и предпринимательстве: молодые люди практически не представлены в малом и среднем бизнесе;

- несовершенство системы поддержки молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

В Белгородской области сформирован достаточный базис для преодоления этих тенденций и создания условий для повышения социальной активности молодежи и самореализации ее потенциала через реализацию программно-целевого подхода.

Программно-целевой подход в решении важнейших задач государственной молодежной политики в Белгородской области нацелен на создание действенных механизмов повышения социально-экономической и духовно-культурной активности молодежи.

Применение программно-целевого метода дает возможность оптимизировать действия разных ведомств, позволит сделать услуги для молодых людей области комплексными, объединяющими усилия различных органов исполнительной власти, местного самоуправления и бизнес-структур.

Подпрограмма 5 призвана обеспечить формирование качественно нового подхода к развитию сферы молодежной политики в Белгородской области путем перехода на проектную деятельность.

Несмотря на достигнутые результаты в молодежной политике области, имеется ряд проблем, отрицательно влияющих на развитие инновационного потенциала молодежи:

- недостаточный уровень социальной ответственности среди отдельных слоев молодежи;

- низкий уровень систематизации работы с талантливой молодежью (отсутствие полной базы данных талантливой молодежи, системы стимулирования и распространения информации о молодых талантах);

- недостаточный уровень развития инфраструктуры современной молодежной политики, которая включает в себя организации, учреждения и службы, осуществляющие многофункциональную деятельность, учитывающую потребности молодежи по широкому спектру социально значимых вопросов;

- недостаточный уровень кадрового обеспечения сферы "Молодежная политика" и подготовки кадров;

- недостаточность статистической информации, позволяющей объективно оценивать проблемы в молодежной среде и находить возможные варианты их решения;

- недостаточный уровень физической подготовки и состояния здоровья молодых людей;
- рост молодежной зависимости от слабоалкогольных и энергетических напитков, иных психоактивных веществ;
- сложности трудоустройства молодежи по специальности при отсутствии опыта работы;
- недостаток правового регулирования (отсутствие федерального закона, регламентирующего деятельность органов по делам молодежи субъектов Российской Федерации);
- отсутствие финансовых средств на организацию бизнеса; недоступность кредитных ресурсов, отсутствие необходимой информации, административные барьеры; незнание основ предпринимательства.

Для решения указанных проблем будут приняты следующие меры:

- организация работы путем увеличения объема, разнообразия, доступности и повышения качества оказания услуг для молодежи на территории Белгородской области;
- проведение мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала различных категорий молодежи, поддержку молодых людей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и молодых семей, организацию временной трудовой занятости подростков и молодежи, повышение уровня гражданско-патриотического воспитания молодежи, а также мероприятий, способствующих решению проблем социальной адаптации и самореализации молодежи;
- проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность;
- организация условий вовлечения молодежи в проектную деятельность и социальную практику;
- проведение мероприятий по поддержке и развитию сети учреждений молодежной направленности, по обучению, подготовке и повышению квалификации молодых специалистов;
- организация работы по популяризации и пропаганде здорового образа жизни молодежи и развитию молодежного туризма в области;
- проведение мероприятий в рамках информационно-ресурсного обеспечения молодежи, международного и межрегионального сотрудничества и мероприятий по разработке нормативных правовых актов в сфере реализации государственной молодежной политики в Белгородской области.

Настоящая подпрограмма максимально учитывает различные тенденции, существующие и возникающие в молодежной среде, и способствует созданию условий для:

- устойчивого развития и функционирования инфраструктуры по работе с молодежью;
- расширения информационного пространства молодежи;
- сохранения здоровья;
- развития и совершенствования лидерских способностей, самореализации в различных сферах деятельности;
- вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность;
- формирования духовно-нравственных качеств личности молодого человека, делающих его способным противостоять негативным факторам современного общества.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 5

Целью подпрограммы 5 "Молодость Белгородчины" является создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет.

Задачами подпрограммы 5 являются следующие:

Задача 1 "Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, формирование системы продвижения инициативной и талантливой молодежи, развития творческого и инновационного потенциала молодых людей".

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

Абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп.

Основным показателем конечного результата реализации подпрограммы 5 является доля молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в общественную деятельность, от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области.

Значение данного показателя должно увеличиться с 44,9 процента в 2014 году до 45,4 процента в 2020 году.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 10.07.2017 N 267-пп)

Сроки реализации подпрограммы 5 - на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014 - 2020 годы). Этапы реализации подпрограммы 5 не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 5

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.01.2017 N 30-пп)

В рамках решения задачи 1 "Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, формирование системы продвижения инициативной и талантливой молодежи, развития творческого и инновационного потенциала молодых людей" планируется реализовать четыре основных мероприятия.

Основное мероприятие 5.1 "Создание условий успешной социализации и эффективной самореализации молодежи" - планируется финансовое обеспечение деятельности подведомственных учреждений (организаций) согласно государственным заданиям по реализации основных направлений государственной молодежной политики. Также вышеуказанное основное мероприятие направлено на:

- поддержку социальной и инновационной активности молодежи;
- формирование системы развития кадрового потенциала Белгородской области;
- создание целостной системы молодежных информационных ресурсов;
- повышение профессионального уровня сотрудников органов по делам молодежи и молодежного актива;
- обеспечение проведения мероприятий, направленных на физическое развитие молодежи и развитие молодежного туризма;
- обеспечение проведения мероприятий, направленных на выявление и поощрение талантливой молодежи, стимулирование деятельности молодежного актива;
- обеспечение проведения мероприятий, направленных на грантовую поддержку проектной деятельности молодежи.

В рамках мероприятия будет организовано участие представителей молодежи Белгородской области в различных региональных и межрегиональных мероприятиях, лагерях и школах актива, форумах и прочих мероприятиях, а также построение системы грантовой поддержки молодежных проектов и инициатив.

Основное мероприятие 5.2 "Патриотическое воспитание и допризывная подготовка молодежи" предполагает оказание поддержки некоммерческим организациям.

В целях выполнения данного мероприятия планируется:

- финансовое обеспечение деятельности регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации "Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России" Белгородской области;

- оказание финансовой поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям для организации и проведения ими общественно значимых мероприятий.

Основное мероприятие 5.2 "Организация и проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность".

Данное мероприятие направлено на:

- популяризацию предпринимательской деятельности среди молодежи Белгородской области, формирование предпринимательской среды;

- массовое вовлечение молодых людей в предпринимательскую деятельность;

- профильное обучение, приобретение молодыми людьми навыков ведения бизнеса;

- поддержку и сопровождение начинающих молодых предпринимателей.

В целях выполнения данного мероприятия планируется: проведение игровых и тренинговых мероприятий, конкурсов среди старшеклассников в возрасте 14 - 17 лет; проведение информационной кампании, направленной на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность; проведение регионального этапа Всероссийского конкурса "Молодой предприниматель России"; отбор молодых людей, имеющих способности к занятию предпринимательской деятельностью; организация обучения молодых людей по образовательным программам, направленным на приобретение навыков ведения бизнеса и создания малых и средних предприятий; проведение конкурсов бизнес-проектов; оказание консультационных услуг молодым предпринимателям; обеспечение участия молодых людей в межрегиональных, общероссийских и международных мероприятиях.

Основное мероприятие 5.4 "Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области" предполагает проведение капитального ремонта ОГБУ "Центр молодежных инициатив".

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 5.

Перечень показателей подпрограммы 5

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 10.07.2017 N 267-пп)

| N п/п | Наименование показателя, единица измерения | Соисполнитель | Значение показателя по годам реализации | | | | | | |
|-------|--|---|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| 1. | Доля молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в общественную деятельность, от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области, процент | Управление молодежной политики Белгородской области; департамент образования Белгородской области; управление культуры Белгородской области | 44,9 | 47,2 | 49,7 | 36 | 39 | 42,2 | 45,4 |

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 5 представлен в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 5

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп)

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 5 за счет областного бюджета составляет 492677 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 82432 тыс. рублей;

2015 год - 90227 тыс. рублей;

2016 год - 103113 тыс. рублей;

2017 год - 54688 тыс. рублей;

2018 год - 53282 тыс. рублей;

2019 год - 53674 тыс. рублей;

2020 год - 55261 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств:

- из федерального бюджета в объеме 12990 тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограммы 5 на условиях, установленных федеральным законодательством;

- привлечение средств из иных источников в объеме 10000 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 5 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 5 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 5 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 6
"Обеспечение реализации государственной программы
Белгородской области "Развитие кадровой политики
Белгородской области на 2014 - 2020 годы"

Паспорт
подпрограммы 6 "Обеспечение реализации государственной
программы Белгородской области "Развитие кадровой
политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"

| | | |
|-------|--|--|
| N п/п | Наименование подпрограммы 6: "Обеспечение реализации государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы" (далее - подпрограмма 6) | |
| 1 | Соисполнитель подпрограммы 6 | Департамент внутренней и кадровой политики области |
| 2 | Участники подпрограммы 6 | Департамент внутренней и кадровой политики области; управление молодежной политики области |
| 3 | Цель (цели) подпрограммы 6 | Обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы |
| 4 | Задачи подпрограммы 6 | Исполнение государственных функций департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области и |

| | | |
|--|---|--|
| | | управлением молодежной политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством |
| 5 | Сроки и этапы реализации подпрограммы 6 | 2014 - 2020 годы, этапы реализации не выделяются |
| 6 | Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 6 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников | Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 6 за счет средств областного бюджета составляет 948917 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 104771 тыс. рублей; 2015 год - 116836 тыс. рублей; 2016 год - 117069 тыс. рублей; 2017 год - 111141 тыс. рублей; 2018 год - 165872 тыс. рублей; 2019 год - 166379 тыс. рублей; 2020 год - 166849 тыс. рублей |
| (раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп) | | |
| 7 | Конечные результаты подпрограммы 6 | Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей государственной программы не менее 95 процентов |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 6, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма 6 направлена на решение задачи государственной программы по обеспечению эффективного управления реализацией государственной программы. В рамках подпрограммы 6 решается задача по исполнению государственных функций департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области и управления молодежной политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 6 обеспечит повышение эффективности и результативности бюджетных расходов в сфере реализации государственной программы.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 6

Реализация подпрограммы 6 позволит обеспечить достижение цели и решение задач государственной программы и достижение конечных и непосредственных результатов, предусмотренных государственной программой и входящими в ее состав подпрограммами.

Цель подпрограммы 6 - обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы.

Задача подпрограммы 6 - исполнение государственных функций департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области и управлением молодежной политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством.

Сроки реализации подпрограммы 6 - на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014 - 2020 годы). Этапы реализации не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 6
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.01.2017 N 30-пп)

В рамках решения задачи "Исполнение государственных функций департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области и управлением молодежной политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством" будут реализовываться 5 основных мероприятий:

Основное мероприятие 6.1 "Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов", в рамках которого планируется реализовать следующие мероприятия:

- расходы на обеспечение функций (оказание услуг) департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области. Мероприятие направлено на выполнение задач по исполнению государственных функций и оказанию услуг департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством, обеспечение соблюдения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Белгородской области, выполнение поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти области;

- расходы на обеспечение функций (оказание услуг) управления молодежной политики Белгородской области. Мероприятие направлено на выполнение задач по исполнению государственных функций и оказанию услуг управлением молодежной политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством, обеспечение соблюдения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Белгородской области, выполнение поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти области.

Основное мероприятие 6.2 "Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)", в рамках которого планируется реализовать мероприятие, направленное на выполнение государственного задания областного автономного учреждения "Институт региональной кадровой политики".

Основное мероприятие 6.3 "Расходы на выплаты по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации".

Основное мероприятие 6.4 "Расходы областного бюджета на предоставление межбюджетных трансфертов в форме дотаций по итогам оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления в рамках подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы" государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы", в рамках которого в 2015 году реализовано мероприятие, направленное на обеспечение эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Основное мероприятие 6.5 "Расходы на ежегодную премию Николая Ивановича Рыжкова "Созидание".

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы 6 представлена в [приложении N 1](#) к государственной программе.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 6. Перечень показателей подпрограммы 6

| N п/п | Наименование показателя, единица измерения | Соисполнитель | Значение показателя по годам реализации | | | | | | |
|-------|---|--|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| 1. | Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей государственной программы, процент | Департамент внутренней и кадровой политики области; управление молодежной политики области | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 6 представлен в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 6 (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области)

от 13.03.2018 N 73-пп)

Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 6 за счет средств областного бюджета составляет 948917 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 104771 тыс. рублей;

2015 год - 116836 тыс. рублей;

2016 год - 117069 тыс. рублей;

2017 год - 111141 тыс. рублей;

2018 год - 165872 тыс. рублей;

2019 год - 166379 тыс. рублей;

2020 год - 166849 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 6 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 6 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 6 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 7
"Противодействие коррупции"

Паспорт
подпрограммы 7 "Противодействие коррупции"

| N п/п | Наименование подпрограммы 7: "Противодействие коррупции" (далее - подпрограмма 7) | |
|--|---|--|
| 1 | Соисполнитель подпрограммы 7 | Департамент внутренней и кадровой политики области |
| Постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп в разделе "Участники подпрограммы 7" паспорта подпрограммы 7 слова "отдел по организационному обеспечению деятельности мировых судей области" заменены словами "управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей области". | | |
| 2 | Участники подпрограммы 7 | Администрация Губернатора области; департамент внутренней и кадровой политики области; департамент финансов и бюджетной политики области; департамент экономического развития области; департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области; департамент строительства и транспорта области; департамент образования области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; департамент имущественных и земельных отношений области; департамент природопользования и охраны окружающей среды области; управление государственного заказа и лицензирования области; |

управление архитектуры и градостроительства области;
 департамент жилищно-коммунального хозяйства области;
 управление по труду и занятости населения Белгородской области;
 управление культуры области;
 управление социальной защиты населения области;
 управление печати и телерадиовещания области;
 управление молодежной политики области;
 управление физической культуры и спорта области;
 управление ЗАГС области;
 управление ветеринарии области;
 управление лесами области;
 управление по делам архивов области;
 управление государственной охраны объектов культурного наследия области;
 управление государственного строительного надзора области;
 управление государственного жилищного надзора области;
 Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области;
 Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов;
 управление экологической безопасности и надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов области;
 администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

| | | |
|---|---|--|
| 3 | Цель (цели) подпрограммы 7 | Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения |
| 4 | Задачи подпрограммы 7 | <p>1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований.</p> <p>2. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.</p> <p>3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов государственной власти Белгородской области, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности</p> |
| 5 | Сроки и этапы реализации подпрограммы 7 | 2014 - 2020 годы, этапы реализации не выделяются |
| 6 | Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 7 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов | <p>Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 7 составляет 19330 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 7 за счет областного бюджета составляет 3440 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 560 тыс. рублей;</p> |

| | | |
|--|---|--|
| | бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников | 2015 год - 480 тыс. рублей; 2016 год - 480 тыс. рублей; 2017 год - 480 тыс. рублей; 2018 год - 480 тыс. рублей; 2019 год - 480 тыс. рублей; 2020 год - 480 тыс. рублей. Объем средств из иных источников финансирования планируется в объеме 15890 тыс. рублей |
| (раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп) | | |
| 7 | Конечные и непосредственные результаты подпрограммы 7 | Определение уровня коррупции по данным, полученным посредством проведения социологических исследований среди разных групп населения (определяется процент по сравнению с уровнем 2014 года - 26,3 процента, данный показатель условно принят за 100 процентов), его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 7 |
| (раздел 7 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 13.03.2018 N 73-пп) | | |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 7, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Проблема коррупции является чрезвычайно важной и насущной в политической, экономической, социальной жизни как России в целом, так и Белгородской области. Коррупция существует практически во всех сферах жизни общества, она проявляется в самых разнообразных формах и видах, деформирует существующие легальные методы и механизмы управления общественными процессами и влечет антисоциальные последствия.

Преступные действия чиновников подрывают авторитет государственных органов и органов местного самоуправления у населения, препятствуют развитию предпринимательства, снижают активность бизнеса, негативно влияют на социально-экономическое развитие региона, что требует принятия скоординированных мер по устранению причин, порождающих коррупцию.

Коррупция имеет не только скрытый, но и согласительный характер совершения. В большинстве случаев она не влечет за собой жалоб, так как обе стороны получают выгоду от незаконной сделки.

Противодействие коррупции требует проведения последовательной системной работы всего государства и общества по пресечению деятельности коррумпированных должностных лиц любого уровня и формированию действенных условий, препятствующих дальнейшему развитию коррупции.

Такая работа проводилась на территории Белгородской области посредством реализации мероприятий областной [программы](#) "Противодействие коррупции в Белгородской области на 2010 - 2012 годы", утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 18 января 2010 года N 17-пп, реализации [плана](#) мероприятий по противодействию коррупции в Белгородской области на 2013 год, утвержденного постановлением Губернатора Белгородской области от 21 мая 2013 года N 57.

В целях координации на территории области деятельности по противодействию коррупции [постановлением](#) Губернатора Белгородской области от 29 сентября 2008 года N 117 "О мерах по реализации национального плана противодействия коррупции" был создан Совет при Губернаторе области по противодействию коррупции, на заседаниях которого рассматривались актуальные проблемы, связанные с деятельностью органов государственной власти области по противодействию коррупции. (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

[Постановлением](#) Губернатора области от 13 октября 2015 года N 107 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции" было признано утратившим силу [постановление](#) Губернатора Белгородской области от 29 сентября 2008 года N 117 "О мерах по реализации Национального плана противодействия коррупции" и создана комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области (далее - Комиссия).

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

На указанную Комиссию возложены основные задачи и полномочия Совета при Губернаторе области по противодействию коррупции, а также рассмотрение вопросов, касающихся соблюдения требований к служебному (должностному) поведению лиц, замещающих государственные должности Белгородской области, и урегулирования конфликта интересов. Указанную Комиссию возглавил Губернатор области. (абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

Одним из эффективных механизмов противодействия коррупции является кадровая политика в системе государственной службы, имеющая своей целью формирование кадрового состава профессиональных государственных служащих, а также осуществление постоянного и тщательного контроля за соблюдением государственным гражданскими служащими области ограничений и запретов, установленных действующим законодательством.

Для реализации указанных задач в органах государственной власти области созданы подразделения либо определены должностные лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений в сфере государственной службы. В рамках реализации государственной политики по противодействию коррупции в органах государственной власти области для предотвращения конфликта интересов образованы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов.

Кроме того, в органах государственной власти области утверждены и опубликованы перечни должностей государственной гражданской службы области, при назначении на которые и при замещении которых государственные гражданские служащие Белгородской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В целях реализации положений Федерального [закона](#) от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" проведена разработка (корректировка) региональных нормативных правовых актов, а также иных организационных документов в области противодействия коррупции.

В ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции с государственными гражданскими служащими органов государственной власти Белгородской области (муниципальными служащими органов местного самоуправления области) проведены семинары-совещания по вопросам:

заполнения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и типичных нарушениях, допущенных при представлении указанных сведений;

организации и совершенствования взаимодействия правоохранительных и контрольно-надзорных органов при осуществлении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими государственные должности Белгородской области, государственными гражданскими служащими Белгородской области, муниципальными служащими Белгородской области;

практики применения законодательства о противодействии коррупции.

Реализация областной программы противодействия коррупции на 2010 - 2012 годы и плана мероприятий по противодействию коррупции на 2013 год позволила повысить уровень взаимодействия между органами государственной власти Белгородской области, правоохранительными и иными контролирующими органами в сфере противодействия коррупции.

Однако, несмотря на предпринимаемые меры, коррупция, являясь неизбежным следствием избыточного администрирования, по-прежнему серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и повышению эффективности экономики, вызывает в гражданском обществе серьезную тревогу и недоверие к институтам власти и управления. Данные обстоятельства требуют дальнейшего наращивания усилий по противодействию коррупции, использованию программно-целевых методов, которые позволят обеспечить постоянный контроль за реализацией мероприятий подпрограммы 7, своевременно и гибко вносить изменения в перечень запланированных мероприятий, осуществлять оперативный анализ достигнутых

результатов. Использование программного подхода к вопросам противодействия коррупции обеспечивается комплексностью, неразрывностью, последовательностью и конкретностью принимаемых мер.

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [Указом](#) Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года N 297 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции", а также учитывая высокую значимость и актуальность вопросов противодействия коррупции, приоритетным направлением противодействия коррупции является устранение или минимизация факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее распространению.

Таким образом, подпрограмма 7 является важной составной частью реализации антикоррупционной политики в Белгородской области и позволяет обеспечить согласованное проведение мероприятий по предупреждению коррупции.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 7

Целью подпрограммы 7 является снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

Задача 1 "Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований".

Задача 2 "Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции".

Задача 3 "Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов государственной власти Белгородской области, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности".

Сроки реализации подпрограммы 7 - на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014 - 2020 годы). Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 7

В рамках задачи "Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции" реализуются основные мероприятия 7.1 "Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров", 7.2 "Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах", а также осуществление организационных мероприятий, отраженных в [таблице 12](#).

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.01.2017 N 30-пп)

В рамках реализации задачи "Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований" предусматривается реализация основного мероприятия 7.3 "Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер", а также проведение организационных антикоррупционных мер, реализация которых планируется в 2014 - 2020 годы за счет текущего финансирования органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов области. Данные мероприятия отобразены в [таблице 12](#).

В рамках задачи "Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов государственной власти Белгородской области, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности" предусматривается реализация основного мероприятия 7.4 "Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной

направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации", а также осуществление организационных мероприятий, отраженных в [таблице 12](#).

Финансирование основного мероприятия 7.1 осуществляется за счет средств областного бюджета.

Финансирование основных мероприятий 7.2, 7.3, 7.4 осуществляется за счет иных источников финансирования.

Организационные мероприятия, реализация которых планируется в 2014 - 2020 годы за счет текущего финансирования органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов области

Таблица 12

| N п/п | Наименование мероприятия | Участники |
|---|--|--|
| 1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционный мониторинг | | |
| 1.1. | Разработка, утверждение и реализация ведомственных и муниципальных программ (планов) антикоррупционной деятельности, своевременная их корректировка с учетом возможных изменений в законодательстве | Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |
| 1.2. | Разработка и утверждение плана работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области, организация проведения заседаний | Департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти, государственные органы области |
| (пп. 1.2 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 1.3. | Информационное сопровождение работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области | Департамент внутренней и кадровой политики области |
| (пп. 1.3 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 1.4. | Разработка и утверждение планов работы комиссий (советов) по координации работы по противодействию коррупции при главах администраций муниципальных районов и городских округов по противодействию коррупции, организация проведения заседаний. Обеспечение информационного сопровождения деятельности комиссий (советов) по координации работы по противодействию коррупции, публичное обсуждение результатов их работы | Администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |
| (пп. 1.4 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 1.5. | Подготовка предложений по разработке проектов нормативных правовых актов в целях приведения в соответствие законов Белгородской области, нормативных правовых актов Губернатора Белгородской области, Правительства Белгородской | Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов |

| | | |
|--|--|--|
| | области, органов исполнительной власти, государственных органов Белгородской области и органов местного самоуправления муниципальных образований вновь принятым федеральным нормативным правовым актам, направленным на реализацию мер по противодействию коррупции | области (по согласованию) |
| 1.6. | Проведение добровольного тестирования (опросов) среди граждан, поступающих на государственную гражданскую (муниципальную) службу области, а также государственных (муниципальных) служащих для определения их отношения к проявлениям коррупции, в том числе с применением полиграфа | Департамент внутренней и кадровой политики области |
| 1.7. | Разработка и утверждение порядка поощрения, стимулирования государственных гражданских и муниципальных служащих, сообщивших об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов или иным образом оказывающих содействие в борьбе с коррупцией | Департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |
| 1.8. | Проведение по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности | Кадровые службы органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов области (по согласованию) |
| (пп. 1.8 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 25.08.2014 N 326-пп) | | |
| 1.9. | Обобщение результатов работы кадровых служб органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов по разъяснению государственным гражданским и муниципальным служащим о необходимости уведомления нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного (муниципального) служащего к совершению коррупционных правонарушений | Органы государственной власти, государственных органов области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |
| 1.10. | Разработка методических материалов, направленных на совершенствование деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов | Департамент внутренней и кадровой политики области |
| 1.11. | Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских (муниципальных) служащих области и урегулированию конфликта интересов, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества | Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |

| | | |
|-------|--|--|
| 1.12. | Взаимодействие с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, судами, территориальными органами федеральных органов государственной власти по вопросам противодействия коррупции | Администрация Губернатора области, органы исполнительной власти, государственные органы области |
| 1.13. | Ведение реестра лиц, совершивших противоправные деяния коррупционной направленности и уволенных с должностей | Департамент внутренней и кадровой политики области |
| 1.14. | Организация представления лицами, замещающими государственные (муниципальные) должности области, должности государственной гражданской и муниципальной службы области, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |
| 1.15. | Организация представления руководителями государственных учреждений области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |
| 1.16. | Проведение с соблюдением требований законодательства о государственной и муниципальной службе проверок достоверности и полноты представляемых государственными и муниципальными служащими, а также лицами, замещающими государственные и муниципальные должности, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Кадровые службы органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |
| 1.17. | Проведение проверок соблюдения государственными (муниципальными) служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной и муниципальной службе | Кадровые службы органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |
| 1.18. | Размещение в соответствии с законодательством на официальных сайтах органов исполнительной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные (муниципальные) должности области, должности государственной гражданской (муниципальной) службы области, руководителями государственных учреждений области, а также представление этих сведений средствами массовой информации для опубликования в связи с их запросами | Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |
| 1.19. | Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов области на коррупциогенность и представление на рассмотрение комиссии по | Государственно-правовое управление Администрации Губернатора области, |

| | | |
|--|--|---|
| | координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области аналитической информации о результатах такой работы | юридические службы органов исполнительной власти области |
| (пп. 1.19 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 1.20. | Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления области на коррупциогенность и представление на рассмотрение работы комиссий (советов) по координации работы по противодействию коррупции при главах администраций муниципальных районов и городских округов по противодействию коррупции аналитической информации о результатах такой работы | Администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |
| (пп. 1.20 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 1.21. | Анализ вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции и арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти, государственных органов области, подведомственных им учреждений и унитарных предприятий, их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | Администрация Губернатора области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |
| 1.22. | Постоянный мониторинг и анализ изменений федерального законодательства в сфере противодействия коррупции | Государственно-правовое управление Администрации Губернатора области |
| 1.23. | Оперативная актуализация нормативных правовых актов Белгородской области в сфере противодействия коррупции на основе проводимого мониторинга и анализа | Государственно-правовое управление Администрации Губернатора области |
| 1.24. | Своевременное принятие нормативных правовых актов в рамках предоставленных субъекту Российской Федерации полномочий | Государственно-правовое управление Администрации Губернатора области |
| 1.25. | Осуществление контроля за выполнением государственными гражданскими и муниципальными служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Проведение мероприятий по формированию у государственных гражданских и муниципальных служащих негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию) |
| (пп. 1.25 введен постановлением Правительства Белгородской области от 25.08.2014 N 326-пп) | | |
| 1.26. | Реализация мероприятий по формированию у | Органы государственной |

| | | |
|--|--|--|
| | государственных гражданских и муниципальных служащих отрицательного отношения к коррупции с привлечением к указанной деятельности общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества, каждый установленный факт коррупции в соответствующем органе предавать гласности | власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию) |
| (пп. 1.26 введен постановлением Правительства Белгородской области от 25.08.2014 N 326-пп) | | |
| 1.27. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими и муниципальными служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию) |
| (пп. 1.27 введен постановлением Правительства Белгородской области от 25.08.2014 N 326-пп) | | |
| 1.28. | Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию) |
| (пп. 1.28 введен постановлением Правительства Белгородской области от 25.08.2014 N 326-пп) | | |
| 1.29. | Реализация мер по предупреждению коррупции в организациях, созданных для обеспечения деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления области | Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию) |
| (пп. 1.29 введен постановлением Правительства Белгородской области от 25.08.2014 N 326-пп) | | |
| 1.30. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими и муниципальными служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов | Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию) |
| (пп. 1.30 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 1.31. | Осуществление анализа, сведений о соблюдении государственными гражданскими и муниципальными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности государственной гражданской, муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской, муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами. | Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию) |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>Проведение по каждому случаю несоблюдения указанных ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности.</p> <p>Представление на рассмотрение комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области аналитической информации о результатах такой работы</p> | |
| (пп. 1.31 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 1.32. | <p>Проведение социологического исследования для оценки уровня коррупции в Белгородской области и представление на рассмотрение (обсуждение) комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области аналитической информации о его результатах</p> | Департамент внутренней и кадровой политики области |
| (пп. 1.32 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 1.33. | <p>Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими, муниципальными служащими области, работниками подведомственных учреждений и унитарных предприятий органов исполнительной власти, государственных органов области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p> | Департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию) |
| (пп. 1.33 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 1.34. | <p>Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов</p> | Департамент внутренней и кадровой политики области |
| (пп. 1.34 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 1.35. | <p>Осуществление анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p> | Департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию) |
| (пп. 1.35 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 1.36. | Обеспечение исполнения нормативных правовых | Органы государственной |

| | | |
|--|---|--|
| | актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Белгородской области | власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию) |
| (пп. 1.36 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 1.37. | Оказание содействия органам местного самоуправления области в организации работы по противодействию коррупции | Департамент внутренней и кадровой политики области |
| (пп. 1.37 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 1.38. | Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской (муниципальной) службе Белгородской области | Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию) |
| (пп. 1.38 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 1.39. | Обеспечение издания нормативного правового акта, устанавливающего дополнительные гарантии обеспечения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) органов государственной власти Белгородской области, в том числе предусматривающие создание единых региональных интернет-порталов для размещения проектов указанных актов в целях их общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы | Департамент внутренней и кадровой политики области, Администрация Губернатора области |
| (пп. 1.39 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 1.40. | Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими государственные (муниципальные) должности Белгородской области, должности государственной гражданской (муниципальной) службы Белгородской области, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов | Департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию) |
| (пп. 1.40 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 2. Антикоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда | | |
| 2.1. | Обучение муниципальных служащих по образовательным программам в области противодействия коррупции | Департамент внутренней и кадровой политики области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |
| 2.2. | Организация и проведение семинаров и совещаний с руководителями кадровых служб органов государственной власти, государственных органов области и органов местного самоуправления по | Департамент внутренней и кадровой политики области |

| | | |
|--|---|--|
| | вопросам исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции | |
| 2.3. | Проведение пресс-конференций, брифингов, круглых столов, "прямых линий" по вопросам противодействия коррупции с участием руководителей исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления | Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |
| 2.4. | Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах | Департамент внутренней и кадровой политики области |
| 2.5. | Разработка и изготовление рекламной продукции на антикоррупционную тематику (буклеты, календари, плакаты) | Департамент внутренней и кадровой политики области |
| 2.6. | Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации | Департамент внутренней и кадровой политики области, управление печати и телерадиовещания области |
| 2.7. | Разработка и реализация серии молодежных социальных акций, направленных на развитие антикоррупционного мировосприятия, включающих в себя проведение заседаний, круглых столов, семинаров, информационно-просветительских встреч со студентами, школьниками, работающей молодежью, а также мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (ежегодно 9 декабря) | Управление молодежной политики области, департамент образования области |
| (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 2.8. | Разработка и выпуск методических и учебных пособий по антикоррупционной тематике для формирования у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению как одного из компонентов профессиональной этики и их внедрение в практику работы образовательных учреждений общего образования, начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования | Департамент образования области, департамент внутренней и кадровой политики области |
| 2.9. | Разработка и выпуск методических материалов по антикоррупционной тематике с целью формирования у родителей обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и их распространение в дошкольных образовательных учреждениях, образовательных учреждениях общего, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования | Департамент образования области, департамент внутренней и кадровой политики области |
| 2.10. | Внедрение анкетирования пациентов по оценке качества оказания услуг лечебных учреждений области с включением вопросов, касающихся проявления бытовой коррупции в учреждениях здравоохранения | Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области |

| | | |
|---|--|--|
| 2.11. | Исключен. - Постановление Правительства Белгородской области от 25.08.2014 N 326-пп | |
| 2.12. | Осуществление при проведении мероприятий внутрикорпоративного обучения и семинаров-совещаний с государственными гражданскими и муниципальными служащими обсуждения по вопросу выявленных фактов нарушений законодательства о противодействии коррупции | Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию) |
| (пп. 2.12 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 2.13. | Организация обучения работников подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений области по согласованным с Администрацией Президента Российской Федерации программам дополнительного профессионального образования, включающим раздел о функциях органов субъектов Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Департамент внутренней и кадровой политики области |
| (пп. 2.13 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности | | |
| 3.1. | Обеспечение функционирования в органах исполнительной власти, государственных органах области, администрациях муниципальных районов и городских округов области "телефонов доверия", других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению. Анализ поступающих обращений граждан | Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |
| 3.2. | Организация и совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг | Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |
| 3.3. | Организация размещения на официальных сайтах органов государственной власти области, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов области полной справочной информации о порядке получения государственных услуг | Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |
| 3.4. | Информирование населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации программы противодействия коррупции в Белгородской области | Департамент внутренней и кадровой политики области |
| 3.5. | Обобщение и распространение позитивного антикоррупционного опыта | Департамент внутренней и кадровой политики области |

| | | |
|--|---|---|
| 3.6. | Расширение сотрудничества с институтами гражданского общества и религиозными объединениями в сфере противодействия коррупции, в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети Интернет, с целью повышения их влияния на формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям | Администрация Губернатора области, департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |
| 3.7. | Принятие мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности | Департамент имущественных и земельных отношений области, департамент строительства и транспорта области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию) |
| (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп) | | |
| 3.8. | Организация взаимодействия органов исполнительной власти, государственных органов области с Общественной палатой Белгородской области в сфере противодействия коррупции | Администрация Губернатора области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов |
| 3.9. | Снижение административных барьеров в сфере ведения предпринимательской деятельности | Департамент экономического развития области, Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов области |
| 3.10. | Исследование рынка товаров, работ и услуг с целью определения среднерыночных цен на продукцию, закупаемую для государственных нужд Белгородской области. Проведение выборочного сопоставительного анализа закупочных и среднерыночных цен на основные виды закупаемой продукции и подготовка предложений по устранению выявленных нарушений и минимизации возможности для их совершения | Управление государственного заказа и лицензирования области |
| 3.11. | Координация деятельности органов исполнительной власти, государственных органов Белгородской области и государственных учреждений Белгородской области в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд Белгородской области | Управление государственного заказа и лицензирования области |
| 3.12. | Разработка предложений по совершенствованию условий, процедур и механизмов проведения государственных закупок, в том числе путем расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме | Управление государственного заказа и лицензирования области |

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 7.

Перечень показателей подпрограммы 7
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 13.03.2018 N 73-пп)

| N п/п | Наименование показателя, единица измерения | Значение показателя по годам реализации | | | | | | |
|----------|---|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1. | Уровень коррупции, процент (по данным, полученным посредством проведения социологических исследований среди разных групп населения, определяется процент по сравнению с уровнем 2014 года - 26,3 процента, данный показатель условно принят за 100 процентов) <1> | 100 | 95 | 90 | 90 | 85 | 80 | 75 |

<1> По результатам проведенного в 2014 году (базовый год) ОАУ "Институт региональной кадровой политики" социологического исследования среди разных групп населения области, доля положительно ответивших респондентов на вопрос "Приходилось ли лично Вам или Вашим близким в течение последнего года сталкиваться с фактами коррупции, взяточничества" составила 26,3 процента. Данный показатель условно принят за 100 процентов при определении уровня коррупции в регионе в рамках реализации государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"

Сведения о динамике значений показателей конечного и непосредственного результатов представлены в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 7
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 13.03.2018 N 73-пп)

Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 7 за счет средств областного бюджета составляет 3440 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 560 тыс. рублей;

2015 год - 480 тыс. рублей;

2016 год - 480 тыс. рублей;

2017 год - 480 тыс. рублей;

2018 год - 480 тыс. рублей;

2019 год - 480 тыс. рублей;

2020 год - 480 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств из иных источников в сумме 15890 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 7 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 7 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной, программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 7 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 8
 "Патриотическое воспитание граждан Белгородской области"
 (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
 от 13.03.2018 N 73-пп)

Паспорт
 подпрограммы 8 "Патриотическое воспитание
 граждан Белгородской области"

| | | |
|-------|--|--|
| N п/п | Наименование подпрограммы 8: "Патриотическое воспитание граждан Белгородской области" (далее - подпрограмма 8) | |
| 1. | Соисполнитель подпрограммы 8 | Управление молодежной политики Белгородской области |
| 2. | Участники подпрограммы 8 | Управление молодежной политики Белгородской области, департамент образования Белгородской области, управление физической культуры и спорта Белгородской области, управление информации и социальных коммуникаций департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области |
| 3. | Цель (цели) подпрограммы 8 | Создание условий для повышения гражданской ответственности за судьбу страны, повышения уровня консолидации общества для решения задач обеспечения национальной безопасности и устойчивого развития Российской Федерации, укрепления чувства сопричастности граждан к великой истории и культуре России, обеспечения преемственности поколений россиян, воспитания гражданина, любящего свою Родину и семью, имеющего активную жизненную позицию |
| 4. | Задачи подпрограммы 8 | <ul style="list-style-type: none"> - развитие научного и методического сопровождения системы патриотического воспитания граждан; - совершенствование и развитие успешно зарекомендовавших себя форм и методов работы по патриотическому воспитанию с учетом динамично меняющейся ситуации, возрастных особенностей граждан и необходимости активного межведомственного, межотраслевого взаимодействия и общественно-государственного партнерства; - развитие военно-патриотического воспитания граждан, укрепление престижа службы в Вооруженных Силах Российской Федерации и правоохранительных органах, совершенствование практики шефства воинских частей над образовательными организациями Белгородской области и шефства трудовых коллективов, бизнес-структур Белгородской области над воинскими частями (кораблями); - создание условий для развития волонтерского движения, являющегося эффективным инструментом гражданско-патриотического воспитания; - информационное обеспечение патриотического воспитания на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации |
| 5. | Сроки и этапы реализации подпрограммы 8 | 2017 - 2020 годы, этапы реализации не выделяются |

| | | |
|----|---|--|
| 6. | Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 8 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников | Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 8 составляет 181520 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 8 за счет областного бюджета составляет 173870 тыс. рублей, в том числе по годам: 2017 год - 41104 тыс. рублей; 2018 год - 45336 тыс. рублей; 2019 год - 43082 тыс. рублей; 2020 год - 44348 тыс. рублей. Объем средств из иных источников финансирования планируется в объеме 7650 тыс. руб. |
| 7. | Конечные результаты подпрограммы 8 | Увеличение доли молодежи, участвующей в мероприятиях патриотической направленности, по отношению к общему количеству молодежи Белгородской области к 2020 году до 55% |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 8, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

За последние годы в Белгородской области были предприняты значительные усилия по укреплению и развитию системы патриотического воспитания граждан. В 2001 - 2015 годах реализованы 3 государственные и региональные программы патриотического воспитания.

Патриотическое воспитание представляет собой систематическую и целенаправленную деятельность органов государственной власти, институтов гражданского общества и семьи по формированию у граждан высокого патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству, готовности к выполнению гражданского долга и конституционных обязанностей по защите интересов Родины.

В целях обеспечения согласованности действий и повышения эффективности патриотической работы создан координационный Совет по духовно-нравственному, гражданскому и военно-патриотическому воспитанию граждан Белгородской области.

Созданы Попечительские Советы по развитию мотоциклетного, парашютного и авиамodelьного спорта, стрелковых видов спорта (пулевая стрельба, стрельба из лука, стрельба из арбалета).

С целью формирования единого специализированного учебно-воспитательного комплекса, способного обеспечить развитие мотивации молодежи допризывного возраста к защите Отечества и военной службе в регионе, ведут работу три центра военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе:

1. Региональный учебно-методический центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе, действующий на базе регионального отделения ДОСААФ России Белгородской области.
2. Центр патриотического воспитания молодежи Новооскольского района.
3. Муниципальный центр военно-патриотического воспитания детей и молодежи, подготовки к военной службе Яковлевского района.

На базе центров свою деятельность осуществляют военно-патриотические клубы, систематически проводятся молодежные массовые мероприятия районного и областного уровней (военно-спортивные игры, спартакиады, соревнования, дни призывника и другие).

В начале 2016 года проведено социологическое исследование "Изучение состояния молодежной среды Белгородской области". Одной из задач социологического исследования было изучить гражданскую позицию молодежи.

Наметилась положительная тенденция, отражающая увеличение количества образовательных организаций и клубов, которым были присвоены почетные наименования в честь Героев Советского Союза

и Героев Российской Федерации за достижения в области патриотического воспитания. В настоящее время в области 26 таких организаций.

В целях совершенствования системы физкультурно-спортивного воспитания подрастающего поколения, массового привлечения школьников к занятиям физической культурой и спортом ежегодно увеличивается количество школьников, принимающих участие в школьном этапе президентских состязаний. Так, в 2010/11 учебном году их число составило 86,24 тыс. человек, в 2014/15 учебном году - 90,020 тыс. человек. В соревнованиях по программе президентских состязаний приняли участие школьники из 557 общеобразовательных организаций.

Среди образовательных организаций, реализующих программы общего образования, наиболее эффективно реализуется подготовка обучающихся к военной службе в кадетских школах (кадетских школах-интернатах) и казачьих кадетских корпусах.

На начало 2014/15 учебного года в системе образования функционировали: одно кадетское учреждение (48 обучающихся); 382 кадетских и казачьих класса в общеобразовательных организациях области (7381 обучающийся).

Также плодотворную работу ведут 92 организации дополнительного образования детей.

Одной из эффективных форм работы с молодежью допризывного возраста является организация работы в 2016 году 12 смен военно-патриотических лагерей.

В области действуют более 700 детских и молодежных объединений, клубов, секций и центров.

Большинство мероприятий по организации работы по военно-патриотическому воспитанию учащихся общеобразовательных организаций и их физическому развитию включены в различные муниципальные программы.

Подпрограмма 8 призвана обеспечить формирование качественно нового подхода к развитию патриотического воспитания в Белгородской области путем дальнейшего совершенствования совместной деятельности различных государственных институтов, структур, ведомств, учреждений, войсковых частей и военных комиссариатов, общественных организаций и объединений, граждан с активной жизненной позицией.

Несмотря на достигнутые результаты в сфере патриотического воспитания, имеется ряд проблем, отрицательно влияющих на развитие патриотических настроений граждан:

- недостаточный уровень социальной ответственности в гражданском обществе;
- недостаточный уровень кадрового обеспечения институтов, ведущих патриотическую работу и подготовку кадров;
- недостаточно статистической информации, позволяющей объективно оценивать уровень удовлетворенности граждан в сфере патриотического воспитания и находить возможные варианты их решения;
- недостаточный уровень физической подготовки и состояния здоровья молодых людей;
- недостаточный уровень развития материальной базы клубов, секций и организаций, работающих по патриотическому воспитанию молодежи;
- низкий уровень информированности граждан о проводимой работе органами исполнительной власти, общественных организаций в сфере патриотической направленности.

Для решения указанных проблем будут приняты меры:

- в развитии научного и методического сопровождения системы патриотического воспитания граждан;
- в развитии военно-патриотического воспитания граждан, укреплении престижа службы в Вооруженных Силах Российской Федерации и правоохранительных органах; совершенствовании и развитии успешно зарекомендовавших себя форм и методов работы по патриотическому воспитанию с учетом динамично меняющейся ситуации;

- в создании условий для развития волонтерского движения, являющегося эффективным инструментом гражданско-патриотического воспитания;

- в информационном обеспечении патриотического воспитания на региональном и муниципальном уровнях, создании условий для освещения событий и явлений патриотической направленности средствами массовой информации.

Подпрограмма 8 подготовлена на основе накопленных за последние десятилетия знаний, опыта и традиций патриотического воспитания граждан с учетом важности обеспечения российской гражданской идентичности, непрерывности воспитательного процесса, направленного на формирование российского патриотического сознания в сложных условиях экономического и геополитического соперничества.

Подпрограмма 8 ориентирована на все социальные слои и возрастные группы граждан при сохранении приоритета патриотического воспитания детей и молодежи.

Мероприятия подпрограммы 8 объединены в следующие разделы:

- научно-исследовательское и научно-методическое сопровождение патриотического воспитания граждан;

- патриотическое воспитание граждан области;

- развитие волонтерского движения как важного элемента системы патриотического воспитания молодежи;

- информационное обеспечение патриотического воспитания граждан.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 8

Целью подпрограммы 8 является создание условий для повышения гражданской ответственности за судьбу страны, повышения уровня консолидации общества для решения задач обеспечения национальной безопасности и устойчивого развития Российской Федерации, укрепления чувства сопричастности граждан к великой истории и культуре России, обеспечения преемственности поколений россиян, воспитания гражданина, любящего свою Родину и семью, имеющего активную жизненную позицию.

Задачами подпрограммы 8 являются:

Задача 1 "Развитие научного и методического сопровождения системы патриотического воспитания граждан".

Задача 2 "Совершенствование и развитие успешно зарекомендовавших себя форм и методов работы по патриотическому воспитанию с учетом динамично меняющейся ситуации, возрастных особенностей граждан и необходимости активного межведомственного, межотраслевого взаимодействия и общественно-государственного партнерства".

Задача 3 "Развитие военно-патриотического воспитания граждан, укрепление престижа службы в Вооруженных Силах Российской Федерации и правоохранительных органах, совершенствование практики шефства воинских частей над образовательными организациями Белгородской области и шефства трудовых коллективов, бизнес-структур Белгородской области над воинскими частями (кораблями)".

Задача 4 "Создание условий для развития волонтерского движения, являющегося эффективным инструментом гражданско-патриотического воспитания".

Задача 5 "Информационное обеспечение патриотического воспитания на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации".

Сроки реализации подпрограммы 8 на протяжении всего периода реализации государственной программы (2017 - 2020 годы). Этапы реализации подпрограммы 8 не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 8

Для выполнения задачи 1 "Развитие научного и методического сопровождения системы патриотического воспитания граждан" необходимо реализовать:

Основное мероприятие 8.1 "Научно-исследовательское и научно-методическое сопровождение патриотического воспитания".

Реализация данного мероприятия направлена:

- на выявление и использование наиболее эффективной практики патриотического воспитания;
- разработку и апробацию новых программ, методических подходов и технологий патриотического воспитания;
- подготовку научно обоснованных учебно-методических пособий и рекомендаций в области патриотического воспитания;
- вовлечение молодых ученых и преподавателей в развитие научно-методической базы патриотического воспитания;
- совершенствование системы подготовки специалистов и повышения их квалификации в области патриотического воспитания.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств областного бюджета.

Для выполнения задачи 2 "Совершенствование и развитие успешно зарекомендовавших себя форм и методов работы по патриотическому воспитанию с учетом динамично меняющейся ситуации, возрастных особенностей граждан и необходимости активного межведомственного, межотраслевого взаимодействия и общественно-государственного партнерства" необходимо реализовать:

Основное мероприятие 8.2 "Совершенствование форм и методов работы по патриотическому воспитанию".

Реализация данного мероприятия направлена:

- на укрепление и развитие общенационального сознания, высокой нравственности, гражданской солидарности россиян, воспитание у граждан чувства гордости за исторические и современные достижения страны, уважение к культуре, традициям и истории Белгородской области и России в целом, улучшение межэтнических и межконфессиональных отношений, воспитание граждан в духе уважения к [Конституции](#) Российской Федерации, законности, нормам социальной жизни, содействие созданию условий для реализации конституционных прав человека, его обязанностей, гражданского и воинского долга;
- активизацию интереса к изучению истории России, Белгородской области и формирование чувства уважения к прошлому нашей малой родины, ее героическим страницам, в том числе сохранение памяти о подвигах защитников Отечества;
- улучшение взаимодействия органов государственной власти и гражданского общества в развитии основ патриотического воспитания;
- развитие у подрастающего поколения чувства гордости, почитания и глубокого уважения к символам и памятникам Отечества;
- углубление знаний граждан о событиях, ставших основой государственных праздников и памятных дат России и Белгородской области;
- повышение интереса граждан к военной истории Отечества и памятным датам;
- создание условий для повышения активности ветеранских организаций в работе с молодежью, использование их опыта, нравственного и духовного потенциала для укрепления и развития преемственности поколений;

- расширение участия общественных и некоммерческих организаций в патриотическом воспитании граждан.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств областного бюджета.

Для выполнения задачи 3 "Развитие военно-патриотического воспитания граждан, укрепление престижа службы в Вооруженных Силах Российской Федерации и правоохранительных органах, совершенствование практики шефства воинских частей над образовательными организациями Белгородской области и шефства трудовых коллективов, бизнес-структур Белгородской области над воинскими частями (кораблями)" необходимо реализовать:

Основное мероприятие 8.3 "Военно-патриотическое воспитание детей и молодежи, развитие шефства воинских частей над образовательными организациями".

Реализация данного мероприятия направлена:

- на формирование системы непрерывного военно-патриотического воспитания детей и молодежи;
- улучшение условий для успешного комплектования Вооруженных Сил Российской Федерации, правоохранительных и иных структур подготовленными гражданами, обладающими высокой мотивацией к прохождению военной и государственной службы;
- развитие и активизацию взаимодействия военно-патриотических объединений (клубов), воинских частей и ветеранских организаций в целях повышения мотивации к военной службе и готовности к защите Отечества;
- развитие спортивно-патриотического воспитания, создание условий для увеличения численности молодежи, успешно выполнившей нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО);
- развитие активного взаимодействия в сфере патриотического воспитания субъектов и объектов шефской работы, создание условий для повышения ее эффективности в деле укрепления сотрудничества гражданских и военных, а также ветеранских организаций, повышения престижа воинской службы.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств областного бюджета.

Для выполнения задачи 4 "Создание условий для развития волонтерского движения, являющегося эффективным инструментом гражданско-патриотического воспитания" необходимо реализовать:

Основное мероприятие 8.4 "Развитие волонтерского движения как важного элемента системы патриотического воспитания молодежи".

Реализация данного мероприятия направлена:

- на формирование у граждан, в том числе детей и молодежи, активной гражданской позиции, чувства сопричастности к процессам, происходящим в стране, области, истории и культуре России путем вовлечения их в волонтерскую практику;
- развитие системы взаимодействия между волонтерскими организациями, другими общественными объединениями и иными некоммерческими организациями, государственными учреждениями и органами исполнительной власти;
- вовлечение граждан в процесс реализации и активное участие в мероприятиях подпрограммы 8.

Для выполнения задачи 5 "Информационное обеспечение патриотического воспитания на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации" необходимо реализовать:

Основное мероприятие 8.5 "Информационное обеспечение патриотического воспитания в Белгородской области, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации".

Реализация данного мероприятия направлена:

- на противодействие попыткам фальсификации истории;
- использование новых технологий и современных подходов к патриотическому воспитанию в средствах массовой информации;
- формирование патриотической культуры в электронных и печатных средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- поддержку игровых и медиапрограмм, способствующих патриотическому воспитанию граждан, активное использование информационно-телекоммуникационной сети Интернет для работы с молодежной аудиторией.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств областного бюджета.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 8

Перечень показателей подпрограммы 8

| N п/п | Наименование показателя, единица измерения | Соисполнитель | Значение показателя по годам реализации | | | |
|-------|--|---|---|---------|---------|---------|
| | | | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| 1. | Доля молодежи, участвующей в мероприятиях патриотической направленности, по отношению к общему количеству молодежи Белгородской области, процентов | Управление молодежной политики Белгородской области | 51,5 | 52,5 | 54 | 55 |

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 8 представлен в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 8

Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 8 за счет средств областного бюджета составляет 173870 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год - 41104 тыс. рублей;

2018 год - 45336 тыс. рублей;

2019 год - 43082 тыс. рублей;

2020 год - 44348 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств из иных источников в сумме 7650 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 8 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 8 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Участники подпрограммы - департамент образования Белгородской области, управление физической культуры и спорта Белгородской области, управление информации и социальных коммуникаций департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области обеспечивают совместно с управлением молодежной политики Белгородской области достижение показателей подпрограммы 8.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 8 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Приложение N 1
к государственной программе
Белгородской области "Развитие
кадровой политики Белгородской
области на 2014 - 2020 годы"

Система основных мероприятий (мероприятий) и показателей
государственной программы Белгородской области "Развитие
кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 13.03.2018 N 73-пп)

| Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий | Срок реализации | | Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию | Общий объем финансирования мероприятия за срок реализации программы, тыс. рублей | Наименование показателя, единица измерения | Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации | | | | | | |
|--|-----------------|------------|--|--|--|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | начало | завершение | | | | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области | 17 619 197 | Доля вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещенных лицами с уровнем соответствия профессиональных компетенций не менее 72 процентов, процент | X | X | X | 70 | 75 | 80 | 85 |
| | | | | | Доля лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 95 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|------|------|--|--------|--|----|----|----|------|------|------|------|
| | | | | | специалистов среднего звена, процент | | | | | | | |
| | | | | | Доля студентов, аспирантов и докторантов, принявших участие в научных мероприятиях, от общего количества студентов, аспирантов и докторантов, процент | 25 | 30 | 38 | 40 | 43 | 45 | 48 |
| | | | | | Доля молодежи, охваченной мероприятиями, к общему числу молодежи области, процент | X | X | X | 54 | 57 | 60,2 | 63,7 |
| | | | | | Количество волонтеров, действующих на постоянной основе и принимающих участие в мероприятиях патриотической направленности, человек | X | X | X | 5000 | 5200 | 5400 | 5600 |
| Задача 1 "Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области" | | | | | | | | | | | | |
| Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области | 22 675 | Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций государственных гражданских служащих области) не менее чем у 50 процентов государственных | 75 | 75 | 72 | X | X | X | X |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|------|------|---|--------|--|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | гражданских служащих области, процент | | | | | | | |
| | | | | | Доля государственных гражданских служащих области со значением уровня соответствия профессиональных компетенций требуемому уровню не менее 80%, процент | X | X | X | 75 | 80 | 85 | 90 |
| Основное мероприятие 1.1. Кадровое обеспечение государственной гражданской и муниципальной службы | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области, органы власти области <1> | 20 861 | Доля государственных гражданских служащих области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом, от общего количества государственных гражданских служащих области, процент | 33 | 33 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| | | | | | Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на государственные должности, должности государственной гражданской службы и глав администраций муниципальных районов и городских округов, прошедших обучение, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент | 20 | 20 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| Основное | 2014 | 2020 | Департамент | 1 814 | Доля успешно | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|------|------|--|------------|---|----|-----|----|----|----|----|----|
| мероприятие 1.2. Мероприятия | | | внутренней и кадровой политики области | | реализованных проектов в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области в общем количестве проектов, завершенных в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области, процент | | | | | | | |
| Задача 2 "Модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области" | | | | | | | | | | | | |
| Развитие профессионального образования | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, департамент образования области, департамент экономического развития области, управление культуры области | 15 775 070 | Доля выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда, процент | 89 | 91 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 |
| Основное мероприятие 2.1. Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент здравоохранения | 13 100 973 | Доля студентов первых (со сроком обучения 10 месяцев), вторых и последующих курсов очной формы обучения, | 60 | 100 | 80 | 81 | 82 | 83 | 84 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--|--|--|--|---|------|------|------|------|------|------|------|----|
| учреждений (организаций) | | | и социальной защиты населения области, департамент образования области, департамент экономического развития области, департамент строительства и транспорта области, управление культуры области | | осваивающих программы дуального обучения на предприятиях/организациях, от общего количества студентов первых (со сроком обучения 10 месяцев), вторых и последующих курсов очной формы обучения, процент | | | | | | | | |
| | | | | | Доля выпускников дневной (очной) формы обучения по основным образовательным программам среднего профессионального образования государственных и негосударственных профессиональных образовательных организаций, трудоустроившихся не позднее завершения первого года после выпуска, процент | 94,1 | 96,2 | 96,2 | 96,2 | 96,2 | 96,3 | 96,3 | |
| | | | | | Доля лиц, принятых на обучение по социально значимым специальностям и направлениям подготовки, в общей численности принятых на обучение по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, процент | 33 | 33 | 34 | 34 | 34 | 34 | 34 | 35 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|------|------|---|-----------|--|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Основное мероприятие 2.2. Социальная поддержка обучающихся | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, департамент образования области, управление культуры области | 1 136 268 | Доля обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших пособия и компенсации, к общему количеству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | | | | Доля обучающихся в государственных профессиональных образовательных организациях области, получивших стипендии, к общему количеству обучающихся, процент | 85 | 85 | 60 | 60 | 65 | 65 | 65 |
| | | | | | Доля обучающихся в государственных профессиональных образовательных организациях области, получивших стипендии Правительства Российской Федерации, к общему количеству обучающихся по направлениям подготовки подготовки (специальностям), соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации | 0,49 | 0,5 | 1,5 | 1,5 | 1,6 | 1,6 | 1,6 |

| | | | | | Федерации, процент | | | | | | | |
|---|------|------|--|---------|--|-------|-------|-------|-----|-----|-----|-----|
| Основное мероприятие 2.3. Социальная поддержка педагогических работников | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области | 22 937 | Доля педагогических работников государственных образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), получивших меры социальной поддержки, к общему количеству педагогических работников государственных образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), нуждающихся в мерах социальной поддержки, процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Основное мероприятие 2.4. Содействие развитию профессионального образования | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области | 239 104 | Доля выпускников образовательных организаций области, освоивших программы профессионального образования и профессиональной подготовки и прошедших независимую оценку квалификации, от общего количества выпускников | 31,45 | 48,02 | 57,75 | 50 | - | - | - |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|----|------|----|----|----|----|----|
| | | | | | образовательных организаций, процент | | | | | | | |
| | | | | | Доля обучающихся образовательных организаций области, принявших участие в независимой оценке качества подготовки по основным профессиональным образовательным программам из перечня профессий, востребованных на рынке труда, процент | - | - | - | - | 90 | 90 | 90 |
| | | | | | Доля профессиональных образовательных организаций области, обеспечивших конкурс при приеме абитуриентов на обучение на бюджетной основе, в общей численности профессиональных образовательных организаций области, процент | 34 | 34,5 | 45 | 50 | 55 | 55 | 60 |
| | | | | | Доля профессиональных образовательных организаций области, обновивших учебно-лабораторное оборудование, в общей численности профессиональных образовательных организаций области, | X | X | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|----|----|-----|
| процент | | | | | | | |
| Доля образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального и высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве таких организаций, процент | X | X | X | X | 27 | 37 | 70 |
| Доля студентов средних профессиональных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их | X | X | X | X | 92 | 96 | 100 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|------|------|--|---------|--|---|---|---|---|-------|-------|-------|
| | | | | | освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов профессиональных образовательных организаций, процент | | | | | | | |
| | | | | | Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам "Ворлдскиллс Россия", тыс. чел. | - | - | - | - | 0,046 | 0,049 | 0,053 |
| | | | | | Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам "Ворлдскиллс Россия", шт. | - | - | - | - | 5 | 6 | 7 |
| Основное мероприятие 2.5. Строительство (реконструкция) объектов социального и производственного комплексов, в том числе объектов общегражданского назначения, жилья, | 2015 | 2017 | Департамент строительства и транспорта области | 108 938 | Количество объектов, введенных в эксплуатацию, шт. | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|------|------|---|-----------|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| инфраструктуры | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 2.6. Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области | 2016 | 2020 | Департамент строительства и транспорта области | 1 166 850 | Количество объектов, введенных в эксплуатацию после проведения капитального ремонта, шт. | - | - | 1 | 5 | 15 | 5 | 8 |
| Задача 3 "Наращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области" | | | | | | | | | | | | |
| Развитие вузовской науки | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент образования области | 141 194 | Доля студентов, аспирантов и докторантов, получивших материальную поддержку в виде стипендии Губернатора области, к общему количеству студентов, аспирантов и докторантов профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, расположенных на территории Белгородской области, процент | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 |
| Основное мероприятие 3.1. Содействие развитию вузовской науки | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области | 141 194 | Доля научных статей, опубликованных в рамках реализации грантов, поддержанных департаментом внутренней и кадровой политики области, к общему количеству | 10 | 12 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|------|------|---|---------|--|------|------|------|------|----|------|------|
| Российской Федерации | | | | | для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от квоты региона, процент | | | | | | | |
| Задача 5 "Создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет" | | | | | | | | | | | | |
| Молодость Белгородчины | 2014 | 2020 | Управление молодежной политики области | 515 667 | Доля молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в общественную деятельность, от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области, процент | 44,9 | 47,2 | 49,7 | 36 | 39 | 42,2 | 45,4 |
| Основное мероприятие 5.1. Создание условий успешной социализации и эффективной самореализации молодежи Белгородской области | 2014 | 2020 | Управление молодежной политики области, департамент образования области | 363 999 | Уровень ежегодного достижения показателей государственного задания, процент | 100 | 100 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |
| | | | | | Доля молодежи, охваченной мероприятиями по созданию условий для успешной социализации молодых людей, к общему количеству молодежи, процент | X | X | X | 20,1 | 23 | 26 | 29 |
| | | | | | Доля молодежи, охваченной мероприятиями по созданию условий для эффективной самореализации молодых людей, к общему количеству молодежи, процент | X | X | X | 33,9 | 34 | 34,2 | 34,7 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|------|------|--|--------|--|-----|-----|------|------|-----|-----|-----|
| Основное мероприятие 5.2. Патриотическое воспитание и допризывная подготовка молодежи <2> | 2014 | 2016 | Управление молодежной политики области, управление культуры области | 96 725 | Число граждан, вовлеченных в деятельность некоммерческих общественных организаций патриотической и творческой направленности, тыс. чел. | X | X | 20,4 | X | X | X | X |
| | | | | | Уровень ежегодного достижения показателей государственного задания, процент | 100 | 100 | X | X | X | X | X |
| Основное мероприятие 5.2. Организация и проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность <3> | 2014 | 2020 | Управление молодежной политики области, департамент образования области, управление культуры области | 44 307 | Удельный вес молодежи, охваченной мероприятиями, к общему числу молодежи области, процент | 75 | 77 | X | X | X | X | X |
| | | | | | Количество физических лиц в возрасте до 30 лет (включительно), вовлеченных в реализацию мероприятия, чел. | X | X | 300 | 1512 | 500 | 500 | 500 |
| | | | | | Количество вновь созданных рабочих мест (включая вновь зарегистрированных индивидуальных предпринимателей) субъектами молодежного предпринимательства, получившими государственную | X | X | X | 57 | 3 | 3 | 3 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|------|------|---|---------|---|----|----|----|-----|----|----|----|
| | | | | | поддержку, ед. | | | | | | | |
| | | | | | Количество субъектов малого предпринимательства, созданных физическими лицами в возрасте до 30 лет (включительно), вовлеченными в реализацию мероприятий, ед. | X | X | X | 57 | 1 | 1 | 1 |
| | | | | | Количество физических лиц в возрасте до 30 лет (включительно), завершивших обучение, направленное на приобретение навыков ведения бизнеса и создания малых и средних предприятий, человек | X | X | X | 567 | 50 | 50 | 50 |
| Основное мероприятие 5.4. Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области | 2014 | 2014 | Департамент строительства и транспорта области | 10 636 | Количество объектов, введенных в эксплуатацию после проведения капитального ремонта, шт. | 1 | X | X | X | X | X | X |
| Задача 6 "Обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы" | | | | | | | | | | | | |
| Обеспечение реализации государственной программы | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области, управление молодежной | 948 917 | Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей государственной программы, процент | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|------|------|--|---------|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | | политики области | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 6.1. Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области, управление молодежной политики области | 686 876 | Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей непосредственного результата подпрограмм 1 - 5, 7, 8, процент | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |
| Основное мероприятие 6.2. Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций) | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области | 225 575 | Уровень ежегодного достижения показателей государственного задания, процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Основное мероприятие 6.3. Расходы на выплаты по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области | 14 822 | Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей конечного результата подпрограмм 1 - 5, 7, 8, процент | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |
| Основное мероприятие 6.4. Расходы областного бюджета на предоставление межбюджетных трансфертов в форме дотаций по | 2015 | 2015 | Департамент внутренней и кадровой политики области | 13 900 | Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей государственной программы, процент | - | 95 | - | - | - | - | - |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|------|------|--|--------|---|-----|----|----|----|----|----|----|
| итогах оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления в рамках подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы" государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы" | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 6.5. Расходы на ежегодную премию Николая Ивановича Рыжкова "Созидание" | 2017 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области | 7 744 | Количество награжденных лауреатов ежегодной премии Николая Ивановича Рыжкова "Созидание", чел. | - | - | - | 6 | 7 | 7 | 7 |
| Задача 7 "Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения" | | | | | | | | | | | | |
| Противодействие коррупции | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области | 19 330 | Уровень коррупции, процент (по данным, полученным посредством проведения социологических исследований среди разных групп населения, определяется процент по сравнению с | 100 | 95 | 90 | 90 | 85 | 80 | 75 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|------|------|--|-------|--|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | уровнем 2014 года - 26,3 процента, данный показатель условно принят за 100 процентов) | | | | | | | |
| Основное мероприятие 7.1. Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области | 3 440 | Доля государственных гражданских служащих области, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции, процент | 15 | 15 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| Основное мероприятие 7.2. Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области | 8 400 | Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах, процент охвата населения | 18 | 20 | 22 | 24 | 26 | 28 | 30 |
| Основное мероприятие 7.3. Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой политики области | 3 150 | Количество проведенных социологических исследований, шт. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Основное мероприятие 7.4. Информационное | 2014 | 2020 | Департамент внутренней и кадровой | 4 340 | Информационное сопровождение мероприятий | 30 | 32 | 34 | 36 | 38 | 40 | 42 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|------|------|---|---------|---|---|---|---|------|------|------|------|
| сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации | | | политики области | | антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации, информирование населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации подпрограммы 7, процент охвата населения | | | | | | | |
| Задача 8 "Создание условий для повышения гражданской ответственности за судьбу страны, повышения уровня консолидации общества для решения задач обеспечения национальной безопасности и устойчивого развития Российской Федерации, укрепления чувства сопричастности граждан к великой истории и культуре России, обеспечения преемственности поколений россиян, воспитания гражданина, любящего свою Родину и семью, имеющего активную жизненную позицию" | | | | | | | | | | | | |
| Патриотическое воспитание граждан Белгородской области | 2017 | 2020 | Управление молодежной политики области, департамент образования области, управление физической культуры и спорта области, управление информации и социальных коммуникаций области | 181 520 | Доля молодежи, участвующей в мероприятиях патриотической направленности, к общему числу молодежи области, процент | X | X | X | 51,5 | 52,5 | 54,0 | 55,0 |
| Основное мероприятие 8.1. Научно-исследовательское и научно-методическое сопровождение | 2017 | 2020 | Управление молодежной политики области, департамент образования области | 129 | Количество подготовленных организаторов и специалистов в сфере патриотического воспитания, в том числе специалистов | X | X | X | 15 | 210 | 220 | 230 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|------|------|---|---------|---|---|---|---|----|-----|-----|-----|
| патриотического воспитания | | | | | военно-патриотических клубов и объединений, чел. | | | | | | | |
| Основное мероприятие 8.2. Совершенствование форм и методов работы по патриотическому воспитанию | 2017 | 2020 | Управление молодежной политики области, департамент образования области | 156 002 | Доля молодежи, охваченной деятельностью общественных объединений патриотической направленности, от общего количества молодежи в возрасте 14 - 30 лет, процент | X | X | X | 21 | - | - | - |
| | | | | | Доля участвующих в реализации подпрограммы образовательных организаций всех типов в общей численности образовательных организаций, процент | - | - | - | - | 100 | 100 | 100 |
| | | | | | Доля обучающихся в образовательных организациях всех типов, принимавших участие в конкурсных мероприятиях, акциях, событиях, направленных на повышение уровня знаний истории и культуры России, своего города, региона, процент | - | - | - | - | 100 | 100 | 100 |
| Основное мероприятие 8.3. Военно-патриотическое | 2018 | 2020 | Управление молодежной политики области, управление | 21 654 | Доля граждан, выполнивших нормативы Всероссийского | - | - | - | - | 32 | 34 | 35 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|------|------|---|-------|---|---|---|---|-----|-----|-----|-----|
| воспитание детей и молодежи, развитие шефства воинских частей над образовательными организациями | | | физической культуры и спорта Белгородской области | | физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), в общей численности населения, принимавшего участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), процент | | | | | | | |
| | | | | | Доля общеобразовательных, профессиональных и образовательных организаций высшего образования, над которыми шефствуют воинские части (корабли), процент | - | - | - | - | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| | | | | | Доля воинских частей (кораблей), над которыми шефствуют трудовые коллективы, бизнес-структуры, процент | - | - | - | - | 77 | 77 | 77 |
| Основное мероприятие 8.4. Развитие волонтерского движения как важного элемента системы патриотического воспитания молодежи | 2017 | 2020 | Управление молодежной политики области, управление физической культуры и спорта области | 3 120 | Доля волонтерских организаций, осуществляющих свою деятельность на базе федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, в общей численности федеральных | X | X | X | 100 | 100 | 100 | 100 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|------|------|---|-----|---|---|---|---|----|-----|-----|-----|
| | | | | | государственных образовательных организаций высшего образования, процент | | | | | | | |
| Основное мероприятие 8.5. Информационное обеспечение патриотического воспитания в Белгородской области, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации | 2017 | 2020 | Управление молодежной политики области, департамент образования области | 615 | Доля мероприятий патриотической направленности, освещенных в средствах массовой информации, по отношению к общему количеству мероприятий патриотической направленности, процент | X | X | X | 70 | - | - | - |
| | | | | | Доля информированных о мероприятиях подпрограммы 8 граждан в общей численности граждан, процент | - | - | - | - | 100 | 100 | 100 |

<1> Управление молодежной политики области, управление культуры области, Администрация Губернатора области, департамент финансов и бюджетной политики области, департамент экономического развития области, департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области, департамент строительства и транспорта области, департамент образования области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, департамент имущественных и земельных отношений области, департамент природопользования и охраны окружающей среды области, управление государственного заказа и лицензирования области, управление архитектуры и градостроительства области, департамент жилищно-коммунального хозяйства области, управление по труду и занятости населения области, управление социальной защиты населения области, управление печати и телерадиовещания области, управление физической культуры и спорта области, управление ЗАГС области, управление ветеринарии области, управление лесами области, управление по делам архивов области, управление государственного жилищного надзора области, Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области, Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов, управление экологической безопасности и надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов области, Белгородская областная Дума, управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей области, Избирательная комиссия области, Контрольно-счетная палата области, управление государственной охраны объектов культурного наследия области, управление государственного строительного надзора области.

<2> Основное мероприятие прекратило действие после 1 января 2017 года.

<3> Основное мероприятие с 1 января 2017 года является основным мероприятием 5.2.

Приложение N 2
к государственной программе
Белгородской области "Развитие
кадровой политики Белгородской
области на 2014 - 2020 годы"

Основные меры правового регулирования в сфере реализации
государственной программы Белгородской области "Развитие
кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 23.06.2014 N 226-пп)

| N п/п | Вид нормативного правового акта | Основные положения нормативного правового акта | Ответственный исполнитель и соисполнители | Ожидаемые сроки принятия |
|-------|--|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Постановление Правительства Белгородской области | Внесение изменений в постановление Правительства Белгородской области "Об утверждении государственной программы "Развитие кадровой политики | Департамент внутренней и кадровой политики области | 2014 - 2020 годы (по мере необходимости) |

| | | | | |
|--|--|---|--|----------------------------|
| | | Белгородской области на 2014 - 2020 годы" | | |
| (п. 1 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 23.06.2014 N 226-пп) | | | | |
| Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы области" | | | | |
| Основное мероприятие 1.2 "Мероприятия в рамках подпрограммы "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы области" государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы" | | | | |
| 2. | Постановление Губернатора области | Предусматривает внесение изменений в связи с изменениями федерального законодательства (Федерального закона от 27 июля 2004 года 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации") в части изменения порядка формирования, развития и использования кадрового резерва | Департамент внутренней и кадровой политики области | Первое полугодие 2014 года |
| 3. | Распоряжение Губернатора области | Предусматривает внесение изменений в связи с изменениями федерального законодательства (Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации") | Департамент внутренней и кадровой политики области | Первое полугодие 2014 года |
| 4. | Распоряжение Правительства области | Предусматривает внесение изменений в связи с изменениями федерального законодательства (Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации") в части исключения стажировки из видов дополнительного профессионального образования гражданского служащего | Департамент внутренней и кадровой политики области | Первое полугодие 2014 года |
| 5. | Распоряжение первого заместителя Губернатора области - начальника департамента внутренней и кадровой | Предусматривает внесение изменений в связи с изменениями федерального законодательства | Департамент внутренней и кадровой политики области | Первое полугодие 2014 года |

| | | | | |
|--|---|--|--|--------------------------|
| | политики области | (Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации") | | |
| Подпрограмма 2 "Развитие профессионального образования области" | | | | |
| Основное мероприятие 2.6 "Закупка оборудования (медицинского оборудования) в рамках подпрограммы "Развитие профессионального образования области" государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы" | | | | |
| 6. | Распоряжение первого заместителя Губернатора области - начальника департамента внутренней и кадровой политики области | Предусматривает утверждение положения о рейтинговании профессиональных образовательных организаций | Департамент внутренней и кадровой политики области | Второй квартал 2014 года |
| Подпрограмма 5 "Молодость Белгородчины" | | | | |
| Основное мероприятие 5.3 "Мероприятия в рамках подпрограммы "Молодость Белгородчины" государственной программы "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы" | | | | |
| (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 23.06.2014 N 226-пп) | | | | |
| 7. | Постановление Губернатора Белгородской области | Постановлением будет определен механизм выявления, поощрения и поддержки талантливой молодежи Белгородской области | Управление молодежной политики области | Первый квартал 2014 года |

Приложение N 3
к государственной программе
Белгородской области "Развитие
кадровой политики Белгородской
области на 2014 - 2020 годы"

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка
расходов на реализацию основных мероприятий (мероприятий)
государственной программы Белгородской области "Развитие
кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"
из различных источников финансирования

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 13.03.2018 N 73-пп)

| Статус | Наименование государственной программы, подпрограммы, основные мероприятия | Объем финансирования, источники финансирования | Оценка расходов (тыс. рублей) | | | | | | |
|---------------------------|--|---|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Государственная программа | Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы | Всего: | 2 218 531 | 2 392 823 | 2 322 570 | 2 393 385 | 2 784 797 | 2 735 170 | 2 771 921 |
| | | федеральный бюджет | 16 387 | 41 715 | 5 241 | 3 410 | 9 021 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 2 041 112 | 2 117 108 | 2 226 959 | 2 368 096 | 2 708 347 | 2 711 217 | 2 747 968 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 161 032 | 234 000 | 90 370 | 21 879 | 67 429 | 23 953 | 23 953 |
| Подпрограмма 1 | Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области | Всего: | 3 373 | 3 228 | 2 830 | 4 175 | 3 023 | 3 023 | 3 023 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 3 373 | 3 228 | 2 830 | 4 175 | 3 023 | 3 023 | 3 023 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Основное мероприятие 1.1 | Кадровое обеспечение государственной гражданской и муниципальной службы | Всего: | 2 823 | 2 728 | 2 750 | 4 175 | 2 795 | 2 795 | 2 795 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 2 823 | 2 728 | 2 750 | 4 175 | 2 795 | 2 795 | 2 795 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 1.2 | Мероприятия в рамках подпрограммы "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области" | Всего: | 550 | 500 | 80 | 0 | 228 | 228 | 228 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 550 | 500 | 80 | 0 | 228 | 228 | 228 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Подпрограмма 2 | Развитие профессионального образования | Всего: | 1 972 783 | 2 139 247 | 2 073 363 | 2 161 384 | 2 492 623 | 2 451 121 | 2 484 549 |
| | | федеральный бюджет | 15 518 | 41 024 | 1 408 | 0 | 2 251 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 1 833 303 | 1 891 293 | 1 985 655 | 2 142 353 | 2 428 113 | 2 432 338 | 2 465 766 |
| | | консолидированные | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------|--|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | е бюджеты муниципальных образований | | | | | | | |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 123 962 | 206 930 | 86 300 | 19 031 | 62 259 | 18 783 | 18 783 |
| Основное мероприятие 2.1 | Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций) | Всего: | 1 756 061 | 1 890 758 | 1 836 695 | 1 833 721 | 1 886 875 | 1 920 831 | 1 976 032 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 1 662 399 | 1 690 890 | 1 775 695 | 1 814 938 | 1 868 092 | 1 902 048 | 1 957 249 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 93 662 | 199 868 | 61 000 | 18 783 | 18 783 | 18 783 | 18 783 |
| Основное мероприятие 2.2 | Социальная поддержка обучающихся | Всего: | 139 477 | 133 034 | 158 533 | 158 404 | 174 263 | 182 168 | 190 389 |
| | | федеральный бюджет | 1 568 | 1 624 | 1 408 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 137 909 | 131 410 | 157 125 | 158 404 | 174 263 | 182 168 | 190 389 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------|--|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 2.3 | Социальная поддержка педагогических работников | Всего: | 2 848 | 2 599 | 3 179 | 3 370 | 3 505 | 3 645 | 3 791 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 2 848 | 2 599 | 3 179 | 3 370 | 3 505 | 3 645 | 3 791 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 2.4 | Содействие развитию профессионального образования | Всего: | 74 397 | 54 918 | 50 874 | 23 424 | 12 799 | 11 346 | 11 346 |
| | | федеральный бюджет | 13 950 | 39 400 | 0 | 0 | 2 251 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 30 147 | 8 456 | 25 574 | 23 424 | 10 548 | 11 346 | 11 346 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 30 300 | 7 062 | 25 300 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 2.5 | Строительство (реконструкция) объектов социального и производственного комплексов, в том | Всего: | 0 | 57 938 | 21 000 | 30 000 | 0 | 0 | 0 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 0 | 57 938 | 21 000 | 30 000 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|
| | числе объектов общегражданского назначения, жилья, инфраструктуры | консолидированн е бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| территориальные внебюджетные фонды | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| иные источники | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Основное мероприятие 2.6 | Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области | Всего: | 0 | 0 | 3 082 | 112 465 | 415 181 | 333 131 | 302 991 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 0 | 0 | 3 082 | 112 217 | 371 705 | 333 131 | 302 991 |
| | | консолидированн е бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 248 | 43 476 | 0 | 0 |
| Подпрограмма 3 | Развитие вузовской науки | Всего: | 37 926 | 37 044 | 16 812 | 13 739 | 11 891 | 11 891 | 11 891 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 14 926 | 14 044 | 16 812 | 13 739 | 11 891 | 11 891 | 11 891 |
| | | консолидированн е бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | иные источники | 23 000 | 23 000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 3.1 | Содействие развитию вузовской науки | Всего: | 37 926 | 37 044 | 16 812 | 13 739 | 11 891 | 11 891 | 11 891 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 14 926 | 14 044 | 16 812 | 13 739 | 11 891 | 11 891 | 11 891 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 23 000 | 23 000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Подпрограмма 4 | Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства | Всего: | 4 416 | 3 491 | 2 980 | 1 260 | 1 177 | 750 | 750 |
| | | федеральный бюджет | 869 | 691 | 180 | 416 | 427 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 1 747 | 1 000 | 1 000 | 416 | 350 | 350 | 350 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 1 800 | 1 800 | 1 800 | 428 | 400 | 400 | 400 |
| Основное мероприятие 4.1 | Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства | Всего: | 4 416 | 3 491 | 2 980 | 1 260 | 1 177 | 750 | 750 |
| | | федеральный бюджет | 869 | 691 | 180 | 416 | 427 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 1 747 | 1 000 | 1 000 | 416 | 350 | 350 | 350 |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------------|---|---|--------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|
| | Российской Федерации | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 1 800 | 1 800 | 1 800 | 428 | 400 | 400 | 400 |
| Подпрограмма 5 | Молодость Белгородчины | Всего: | 92 432 | 90 227 | 106 766 | 57 682 | 59 625 | 53 674 | 55 261 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 3 653 | 2 994 | 6 343 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 82 432 | 90 227 | 103 113 | 54 688 | 53 282 | 53 674 | 55 261 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 10 000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 5.1 | Создание условий успешной социализации и эффективной самореализации молодежи Белгородской области | Всего: | 42 111 | 45 414 | 66 721 | 53 145 | 51 529 | 51 746 | 53 333 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 42 111 | 45 414 | 66 721 | 53 145 | 51 529 | 51 746 | 53 333 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------|--|---|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 5.2 | Патриотическое воспитание и допризывная подготовка молодежи | Всего: | 31 540 | 29 293 | 35 892 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 31 540 | 29 293 | 35 892 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 5.2 | Организация и проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность | Всего: | 8 145 | 15 520 | 4 153 | 4 537 | 8 096 | 1 928 | 1 928 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 3 653 | 2 994 | 6 343 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 8 145 | 15 520 | 500 | 1 543 | 1 753 | 1 928 | 1 928 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 5.4 | Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области | Всего: | 10 636 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 636 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 10 000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Подпрограмма 6 | Обеспечение реализации государственной программы | Всего: | 104 771 | 116 836 | 117 069 | 111 141 | 165 872 | 166 379 | 166 849 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 104 771 | 116 836 | 117 069 | 111 141 | 165 872 | 166 379 | 166 849 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 6.1 | Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов | Всего: | 76 691 | 68 637 | 74 473 | 75 870 | 129 948 | 130 395 | 130 862 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 76 691 | 68 637 | 74 473 | 75 870 | 129 948 | 130 395 | 130 862 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 6.2 | Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций) | Всего: | 26 306 | 32 464 | 40 633 | 31 693 | 31 493 | 31 493 | 31 493 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 26 306 | 32 464 | 40 633 | 31 693 | 31 493 | 31 493 | 31 493 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 6.3 | Расходы на выплаты по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации | Всего: | 1 774 | 1 835 | 1 963 | 1 675 | 2 525 | 2 525 | 2 525 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 1 774 | 1 835 | 1 963 | 1 675 | 2 525 | 2 525 | 2 525 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 6.4 | Расходы областного бюджета на предоставление межбюджетных трансфертов в форме | Всего: | 0 | 13 900 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 0 | 13 900 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------------|---|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | дотаций по итогам оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления в рамках подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы" государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы" | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 6.5 | Расходы на ежегодную премию Николая Ивановича Рыжкова "Созидание" | Всего: | 0 | 0 | 0 | 1 903 | 1 906 | 1 966 | 1 969 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 1 903 | 1 906 | 1 966 | 1 969 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Подпрограмма 7 | Противодействие коррупции | Всего: | 2 830 | 2 750 | 2 750 | 2 750 | 2 750 | 2 750 | 2 750 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 560 | 480 | 480 | 480 | 480 | 480 | 480 |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 2 270 | 2 270 | 2 270 | 2 270 | 2 270 | 2 270 | 2 270 |
| Основное мероприятие 7.1 | Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров | Всего: | 560 | 480 | 480 | 480 | 480 | 480 | 480 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 560 | 480 | 480 | 480 | 480 | 480 | 480 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 7.2 | Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах | Всего: | 1 200 | 1 200 | 1 200 | 1 200 | 1 200 | 1 200 | 1 200 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------------|---|---|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|
| | | иные источники | 1 200 | 1 200 | 1 200 | 1 200 | 1 200 | 1 200 | 1 200 |
| Основное мероприятие 7.3 | Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер | Всего: | 450 | 450 | 450 | 450 | 450 | 450 | 450 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 450 | 450 | 450 | 450 | 450 | 450 | 450 |
| Основное мероприятие 7.4 | Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации | Всего: | 620 | 620 | 620 | 620 | 620 | 620 | 620 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 620 | 620 | 620 | 620 | 620 | 620 | 620 |
| Подпрограмма 8 | Патриотическое воспитание граждан Белгородской области | Всего: | 0 | 0 | 0 | 41 254 | 47 836 | 45 582 | 46 848 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 41 104 | 45 336 | 43 082 | 44 348 |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|---|---|---|--------|--------|--------|--------|
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 150 | 2 500 | 2 500 | 2 500 |
| Основное мероприятие 8.1 | Научно-исследовательское и научно-методическое сопровождение патриотического воспитания | Всего: | 0 | 0 | 0 | 30 | 33 | 33 | 33 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 30 | 33 | 33 | 33 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 8.2 | Совершенствование форм и методов работы по патриотическому воспитанию | Всего: | 0 | 0 | 0 | 40 666 | 39 526 | 37 272 | 38 538 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 40 516 | 39 526 | 37 272 | 38 538 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------|--|---|---|---|---|-----|-------|-------|-------|
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 150 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 8.3 | Военно-патриотическое воспитание детей и молодежи, развитие шефства воинских частей над образовательными организациями | Всего: | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 218 | 7 218 | 7 218 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 718 | 4 718 | 4 718 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 500 | 2 500 | 2 500 |
| Основное мероприятие 8.4 | Развитие волонтерского движения как важного элемента системы патриотического воспитания молодежи | Всего: | 0 | 0 | 0 | 528 | 864 | 864 | 864 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 528 | 864 | 864 | 864 |
| | | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 8.5 | Информационное обеспечение патриотического воспитания в Белгородской | Всего: | 0 | 0 | 0 | 30 | 195 | 195 | 195 |
| | | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 30 | 195 | 195 | 195 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| области, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации | консолидированные бюджеты муниципальных образований | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | территориальные внебюджетные фонды | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | иные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Приложение N 4
к государственной программе
Белгородской области "Развитие
кадровой политики Белгородской
области на 2014 - 2020 годы"

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы
Белгородской области "Развитие кадровой политики
Белгородской области на 2014 - 2020 годы" за счет
средств бюджета Белгородской области

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 13.03.2018 N 73-пп)

| Статус | Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники | Код бюджетной классификации | | | | Расходы (тыс. рублей), годы | | | | | |
|--------------|---|---|-----------------------------|-----|-----|----|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | | ГРБС | РЗ, | ЦСР | ВР | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| | | | | ПР | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Государствен | Развитие кадровой | Всего, в том числе: | х | х | х | х | 2 041 112 | 2 117 108 | 2 226 959 | 2 368 096 | 2 708 347 | 2 711 217 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|---|--|-----|---|---|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ная программа | политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | x | x | x | 1 310 501 | 1 319 114 | 1 784 882 | 1 799 959 | 1 897 944 | 1 938 086 |
| | | Управление молодежной политики области | 816 | x | x | x | 97 478 | 100 145 | 108 416 | 105 835 | 111 777 | 109 932 |
| | | Управление культуры области | 811 | x | x | x | 364 383 | 357 498 | 5 496 | 58 | 58 | 58 |
| | | Администрация Губернатора области | 802 | x | x | x | 189 | 189 | 189 | 1 569 | 189 | 189 |
| | | Департамент финансов и бюджетной политики области | 804 | x | x | x | 111 | 111 | 111 | 111 | 111 | 111 |
| | | Департамент экономического развития области | 805 | x | x | x | 4 813 | 4 525 | 4 525 | 4 525 | 85 | 1 537 |
| | | Департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области | 806 | x | x | x | 75 | 75 | 143 | 143 | 143 | 143 |
| | | Департамент строительства и транспорта области | 807 | x | x | x | 779 | 58 081 | 24 225 | 142 331 | 371 819 | 333 245 |
| | | Департамент образования области | 810 | x | x | x | 198 579 | 202 780 | 215 381 | 223 520 | 228 398 | 230 940 |
| | | Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области | 809 | x | x | x | 63 036 | 73 401 | 82 455 | 88 888 | 96 666 | 95 819 |
| | | Департамент | 808 | x | x | x | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |

| | | | | | | | | | | | |
|--|-----|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|
| имущественных и земельных отношений области | | | | | | | | | | | |
| Департамент природопользования и охраны окружающей среды области | 818 | x | x | x | 68 | 68 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Управление государственного заказа и лицензирования области | 843 | x | x | x | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 |
| Управление архитектуры и градостроительства области | 815 | x | x | x | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 |
| Департамент жилищно-коммунального хозяйства области | 834 | x | x | x | 22 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Управление по труду и занятости населения области | 814 | x | x | x | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 |
| Управление социальной защиты населения области | 812 | x | x | x | 79 | 79 | 79 | 79 | 79 | 79 | 79 |
| Управление печати и телерадиовещания области | 817 | x | x | x | 7 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Управление физической культуры и спорта области | 813 | x | x | x | 7 | 7 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| Управление ЗАГС области | 841 | x | x | x | 14 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 |

| | | | | | | | | | | |
|--|-----|---|---|---|----|----|----|----|----|----|
| Управление ветеринарии области | 820 | x | x | x | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 |
| Управление лесами области | 852 | x | x | x | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 |
| Управление по делам архивов области | 822 | x | x | x | 10 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| Управление государственного жилищного надзора области | 819 | x | x | x | 34 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 |
| Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области | 824 | x | x | x | 32 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов | 829 | x | x | x | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 |
| Управление экологической безопасности и надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов области | 853 | x | x | x | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 |
| Белгородская областная Дума | 801 | x | x | x | 78 | 78 | 78 | 78 | 78 | 78 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--|--|-----|------|---------------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | Управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей Белгородской области | 823 | x | x | x | 360 | 360 | 360 | 360 | 360 | 360 |
| | | Избирательная комиссия области | 821 | x | x | x | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 |
| | | Контрольно-счетная палата области | 826 | x | x | x | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| | | Управление государственной охраны объектов культурного наследия области | 833 | x | x | x | 0 | 0 | 22 | 14 | 14 | 14 |
| | | Управление государственного строительного надзора области | 827 | x | x | x | 0 | 0 | 0 | 29 | 29 | 29 |
| Подпрограмма 1 | Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 3 373 | 3 228 | 2 830 | 4 175 | 3 023 | 3 023 |
| | | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 873 | 750 | 733 | 764 | 764 | 764 |
| | | | 825 | 0709 | 15 1 02 29990 | 200 | 550 | 500 | 80 | 0 | 228 | 228 |
| | | Управление молодежной политики области | 816 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 7 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| | | Администрация Губернатора области | 802 | 0705 | 15 1 01 22010 | 200 | 0 | 0 | 0 | 1 380 | 0 | 0 |
| | | | 802 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 189 | 189 | 189 | 189 | 189 | 189 |
| | | Департамент финансов и | 804 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 111 | 111 | 111 | 111 | 111 | 111 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-----|------|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | бюджетной политики области | | | | | | | | | | |
| | | Департамент экономического развития области | 805 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |
| | | Департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области | 806 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 75 | 75 | 143 | 143 | 143 | 143 |
| | | Департамент строительства и транспорта области | 807 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 143 | 143 | 143 | 114 | 114 | 114 |
| | | Департамент образования области | 810 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 68 | 68 | 68 | 68 | 68 | 68 |
| | | Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области | 809 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 46 | 46 | 92 | 92 | 92 | 92 |
| | | Департамент имущественных и земельных отношений области | 808 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| | | Департамент природопользования и охраны окружающей среды области | 818 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 68 | 68 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Управление государственного заказа и лицензирования области | 843 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 |
| | | Управление архитектуры и | 815 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 |

| | | | | | | | | | | | |
|--|-----|------|---------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|
| градостроительства области | | | | | | | | | | | |
| Департамент жилищно-коммунального хозяйства области | 834 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 22 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Управление по труду и занятости населения области | 814 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 |
| Управление культуры области | 811 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 58 | 58 | 36 | 58 | 58 | 58 | 58 |
| Управление социальной защиты населения области | 812 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 79 | 79 | 79 | 79 | 79 | 79 | 79 |
| Управление печати и телерадиовещания области | 817 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 7 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Управление физической культуры и спорта области | 813 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 7 | 7 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| Управление ЗАГС области | 841 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 14 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 |
| Управление ветеринарии области | 820 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 |
| Управление лесами области | 852 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 |
| Управление по делам архивов области | 822 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 10 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| Управление государственного жилищного надзора Белгородской области | 819 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 34 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 |

| | | | | | | | | | | |
|--|-----|------|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области | 824 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 32 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов | 829 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 |
| Управление экологической безопасности и надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов области | 853 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 |
| Белгородская областная Дума | 801 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 78 | 78 | 78 | 78 | 78 | 78 |
| Управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей Белгородской области | 823 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 360 | 360 | 360 | 360 | 360 | 360 |
| Избирательная комиссия области | 821 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 |
| Контрольно-счетная палата области | 826 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| Управление | 833 | 0705 | 15 1 01 | 200 | 0 | 0 | 22 | 14 | 14 | 14 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|--|-----|------|---------------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | государственной охраны объектов культурного наследия области | | | 21010 | | | | | | | |
| | | Управление государственного строительного надзора области | 827 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 0 | 0 | 0 | 29 | 29 | 29 |
| Основное мероприятие 1.1. | Кадровое обеспечение государственной гражданской и муниципальной службы | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 2 823 | 2 728 | 2 750 | 4 175 | 2 795 | 2 795 |
| | | Управление молодежной политики области | 816 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 7 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| | | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 873 | 750 | 733 | 764 | 764 | 764 |
| | | Администрация Губернатора области | 802 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 189 | 189 | 189 | 1 569 | 189 | 189 |
| | | Департамент финансов и бюджетной политики области | 804 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 111 | 111 | 111 | 111 | 111 | 111 |
| | | Департамент экономического развития области | 805 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |
| | | Департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области | 806 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 75 | 75 | 143 | 143 | 143 | 143 |
| | | Департамент строительства и транспорта области | 807 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 143 | 143 | 143 | 114 | 114 | 114 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|-----|------|---------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|
| Департамент образования области | 810 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 68 | 68 | 68 | 68 | 68 | 68 | 68 |
| Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области | 809 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 46 | 46 | 92 | 92 | 92 | 92 | 92 |
| Департамент имущественных и земельных отношений области | 808 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| Департамент природопользования и охраны окружающей среды области | 818 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 68 | 68 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Управление государственного заказа и лицензирования области | 843 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 |
| Управление архитектуры и градостроительства области | 815 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 |
| Департамент жилищно-коммунального хозяйства области | 834 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 22 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Управление по труду и занятости населения области | 814 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 |
| Управление культуры области | 811 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 58 | 58 | 36 | 58 | 58 | 58 | 58 |
| Управление социальной защиты населения области | 812 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 79 | 79 | 79 | 79 | 79 | 79 | 79 |

| | | | | | | | | | | |
|--|-----|------|---------------|-----|----|----|----|----|----|----|
| Управление печати и телерадиовещания области | 817 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 7 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Управление физической культуры и спорта области | 813 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 7 | 7 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| Управление ЗАГС области | 841 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 14 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 |
| Управление ветеринарии области | 820 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 |
| Управление лесами области | 852 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 |
| Управление по делам архивов области | 822 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 10 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| Управление государственного жилищного надзора Белгородской области | 819 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 34 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 |
| Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области | 824 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 32 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов | 829 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 |
| Управление экологической безопасности и | 853 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 |

| | | | | | | | | | | | |
|--------------------|---|--|-----|------|---------------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов области | | | | | | | | | |
| | | Белгородская областная Дума | 801 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 78 | 78 | 78 | 78 | 78 |
| | | Управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей Белгородской области | 823 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 360 | 360 | 360 | 360 | 360 |
| | | Избирательная комиссия области | 821 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 |
| | | Контрольно-счетная палата области | 826 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| | | Управление государственной охраны объектов культурного наследия области | 833 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 0 | 0 | 22 | 14 | 14 |
| | | Управление государственного строительного надзора области | 827 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 0 | 0 | 0 | 29 | 29 |
| Мероприятие 1.1.1. | Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках подпрограммы "Развитие государственной | Всего, в том числе: | x | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 2 823 | 2 728 | 2 736 | 2 795 | 2 795 |
| | | Управление молодежной политики области | 816 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 7 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| | | Департамент внутренней и кадровой политики | 825 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 873 | 750 | 719 | 764 | 764 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----|------|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| гражданской и муниципальной службы Белгородской области" | области | | | | | | | | | | | |
| | Администрация Губернатора области | 802 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 189 | 189 | 189 | 189 | 189 | 189 | 189 |
| | Департамент финансов и бюджетной политики области | 804 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 111 | 111 | 111 | 111 | 111 | 111 | 111 |
| | Департамент экономического развития области | 805 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |
| | Департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области | 806 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 75 | 75 | 143 | 143 | 143 | 143 | 143 |
| | Департамент строительства и транспорта области | 807 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 143 | 143 | 143 | 114 | 114 | 114 | 114 |
| | Департамент образования области | 810 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 68 | 68 | 68 | 68 | 68 | 68 | 68 |
| | Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области | 809 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 46 | 46 | 92 | 92 | 92 | 92 | 92 |
| | Департамент имущественных и земельных отношений области | 808 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| | Департамент природопользования и охраны окружающей среды области | 818 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 68 | 68 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Управление | 843 | 0705 | 15 1 01 | 200 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|-----|------|------------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|
| государственного заказа и лицензирования области | | | 21010 | | | | | | | | |
| Управление архитектуры и градостроительства области | 815 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 |
| Департамент жилищно- коммунального хозяйства области | 834 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 22 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Управление по труду и занятости населения области | 814 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 | 72 |
| Управление культуры области | 811 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 58 | 58 | 36 | 58 | 58 | 58 | 58 |
| Управление социальной защиты населения области | 812 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 79 | 79 | 79 | 79 | 79 | 79 | 79 |
| Управление печати и телерадиовещания области | 817 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 7 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Управление физической культуры и спорта области | 813 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 7 | 7 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| Управление ЗАГС области | 841 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 14 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 |
| Управление ветеринарии области | 820 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 |
| Управление лесами области | 852 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 |
| Управление по делам | 822 | 0705 | 15 1 01 | 200 | 10 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |

| | | | | | | | | | | |
|--|-----|------|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| архивов области | | | 21010 | | | | | | | |
| Управление государственного жилищного надзора Белгородской области | 819 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 34 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 |
| Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области | 824 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 32 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов | 829 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 |
| Белгородская областная Дума | 801 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 78 | 78 | 78 | 78 | 78 | 78 |
| Избирательная комиссия области | 821 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 |
| Управление экологической безопасности и надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов Белгородской области | 853 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 |
| Управление по организационному обеспечению | 823 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 360 | 360 | 360 | 360 | 360 | 360 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--|---|-----|------|---------------|-----|-----|-----|----|-------|-----|-----|
| | | деятельности мировых судей Белгородской области | | | | | | | | | | |
| | | Контрольно-счетная палата области | 826 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| | | Управление государственной охраны объектов культурного наследия области | 833 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 0 | 0 | 22 | 14 | 14 | 14 |
| | | Управление государственного строительного надзора области | 827 | 0705 | 15 1 01 21010 | 200 | 0 | 0 | 0 | 29 | 29 | 29 |
| Мероприятие 1.1.2. | Организация обучения по дополнительным программам повышения квалификации работников мобилизационных органов и руководителей организаций, имеющих мобилизационные задания | Администрация Губернатора области | 802 | 0705 | 15 1 01 22010 | 200 | 0 | 0 | 0 | 1 380 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 1.2. | Мероприятия | Всего, в том числе: | 825 | x | x | x | 550 | 500 | 80 | 0 | 228 | 228 |
| | | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0709 | 15 102 29990 | 200 | 550 | 500 | 80 | 0 | 228 | 228 |
| Мероприятие 1.2.1. | Мероприятия (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд) | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0709 | 15 1 02 29990 | 200 | 550 | 500 | 80 | 0 | 228 | 228 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--|---|-----|------|---------------|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Подпрограмма 2 | Развитие профессионального образования | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 1 833 303 | 1 891 293 | 1 985 655 | 2 142 353 | 2 428 113 | 2 432 338 |
| | | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | x | x | x | 1 204 045 | 1 197 036 | 1 660 115 | 1 683 911 | 1 731 967 | 1 771 619 |
| | | Департамент экономического развития области | 805 | x | x | x | 4 728 | 4 440 | 4 440 | 4 440 | 0 | 1 452 |
| | | Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области | 809 | x | x | x | 62 990 | 73 355 | 82 363 | 88 796 | 96 574 | 95 727 |
| | | Управление культуры области | 811 | x | x | x | 363 687 | 356 470 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Департамент строительства и транспорта области | 807 | x | x | x | 0 | 57 938 | 24 082 | 142 217 | 371 705 | 333 131 |
| | | Департамент образования области | 810 | x | x | x | 197 853 | 202 054 | 214 655 | 222 989 | 227 867 | 230 409 |
| Основное мероприятие 2.1. | Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций) | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 1 662 399 | 1 690 890 | 1 775 695 | 1 814 938 | 1 868 092 | 1 902 048 |
| | | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0703 | 15 2 01 00590 | 600 | 1 927 | 0 | 7 981 | 8 220 | 8 549 | 8 635 |
| | | | 825 | 0704 | 15 2 01 00590 | 600 | 1 070 979 | 1 098 294 | 1 248 327 | 1 290 785 | 1 332 968 | 1 365 485 |
| | | | 825 | 0705 | 15 2 01 00590 | 600 | 0 | 0 | 12 262 | 11 904 | 12 310 | 12 415 |
| | | | 825 | 0706 | 15 2 01 00590 | 600 | 0 | 0 | 227 740 | 210 830 | 215 329 | 214 625 |
| | | | 825 | 0709 | 15 2 01 00590 | 600 | 0 | 0 | 5 332 | 4 906 | 5 061 | 5 108 |
| | | Департамент | 810 | 0704 | 15 2 01 | 600 | 182 652 | 185 751 | 193 985 | 201 967 | 205 142 | 206 758 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|--|---|-----|------|---------------|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | образования области | | | 00590 | | | | | | | |
| | | Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области | 809 | 0704 | 15 2 01 00590 | 600 | 59 083 | 68 295 | 75 628 | 81 886 | 88 733 | 87 570 |
| | | Управление культуры области | 811 | 0702 | 15 2 01 00590 | 600 | 7 351 | 7 623 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 811 | 0704 | 15 2 01 00590 | 600 | 122 320 | 98 554 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 811 | 0705 | 15 2 01 00590 | 600 | 13 223 | 11 404 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 811 | 0706 | 15 2 01 00590 | 600 | 193 352 | 211 300 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 811 | 0709 | 15 2 01 00590 | 600 | 6 784 | 5 229 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Департамент экономического развития области | 805 | 0704 | 15 2 01 00590 | 800 | 4 728 | 4 440 | 4 440 | 4 440 | 0 | 1 452 |
| Мероприятие 2.1.1. | Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций) Белгородской области (предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям) | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 1 662 399 | 1 690 890 | 1 775 695 | 1 814 938 | 1 868 092 | 1 902 048 |
| | | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0703 | 15 2 01 00590 | 600 | 1 927 | 0 | 7 981 | 8 220 | 8 549 | 8 635 |
| | | | 825 | 0704 | 15 2 01 00590 | 600 | 1 070 979 | 1 098 294 | 1 248 327 | 1 290 785 | 1 332 968 | 1 365 485 |
| | | | 825 | 0705 | 15 2 01 00590 | 600 | 0 | 0 | 12 262 | 11 904 | 12 310 | 12 415 |
| | | | 825 | 0706 | 15 2 01 00590 | 600 | 0 | 0 | 227 740 | 210 830 | 215 329 | 214 625 |
| | | | 825 | 0709 | 15 2 01 00590 | 600 | 0 | 0 | 5 332 | 4 906 | 5 061 | 5 108 |
| | | Департамент | 810 | 0704 | 15 2 01 | 600 | 182 652 | 185 751 | 193 985 | 201 967 | 205 142 | 206 758 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|----------------------------------|---|-----|------|---------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | образования области | | | 00590 | | | | | | | |
| | | Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области | 809 | 0704 | 15 2 01 00590 | 600 | 59 083 | 68 295 | 75 628 | 81 886 | 88 733 | 87 570 |
| | | Управление культуры области | 811 | 0702 | 15 2 01 00590 | 600 | 7 351 | 7 623 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 811 | 0704 | 15 2 01 00590 | 600 | 122 320 | 98 554 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 811 | 0705 | 15 2 01 00590 | 600 | 13 223 | 11 404 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 811 | 0706 | 15 2 01 00590 | 600 | 193 352 | 211 300 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 811 | 0709 | 15 2 01 00590 | 600 | 6 784 | 5 229 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Департамент экономического развития области | 805 | 0704 | 15 2 01 00590 | 800 | 4 728 | 4 440 | 4 440 | 4 440 | 0 | 1 452 |
| Основное мероприятие 2.2. | Социальная поддержка обучающихся | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 137 909 | 131 410 | 157 125 | 158 404 | 174 263 | 182 168 |
| | | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0702 | 15 2 02 12210 | 300 | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 825 | 0704 | 15 2 02 12210 | 300 | 27 339 | 26 396 | 40 053 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 825 | 0706 | 15 2 02 12210 | 300 | 0 | 0 | 1 315 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 825 | 1003 | 15 2 02 12210 | 300 | 0 | 0 | 0 | 37 954 | 45 259 | 47 984 |
| | | | 825 | 0704 | 15 2 02 12230 | 300 | 70 779 | 61 291 | 70 787 | 74 236 | 77 342 | 81 280 |
| | | | 825 | 0706 | 15 2 02 | 300 | 0 | 0 | 19 790 | 19 637 | 21 096 | 21 096 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|---|---|-----|------|---------------|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | | | | 12230 | | | | | | | |
| | | Департамент образования области | 810 | 0704 | 15 2 02 12210 | 300 | 3 980 | 4 529 | 5 883 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 810 | 1003 | 15 2 02 12210 | 300 | 0 | 0 | 0 | 5 254 | 6 439 | 6 714 |
| | | | 810 | 0704 | 15 2 02 12230 | 300 | 11 221 | 11 774 | 12 899 | 14 660 | 16 286 | 16 937 |
| | | Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области | 809 | 0704 | 15 2 02 12210 | 300 | 645 | 649 | 898 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 809 | 1003 | 15 2 02 12210 | 300 | 0 | 0 | 0 | 742 | 1 416 | 1 475 |
| | | | 809 | 0704 | 15 2 02 12230 | 300 | 3 262 | 4 411 | 5 500 | 5 921 | 6 425 | 6 682 |
| | | Управление культуры области | 811 | 0704 | 15 2 02 12210 | 300 | 1 450 | 1 481 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 811 | 0706 | 15 2 02 12210 | 300 | 1 149 | 1 149 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 811 | 0704 | 15 2 02 12230 | 300 | 3 582 | 3 330 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 811 | 0706 | 15 2 02 12230 | 300 | 14 476 | 16 400 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятие 2.2.1. | Пособия и компенсации детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (социальное обеспечение и иные выплаты населению) | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 34 589 | 34 204 | 48 149 | 43 950 | 53 114 | 56 173 |
| | | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0702 | 15 2 02 12210 | 300 | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | 0704 | 15 2 02 12210 | 300 | 27 339 | 26 396 | 40 053 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | 0706 | 15 2 02 12210 | 300 | 0 | 0 | 1 315 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | 1003 | 15 2 02 | 300 | 0 | 0 | 0 | 37 954 | 45 259 | 47 984 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|---|---|-----|------|---------------|-----|---------|--------|---------|---------|---------|---------|
| | | | | | 12210 | | | | | | | |
| | | Департамент образования области | 810 | 0704 | 15 2 02 12210 | 300 | 3 980 | 4 529 | 5 883 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 810 | 1003 | 15 2 02 12210 | 300 | 0 | 0 | 0 | 5 254 | 6 439 | 6 714 |
| | | Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области | 809 | 0704 | 15 2 02 12210 | 300 | 645 | 649 | 898 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 809 | 1003 | 15 2 02 12210 | 300 | 0 | 0 | 0 | 742 | 1 416 | 1 475 |
| | | Управление культуры области | 811 | 0704 | 15 2 02 12210 | 300 | 1 450 | 1 481 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 811 | 0706 | 15 2 02 12210 | 300 | 1 149 | 1 149 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятие 2.2.2. | Стипендии (социальное обеспечение и иные выплаты населению) | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 103 320 | 97 206 | 108 976 | 114 454 | 121 149 | 125 995 |
| | | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0704 | 15 2 02 12230 | 300 | 70 779 | 61 291 | 70 787 | 74 236 | 77 342 | 81 280 |
| | | | 825 | 0706 | 15 2 02 12230 | 300 | | | 19 790 | 19 637 | 21 096 | 21 096 |
| | | Департамент образования области | 810 | 0704 | 15 2 02 12230 | 300 | 11 221 | 11 774 | 12 899 | 14 660 | 16 286 | 16 937 |
| | | Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области | 809 | 0704 | 15 2 02 12230 | 300 | 3 262 | 4 411 | 5 500 | 5 921 | 6 425 | 6 682 |
| | | Управление культуры области | 811 | 0704 | 15 2 02 12230 | 300 | 3 582 | 3 330 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 811 | 0706 | 15 2 02 12230 | 300 | 14 476 | 16 400 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие | Социальная поддержка педагогических | Департамент внутренней и | 825 | 0704 | 15 2 03 12220 | 300 | 2 848 | 2 599 | 3 179 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|--|--|-----|------|------------------|-----|--------|-------|--------|--------|--------|--------|
| 2.3. | работников | кадровой политики области | 825 | 1003 | 15 2 03 12220 | 300 | 0 | 0 | 0 | 3 370 | 3 505 | 3 645 |
| Мероприятие 2.3.1. | Меры социальной поддержки педагогических работников государственных образовательных учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) (социальное обеспечение и иные выплаты населению) | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0704 | 15 2 03 12220 | 300 | 2 848 | 2 599 | 3 179 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 825 | 1003 | 15 2 03 12220 | 300 | 0 | 0 | 0 | 3 370 | 3 505 | 3 645 |
| Основное мероприятие 2.4. | Содействие развитию профессионального образования | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 30 147 | 8 456 | 25 574 | 23 424 | 10 548 | 11 346 |
| | | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0704 | 15 2 04 R4980 | 200 | 25 415 | 3 724 | 12 651 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 825 | 0709 | 15 2 04 R4980 | 600 | 4 732 | 4 732 | 4 732 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 825 | 0704 | 15 2 04 54980 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 825 | 0704 | 15 2 04 20550 | 600 | 0 | 0 | 5 966 | 11 052 | 0 | 0 |
| | | | 825 | 0704 | 15 2 04 29990 | 200 | 0 | 0 | 0 | 3 559 | 4 224 | 5 022 |
| | | | 825 | 0704 | 15 2 04 29990 | 600 | 0 | 0 | 0 | 2 200 | 0 | 0 |
| | | | 825 | 0709 | 15 2 04 21020 | 600 | 0 | 0 | 0 | 5 258 | 5 725 | 5 725 |
| 825 | 0704 | 15 2 04 R5340 | 600 | 0 | 0 | 0 | 0 | 599 | 599 | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|--|---|-----|------|---------------|-----|--------|-------|--------|--------|---|---|
| | | Департамент образования области | 810 | 0704 | 15 2 04 20550 | 600 | 0 | 0 | 1 888 | 1 108 | 0 | 0 |
| | | Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области | 809 | 0704 | 15 2 04 20550 | 600 | 0 | 0 | 337 | 247 | 0 | 0 |
| Мероприятие 2.4.1. | Финансовое обеспечение мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации (предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям) | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0709 | 15 2 04 R4980 | 600 | 4 732 | 4 732 | 4 732 | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятие 2.4.2. | Финансовое обеспечение мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд) | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0704 | 15 2 04 R4980 | 200 | 25 415 | 3 724 | 12 651 | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятие 2.4.3. | Резервный фонд Правительства области (Предоставление | Департамент внутренней и кадровой политики | 825 | 0704 | 15 2 04 20550 | 600 | 0 | 0 | 5 966 | 11 052 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|---|---|-----|------|---------------|-----|---|---|-------|-------|-------|-------|
| | субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям) | области | | | | | | | | | | |
| | | Департамент образования области | 810 | 0704 | 15 2 04 20550 | 600 | 0 | 0 | 1 888 | 1 108 | 0 | 0 |
| | | Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области | 809 | 0704 | 15 2 04 20550 | 600 | 0 | 0 | 337 | 247 | 0 | 0 |
| Мероприятие 2.4.4. | Мероприятия | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0704 | 15 2 04 29990 | 200 | 0 | 0 | 0 | 3 559 | 4 224 | 5 022 |
| | | | 825 | 0704 | 15 2 04 29990 | 600 | 0 | 0 | 0 | 2 200 | 0 | 0 |
| Мероприятие 2.4.5. | Поддержка некоммерческих организаций (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям) | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0709 | 15 2 04 21020 | 600 | 0 | 0 | 0 | 5 258 | 5 725 | 5 725 |
| Мероприятие 2.4.6. | Создание условий для получения среднего профессионального и высшего образования людьми с ограниченными возможностями здоровья посредством разработки нормативно-методической базы и поддержки инициативных проектов (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0704 | 15 2 04 R5340 | 600 | 0 | 0 | 0 | 0 | 599 | 599 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|--|-----|------|---------------|-----|---|--------|--------|---------|---------|---------|
| | некоммерческим организациям) | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 2.5. | Строительство (реконструкция) объектов социального и производственного комплексов, в том числе объектов общегражданского назначения, жилья, инфраструктуры | Департамент строительства и транспорта области | 807 | 0706 | 15 2 05 40370 | 400 | 0 | 57 938 | 21 000 | 30 000 | 0 | 0 |
| Мероприятие 2.5.1. | Строительство (реконструкция) объектов социального и производственного комплексов, в том числе объектов общегражданского назначения, жилья, инфраструктуры (Капитальные вложения в объекты государственной (муниципальной) собственности) | Департамент строительства и транспорта области | 807 | 0706 | 15 2 05 40370 | 400 | 0 | 57 938 | 21 000 | 30 000 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 2.6. | Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области | Департамент строительства и транспорта области | 807 | 0704 | 15 2 06 22110 | 600 | 0 | 0 | 3 082 | 112 217 | 371 705 | 333 131 |
| Мероприятие 2.6.1. | Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным | Департамент строительства и транспорта области | 807 | 0704 | 15 2 06 22110 | 600 | 0 | 0 | 3 082 | 87 361 | 361 705 | 333 131 |
| | | | 807 | 0706 | 15 2 06 22110 | 600 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 000 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|---|--|-----|------|---------------|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | некоммерческим организациям) | | | | | | | | | | | |
| Мероприятие 2.6.2. | Резервный фонд Правительства области (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям) | Департамент строительства и транспорта области | 807 | 0704 | 15 2 06 20550 | 600 | 0 | 0 | 0 | 24 856 | 0 | 0 |
| Подпрограмма 3 | Развитие вузовской науки | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 14 926 | 14 044 | 16 812 | 13 739 | 11 891 | 11 891 |
| | | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0708 | 15 3 01 29990 | 200 | 6 882 | 6 000 | 5 935 | 2 862 | 900 | 900 |
| | | | 825 | 0708 | 15 3 01 12230 | 300 | 7 744 | 7 744 | 10 577 | 10 577 | 10 691 | 10 691 |
| | | Департамент образования области | 810 | 0708 | 15 3 01 12230 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 |
| Основное мероприятие 3.1. | Содействие развитию вузовской науки | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 14 926 | 14 044 | 16 812 | 13 739 | 11 891 | 11 891 |
| | | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0708 | 15 3 01 29990 | 200 | 6 882 | 6 000 | 5 935 | 2 862 | 900 | 900 |
| | | | 825 | 0708 | 15 3 01 12230 | 300 | 7 744 | 7 744 | 10 577 | 10 577 | 10 691 | 10 691 |
| | | Департамент образования области | 810 | 0708 | 15 3 01 12230 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 |
| Мероприятие 3.1.1. | Мероприятия (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд) | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0708 | 15 3 01 29990 | 200 | 6 882 | 6 000 | 5 935 | 2 862 | 900 | 900 |
| Мероприятие 3.1.2. | Стипендии (социальное обеспечение и иные выплаты населению) | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 8 044 | 8 044 | 10 877 | 10 877 | 10 991 | 10 991 |
| | | Департамент внутренней и кадровой политики | 825 | 0708 | 15 3 01 12230 | 300 | 7 744 | 7 744 | 10 577 | 10 577 | 10 691 | 10 691 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|---|--|-----|------|----------------|-----|--------|--------|---------|--------|--------|--------|
| | | области | | | | | | | | | | |
| | | Департамент образования области | 810 | 0708 | 15 3 01 12230 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 |
| Подпрограмма 4 | Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства | Всего, в том числе: | 825 | x | x | x | 1 747 | 1 000 | 1 000 | 416 | 350 | 350 |
| Основное мероприятие 4.1. | Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0705 | 15 4 01 R0660 | 200 | 1 747 | 1 000 | 1 000 | 416 | 350 | 350 |
| | | | 825 | 0705 | 15 4 01 5 0660 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятие 4.1.1. | Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд) | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0705 | 15 4 01 R 0660 | 200 | 1 747 | 1 000 | 1 000 | 416 | 350 | 350 |
| Подпрограмма 5 | Молодость Белгородчины | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 82 432 | 90 227 | 103 113 | 54 688 | 53 282 | 53 674 |
| | | Управление молодежной политики области | 816 | x | x | x | 80 800 | 88 899 | 97 295 | 54 525 | 53 119 | 53 511 |
| | | Департамент образования области | 810 | x | x | x | 358 | 358 | 358 | 163 | 163 | 163 |
| | | Управление культуры области | 811 | x | x | x | 638 | 970 | 5 460 | 0 | 0 | 0 |
| | | Департамент строительства и транспорта области | 807 | x | x | x | 636 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное | Создание условий | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 42 111 | 45 414 | 66 721 | 53 145 | 51 529 | 51 746 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|--|--|-----|------|---------------|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---|
| мероприятие 5.1. | успешной социализации и эффективной самореализации молодежи Белгородской области | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 5 01 00590 | 600 | 42 111 | 45 414 | 47 497 | 43 782 | 44 116 | 44 508 | |
| | | | 816 | 0707 | 15 5 01 00590 | 800 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 816 | 0707 | 15 5 01 29990 | x | 0 | 0 | 18 866 | 7 195 | 7 250 | 7 075 | |
| | | | 816 | 0707 | 15 5 01 29990 | 200 | 0 | 0 | 15 491 | 5 929 | 5 544 | 5 369 | |
| | | | 816 | 0707 | 15 5 01 29990 | 600 | 0 | 0 | 3 375 | 1 266 | 1 706 | 1 706 | |
| | | | 816 | 0707 | 15 5 01 20550 | 200 | 0 | 0 | 0 | 2 005 | 0 | 0 | |
| | | Департамент образования области | 810 | 0709 | 15 5 01 29990 | x | 0 | 0 | 358 | 163 | 163 | 163 | |
| | | | 810 | 0709 | 15 5 01 29990 | 200 | 0 | 0 | 95 | 95 | 68 | 68 | |
| | | | 810 | 0709 | 15 5 01 29990 | 600 | 0 | 0 | 263 | 68 | 95 | 95 | |
| Мероприятие 5.1.1. | Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений (организаций) (предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям) | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 5 01 00590 | 600 | 42 111 | 45 414 | 47 497 | 43 782 | 44 116 | 44 508 | |
| | | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 5 01 00590 | 800 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Мероприятие 5.1.2. | Мероприятия (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 5 01 29990 | 200 | 0 | 0 | 15 491 | 5 929 | 5 544 | 5 369 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|--|------|---------------|---------------|-----|--------|--------|--------|-------|-------|-------|
| | государственных (муниципальных нужд) | Департамент образования области | 810 | 0709 | 15 5 01 29990 | 200 | 0 | 0 | 95 | 95 | 68 | 68 |
| Мероприятие 5.1.3. | Мероприятия (предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям) | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 5 01 29990 | 600 | 0 | 0 | 3 375 | 1 266 | 1 706 | 1 706 |
| | | Департамент образования области | 810 | 0709 | 15 5 01 29990 | 600 | 0 | 0 | 263 | 68 | 95 | 95 |
| Мероприятие 5.1.4. | Резервный фонд Правительства Белгородской области (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд) | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 5 01 20550 | 200 | 0 | 0 | 0 | 2 005 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 5.2. | Патриотическое воспитание и допризывная подготовка молодежи | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 31 540 | 29 293 | 35 892 | 0 | 0 | 0 |
| | | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 5 02 21020 | x | 31 540 | 29 293 | 29 132 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 816 | 0707 | 15 5 02 21020 | 600 | 31 540 | 29 293 | 29 132 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 816 | 0707 | 15 5 02 29990 | x | 0 | 0 | 500 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 816 | 0707 | 15 5 02 29990 | 600 | 0 | 0 | 500 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 816 | 0707 | 15 5 02 20550 | 600 | 0 | 0 | 800 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 811 | 0801 | 15 5 02 21020 | x | 0 | 0 | 5 125 | 0 | 0 | 0 |
| | | 811 | 0801 | 15 5 02 21020 | 600 | 0 | 0 | 5 125 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 811 | 0801 | 15 2 02 | 600 | 0 | 0 | 335 | 0 | 0 | 0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--|--|-----|------|---------------|-----|--------|--------|--------|-------|-------|-------|
| | | | | | 20550 | | | | | | | |
| Мероприятие 5.2.1. | Поддержка некоммерческих организаций (предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям) | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 5 02 21020 | 600 | 31 540 | 29 293 | 29 132 | 0 | 0 | 0 |
| | | Управление культуры области | 811 | 0801 | 15 5 02 21020 | 600 | 0 | 0 | 5 125 | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятие 5.2.2. | Мероприятия (предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям) | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 5 02 29990 | 600 | 0 | 0 | 500 | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятие 5.2.3. | Резервный фонд Правительства Белгородской области (предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям) | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 5 02 20550 | 600 | 0 | 0 | 800 | 0 | 0 | 0 |
| | | Управление культуры области | 811 | 0801 | 15 5 02 20550 | 600 | 0 | 0 | 335 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 5.2. | Организация и проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 8 145 | 15 520 | 500 | 1 543 | 1 753 | 1 928 |
| | | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 5 02 R5270 | 200 | 0 | 0 | 0 | 1 543 | 1 686 | 1 861 |
| | | | 816 | 0707 | 15 5 03 29990 | x | 7 149 | 14 192 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 816 | 0707 | 15 5 03 29990 | 200 | 4 982 | 10 336 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 816 | 0707 | 15 5 03 29990 | 600 | 2 167 | 3 856 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|---|--|-----|------|------------------|-----|-----|-----|-----|-------|-------|-------|
| | | | 816 | 0707 | 15 5 03 54450 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 816 | 0707 | 15 5 03 R4450 | 200 | 0 | 0 | 500 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 816 | 0707 | 15 5 02 29990 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 | 67 | 67 |
| | | Управление культуры области | 811 | 0801 | 15 5 03 29990 | x | 435 | 677 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 811 | 0801 | 15 5 03 29990 | 200 | 108 | 132 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 811 | 0801 | 15 5 03 29990 | 600 | 327 | 545 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 811 | 0804 | 15 5 03 29990 | x | 203 | 293 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 811 | 0804 | 15 5 03 29990 | 600 | 203 | 293 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Департамент образования области | 810 | 0709 | 15 5 03 29990 | 200 | 358 | 358 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятие 5.2.1. | Государственная поддержка молодежного предпринимательства (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд) | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 5 03 R4450 | 200 | 0 | 0 | 500 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 816 | 0707 | 15 5 02 R5270 | 200 | 0 | 0 | 0 | 1 543 | 1 686 | 1 861 |
| Мероприятие 5.2.2. | Мероприятия (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд) | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 5 02 29990 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 | 67 | 67 |
| Основное | Капитальный ремонт | Департамент | 807 | 0707 | 15 5 04 | 600 | 636 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--|--|-----|-------|---------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| мероприятие 5.4. | объектов государственной собственности Белгородской области | строительства и транспорта области | | | 22110 | | | | | | | |
| Подпрограмма 6 | Обеспечение реализации государственной программы | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 104 771 | 116 836 | 117 069 | 111 141 | 165 872 | 166 379 |
| | | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | x | x | x | 88 100 | 105 604 | 105 962 | 100 949 | 152 564 | 153 054 |
| | | Управление молодежной политики области | 816 | x | x | x | 16 671 | 11 232 | 11 107 | 10 192 | 13 308 | 13 325 |
| Основное мероприятие 6.1. | Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 76 691 | 68 637 | 74 473 | 75 870 | 129 948 | 130 395 |
| | | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0104 | 15 6 01 90019 | x | 60 020 | 57 405 | 63 366 | 65 678 | 116 640 | 117 070 |
| | | | 825 | 0104 | 15 6 01 90019 | 100 | 53 658 | 53 652 | 59 680 | 62 862 | 81 041 | 81 140 |
| | | | 825 | 0104 | 15 6 01 90019 | 200 | 5 233 | 3 677 | 3 162 | 2 634 | 35 416 | 35 747 |
| | | | 825 | 01 04 | 15 6 01 90019 | 300 | 1 129 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 825 | 01 04 | 15 6 01 90019 | 800 | 0 | 76 | 524 | 182 | 183 | 183 |
| | | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 6 01 90019 | x | 16 671 | 11 232 | 11 107 | 10 192 | 13 308 | 13 325 |
| | | | 816 | 0707 | 15 6 01 90019 | 100 | 14 172 | 10 588 | 10 318 | 9 771 | 12 526 | 12 543 |
| | | | 816 | 0707 | 15 6 01 90019 | 200 | 956 | 644 | 777 | 409 | 770 | 770 |
| | | | 816 | 0707 | 15 6 01 90019 | 300 | 1 452 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|---|--|-----|-------|---------------|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | | 816 | 0707 | 15 601 90019 | 800 | 91 | 0 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| Мероприятие 6.1.1. | Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов (расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами) | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 01 04 | 15 6 01 90019 | 100 | 53 658 | 53 652 | 59 680 | 62 862 | 81 041 | 81 140 |
| | | | 825 | 01 04 | 15 6 01 90019 | 300 | 1 129 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 6 01 90019 | 100 | 14 172 | 10 588 | 10 318 | 9 771 | 12 526 | 12 543 |
| | | | 816 | 0707 | 15 6 01 90019 | 300 | 1 452 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятие 6.1.2. | Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд) | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0104 | 15 6 01 90019 | 200 | 5 233 | 3 677 | 3 162 | 2 634 | 35 416 | 35 747 |
| | | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 601 90019 | 200 | 956 | 644 | 777 | 409 | 770 | 770 |
| Мероприятие 6.1.3. | Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов (иные бюджетные ассигнования) | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 01 04 | 15 6 01 90019 | 800 | 0 | 76 | 524 | 182 | 183 | 183 |
| | | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 6 01 90019 | 800 | 91 | 0 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| Основное мероприятие | Обеспечение деятельности (оказание | Департамент внутренней и | 825 | 0104 | 15 6 02 00590 | 600 | 26 306 | 32 464 | 40 633 | 31 693 | 31 493 | 31 493 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--|--|-----|------|---------------|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 6.2. | услуг) государственных учреждений (организаций) | кадровой политики области | | | | | | | | | | |
| Мероприятие 6.2.1. | Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций) (предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям) | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0104 | 15 6 02 00590 | 600 | 26 306 | 32 464 | 40 633 | 31 693 | 31 493 | 31 493 |
| Основное мероприятие 6.3. | Расходы на выплаты по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0104 | 15 6 03 00310 | 100 | 1 774 | 1 835 | 1 963 | 1 675 | 2 525 | 2 525 |
| Мероприятие 6.3.1. | Расходы на выплаты по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами) | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0104 | 15 6 03 00310 | 100 | 1 774 | 1 835 | 1 963 | 1 675 | 2 525 | 2 525 |
| Основное мероприятие | Расходы областного бюджета на | Департамент внутренней и | 825 | 0104 | 15 6 04 71330 | 500 | 0 | 13 900 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|---|--|-----|------|---------------|-----|-----|-----|-----|-------|-------|-------|
| 6.4. | предоставление межбюджетных трансфертов в форме дотаций по итогам оценки деятельности органов местного самоуправления в рамках подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы" государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы" | кадровой политики области | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 6.5. | Расходы на ежегодную премию Николая Ивановича Рыжкова "Созидание" | Всего, в том числе: | 825 | x | x | x | 0 | 0 | 0 | 1 903 | 1 906 | 1 966 |
| | | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0113 | 15 6 05 29990 | 200 | 0 | 0 | 0 | 80 | 83 | 87 |
| | | | 825 | 0113 | 15 6 05 29990 | 300 | 0 | 0 | 0 | 1 823 | 1 823 | 1 879 |
| Мероприятие 6.5.1. | Мероприятия (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд) | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0113 | 15 6 05 29990 | 200 | 0 | 0 | 0 | 80 | 83 | 87 |
| Мероприятие 6.5.2. | Мероприятия (Социальное обеспечение и иные выплаты населению) | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0113 | 15 6 05 29990 | 300 | 0 | 0 | 0 | 1 823 | 1 823 | 1 879 |
| Подпрограмма 7 | Противодействие коррупции | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | x | x | x | 560 | 480 | 480 | 480 | 480 | 480 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|--|-----|------|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Основное мероприятие 7.1. | Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0705 | 15 7 01 21010 | 200 | 560 | 480 | 480 | 480 | 480 | 480 |
| Мероприятие 7.1.1. | Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд) | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0705 | 15 7 01 21010 | 200 | 560 | 480 | 480 | 480 | 480 | 480 |
| Основное мероприятие 7.2. | Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0705 | 15 7 02 29990 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 7.3. | Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0705 | 15 7 03 29990 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 7.4. | Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации | Департамент внутренней и кадровой политики области | 825 | 0705 | 15 7 04 29990 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|---|--|-----|------|---------------|-----|---|---|---|--------|--------|--------|
| Подпрограмма 8 | Патриотическое воспитание граждан Белгородской области | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 0 | 0 | 0 | 41 104 | 45 336 | 43 082 |
| | | Управление молодежной политики области | 816 | x | x | x | 0 | 0 | 0 | 41 104 | 45 336 | 43 082 |
| Основное мероприятие 8.1. | Научно-исследовательское и научно-методическое сопровождение патриотического воспитания | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 8 01 29990 | 200 | 0 | 0 | 0 | 30 | 33 | 33 |
| Мероприятие 8.1.1. | Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд) | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 8 01 29990 | 200 | 0 | 0 | 0 | 30 | 33 | 33 |
| Основное мероприятие 8.2. | Совершенствование форм и методов работы по патриотическому воспитанию | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 8 02 21020 | 600 | 0 | 0 | 0 | 29 230 | 33 899 | 31 645 |
| | | | 816 | 0707 | 15 8 02 29990 | 200 | 0 | 0 | 0 | 5 653 | 3 656 | 3 656 |
| | | | 816 | 0707 | 15 8 02 29990 | 600 | 0 | 0 | 0 | 2 108 | 1 971 | 1 971 |
| | | | 816 | 0707 | 15 8 02 20550 | 600 | 0 | 0 | 0 | 3 525 | 0 | 0 |
| Мероприятие 8.2.1. | Поддержка некоммерческих организаций (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям) | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 8 02 21020 | 600 | 0 | 0 | 0 | 29 230 | 33 899 | 31 645 |
| Мероприятие 8.2.2. | Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд) | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 8 02 29990 | 200 | 0 | 0 | 0 | 5 653 | 3 656 | 3 656 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|--|-----|------|---------------|-----|---|---|---|-------|-------|-------|
| Мероприятие 8.2.3. | Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям) | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 8 02 29990 | 600 | 0 | 0 | 0 | 2 108 | 1 971 | 1 971 |
| Мероприятие 8.2.4. | Резервный фонд Правительства области (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям) | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 8 02 20550 | 600 | 0 | 0 | 0 | 3 525 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 8.3. | Военно-патриотическое воспитание детей и молодежи, развитие шефства воинских частей над образовательными организациями | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 8 03 29990 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 718 | 4 718 |
| Мероприятие 8.3.1. | Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд) | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 8 03 29990 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 718 | 4 718 |
| Основное мероприятие 8.4. | Развитие волонтерского движения как важного элемента системы патриотического воспитания молодежи | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 8 04 29990 | 600 | 0 | 0 | 0 | 528 | 864 | 864 |
| Мероприятие 8.4.1. | Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 8 03 29990 | 600 | 0 | 0 | 0 | 528 | 0 | 0 |
| | | | 816 | 0707 | 15 8 04 29990 | 600 | 0 | 0 | 0 | 0 | 864 | 864 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--|--|-----|------|---------------|-----|---|---|---|----|-----|-----|
| | организациям) | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 8.5. | Информационное обеспечение патриотического воспитания в Белгородской области, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 8 04 29990 | 200 | 0 | 0 | 0 | 30 | 195 | 195 |
| Мероприятие 8.5.1. | Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд) | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 8 04 29990 | 200 | 0 | 0 | 0 | 30 | 0 | 0 |
| | | | 816 | 0707 | 15 8 05 29990 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 | 95 | 95 |
| Мероприятие 8.5.2. | Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям) | Управление молодежной политики области | 816 | 0707 | 15 8 04 29990 | 600 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 |

Приложение N 5
к государственной программе
Белгородской области "Развитие
кадровой политики Белгородской
области на 2014 - 2020 годы"

Прогноз
сводных показателей государственных заданий на оказание
государственных услуг (работ) государственными учреждениями
по государственной программе Белгородской области "Развитие
кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 30.05.2016 N 184-пп)

| Наименование услуги, показатели объема услуги, подпрограммы, основного мероприятия | Значение показателя объема услуги | | | Расходы областного бюджета на оказание государственной услуги, тыс. рублей | | |
|--|--------------------------------------|---------|---------|--|-----------|-----------|
| | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Подпрограмма 2 "Развитие профессионального образования" | | | | | | |
| Основное мероприятие 2.1 "Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)" | | | | | | |
| Организация предоставления среднего профессионального образования, тыс. чел. | 20,53 | 20,56 | 20,60 | 1 072 906 | 1 098 294 | 1 117 143 |
| Организация предоставления высшего образования по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), ординатуры, ассистентуры-стажировки, тыс. чел. | 2,4 | 2,5 | 2,5 | 193 352 | 211 300 | 227 732 |